



**UNIVERSIDAD
DE LOS LLANOS**

**INFORME DE GESTIÓN
2010**

“La Universidad de Cara a la Sociedad”

OSCAR DOMINGUEZ GONZALEZ
Rector

Villavicencio, Marzo de 2011



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Presentación

El Plan de Gestión Institucional 2009 – 2012, definido como “La Universidad de Cara a la Sociedad”, incorpora elementos filosóficos y estratégicos de planeación, concebidos en el Proyecto Educativo de la Universidad y en el Plan de Desarrollo 2005 – 2020, de tal manera que el desarrollo de la institución en el presente período, esté orientado a concretar las condiciones necesarias para que la Universidad de los Llanos, se consolide en armonía con su misión y asuma en correspondencia, un rol protagónico en el progreso de la región y del país, sustentando su intervención, en la función social a que está llamada a cumplir como institución de educación superior, en torno a la generación de conocimiento y la construcción de capital social.

La Audiencia Pública tiene su base legal en el Artículo 32 del Capítulo Octavo de la Ley 489 de 1998, sobre “Democratización y Control Social a la Gestión Pública”. Las Audiencias Públicas son concebidas como una de las acciones necesarias para involucrar a los ciudadanos y organizaciones de la sociedad civil en la formulación, ejecución, control y evaluación de la gestión pública.

En el Artículo 33 establece que: cuando la administración lo considere conveniente y oportuno se podrá convocar audiencias públicas en las cuales se discutirán aspectos relacionados con la formulación, ejecución o evaluación de políticas y programas a cargo de la entidad y, en especial, cuando esté de por medio la afectación de derechos o intereses colectivos

Es por ello que esta administración coloca a disposición de la Comunidad Universitaria y Comunidad en general, el Informe de Gestión de la vigencia 2010, en el cual se presentan avances del Plan de Gestión Institucional 2009-2012 y demás temas relevantes del que hacer institucional.

Es importante destacar que el Informe de Gestión vigencia 2010, se convierte en el insumo principal para la realización de la Tercera Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

Oscar Domínguez González
Rector



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

TABLA DE CONTENIDO

MARCO INSTITUCIONAL	4
PROPÓSITOS DEL PGI 2009-2012	5
1. LINEA DEL PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2009-2012	6
1.1 Política Modernización Académica.....	8
1.2 Política Modernización Administrativa y Organizacional	14
1.3 Política Aseguramiento de la Calidad Institucional.	20
1.4 Política Universidad y Entorno	23
1.5 Consolidado del Plan de Gestion Institucional 2009-2012.	30
2. LINEA PLANEACION ESTRATEGICA	32
3. LINEA DE GESTIÓN EN EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO	40
4. LINEA DE COBERTURA	43
5. LINEA DE ACREDITACIÓN	54
6. LÍNEA DE INVESTIGACIÓN.....	58
7. LINEA PROYECCIÓN SOCIAL	62
8. LÍNEA DE INTERNACIONALIZACIÓN.....	72
9. LÍNEA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL.....	86
10. LINEA DE CONTROL INTERNO	106
11. LÍNEA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	108
12. LÍNEA GESTIÓN FINANCIERA.....	125



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

RECTORIA

MARCO INSTITUCIONAL

El informe parte de la plataforma estratégica de la universidad, articulando los diferentes documentos que trazan lineamientos para la gestión universitaria: El Plan Educativo Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional, el programa de gobierno rectoral y por supuesto el Plan de Acción Institucional.

El Proyecto Educativo Institucional de la Universidad de los Llanos establece como marcos orientadores y estratégicos la misión, la visión y los principios institucionales. Toda acción de la Universidad deberá ceñirse a estos parámetros rectores en busca de la calidad y la excelencia de la prestación del servicio de la educación superior.

Misión

La Universidad de los Llanos forma integralmente ciudadanos profesionales y científicos con sensibilidad y aprecio por el patrimonio histórico, social, cultural y ecológico de la humanidad. Competentes para la solución de los problemas de la Orinoquía y el resto del país con una visión universal.

Visión

La Universidad de los Llanos propende ser la mejor opción de educación superior en su área de influencia, con un espíritu de pensamiento reflexivo, acción autónoma y creatividad e innovación. Al ser consciente de su relación con la región y la nación es el punto de referencia en el dominio del campo del conocimiento y de las competencias profesionales en busca de la excelencia académica.

Principios

Los principios inmersos en todo acto del quehacer cotidiano de la Universidad de los Llanos son:

- Autonomía.
- Universalidad.
- Responsabilidad social.
- Pluralidad argumentada.
- Equidad.
- Libertad de cátedra.
- Convivencia



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

PROPÓSITOS DEL PGI 2009-2012

General

Establecer las directrices que orientarán la gestión rectoral en el período 2009 – 2012, de tal manera que las distintas unidades – académico administrativas de la Universidad, articulen su gestión y establezcan las correspondientes acciones de crecimiento, en torno a un proyecto común de desarrollo institucional; considerando el compromiso social al que se debe la Universidad, las dinámicas propias del contexto y la escasez de recursos.

Específicos

Concretar acciones consistentes con las fases de ejecución del PDI 2005 – 2020, que permitan de manera armónica y ordenada, sentar las bases para la consolidación de la Universidad de los Llanos, hacia su reconocimiento por parte de la sociedad, los organismos de inspección y vigilancia de servicio de educación superior y las comunidades académicas nacionales e internacionales, por la excelencia académica.

Orientar la ejecución de los recursos, de tal manera que se priorice la inversión, en aquellos aspectos que contribuyan a potenciar y cualificar las condiciones exigidas por el Sistema de Educación Superior, para el reconocimiento de alta calidad.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1. LINEA DEL PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2009-2012

En el Plan de Gestión Institucional hay cuatro Políticas fundamentales que son:

- Modernización Académica
- Modernización Administrativa y Organizacional
- Aseguramiento de la Calidad Institucional
- Universidad y Entorno.



La Universidad de cara a la sociedad, asume un compromiso ético consigo misma y con el entorno, colocando de relieve la necesidad de generar espacios de diálogo e interlocución permanente con diferentes sectores o estamentos de la institución y de la sociedad, con el propósito de fortalecerse académicamente, contribuir a la construcción de redes de confianza; elemento fundamental de la gestión transparente y aportar pertinentemente al desarrollo regional y nacional.

La herramienta de planeación aquí concebida, se fundamenta en cuatro políticas que orientarán la gestión en el período 2009 – 2012, hacia la materialización de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional, concretamente de aquellas formuladas y aún no alcanzadas, en el corto plazo, encaminadas a la optimización cualitativa y aquellas de mediano plazo, establecidas dentro del objetivo de consolidar el Modelo Investigativo. La necesaria articulación y



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

coherencia de la planeación y de la gestión, permitirá encauzar y priorizar, la ejecución de los recursos, de tal manera que impacten en escenarios estratégicos del devenir institucional y potencien su desarrollo académico.

Tabla 1. Estructura del Plan de Gestión Institucional 2009-2012

NOMBRE DE LA POLITICA	Nº DE ESTRATEGIAS	Nº PROGRAMAS	Nº SUBPROGRAMAS	Nº METAS
Modernización Académica	5	10	23	36
Modernización Administrativa y Organizacional	5	10	14	51
Aseguramiento de la calidad	3	3	3	4
Universidad y Entorno	2	4	9	16
TOTALES	15	27	49	107

El Plan de Gestión Institucional lo conforman 4 Políticas, 15 Estrategias, 27 Programas, 49 Subprogramas y 107 Metas.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1.1 POLÍTICA 1 MODERNIZACIÓN ACADÉMICA

La Política de Modernización Académica, es el punto de partida del panorama de gestión en este período. Fundamentalmente, se postula la necesidad de consolidar, sobre la base del recurso humano, el desarrollo de las funciones sustantivas. El estamento docente, como parte de la comunidad académica y dado su papel en el desarrollo de pensamiento crítico y en la trasmisión y construcción de conocimiento, debe ser fortalecido a través del incremento de la base de profesores tiempo completo con que hoy cuenta la Universidad, la formación permanente acorde con necesidades y estrategias institucionales de cualificación y la adopción de una política de relevo generacional, que incorpore estudiantes destacados en el proceso de formación y jóvenes talentos con un alto nivel de formación.

Tabla 2. Estructura política 1 modernización académica

POLITICA: 1 MODERNIZACION ACADEMICA			
NOMBRE DE LA ESTRATEGIA	Nº PROGRAMAS	Nº SUBPROGRAMAS	Nº METAS
1.1 Fortalecimiento del recurso humano para el desarrollo de las funciones sustantivas	2	4	8
1.2 Actualización curricular en diálogo permanente con la comunidad académica y el contexto	2	4	5
1.3 Desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación	2	7	9
1.4 Preparación del estudiante para la inserción exitosa en el proceso de formación	1	4	5
1.5 Diversificación y ampliación de la cobertura académica como respuesta y potencialización del desarrollo	3	4	9
TOTAL	10	23	36



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 3. Avances de la política 1

POLITICA: 1 MODERNIZACION ACADEMICA				
METAS PROYECTADAS PGI	METAS CUMPLIDAS	METAS EN EJECUCION	METAS SIN AVANCE	% CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA
36	27	9	0	75%

El cuadro anterior permite evidenciar un avance del **75 %** de cumplimiento en la Política de Modernización Académica, lo que indica que de las 36 metas proyectadas, 9 se encuentran en ejecución y **27** se cumplieron.

Evidencias

Meta Incrementar el apoyo a la formación en maestrías y doctorados a los docentes de planta. (Cumplida)

Se apoyó en la formación a 9 docentes de planta en el periodo:

- 5 docentes de planta que están cursando formación en Doctorado
- 4 docentes de planta que están cursando formación a nivel de Maestría.

