



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

EL CONSEJO ACADEMICO

En uso de sus atribuciones legales y reglamentarias, especialmente las conferidas por la Ley 30 de 1992 y el Acuerdo Superior No. 004 de 2009, y

CONSIDERANDO

Que el Acuerdo Superior No. 004 de 2009 (Estatuto General de la Universidad de los Llanos) en su título IV establece las pautas para la evaluación del desempeño de los profesores de la Universidad.

Que en cumplimiento de las políticas, metas y objetivos de la Universidad de los Llanos, el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y el Proyecto Educativo Institucional (PEI) hacen relevante los procesos de Autoevaluación permanente en búsqueda de la Excelencia Académica.

Que el Acuerdo Superior No. 002 de 2004 (estatuto de Profesores) en su capítulo VII establece la evaluación del personal docente de la Universidad de los Llanos.

Que el Acuerdo Superior No. 013 de 2015 establece el Sistema de Evaluación del Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos y en su Artículo No. 7 determina que el Consejo Académico mediante Acuerdo Académico establecerá los instrumentos de evaluación, los valores porcentuales según la fuente, dimensión y categoría de análisis, los rangos de valoración y el momento de aplicación durante el periodo académico.

Que el Comité de Evaluación y Promoción Docente presentó a consideración del Consejo Académico la propuesta de Acuerdo Académico “Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior N° 013 de 2015”.

Que el Consejo Académico, en Sesión Ordinaria N° 034 del 13 de octubre de 2015 y Sesión Extraordinaria N° 035 del 27 de octubre 2015, estudió el proyecto de Acuerdo Académico presentada por el Comité de Evaluación y Promoción Docente “Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

Que en virtud de lo anterior,



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

ACUERDA

ARTÍCULO 1°. Establecer como instrumentos de evaluación de desempeño docente para profesores de nivel de grado, de investigación y de proyección social los siguientes formularios:

- E-0. Evaluación de los Cursos por parte de los estudiantes
- D-0. Evaluación de los Cursos por parte de los docentes
- E-1. Evaluación del Docente por parte de los Estudiantes
- D-1. Autoevaluación del profesor escalafonado como Titular o Asociado
- D-2. Autoevaluación del profesor escalafonado como Auxiliar o Asistente
- D-3. Autoevaluación del profesor ocasional
- D-8. Autoevaluación del profesor catedrático
- D-4. Autoevaluación del profesor Investigador escalafonado como Titular o Asociado
- D-5. Autoevaluación del profesor Investigador escalafonado como Auxiliar o Asistente
- D-6. Autoevaluación del profesor dedicado a labores de Proyección Social escalafonado como Titular o Asociado
- D-7. Autoevaluación del profesor dedicado a labores de Proyección Social escalafonado como Auxiliar o Asistente
- C-1. Evaluación del docente escalafonado como Titular o Asociado por parte del Consejo de Facultad
- C-2. Evaluación del docente escalafonado como Auxiliar o Asistente por parte del Consejo de Facultad
- C-3. Evaluación del docente ocasional por parte del Consejo de Facultad
- C-6. Evaluación del docente catedrático por parte del Comité de programa
- C-4. Evaluación del docente investigador por parte del Consejo Institucional de Investigaciones
- C-5. Evaluación del docente dedicado a labores de Proyección Social por parte del Consejo Institucional de Proyección Social

PARÁGRAFO: Los formularios enunciados anteriormente se anexan y hacen parte integral del presente Acuerdo Académico.

ARTÍCULO 2°. Establecer las siguientes tablas de ponderación de los resultados de la evaluación de desempeño docente de los profesores de nivel de grado:



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

a. Evaluación de los docentes catedráticos

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS				
				ESTUDIANTES (45%)	DOCENTES (10%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (45%)		
DOCENCIA 100%	Cognitivo Profesional (20%)	SABER ESPECÍFICO	20%	E-1 (1,10)	D-8 (5)	C-6(8)		
	Desempeño Pedagógico 60%	PLANEACIÓN	5%	ESTUDIANTES (90%)	DOCENTES (10%)	EVALUACION INSTITUCIONAL		
				E-1 (2,3)	D-8 (7)			
		EJECUCIÓN (40%)	Actividades enfocadas a la formación integral	10%	E-1(4,9)	D-8 (12,15)		
					Actividades enfocadas a la formación investigativa	10%	E-1(8,10,18)	D-8(8,13)
			Actividades académicas	20%	ESTUDIANTES (45%)	DOCENTES (10%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (45%)	
		E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-8 (6,11,14)		C-6(1,4,6,7)			
		EVALUACIÓN	15%	ESTUDIANTES (90%)	DOCENTES (10%)	EVALUACION INSTITUCIONAL		
				E-1 (12,13,14,15)	D-8 (3,10)			
						ESTUDIANTES (10%)	DOCENTES (10%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)
		Responsabilidad y Relaciones Interpersonales (20%)	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD	4%	E-1 (12,16,17,19)	D-8 (2,4,9)	C-6(2,10)	
	COMPROMISO INSTITUCIONAL Y PARTICIPACION		8%	E-1 (19,20)	D-8 (17)	C-6(3,5)		
	COMUNICACIÓN Y VALORES		8%	E-1(9,21,22)	D-8 (1,16)	C-6(9)		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

