



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
VICERRECTORIA ACADEMICA
COMITÉ DE EVALUACION Y PROMOCIÓN DOCENTE**

C-2

**FORMULARIO PARA LA
EVALUACION DE LOS DOCENTES
TIEMPO COMPLETO (ESCALAFONADO AUXILIAR O ASISTENTE)
POR PARTE DEL CONSEJO DE FACULTAD**

PERIODO ACADEMICO: _____ **Fecha:** _____

Facultad _____ **Programa** _____
Profesor _____ **Tipo de vinculación** _____
Escalafón _____

Cursos desarrollados:

1 _____ código _____ número de estudiantes _____
2 _____ código _____ número de estudiantes _____
3 _____ código _____ número de estudiantes _____

Objetivo: Evaluar el desempeño del profesor, con el fin de retroalimentar el proceso académico

Al responder cada uno de los ítems, tenga en cuenta las funciones que tiene que desarrollar el docente de acuerdo con el escalafón y el Plan de actividades aprobado por el Consejo de Facultad.

Solo utilice valores de la escala propuesta

ACTIVIDAD DOCENTE

**Para responder, por favor califique en la escala de Cero (0,0) hasta cinco (5,0).
Donde (0,0) corresponde a "Muy deficiente" y (5,0) corresponde a "Excelente".**

		VALOR
1	El profesor cumple con las actividades académicas asignadas por el Consejo de Facultad	
2	Asiste a las reuniones programadas por la Facultad o el programa al cual está inscrito	
3	Participa en los eventos académicos realizados en la Institución	
4	Participa de los procesos curriculares del programa al cual se encuentra inscrito	
5	Entrega oportunamente notas de los estudiantes de acuerdo con el calendario académico vigente.	
6	Entregó oportunamente el formato de actividades realizadas con sus informes anexos.	

		VALOR	No aplica
7	Participa en la planeación, desarrollo y evaluación de un área de formación académica correspondiente a su especialidad.		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
VICERRECTORIA ACADEMICA
COMITÉ DE EVALUACION Y PROMOCIÓN DOCENTE

C-2

FORMULARIO PARA LA
EVALUACION DE LOS DOCENTES
TIEMPO COMPLETO (ESCALAFONADO AUXILIAR O ASISTENTE)
POR PARTE DEL CONSEJO DE FACULTAD

INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Para responder, por favor califique en la escala de Cero (0,0) hasta cinco (5,0).
Donde (0,0) corresponde a "Muy deficiente" y (5,0) corresponde a "Excelente".

		VALOR	No aplica
8	Lidera o participa de grupos de estudio, investigación o Proyección social, institucionales o interinstitucionales		
9	Dirige, asesora o evalúa tesis o trabajos de Grado		
10	Presentó o se encuentra realizando Proyectos de Investigación o de Proyección Social		
11	Realiza seminarios, conferencias, cursos de educación continua para la comunidad académica o externa, o presenta públicamente, los resultados de su actividad de investigación o de proyección social.		

RESPONSABILIDAD

Para responder, por favor califique en la escala de Cero (0,0) hasta cinco (5,0).
Donde (0,0) corresponde a "Muy deficiente" y (5,0) corresponde a "Excelente".

		VALOR
12	Asiste a los cursos de capacitación y eventos académicos programados por la Institución	
13	Muestra interés por participar en Congresos, Seminarios, cursos y Simposios de su área de interés	

		VALOR	No aplica
14	Presentó o publicó artículos, ponencias, guías o notas de clase, etc.		

		VALOR
15	Participa en Consejos, comités, grupos de trabajo académico o asociaciones gremiales.	
16	Realiza con responsabilidad y es puntual en la entrega de informes y tareas asignadas por el Consejo u otra autoridad académica.	

Muchas Gracias por su colaboración.