Meta 1. Gestionar la adopción del sistema de estímulos que permita exaltar el desempeño docente bajo criterios de idoneidad, compromiso y aporte al desarrollo institucional. (Cumplida)

- El día 24 de mayo, se presentaron ante el Consejo Académico los instrumentos de evaluación de desempeño docente diseñados y analizados al interior del comité, con estos nuevos instrumentos se pretende una mayor objetividad en la evaluación, así mismo se busca precisar el compromiso de cada uno de los docentes con el ente académico y las necesidades de formación.
- El Consejo Académico mediante Resolución No. 046 el 28 de junio, aprueba establece los instrumentos de evaluación del desempeño docente.

Meta. Gestionar la creación del cargo de dirección curricular en armonía con el acuerdo 04 de 2009 y el acuerdo 015 de 2003. (Cumplida)

- Mediante Acuerdo Superior No. 001 de 2010 se crea el cargo de Director



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

General de Currículo, adscrito a la Vicerrectoría Académica

Meta. Diversificar e incrementar la investigación a partir del intercambio con comunidades académicas. (Cumplida)

- A través del IIOC y con miras al cumplimiento de la misión de la Universidad y del Plan de Acción propuesto, se ha apoyado la participación de docentes en eventos científicos donde se han podido presentar 5 ponencias a nivel internacional y 1 a nivel nacional como resultado de proyectos de investigación, permitiendo además la actualización e intercambio de conocimientos de los investigadores.
- A través de la Dirección General de Investigaciones, se apoyó la participación de docentes en eventos científicos logrando la presentación de resultados de proyectos de investigación en 8 ponencias a nivel internacional y 4 a nivel nacional durante el segundo semestre de 2010. Cumpliendo de esta manera el 100% de la meta propuesta al inicio de la presente vigencia.



Meta. Fortalecer el sistema de publicaciones en términos de organización, administración y recursos. (Cumplida)

Se publicó la Revista Orinoquia volumen N°13-1 como medio de divulgación de los resultados de investigaciones.

- Se realizó la publicación de la Revista Orinoquia volumen N°14-1 y se gestionó la contratación para la edición del Vol.14 N° 2. Igualmente se envió a evaluación dos manuscritos resultados de proyectos de investigación con el fin de ser publicados como libros.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

- Se generó en promedio 1 libro de texto, producto de la investigación por Facultad, considerados por el CARP para la asignación de puntaje año



Meta. Incidir en la toma de decisiones de los renglones productivos, sociales, ambientales de la región a partir de la generación de nuevo conocimiento. (Cumplida)

- Se apoyó la ejecución y realizó el seguimiento de 81 proyectos que se encuentran actualmente en desarrollo y algunos en proceso de finalización
- En el segundo semestre de 2010 se realizaron dos convocatorias dirigidas a estudiantes de pregrado de la Universidad y Profesores o estudiantes de Maestría y Doctorado, con una participación de 13 Proyectos de Investigación que fueron sometidos a evaluación de Pares Académicos en su mayoría externos a la Universidad, de los cuales 11 fueron aprobados para su financiación económica.

Meta. Promover la participación de los estudiantes en los espacios académicos en donde se desarrolla la investigación. (Cumplida)

- Para el fortalecimiento en la formación de los docentes y estudiantes como generadores de conocimiento, se avaló la participación de docentes y egresados en las siguientes convocatorias de Colciencias:
 - ✓ Convocatoria Nacional para estudios de doctorado en el exterior – año 2010 (10 candidatos).
 - ✓ Convocatoria Nacional para estudios de doctorado en Colombia – año 2010 (1 candidato).
 - Convocatoria Nacional para el programa Jóvenes investigadores e innovadores 2010 (9 Candidatos).
- Se consolidaron grupos de investigación y se registraron en la plataforma



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

ScienTI de Colciencias: CEGER, IMASA, ELITE, STEBIOL-GLYCOSIDOS ORGANICOS, CREATIVIDAD E INNOVACION EMPRESARIAL y GÉNERO E INNOVACIÓN.



Meta. Generar escenarios que contribuyan a potenciar la creatividad, la innovación y el pensamiento estratégico del estudiante. (Cumplida)

- La Oficina de Bienestar Institucional ofreció 17 cursos orientados a la reflexión y potenciación del estudiante en el mundo laboral, empresarial y científico.



Meta. Fomentar la participación de estudiantes en actividades físicas y culturales. (Cumplida)

- 1010 estudiantes participaron en actividades deportivas, lúdicas, culturales al año.
- Se ofrecen 16 disciplinas deportivas dirigidas a la comunidad Universitaria y 8 disciplinas artísticas.

UNILLANOS: La Universidad de Cara a la Sociedad



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA



Meta. Incrementar la oferta educativa en pregrado profesional. (Cumplida)

En el periodo 2010 se abren los 16 programas de pregrado registrados ante el SNIES y la Tecnología en Regencia y Farmacia.

Están en construcción las siguientes propuestas curriculares:

- ✓ Licenciatura en Lenguas Modernas Español, Inglés
- ✓ Recreación, Turismo y Gestión Cultural.

Meta 1. Disponer de programas académicos para ofrecerlos directamente en otros municipios y departamentos de la región. (Cumplida)

- Mediante Acuerdo Académico No. 009 de 2010, se autoriza la aplicación del Acuerdo Académico No. 014 de 2007 al desarrollo de los cursos que aplican metodologías de aprendizaje activo de los programas de grado ofrecidos por la Universidad de los Llanos en los CERES.
- Se desarrolló la Especialización de Gerencia de Proyectos en el Ceres Rio meta y la Cuarta cohorte en el Ceres Piedemonte-Centro.
- En Pregrado se amplió la cobertura en el Ceres Río Ariari y en convenio con el municipio de San Martín con el programa de salud ocupacional y la tercera cohorte en el Ceres Piedemonte Centro.
- Se amplió la oferta con la apertura en el Ceres La Macarena de San Juan de Arama del programa de Pedagogía Infantil, de igual forma En el Ceres Rioariari y Makú de San José del Guaviare, se abrió la cuarta cohorte de contaduría pública en la modalidad de presencial concentrada.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1.2 POLÍTICA 2 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL

La Política de Modernización Administrativa y Organizacional, se define igualmente como estrategia, el desarrollo de la infraestructura física de la universidad, acorde con las actuales necesidades, con la proyección del crecimiento académico y en armonía con las condiciones del entorno, dando prioridad a la culminación de obras físicas en curso, las acciones preliminares y necesarias, para el crecimiento físico, de manera ordenada y planificada y la inversión en el mantenimiento de la planta física existente.

Finalmente, se señala como estrategia, en esta orientación de programas, la disposición de infraestructura tecnológica, dotación de equipos y medios de apoyo, para el desarrollo institucional, estableciendo como necesario, para la inversión en este aspecto, la definición de un plan de adquisiciones para la renovación de equipos, entre otros aspectos.

Tabla 4. Estructura política 2 modernización administrativa y organizacional

POLITICA: 2 MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL			
NOMBRE DE LA ESTRATEGIA	Nº PROGRAMAS	Nº SUBPROGRAMAS	Nº METAS
2.1 Gestión eficaz y eficiente de la administración académica	5	7	24
.2 Fortalecimiento financiero de Unillanos	1	1	8
2.3 Desarrollo de la infraestructura física	1	1	9
2.4 Infraestructura tecnológica y dotación de equipos para el desarrollo institucional	2	4	9
2.5 Plan de mantenimiento institucional	1	1	9
TOTAL	10	14	51



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 5. Avances de la política 2

POLITICA: 2 MODERNIZACION ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL				
METAS PROYECTADAS PGI	METAS CUMPLIDAS	METAS EN EJECUCION	METAS SIN AVANCE	% CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA
51	31	20	0	61%

Fuente: Control Interno

El cuadro anterior permite evidenciar un avance del **61%** de cumplimiento en la Política de Modernización Administrativa y Organizacional, lo que indica que de las 51 metas proyectadas, 20 se encuentran en ejecución y 31 ya se cumplieron.

Evidencias

Meta. Realizar permanente jornadas de retroalimentación sobre la operación de los procesos y procedimientos. (Cumplida)

- Se realizaron jornadas permanentes de revisión de los manuales ajustando los cambios necesarios.
- En el Plan de Acción 2011, se realizarán los ajustes y medirán las recomendaciones formuladas en la fase inicial del proceso. Se continuó con la revisión y aplicación de los manuales.

Meta. Capacitar a decanos, directores de centro, programas, inst. En temas como contratación, convenios, tramite de cuentas, fuentes de financiamiento. (Cumplida)

- Se realizaron 5 capacitaciones a los Directores de Centro de Proyección Social de cada Facultad sobre documentación necesaria que se debe entregar a los supervisores de convenios.

Meta. Contribuir al desarrollo de un ambiente laboral armónico, solidario, incluyente y comprometido. (Cumplida)

- La división de Servicios Administrativos realizó cuatro eventos sobre trabajo en equipo.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA



Meta. Establecer las regulaciones internas que permitan actualizar los procesos y la funcionalidad institucional. (Cumplida)

Actuaciones desde el Consejo Académico. A través de este cuerpo colegiado se tramitaron los siguientes actos administrativos:

Definición de planes de estudio de los programas de posgrado:

- Acuerdo Académico No. 016 Por el cual se define el plan de estudios del Programa de Maestría en Sistema Sostenible de Salud - Producción Animal Tropical.
- Acuerdo Académico No. 022 Por el cual se define el plan de estudios del programa de maestría en Producción Tropical Sostenible

Definición o Modificación de planes de estudio de programas profesionales:

- Acuerdo Académico No. 015 Por el cual se modifica el Artículo primero del Acuerdo Académico No. 001 de 2007, e lo que tiene que ver con el Tipo de algunos cursos del plan de estudios del Programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia.
- Acuerdo Académico No. 025 Por el cual se define el plan de estudios del programa profesional de Licenciatura en Pedagogía Infantil de conformidad con lo establecido en el Artículo Cuarto del Acuerdo Superior No. 007 de 2002.
- Acuerdo Académico No. 026 Por el cual se define el plan de estudios del programa profesional de Licenciatura en matemáticas y Física de conformidad con lo establecido en el Artículo Cuarto del Acuerdo Superior No. 007 de 2002.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Formular por facultad un plan de acción anual que incluya (vinculación docente, vinculación de apoyo administrativo, plan de practicas, plan de actualización docente, requerimiento de monitores, materiales e insumos de funcionamiento). (Cumplida)

- Se elaboró Plan de acción para cada plan de estudios, en el primer semestre se cubrieron todas las necesidades mediante consejos de facultad, para el segundo semestre se realizaron los requerimientos correspondientes a monitores, plan de prácticas y vinculación de apoyo administrativo, materiales e insumos.