b. Evaluación de los docentes ocasionales

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
				ESTUDIANTES (85%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL	
DOCENCIA 100%	Cognitivo Profesional (10%)	SABER ESPECIFICO	10%	E-1 (1,10)	D-3 (12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico 60%	PLANEACIÓN	5%	E-1 (2,3)	D-3 (1, 2)		
		EJECUCIÓN (40%)	Actividades enfocadas a la formación integral	15%	E-1(4,9)	D-3 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	10%	E-1(8,10,18)	D-3 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	15%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-3(5, 8, 9)	
		EVALUACIÓN (15%)	15%	E-1 (12,13,14,15)	D-3(16, 17, 18)		
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS		EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)	
DOCENCIA 100%	RESPONSABILIDAD Y RELACIONES INTERPERSONALES (30%)	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD	5%	E-1(12,16,17,19)	D-3 (7, 15, 20)	C-3(1, 2, 3)	
		COMPROMISO INSTITUCIONAL	10%	E-1 (19,20)	D-3 (19, 21, 25, 26, 27)	C-3 (4, 5, 6, 7, 13)	
		PARTICIPACION	10%	ESTUDIANTES			EVALUACION INSTITUCIONAL (85%)
				DOCENTES (15%)			
		COMUNICACIÓN Y VALORES	5%	ESTUDIANTES (5%)			EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)
	E-1(9,21,22)	D-3 (14, 18)		C-3(11, 12)			



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

c. Evaluación de los docentes escalafonados Auxiliar o Asistente

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR		%	ESTUDIANTES (85%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL	
DOCENCIA 100%	Cognitivo Profesional (10%)	SABER ESPECIFICO		10%	E-1 (1,10)	D-2 (12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico (60%)	PLANEACIÓN		5%	E-1 (2,3)	D-2 (1, 2)		
		EJECUCIÓN (40%)	Actividades enfocadas a la formación integral	15%	E-1(4,9)	D-2 (3, 6, 11)		
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	10%	E-1(8,10,18)	D-2 (4, 10, 13, 28)		
			Actividades académicas	15%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-2 (5, 8, 9)		
		EVALUACIÓN (15%)		15%	E-1 (12,13,14,15)	D-2 (16, 17, 18)		
	DATOS							
	RESPONSABILIDAD Y RELACIONES INTERPERSONALES (30%)	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD			ESTUDIANTES (5%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)	
			5%	E-1(12,16,17,19)	D-2 (7, 15, 20)	C-2 (1, 2, 3)		
		COMPROMISO INSTITUCIONAL	10%	E-1 (19,20)	D-2 (19, 21, 25, 26, 27)	C-2 (4, 5, 6, 7, 9)		
		PARTICIPACION	10%	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (85%)		
					D-2 (22, 23)	C-2 (8, 10, 13, 14, 15)		
	COMUNICACIÓN Y VALORES	5%	ESTUDIANTES (5%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)			
			E-1(9,21,22)	D-2 (14, 18)	C-2 (11, 12)			



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

d. Evaluación de los docentes escalafonados Titular o Asociado

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
				ESTUDIANTES (85%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL	
DOCENCIA 100%	Cognitivo Profesional (10%)	SABER ESPECIFICO	10%	E-1 (1,10)	D-1(12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico 40%	PLANEACIÓN	4%	E-1 (2,3)	D-1 (1, 2)		
		EJECUCIÓN (24%)	Actividades enfocadas a la formación integral	10%	E-1(4,9)	D-1 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	4%	E-1(8,10,18)	D-1 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	10%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-1 (5, 8, 9)	
		EVALUACIÓN (12%)	12%	E-1 (12,13,14,15)	D-1 (16, 17, 18)		
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
				ESTUDIANTES (5%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)	
DOCENCIA 100%	RESPONSABILIDAD Y RELACIONES INTERPERSONALES (50%)	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD	5%	E-1(12,16,17,19)	D-1 (7, 15, 20)	C-1 (1, 2, 3)	
		COMPROMISO INSTITUCIONAL	30%	E-1 (19,20)	D-1 (19, 21, 25, 26, 27)	C-1 (4, 5, 6, 7, 9)	
		PARTICIPACION	10%	ESTUDIANTES		DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (85%)
						D-1 (22, 23)	C-1 (8, 10, 13, 14, 15)
		COMUNICACIÓN Y VALORES	5%	ESTUDIANTES (5%)		DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL (80%)
	E-1(9,21,22)			D-1 (14, 18)	C-1 (11, 12)		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

- e. Evaluación de los docentes investigadores escalafonados como. Auxiliar o Asistente que dedican un porcentaje de su jornada laboral igual o mayor al 60% a la investigación.

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	EST.	DOCENTES (15%)	EVAL.INSTIT. (85%)	
INVESTIGACION 60%	Desempeño en Investigación (80%)	Investigación Formativa	20 %		D-5 (33,39,41)	C-4 (11)	
		Consolidación de Grupos de Investigación	40 %		D-5 (29,30,34,38)	C-4 (2,8,12)	
		Comunicación	20 %		D-5 (31,32,37)	C-4 (3,4,5,9,10)	
	Responsabilidad y relaciones interpersonales (20%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%		D-5 (40)	C-4 (1,3)	
		Iniciativa y compromiso institucional	10 %		D-5 (34,35,36)	C-4 (6,7,8)	
		Trabajo en equipo y relaciones interpersonales	5%		D-5 (29,36)	C-4 (11,12)	
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	EST (85%)	DOCENTES (15%)	EVALUACION INSTITUCIONAL	
DOCENCIA 40%	Cog. Prof. (10%)	SABER ESPECIFICO	10 %	E-1 (1,10)	D-5 (12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico (60%)	PLANEACIÓN		5%	E-1 (2,3)	D-5 (1, 2)	
		EJECUCIÓN (24%)	Actividades enfocadas a la formación integral	15 %	E-1(4,9)	D-5 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	10 %	E-1(8,10,18)	D-5 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	15 %	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-5 (5, 8, 9)	
		EVALUACIÓN (15%)		15 %	E-1 (12,13,14,15)	D-5 (16, 17, 18)	
	DATOS						
	RESPONSABILIDAD Y RELACIONES INTERPERSONALES (30%)	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD		5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL.INSTIT. (80%)
					E-1(12,16,17,19)	D-5 (7, 15, 20)	C-2 (1, 2, 3)
		COMPROMISO INSTITUCIONAL		10 %	E-1 (19,20)	D-5 (19, 21, 25, 26, 27)	C-2 (4, 5, 6, 7, 9)
		PARTICIPACION		10 %	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVAL.INSTIT. (85%)
					D-5 (22, 23)	C-2 (8, 10, 13, 14, 15)	
COMUNICACIÓN Y VALORES		5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL.INSTIT. (80%)		
			E-1(9,21,22)	D-5 (14, 18)	C-2 (11, 12)		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

- f. Evaluación de los docentes investigadores escalafonados como Titular o Asociado que dedican un porcentaje de su jornada laboral igual o mayor al 60% a la investigación.

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
INVESTIGACION 60%	Desempeño en Investigación (80%)	Investigación Formativa	20%		D-4 (33,39,41)	C-4 (11)	
		Consolidación de Grupos de Investigación	40%		D-4 (29,30,34,38)	C-4 (2,8,12)	
		Comunicación	20%		D-4 (31,32,37)	C-4 (3,4,5,9,10)	
	Responsabilidad y relaciones interpersonales (20%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%		D-4 (40)	C-4 (1,3)	
		Iniciativa y Compromiso Institucional	10%		D-4 (34,35,36)	C-4 (6,7,8)	
		Trabajo en Equipo y Relaciones Interpersonales	5%		D-4 (29,36)	C-4 (11,12)	
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
DOCENCIA 40%	Cognitivo Profesional (10%)	Saber Especifico	10%	E-1 (1,10)	D-4 (12, 23, 24)		
		Planeación	4%	E-1 (2,3)	D-4 (1, 2)		
	Desempeño Pedagógico 40%	EJECUCIÓN (24%)	Actividades enfocadas a la formación integral	10%	E-1(4,9)	D-4 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	4%	E-1(8,10,18)	D-4 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	10%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-4 (5, 8, 9)	
		EVALUACIÓN (12%)	12%	E-1 (12,13,14,15)	D-4 (16, 17, 18)		
	CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)
DOCENCIA 40%	RESPONSABILIDAD Y RELACIONES INTERPERSONALES (50%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%	E-1 (12,16,17,19)	D-4 (7, 15, 20)	C-1 (1, 2, 3)	
		Compromiso Institucional	30%	E-1 (19,20)	D-4 (19, 21, 25, 26, 27)	C-1 (4, 5, 6, 7, 9)	
		Participación	10%	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
					D-4 (22, 23)	C-1 (8, 10, 13, 14, 15)	
		Comunicación y Valores	5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)	
E-1(9,21,22)	D-4 (14, 18)			C-1 (11, 12)			