Meta. Formular por facultad un plan de oferta de bienes y servicios. (Cumplida)

- Se realizó proyección de los costos de los servicios prestados por los laboratorios de la facultad para poder consolidar de manera eficiente el portafolio.

- En la facultad de Ciencias Económicas se aprobó el proyecto consultorio empresarial y unidad de emprendimiento por parte del consejo institucional de proyección social con sus respectivos portafolios.

- En la facultad de Ciencias de la Salud se elaboró de un portafolio general de la universidad donde están incluidas la oferta de bienes y servicios de las Facultades,

Meta. Realizar jornadas de capacitación sobre la formulación de proyectos de inversión. (Cumplida)

Se programaron 4 capacitaciones y se ejecutaron 4 capacitaciones, en los siguientes temáticos:

- Aplicación de herramientas de identificación de problemas que originan a un proyecto.
- Conceptos teóricos de proyectos.
- Preparación de proyectos.
- Utilización de la ficha BPUNI.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Gestionar el recaudo del acuerdo de pago con la Gobernación del Meta firmado el 16 de enero de 2007 por la suma de 3870 millones, por concepto de deuda de recursos de regalías. (Cumplida)

- Para el 2010 la Gobernación del Meta pago la Universidad de los Llanos \$ 3.870 millones.

Meta. Culminar la siguiente fase del edificio de aulas en la sede san Antonio. (Cumplida)

Se culmino satisfactoriamente el edificio de aulas en la Sede San Antonio-Instalaciones habilitadas.



Meta. Gestionar recursos con entes externos para llevar a cabo el plan de manejo de aguas residuales. (Cumplida)

- Se gestionó ante la Gobernación del Meta la aprobación del proyecto para llevar a cabo el plan de manejo de aguas residuales de la sede Barcelona por valor de \$1.222.722.492.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Adecuar las instalaciones de la Sede Restrepo para llevar a cabo proyectos específicos de proyección social. (Cumplida)

- Las instalaciones de la Sede Restrepo se adecuaron y habilitaron para llevar a cabo los proyectos de Proyección Social.

Meta. Habilitar nuevas salas de internet para el uso de los estudiantes. (Cumplida)

Se habilitaron 6 salas de internet en la sede Barcelona y 3 en la sede San Antonio.

Meta. Actualizar en un 15% el inventario de las colecciones bibliográficas de texto y virtuales. (Cumplida)

- Evaluación, selección y adquisición de material bibliográfico en formato impreso por valor de \$90 millones. Se realizó el proceso de compra en el marco de la Feria Internacional de Bogotá (agosto 2010), para apoyo a los programas de pregrado y especializaciones, para un total de 1800 libros.
- Renovación y pago por un año a las bases de datos en línea E-Libro Ebrary, Proquest y Doyma por valor de \$71.500 mil.



Meta. Adquisición de textos básicos para los nuevos programas. (Cumplida)

Se realizó una visita a la Feria del Libro en Bogotá y se hizo una inversión por valor de **\$12.000.000** en libros para los programas de la facultad.

Se realizó la adquisición de textos por un valor de **\$6.000.000**.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1.3 POLÍTICA 3 ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL.

La política de Aseguramiento de la Calidad, establece como estrategias, la acreditación académica de calidad, orientada a la refrendación del reconocimiento de alta calidad, obtenido por la Universidad, respecto de tres de sus programas académicos y a la acreditación académica de por lo menos uno nuevo. Así mismo, a obtener el registro calificado de todos los programas que pretenda ofertar y a renovar aquellos que se encuentren en términos para hacerlo.

La calidad institucional en lo académico, necesariamente requiere como estrategia, dentro del propósito de asegurar la calidad, la obtención del certificado de calidad del sistema, bajo la norma técnica de calidad y el desarrollo del modelo estándar de control interno MECI, así como la certificación de sus medios de apoyo académico, de tal forma, que en la venta de bienes y servicios, la Universidad de los Llanos, pueda competir con estándares de calidad.

Tabla 6. Estructura política 3 Aseguramiento de la calidad institucional

POLITICA 3 ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL			
NOMBRE DE LA ESTRATEGIA	Nº PROGRAMAS	Nº SUBPROGRAMAS	Nº METAS
3.1 Acreditación académica de calidad	1	1	2
3.2 Certificación del Sistema de Gestión de Calidad	1	1	1
3.3 Certificación de Medios de Apoyo Académico	1	1	1
TOTAL	3	3	4

Tabla 7. Avances de la política 3

POLITICA: 3 ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL				
METAS PROYECTADAS PGI	METAS CUMPLIDAS	METAS EN EJECUCION	METAS SIN AVANCE	% CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA
4	0	4	0	50%

El cuadro anterior permite evidenciar un avance del **50%** de cumplimiento en la Política de Aseguramiento de la Calidad, lo que indica que las 4 metas



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

proyectadas se encuentran en proceso ejecución.

Evidencias

Meta. Obtener y renovar la acreditación voluntaria de alta calidad ante la consejo nacional de acreditación.

De los tres programas proyectados para la renovación de acreditación de alta calidad ya se ha enviado documentos de Medicina Veterinaria y Zootecnia y esta a espera de visita y respuesta del CNA, el de enfermería en mayo según cronograma del CNA se enviara la documentación para esperar que se fije fecha de vista por parte del CNA y en septiembre se hará el mismo proceso para Ingeniería Agronómica pero para consecución del 100% de la meta es necesario llevar a cabo todo el proceso de autoevaluación.

Con respecto a los programas que obtienen por primera vez acreditación de alta calidad se puede decir que de los 13 programas con registro calificado sin acreditación de alta calidad, se realizo el proceso completo de autoevaluación al programa de administración de empresas y economía y cuyo resultado de autoevaluación arrojó que no se encontraban en las condiciones necesarias para aplicar a la acreditación de alta calidad, estos informes ya se encuentran disponibles en la secretaría técnica de acreditación.



Meta. Obtener y renovar el registro calificado de programas ante la comisión nacional de certificación de educación superior.

Referente a los programas de posgrado hoy se cuentan con 16 programas de posgrado con registro calificado y otros tres se encuentran en proceso de adquirirlo en donde el único paso que hace falta es el envío de las fichas SACES para el CNA.

Del indicador meta de número de programas de pregrado con registro calificado se



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

tienen ya 17 programas con registro calificado cumpliendo en su totalidad este indicador meta.

Ya la renovación de los registros esta mas sujeta a las fechas dispuestas por el CNA y hasta el momento se ha cumplido de manera estricta con el calendario para la renovación dispuesto en las agendas de trabajo de la oficina de acreditación.



Meta. Gestionar la certificación de calidad de los procesos en NTC GP, MECI Y SISTEDA.

El cumplimiento de la meta no se alcanzara hasta que se realice la gestión ante un ente certificador, es de aclarar que en esta meta se han realizado esfuerzos significativos por llevar a cabo cada una de la etapas que componen un sistema integrado de gestión. Por otra parte se debe resaltar, que entre el mes de septiembre y diciembre de 2010 se llevaron a cado 12 jornadas de capacitación, donde se involucraron los funcionarios de la universidad.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1.4 POLÍTICA 4 UNIVERSIDAD Y ENTORNO

En este orden de ideas, se postula finalmente como política, “**Universidad y Entorno**”, indicando dentro de las estrategias para la concreción de la misma, la presencia y reconocimiento institucional, a través de su participación en escenarios de definición de política pública de la región, en el liderazgo en la solución de problemáticas regionales, en la apertura de espacios de intercambio de sus desarrollos académicos, en el desarrollo de proyectos de intervención social focalizada, en el acceso de estudiantes a la educación superior, a través de la articulación de la educación básica y media y el fortalecimiento de proyectos que contribuyan a generación de pensamiento científico, entre otros aspectos.

En la articulación Universidad – Entorno, la estrategia “compromiso con los egresados”, hace manifiesta la necesidad de la institución, por involucrar realmente, como estamento de la comunidad universitaria, al egresado; él es quien principalmente permite, a la institución, retroalimentar sus procesos académicos y misionales, con el propósito final de entregar a la sociedad, profesionales íntegros, competentes y pertinentes a la necesidades y proyecciones de desarrollo de la región y del país. Sólo en la medida que la Universidad de los Llanos, cuente con la información necesaria, para mantener, en primer lugar, canales continuos de comunicación y realizar un adecuado seguimiento, podrá identificar la correspondencia entre la formación impartida y el desempeño en el medio laboral, para la adecuada toma de decisiones y podrá contribuir a la construcción de redes entre los egresados y entre estos y la Universidad.

Tabla 8. Estructura política 4 Universidad y entorno

POLITICA 4 UNIVERSIDAD Y ENTORNO			
NOMBRE DE LA ESTRATEGIA	Nº PROGRAMAS	Nº SUBPROGRAMAS	Nº METAS
4,1 Presencia y Reconocimiento Institucional	2	6	10
4.2 Compromiso con los Egresados	2	3	6
TOTAL	4	9	16



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 9. Avances de la política 4

POLITICA: 4 UNIVERSIDAD Y ENTONO				
METAS PROYECTADAS PGI	METAS CUMPLIDAS	METAS EN EJECUCION	METAS SIN AVANCE	% CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA
16	11	5	0	69%

Fuente: Control Interno

El cuadro anterior permite evidenciar un avance del **69%** de cumplimiento en la Política Universidad y Entorno, lo que indica que de las 16 metas proyectadas, 11 se han cumplido y 5 se encuentra en proceso ejecución.

Evidencias

Metas. Participación de la Universidad en Consejos y comités locales, regionales y nacionales. (Cumplida)

- Las Facultades a través de sus directores de Escuela y Programas participan activamente en las asociaciones Asfamevez, ACTA y Acolia; participación que durante el presenta año se ha mantenido.
- Igualmente participación activa en la junta directiva de Parquesoft, en la Red regional de Emprendimiento, en la Comisión Regional de empleo, en el consejo de planeación de la Semana de la Ciencia y la Tecnología - Gobernación del Meta CORPOMETA, ASPROMER, ASFADECO, ASOCIAC. DE CONTADORES, ASFACOP, representación de la Universidad y del Programa de la Especialización Administración de Negocios en la asamblea nacional de ASCOLFA, en la XXVII versión de WACRA CONFERENCE.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Incremento en un 15% de los ingresos provenientes por operaciones comerciales y por asesorías, consultorías en el periodo. (Cumplida)

- Se realizaron Diplomados en: Tributación e internacionalización por \$23.100.000, Diplomado en Alta Gerencia \$34.144.000, Diplomado Vigilancia en salud pública IPA \$9.726.000, Diplomado Vigilancia en salud pública IIPA \$17.640.000, Diplomado Planeación en salud-Líneas de base \$4.334.000, Curso de formación en asesoría para prueba voluntaria VIH/SIDA \$15.000.000. **TOTAL: \$103.944.000.**
- Se celebró el Contrato N° 213 de 27 de Septiembre de 2010 entre el Municipio de Puerto Gaitan y la Universidad de los Llanos. Clausula Tercera Valor del Contrato: **\$58.702.000.**
- Se constituyó un Convenio de apoyo N° 044 de 2010 entre CORPOMETA y UNILLANOS. Clausula segunda Valor del Contrato **\$18.492.970.**
- Se firmó el Convenio N° 288 Ministerio de Educación Universidad de los Llanos para el Fortalecimiento del Comité Universidad Empresa Estado Meta. Clausula Sexta- Valor **\$33.170.917.**



Meta 3. Disponer de un plan de educación continuada que permita la oferta de educación no formal a través de cursos o seminarios (de 16 horas en adelante) y diplomados, que permita incrementar el promedio acumulado en los últimos cinco años en un 15%. (Cumplida)

- Se ofrecieron 984 horas de educación continuada a través de diplomados, así: Diplomado en Planeación en Salud (132 horas). Diplomado en Vigilancia en Salud Pública (132 horas). Diplomado en Actualización Tributaria (120 horas). Diplomado en Alta Gerencia (128 horas). Diplomado en Docencia Universitaria IPA (162 horas). Diplomado en Docencia Universitaria IIPA (190). Diplomado en Formación de Líderes Multiplicadores en calidad de vida y salud (120 horas). Diplomado en Vigilancia en Salud Pública IIPA (132 horas). **TOTAL: 1.116 Horas.**



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA



Meta. Fomentar el emprendimiento de acciones en asocio con aliados locales y regionales. (Cumplida)

- La Facultades durante el presente año ha fortalecido los convenios preestablecidos y ha generado nuevos convenios; en 2009 existían 30 convenios; a la fecha existen 42 convenios vigentes y se espera la firma de 11 nuevos convenios.
- Actualmente se encuentran para el aval de la Oficina Jurídica el convenio con la Universidad Santo Tomas y se firmo el convenio con Icontec y se encuentra en construcción el convenio con la Universidad Nacional para la Maestría en Admón.
- Se firmó el Convenio con CORPOMETA.



Meta. Desarrollar el consultorio empresarial. (Cumplida)

- Se realizó el lanzamiento del consultorio empresarial con la presencia de empresarios como Andrés Hernández, Norman Chaparro y Nidia Oliveros



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

durante el mes de Noviembre, y en convenio con la Cámara de Comercio se mantiene presencia activa desde el mes de Octubre, asesorando en temas contables y de mercadeo a los afiliados de la entidad por otra parte se realizaron asesorías conjuntamente con la Cámara de Comercio.



Meta. Institucionalizar la intervención de la universidad en escenarios de formación y de desarrollo empresarial. (Cumplida)

- En el 2010 hubo 30 practicantes de la L.P.A, 14 Practicantes de la L.E.F, 17 Practicantes de la L.M y F y 72 Practicantes de la L.P.I para un **Total 133** practicantes de la FCHyE.
- Actualmente 23 estudiantes se encuentran realizando pasantías en las entidades que tienen convenio con la Universidad.
- Se apoyó la participación especial de 25 estudiantes de economía al congreso de microeconomía en Bogotá.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Focalizar la solución de problemas locales en donde converjan las distintas disciplinas y áreas de conocimiento a través de la ejecución de proyectos específicos. (Cumplida)

- Se ejecutó el proyecto "Huerta Casera" en Restrepo (Meta).
- Se realizó el sendero ecológico en el "Colegio Visión AGAPE" Por la F.C.B.
- Se realizó capacitación en Informática para la Comunidad del Barrio Juan Pablo II y sus Alrededores. F.C.B.I.
- Las Facultades gestionaron el apoyo el desarrollo de 21 eventos de proyección social en el transcurso del año 2010.



Meta. Contribuir con la cultura de la ciencia, la tecnología y la innovación en niños, niñas y jóvenes del Departamento del Meta.

El programa ONDAS es coordinado en el departamento del META por la profesora Alcira Carrillo, se encuentran participando 22 municipios con 160 preguntas de investigación formuladas por estudiantes y docentes de las instituciones escolares de básica; se han desarrollado 3 talleres del programa Historia Hoy con 150 profesores participantes.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Meta. Apoyar la consolidación de asociaciones de egresados para el fortalecimiento de la formación profesional y la interacción entre la universidad, los egresados y el mercado laboral. (Cumplida)

- Se realizaron los encuentros de Egresados de La Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería, Facultad de Ciencias Económicas, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica, Licenciatura en Educación Física y deportes y Licenciatura en Matemáticas y Física,
- Se proyectó y elaboró la programación para la realización del Encuentro de Egresados.



Meta. Diseñar y divulgar una revista dirigida especialmente a egresados. (Cumplida)

- Se publicó la Revista Corocora en el Primer Semestre Académico del año 2010.





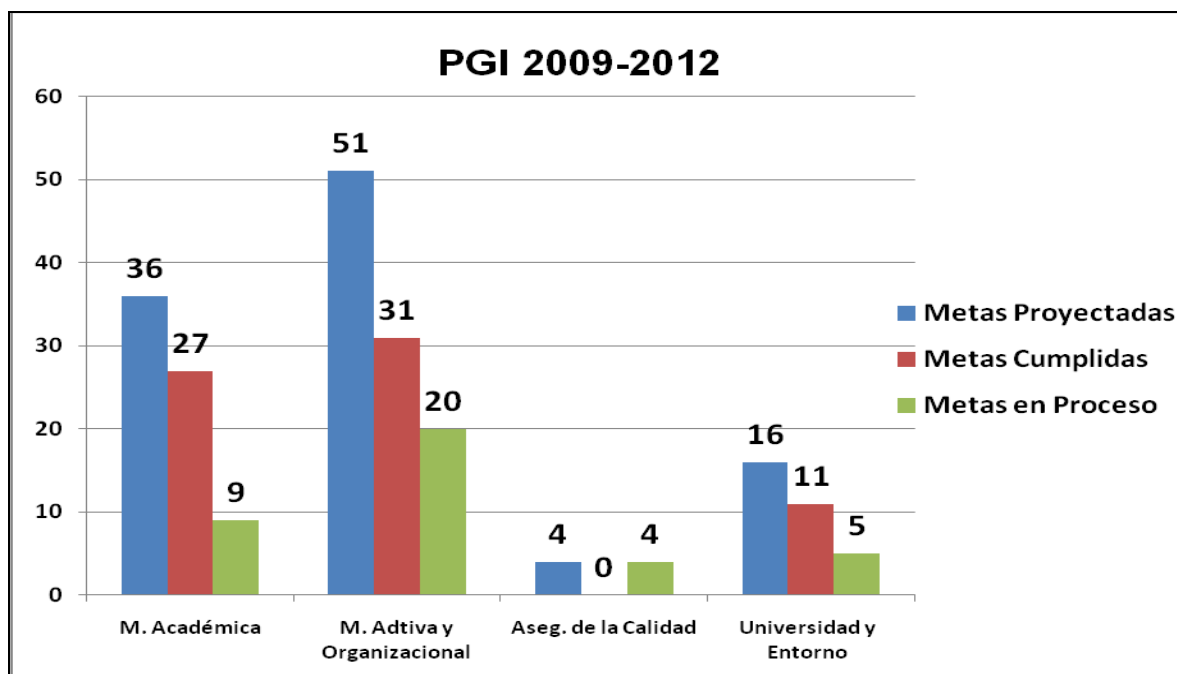
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

1.5 CONSOLIDADO DEL PLAN DE GESTION INSTITUCIONAL 2009-2012.

Tabla 10. Avance consolidado del PGI 2009-2012

POLITICA	METAS PROYECTADAS PGI	METAS CUMPLIDAS	METAS EN EJECUCION	METAS SIN AVANCE	% CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA
Modernización Académica	36	27	9	0	75%
Modernización Administrativa Organizacional	51	31	20	0	61%
Aseguramiento de la calidad	4	0	4	0	50%
Universidad y Entorno	16	11	5	0	69%
Total	107	69	38	0	64%