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

- g. Evaluación de los docentes dedicados a labores de Proyección Social escalafonados como Auxiliar o Asistente, que dedican un porcentaje de su jornada laboral igual o mayor al 60% a actividades de proyección social

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
PROYECCIÓN SOCIAL 60%	Desempeño en Proyección Social (80%)	Proyección Social Formativa	20%		D-7 (33,39,41)	C-5 (12)	
		Consolidación de Grupos de Investigación	40%		D-7 (29,30,34,35,38,42)	C-5 (2,8,9,13)	
		Comunicación	20%		D-7 (31,32,37,38)	C-5 (4,5,8,10,11)	
	Responsabilidad y relaciones interpersonales (20%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%		D-7 (40)	C-5 (1,3)	
		Iniciativa y Compromiso Institucional	10%		D-7 (30,33,34,35)	C-5 (6,7)	
		Trabajo en Equipo y Relaciones Interpersonales	5%		D-7 (36,38)	C-5 (12,13)	
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	EST. (85%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
DOCENCIA 40%	Cognitivo Profesional (10%)	Saber Especifico	10%	E-1 (1,10)	D-7 (12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico (60%)	Planeación	5%	E-1 (2,3)	D-7 (1, 2)		
		Ejecución (24%)	Actividades enfocadas a la formación integral	15%	E-1(4,9)	D-7 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	10%	E-1(8,10,18)	D-7 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	15%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-7 (5, 8, 9)	
		Evaluación (12%)	15%	E-1 (12,13,14,15)	D-7 (16, 17, 18)		
	DATOS						
	Responsabilidad y Relaciones Interpersonales (30%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)	
				E-1 (12,16,17,19)	D-7 (7, 15, 20)	C-2 (1, 2, 3)	
		Compromiso Institucional	10%	E-1 (19,20)	D-7 (19, 21, 25, 26, 27)	C-2 (4, 5, 6, 7, 9)	
		Participación	10%	ESTUDIANTES	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
				D-7 (22, 23)	C-2 (8, 10, 13, 14, 15)		
Comunicación y Valores	5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)			
		E-1(9,21,22)	D-7 (14, 18)	C-2 (11, 12)			



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

- h. Evaluación de los docentes dedicados a labores de Proyección Social escalafonado como. Titular o Asociado, que dedican un porcentaje de su jornada laboral igual o mayor al 60% a actividades de Proyección social

CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	EST.	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
PROYECCIÓN SOCIAL 60%	Desempeño en Proyección Social (80%)	Proyección Social Formativa	20%		D-6 (33,39,41)	C-5 (12)	
		Consolidación de Grupos de Py Social	40%		D-6 (29,30,34,35,38,42)	C-5 (2,8,9,13)	
		Comunicación	20%		D-6 (31,32,37,38)	C-5 (4,5,8,10,11)	
	Responsabilidad y relaciones interpersonales (20%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%		D-6 (40)	C-5 (1,3)	
		Iniciativa y Compromiso Institucional	10%		D-6 (30,34,35)	C-5 (6,7)	
		Trabajo en Equipo y Relaciones Interpersonales	5%		D-6 (29,36,41)	C-5 (12, 13)	
				EST. (85%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST.	
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
				EST. (85%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST.	
DOCENCIA 40%	Cognitivo Profesional (10%)	SABER ESPECIFICO	10%	E-1 (1,10)	D-6 (12, 23, 24)		
	Desempeño Pedagógico 40%	PLANEACIÓN		4%	E-1 (2,3)	D-6 (1, 2)	
		Ejecución (24%)	Actividades enfocadas a la formación integral	10%	E-1(4,9)	D-6 (3, 6, 11)	
			Actividades enfocadas a la formación investigativa	4%	E-1(8,10,18)	D-6 (4, 10, 13, 28)	
			Actividades académicas	10%	E-1 (5,6,7,11,19,23)	D-6 (5, 8, 9)	
		EVALUACIÓN (12%)		12%	E-1 (12,13,14,15)	D-6 (16, 17, 18)	
CATEGORÍA	DIMENSIONES	INDICADOR	%	DATOS			
				EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)	
DOCENCIA 40%	Responsabilidad y Relaciones Interpersonales (50%)	Cumplimiento de la Normatividad	5%	E-1(12,16,17,19)	D-6 (7, 15, 20)	C-1 (1, 2, 3)	
		Compromiso Institucional	30%	E-1 (19,20)	D-6 (19, 21, 25, 26, 27)	C-1 (4, 5, 6, 7, 9)	
		Participación	10%	EST.	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (85%)	
					D-6 (22, 23)	C-1 (8, 10, 13, 14, 15)	
		Comunicación y Valores	5%	EST. (5%)	DOCENTES (15%)	EVAL. INST. (80%)	
			E-1(9,21,22)	D-6 (14, 18)	C-1 (11, 12)		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
CONSEJO ACADÉMICO
ACUERDO ACADÉMICO N° 027 DE 2015
(Octubre 27)