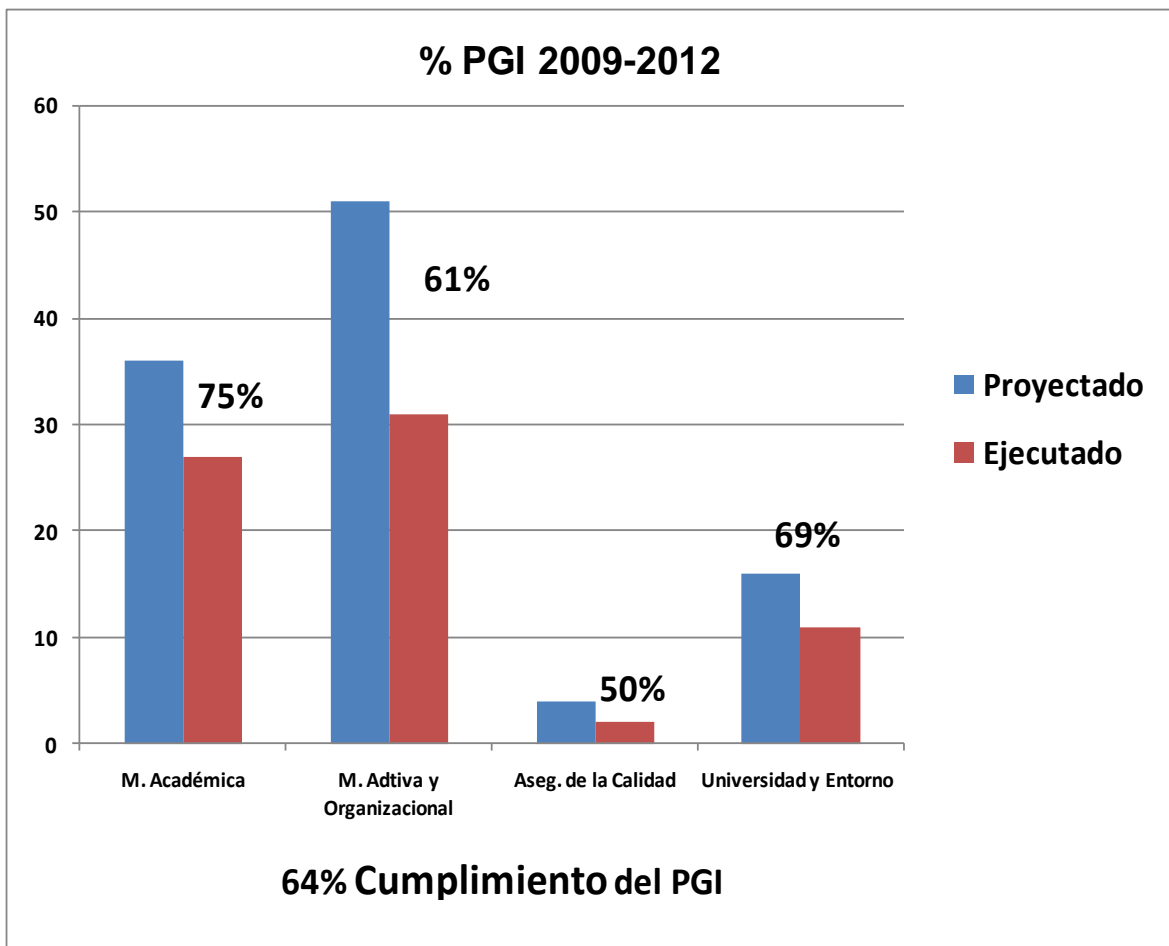
Graficas 1. Metas cumplidas del PGI





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Graficas 2. Porcentaje de cumplimiento PGI



Fuente: Control Interno

La grafica anterior permite observar que la Política de **Modernización Académica** presenta un avance representativo del **75%** de cumplimiento y en segundo lugar se ubica la Política **Universidad y Entorno** con **69%** de avance.

Es importante resaltar que el **64%** corresponde al cumplimiento del Plan de Gestión Institucional 2009-2012 con corte a 31 de diciembre de 2010.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

2. LINEA PLANEACION ESTRATEGICA

2.1 AVANCES DEL PROCESO DE PLANEACIÓN

- Adecuación de la alineación estratégica a las necesidades del contexto interno a través del Plan de gestión Institucional.
- Asesoramiento a la construcción del modelo de operación por proceso de la Universidad.
- Acompañamiento a la formulación de los planes de acción por procesos.

Desarrollo

- Se está realizando la revisión y ajuste al Plan de Gestión Institucional, en donde se ha formulado una propuesta de mejora con el equipo de planeación, la vicerrectoría académica, los decanos, el director de proyección social, la dirección de investigaciones y demás miembros de la alta dirección, para hacer las reformas en consenso, en pro del mejoramiento de la planeación a corto plazo y los métodos de medición y seguimiento implementados. Ya se tienen avances significativos en las políticas de Modernización académica, Modernización administrativa y organizacional y la de Aseguramiento de la calidad institucional. Teniendo como fin primordial hacer de la planeación una herramienta eficaz, eficiente y efectiva para el direccionamiento Estratégico de la Universidad de forma transversal.
- La universidad a través de la oficina de planeación ha creado la coordinación del SIG con el fin de fortalecer de manera significativa el proceso de diseño, implementación y evaluación del sistema integrado de gestión en donde el trabajo en equipo ha sido pieza fundamental para obtener los logros que hoy nos ponen cada vez más cerca de la certificación institucional de calidad en la norma NTCGP 1000:2009.
- Desde la Oficina de Planeación se acompaña con capacitación y asesoría en la construcción de los planes de acción que cada año se convierten en la carta de navegación para el desarrollo de las actividades propias de cada dependencia, pero obedeciendo al modelo de operación por procesos para el



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

2011 se da el salto cualitativo a la formulación de planes de acción por proceso que sean lineales con la planificación estratégica a todos los niveles de la Organización.

2.2 AVANCE PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL Y PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL –PDI 2005-2020

- Avance frente a los objetivos y estrategias del proyecto educativo institucional
- Avance frente a los objetivos y estrategias del plan de desarrollo

Observando la importancia que el proyecto educativo institucional adquiere como herramienta fundamental para el cumplimiento de sus funciones misionales de docencia, investigación y proyección social a través de una visión proyectada a largo plazo, se requiere realizar un análisis profundo a este documento en pro de formular mejoras de carácter técnico, en donde se proponga una actualización que responda a las nuevas necesidades del contexto.

Teniendo en cuenta que es competencia del Consejo Superior Universitario estudiar dicha propuesta de actualización, hacer las recomendaciones necesarias y aprobarlas, donde se destaca que esta actualización debe ser fruto del trabajo interdisciplinario entre la oficina de planeación y la alta dirección de la Universidad.

Se realizó la alineación estratégica entre los objetivos formulados para cada proceso que compone el sistema integrado de gestión, con las políticas formuladas en el plan de desarrollo; a su vez se realizó el ajuste al modelo de operación por procesos con el fin de que este responda al cumplimiento de las estrategias formuladas en el plan de desarrollo, para lograr la articulación de los tres planes estratégicos: Proyecto Educativo Institucional, Plan de Desarrollo Institucional y Plan de Gestión Institucional.

En el marco del cumplimiento de las estrategias proyectadas en el plan se han hecho avances significativos en la consolidación de convenios, alianzas estratégicas, venta de servicios, y ampliación de la cobertura a través de los programas académicos.

2.3 AVANCES DESARROLLO DE INVERSIÓN EN PLANTA FÍSICA

- Inversión en adecuación de la planta física de la Universidad
- Inversión en construcción de la planta física de la Universidad
- Estadísticas significativas



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 11. Infraestructura física

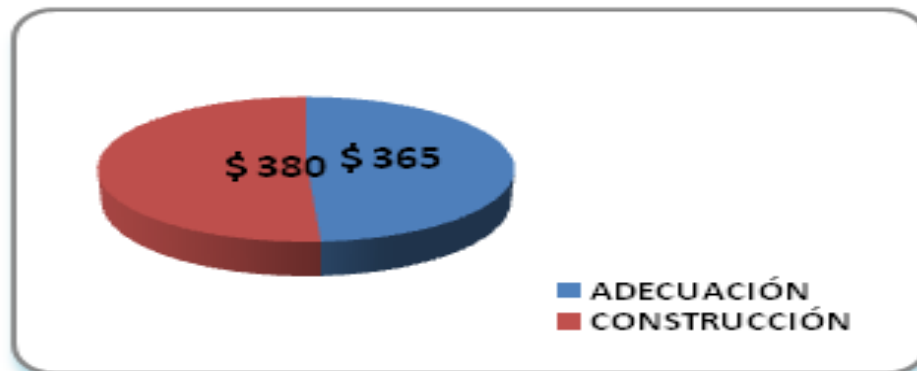
ADECUACIÓN				
NOMBRE DEL PROYECTO	Nº BPUNI	VALOR	RESOL SUP	CDP
Adecuación de la planta de derivados lacteos	37	9.999.996	O30/10	28628
Terminación del cuarto de siembra del laboratorio de microbiología animal	52	6.500.000	O30/10	27171
Adecuación del laboratorios y cuartos de reactivos	55	14.843.000	O30/10	27036
Adecuación para el laboratorio de Histopatología	68	25.175.513	O30/10	27614
Adecuación de laboratorio de reproducción y genetica animal	75	1.480.000	O30/10	27822
Adecuación sistema semi-confinado producción porcina	76	8.850.000	O30/10	27574
Adecuación salas de Internet San Antonio	19	5.000.000	O32/10	27132
Adecuación 16 salones sede Barcelona	64	280.000.000	O32/10	28579
Adecuación de oficinas facultad de ciencias económicas	69	13.425.840	O32/10	28160, 28159
SUBTOTAL		365.274.349		
CONSTRUCCIÓN				
NOMBRE DEL PROYECTO	Nº BPUNI	VALOR	RESOL SUP	CDP
Contrucción de encerramiento sede San Antonio	56	80.000.000	O32/10	27436, 27434, 27435
Construcción de 5 Aulas Sede Barcelona	*65	300.000.000	O32/10	28654
SUBTOTAL		380.000.000		
TOTAL INFRAESTRUCTURA FISICA		745.274.349		

Fuente: Planeación

Estadísticas significativas

En el marco del fortalecimiento de la capacidad de la infraestructura física de la universidad, durante la vigencia 2010 se realizaron importantes avances, sufragados con recursos provenientes de estampilla, autorizados por el Consejo Superior mediante las resoluciones 030/10 y 032/10. Así las cosas, dichas inversiones corresponden a **\$ 380 millones en adecuaciones** y **\$ 365 millones en construcciones**, para un total de \$ 745 millones en este rubro.

Grafica 3. Total de Inversión en infraestructura





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

2.4 AVANCES GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN

- Ejecución del presupuesto de inversión 2010

El presupuesto de inversión de la Universidad de los Llanos se compone en el ingreso con recursos provenientes del Presupuesto General de la Nación PGN y de Recursos Administrados (Recursos Propios y Recursos Provenientes de Otras Entidades, incluido el reciente rubro de Estampilla Unillanos). Por parte del gasto, se identifican los componentes que permiten un crecimiento de la capacidad institucional, tal como se describe en la siguiente tabla y grafica, dónde se destaca la inversión vía estampilla con \$841,6 millones que equivale al 26% del total de inversión ; la investigación con un monto de \$825,8 millones que refleja el 25% de ese mismo total; las prácticas académicas con una participación de \$611,5 millones que representa el 19% y el Bienestar Institucional con una inversión de \$539,4 equivalente al 17%.

No menos importante han sido las inversiones en capacitación, que sumadas las modalidades, arrojan un total de \$331,8 millones, para una participación porcentual del 10% sobre el total de la inversión. El resto de la aplicación de recursos de inversión está dado en los rubros de infraestructura física, dotación de equipos, medio ambiente y publicaciones, con una participación del 2,8%. Para la presente vigencia 2011 se prevé una inversión total del orden de \$5.400 millones, con lo cual se incrementaría el presupuesto de inversión por encima del 60%.

Tabla 12. Presupuesto de inversión

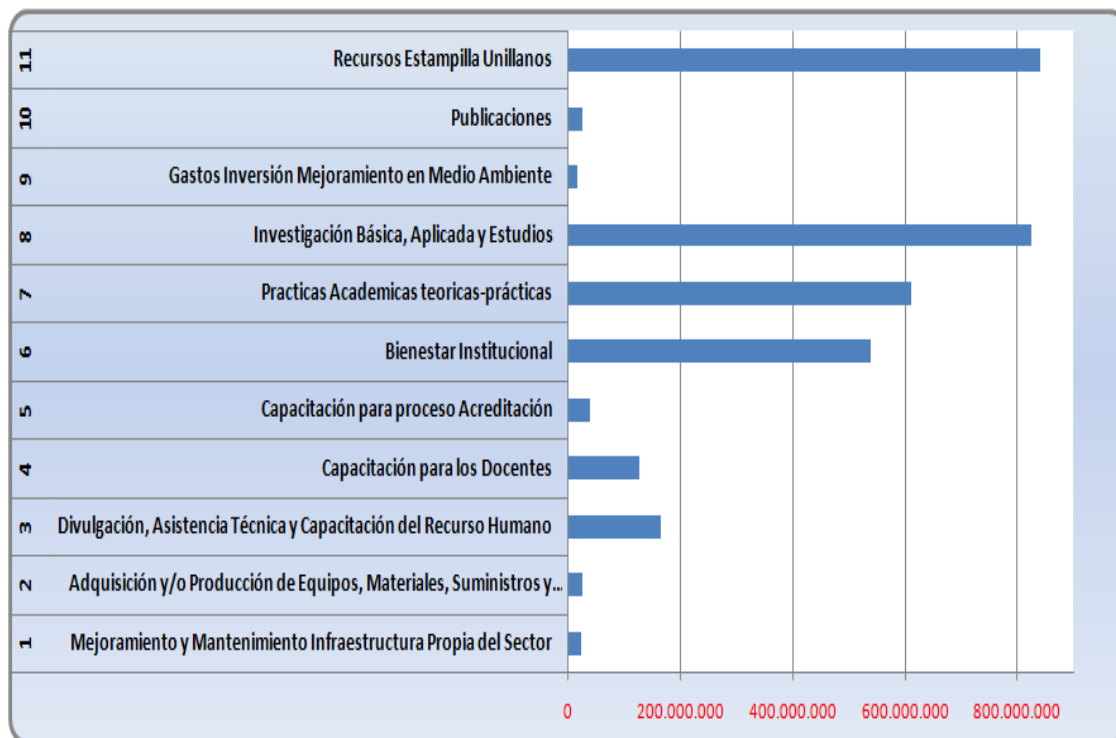
Nº	Inversion	3.241.267.225	%
1	Mejoramiento y Mantenimiento Infraestructura Propia del Sector	23.430.000	0,72
2	Adquisición y/o Producción de Equipos, Materiales, Suministros y Servicios	25.712.071	0,79
3	Divulgación, Asistencia Técnica y Capacitación del Recurso Humano	165.909.442	5,12
4	Capacitación para los Docentes	127.247.228	3,93
5	Capacitación para proceso Acreditación	38.662.214	1,19
6	Bienestar Institucional	539.461.012	16,64
7	Practicas Academicas teoricas-prácticas	611.561.834	18,87
8	Investigación Básica, Aplicada y Estudios	825.889.649	25,48
9	Gastos Inversión Mejoramiento en Medio Ambiente	17.201.550	0,53
10	Publicaciones	24.500.000	0,76
11	Recursos Estampilla Unillanos	841.692.225	25,97

Fuente: Planeación



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 4. Componente de inversión



Fuente: Planeación

2.5 AVANCES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Las fases necesarias para llevar a cabo la implementación de un sistema integrado de gestión se definen así:

Fase de diagnóstico: Corresponde a una evaluación inicial del Estado de la Universidad respecto al cumplimiento de los requisitos de la NTCGP 1000:2009

Fase de planeación: En esta fase se determinan las actividades a efectuar para subsanar las diferencias entre lo que tiene la entidad y lo que debe tener según la norma NTCGP1000:2009. El producto resultante de la misma es un plan detallado de actividades con sus responsables, tiempos de ejecución y plazos.

Fase de diseño: Corresponde a la definición de soluciones para cumplir con los requisitos establecidos en la norma NTCGP1000:2004. En esta fase se realiza la identificación y definición del mapa de procesos, la interacción entre estos, elaboración del soporte documental (manual del sistema de gestión de la calidad,



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

planes de calidad, procedimientos, instructivos, formatos, entre otros) requeridos para dar cumplimiento a dichos requisitos.

Fase de implementación: Se realiza la divulgación y aplicación del soporte documental elaborado en la fase de diseño.

Fase de evaluación: El objetivo de ésta fase es evaluar si el SGC ha sido implementado de manera eficaz y cumple los propósitos para el cual fue diseñado. Esto se realiza a través de la auditoría interna de calidad y las demás auditorías externas que cada entidad establezca de manera voluntaria, por ejemplo una preauditoría a través de una firma externa especializada.

Tabla 13. Descripción de los productos por fase

	FASE	PRODUCTO ESPERADO
1	DIAGNOSTICO	Informe de diagnostico de la situación de la Universidad frente al cumplimiento de los requisitos
2	PLANEACIÓN	Acto administrativo de implantación del SIG, definición del equipo de trabajo y sus responsabilidades frente al SIG, Plan general del proyecto, plan de tallado de fase de Diseño, plan de capacitación para el equipo operativo,
3	DISEÑO	Política de Calidad, Objetivos de calidad, Mapa de procesos, caracterización de procesos, planes de calidad para la prestación del servicio, manual de calidad, procedimientos obligatorios, procedimientos operativos para el desarrollo organizacional, documentos externos (normogramas), indicadores por proceso, riesgos por proceso, requisitos frente a la norma NTCGP por proceso, recursos por proceso, plan de capacitación focalizada para el diseño a todos los procesos, planeación operación.
4	IMPLEMENTACION	Plan de implementación, documentos implementados, plan de medios, plan de comunicación, plan de capacitación para la implementación y seguimiento.
5	EVALUACIÓN	Plan de auditorías, plan de seguimiento a los planes de acción y planes de mejoramiento, revisión por la dirección, informes de seguimiento a la gestión institucional, implementación de acciones correctivas y preventivas.

Fuente: Planeación



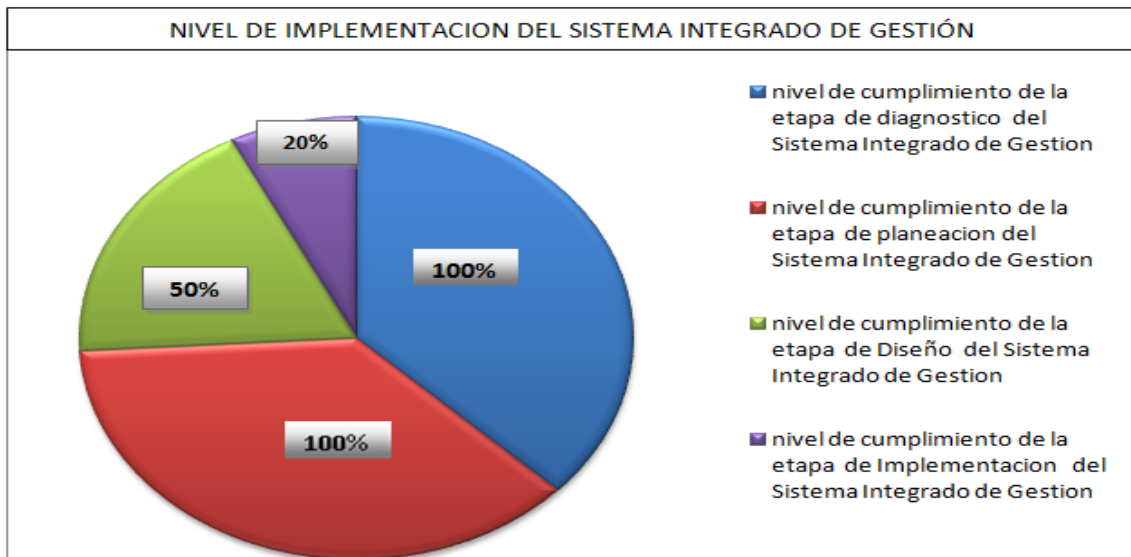
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 14. Evaluación al grado de implementación

NIVEL DE IMPLEMENTACION DEL SIG	OBJETIVO DEL PROYECTO			Consolidado
	Diseñar e implementar un sistema integrado de gestión que propenda por el mejoramiento continuo y optimice las herramientas de control institucional	Nivel de cumplimiento de la etapa de diagnostico del Sistema Integrado de Gestión	100%	54%
Nivel de cumplimiento de la etapa de planeación del Sistema Integrado de Gestión		100%		
Nivel de cumplimiento de la etapa de Diseño del Sistema Integrado de Gestión		50%		
Nivel de cumplimiento de la etapa de Implementación del Sistema Integrado de Gestión		20%		
Nivel de cumplimiento de la etapa de Evaluación y Certificación del Sistema Integrado de Gestión		0%		

Fuente: Planeación

Grafica 5. Porcentaje de implementación S.I.G



Fuente: Planeación

- **Estadísticas significativas**

Se ejecuto en su totalidad el plan de capacitación para el quipo operativo compuesto por 17 líderes de proceso (vicerrectores, decanos, jefes de área y



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

dependencia) y de dirección compuesto 38 facilitadores por proceso (profesionales de cada proceso).