“Por el cual se estipulan, los instrumentos de evaluación del desempeño de actividades docentes, de investigación y de proyección social, los valores porcentuales según la fuente, la dimensión y la categoría de análisis, y los momentos de aplicación durante el periodo académico; correspondientes al Sistema de Evaluación de Desempeño Docente de la Universidad de los Llanos establecido mediante Acuerdo Superior No. 013 de 2015”.

ARTÍCULO 3º. Establecer los siguientes rangos de valoración cualitativa para los resultados cuantitativos de la evaluación:

4,5 - 5,0	Sobresaliente
3,8 - 4,4	Buena
3,0 - 3,7	Regular
0,0 - 2,9	Insuficiente

PARÁGRAFO. Los rangos de valoración Regular e Insuficiente serán considerados dentro de la evaluación como No Satisfactorios.

ARTÍCULO 4º. Los instrumentos de evaluación del desempeño docente diligenciados por los estudiantes, se aplican a través de la página web de la Universidad, bajo la supervisión de los miembros del Comité de Evaluación y Promoción Docente, con el apoyo de las instancias que este comité considere pertinentes, entre las Semanas 11 y 13, después de iniciado el periodo académico.

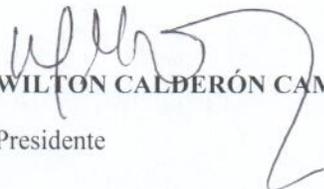
ARTÍCULO 5º. Los Instrumentos de autoevaluación serán diligenciados por los profesores entre las semanas 11 y 13, después de iniciado el periodo académico.

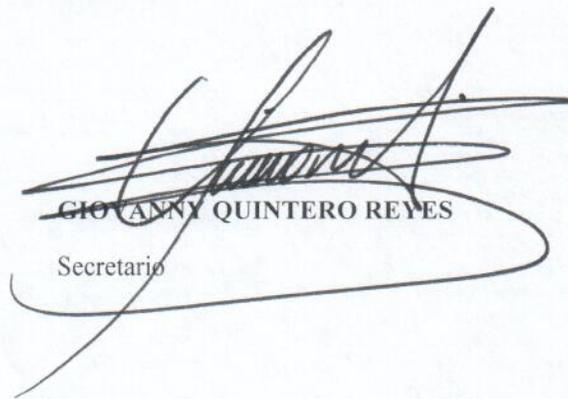
ARTÍCULO 6º. Los instrumentos de evaluación que apliquen los Consejos de Facultad, los Consejos Institucionales de Investigación y Proyección Social, los Comités de Escuela, Departamento o Instituto y los Comités de Programa, deberán diligenciarse entre las semanas 16 y 17, después de iniciado el periodo académico correspondiente, con el fin de poder consolidar los resultados al finalizar el mismo Periodo Académico.

ARTÍCULO 7º. El presente Acuerdo Académico rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Villavicencio, a los 27 días del mes de Octubre de 2015.


WILTON CALDERÓN CAMACHO
Presidente


GIOVANNY QUINTERO REYES
Secretario

Primer Debate: Sesión Ordinaria N° 034 del 13 de Octubre de 2015.
Segundo Debate: Sesión Extraordinaria N° 035 del 27 de Octubre de 2015

Proyectó: GMaigua
Revisó: WCalderón