Tabla 15. Plan de capacitación S.I.G

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN EN LA UNILLANOS		ING. JOSÉ ISAÍAS PEÑA RODRÍGUEZ CONSULTOR				
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN						
ORDEN	MODULO	INTENSIDAD	ASPECTOS A RESALTAR	FECHA	HORA	PUBLICO OBJETIVO
1	MECI COMO SISTEMA ORGANIZACIONAL	2	GENERALIDADES DEL SISTEMA	22/09/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
2	NTCGP 1000:2009	2	GENERALIDADES DEL SISTEMA	29/09/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
3	ARMONIZACIÓN	2	INTEGRALIDAD DE LOS DOS SISTEMAS	06/10/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
4	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	2	CAPITULO 5 DE LA NTCGP. MISIÓN, VISIÓN, POLÍTICA DE CALIDAD, MÉTODOS DE SEGUIMIENTO, INFORMES DE GESTIÓN	13/10/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
5	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	2	(CAPITULO 4 DE LA NORMA FRENTE A MECI)	20/10/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
6	MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS	2	MAPA DE PROCESOS, CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS, PROCEDIMIENTOS POR PROCESO	27/10/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
7	SISTEMA DOCUMENTAL	2	T.R.D. CONTROL DE DOCUMENTOS, CONTROL DE REGISTROS, NORMA FUNDAMENTAL	03/11/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
8	GESTIÓN PARA EL CONTROL OPERACIONAL	2	PLANES DE MANTENIMIENTO, CONTROLES POR PROCESOS, PLANIFICACIÓN DEL SERVICIO, CONTROL DE PROCESOS, PRODUCTO O SERVICIO, PRODUCTO NO CONFORME, COMPONENTE DE INFORMACIÓN, CAPITULO 7 DE LA NORMA	10/11/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
9	ATENCIÓN AL USUARIO	2	IDENTIFICACIÓN DE SERVICIOS, CLIENTES Y NECESIDADES, ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN DE USUARIO, MÉTODOS DE COMUNICACIÓN CON EL CLIENTE	17/11/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
10	GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS	2	MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS, PROCEDIMIENTOS OBLIGATORIOS, TALLER DE ESTILOS DE DIRECCIÓN, PIC, POLÍTICA DE TALENTO HUMANO, EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS, ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS. CAPITULO 8 DE LA NORMA	24/11/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
11	GESTIÓN ÉTICA	2	CÓDIGO DE ÉTICA CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, ESTILOS DE DIRECCIÓN	01/12/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
12	MEJORA CONTINUA	2	PLANES DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL, POR PROCESO E INDIVIDUAL, INDICADORES, RESGOS, ACCIONES CORRECTIVAS Y ACCIONES PREVENTIVAS	15/12/2010	2 - 4 PM	EQUIPO MECI CALIDAD
13	AUDITORIA INTERNA	2	ISO 19011 PARA LA ELABORACIÓN DE AUDITORIAS AL SIG.	12/01/2011	2 - 4 PM	EQUIPO AUDITOR

Fuente: Planeación

Se realizo la actualización de la NTCGP 1000:2009 a 27 funcionario pertenecientes al equipo operativo.

Se realizo la formación de Auditores Internos GP1000: MECI a 30 funcionarios de las diferentes áreas de la Universidad.

Se realizaron los ajustes al mapa de procesos, las caracterizaciones de procesos, los indicadores, las políticas de operación y los normogramas, cabe notar que todo el trabajo ha sido realizado de manera participativa y ha fomentado dentro de los funcionarios un amplio sentido de compromiso y de transformación de la entidad todo en pro del mejoramiento continuo.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

3. LINEA DE GESTIÓN EN EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

En el transcurso del año 2010 se presentaron ante el Consejo Superior Universitario 17 proyectos de Acuerdos Superiores, de los cuales 15 fueron aprobados en la misma vigencia. De la misma manera, se aprobaron 53 Resoluciones Superiores de los 59 proyectos presentados.

En el año 2009, este Cuerpo Colegiado aprobó 15 Acuerdos Superiores y 74 Resoluciones Superiores.

Gráfica 6. Proyectos aprobados en los años 2009 y 2010.



Fuente: Secretaría General

En la gráfica 6 se puede observar el número de proyectos que se gestionaron ante el Consejo Superior Universitario en el año 2010, comparándolo con el número de proyectos que se gestionaron en la vigencia 2009 y que fueron aprobados en las dos vigencias.

Dentro de los Acuerdos Superiores aprobados en la vigencia 2010, se resaltan los siguientes:

Acuerdo Superior N° 001 de 2010: “Por el cual se crean y se modifican algunos cargos adscritos a la Vicerrectoría Académica”. Se crearon los cargos de Direcciones Generales de Currículo, de Investigación y de Proyección Social, fortaleciendo la estructura académica de la Institución.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

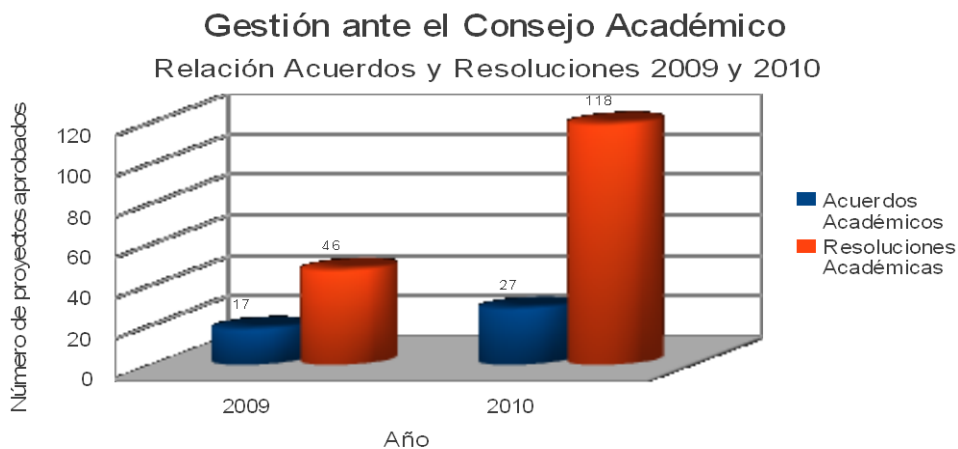
Acuerdo Superior N° 002 de 2010: “Por el cual se define la Planta Global y la política y el procedimiento de vinculación de profesores a la Universidad de los Llanos”. Este Acuerdo fijó en 208 cargos la planta de docentes de tiempo completo de la Institución, lo cual permitirá fortalecer la docencia y estructura académica de la Universidad. Al mismo tiempo, se establecieron los procedimientos para la vinculación de los docentes en sus diferentes categorías (catedráticos, ocasionales de tiempo completo y de planta).

Acuerdos Superiores N° 009, N° 010 y N° 015 de 2010: Se crearon tres nuevos programas de posgrado (Maestría en Producción Tropical Sostenible, Especialización en Desarrollo de Mercados y Especialización en Gestión de Calidad), dándole la posibilidad a la región de ampliar sus conocimientos en estas áreas, las cuales contribuyen al desarrollo de la misma.

3.1 GESTIÓN EN EL CONSEJO ACADÉMICO

En el transcurso del año 2010 se presentaron ante el Consejo Académico 30 proyectos de Acuerdo Académico, de los cuales 27 fueron aprobados en la misma vigencia; a diferencia del año 2009, en el cual se aprobaron en el mismo Cuerpo Colegiado 17 Acuerdos Académicos de las 20 propuestas presentadas.

Gráfica 7. Proyectos aprobados en los años 2009 y 2010



Fuente: Secretaría General

En la gráfica 7 se puede observar el número de proyectos que se gestionaron ante el Consejo Académico en el año 2010, comparándolo con el número de proyectos



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

que se gestionaron en la vigencia 2009.

Dentro de los Acuerdos Académicos aprobados en la vigencia 2010, se resaltan los siguientes:

Acuerdo Académico N° 008 de 2010: “Por el cual se crea el Comité Técnico de Prevención de la Deserción en la Universidad de los Llanos”. Mediante dicho Comité se crean estrategias de seguimiento, atención y prevención de la deserción, al mismo tiempo que se formulan recomendaciones específicas sobre la prevención de la deserción al Consejo Académico.

Acuerdo Académico N° 010 de 2010: “Por el cual se establecen los cursos y los niveles de suficiencia en una lengua extranjera, según lo establecido por el Acuerdo Superior No. 007 de 2010”. Este Acuerdo estableció el nivel de suficiencia en una lengua extranjera para efectos de acceder al título profesional, fijándolo en el nivel A2 de la clasificación de la Comunidad Europea.

Acuerdos Académicos N° 012, N° 016 y N° 022 de 2010: Definen los planes de estudio de los programas de Maestría en Gestión Ambiental Sostenible, Maestría en Sistemas Sostenibles de Salud – Producción Animal Tropical y Maestría en Producción Tropical Sostenible.

Acuerdos Académicos N° 017, N° 018 y N° 019 de 2010: Establecen los planes de estudio de los programas técnicos y tecnológicos ofrecidos por la Institución, teniendo en cuenta que la oferta de dichos programas responde a una política del MEN, quien destinó recursos a la Asociación Porcícola y Avícola (APA) para su ejecución.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

4. LINEA DE COBERTURA

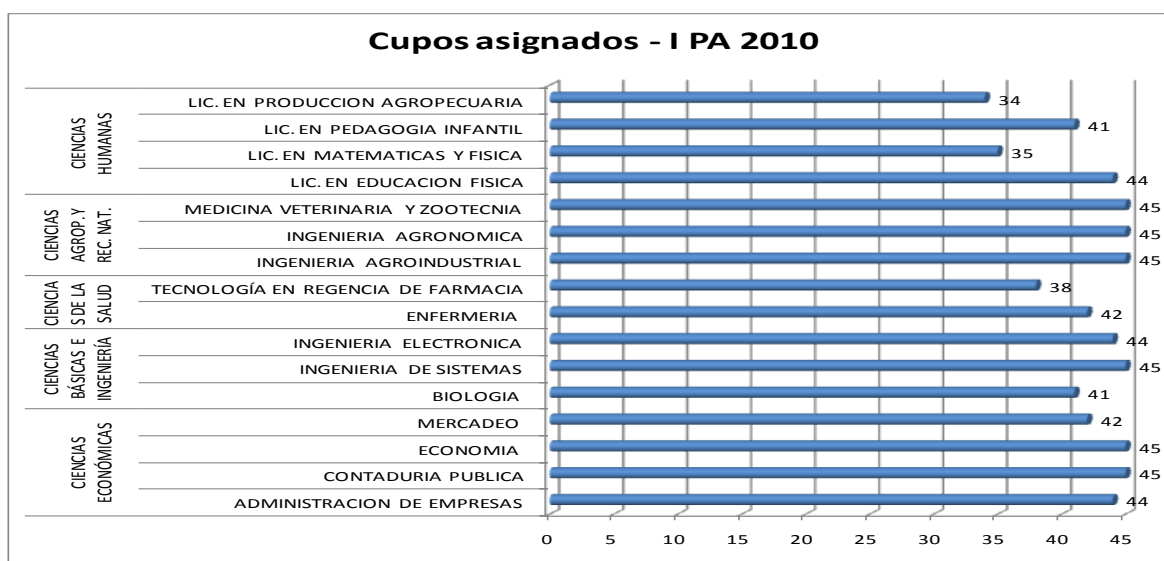
Tabla16. Cupos asignados por facultades y programas (Sede Villavicencio)

FACULTAD	PROGRAMA	I PA 2010	II PA 2010
Ciencias Económicas	Administración de empresas	44	45
	Contaduría pública	45	45
	Economía	45	45
	Mercadeo	42	41
Ciencias básicas e ingeniería	Biología	41	24
	Ingeniería de sistemas	45	45
	Ingeniería electrónica	44	45
Ciencias de la Salud	Enfermería	42	45
	Tecnología en regencia de farmacia	38	38
Ciencias Agrop. y Rec. Naturales	Ingeniería agroindustrial	45	45
	Ingeniería agronómica	45	45
	Medicina veterinaria y zootecnia	45	45
Ciencias Humanas	Lic. en educación física	44	40
	Lic. en matemáticas y física	35	17
	Lic. en pedagogía infantil	41	45
	Lic. en producción agropecuaria	34	25
TOTAL		675	635

Fuente: Admisiones

Seguidamente, para ilustrar mejor los anteriores datos, se muestran las correspondientes gráficas por periodo académico:

Grafica 8. I PA 2010 total estudiantes: 675

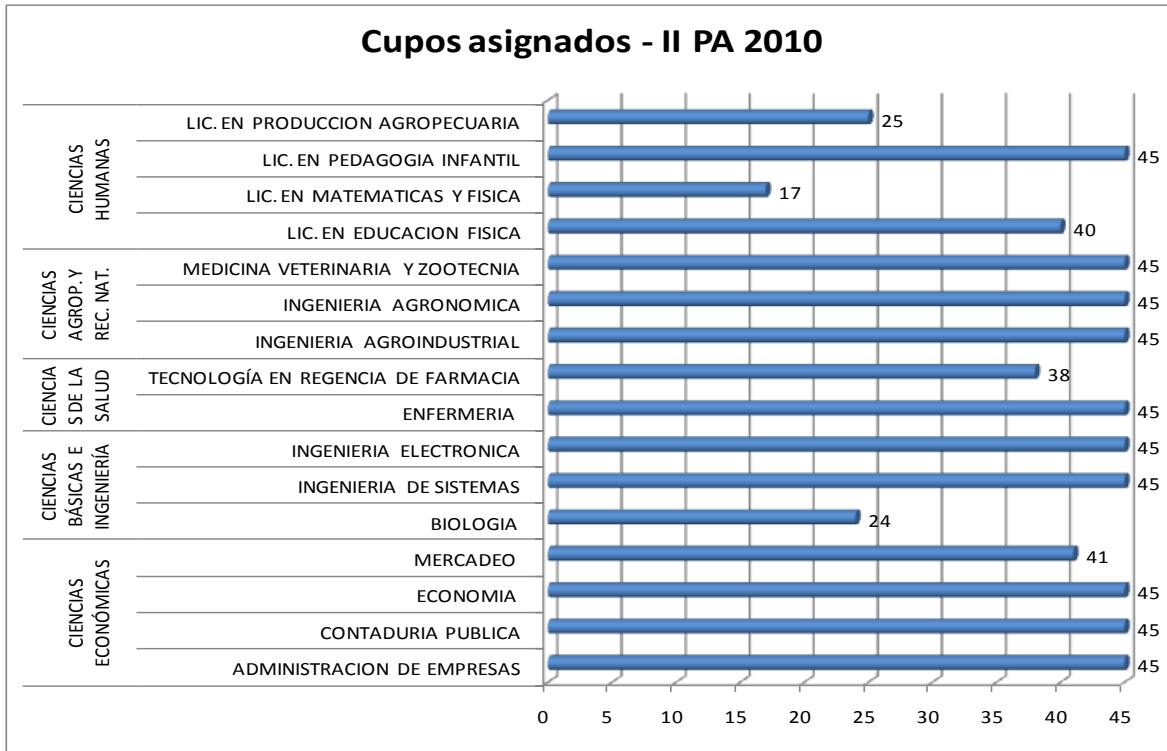


Fuente: Admisiones



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 9. II PA 2010 total estudiantes: 635



Fuente: Admisiones

La información indicada anteriormente corresponde a la cantidad de cupos otorgados para estudiantes de primer semestre, es decir, la cantidad de admitidos, en el 2010, en cada programa de pregrado ofertado en la ciudad de Villavicencio (en la Tabla 16 inicial se condensan todos los datos).

Cabe anotar que aunque generalmente el cupo total establecido por el Consejo Académico es de 45 estudiantes para cada programa, no siempre se logra completarlo ya que no todos los admitidos se matriculan y en otros casos la demanda del programa es baja (ej: Lic. en Matemáticas y Física).

Por otra parte, es importante recordar que siempre se presenta el fenómeno de que en el segundo periodo académico de cada año se presenta menor cantidad de aspirantes que en el primer periodo, lo cual se ve reflejado también en el total de cupos asignados, pasando de 675 a 635, en el primero y segundo periodo académico del 2010 respectivamente.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

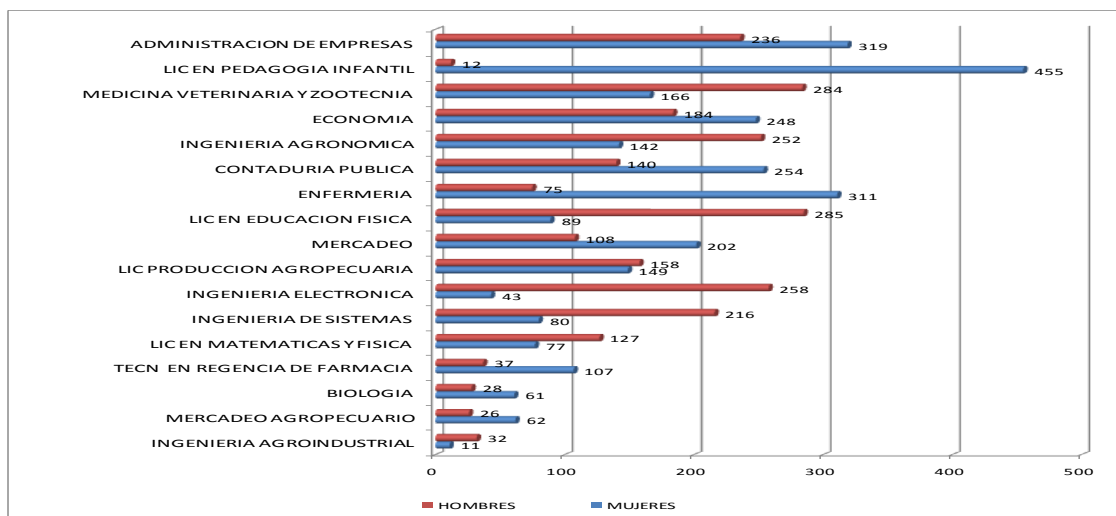
4.1 COBERTURA SEGÚN GÉNERO

Tabla 17. Distribución de la población estudiantil en Pregrado según su género (Sede Villavicencio)

PROGRAMA	I PA 2010			II PA 2010		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	319	236	555	323	242	565
BIOLOGIA	61	28	89	49	28	77
CONTADURIA PUBLICA	254	140	394	279	151	430
ECONOMIA	248	184	432	234	199	433
ENFERMERIA	311	75	386	320	70	390
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	11	32	43	31	54	85
INGENIERIA AGRONOMICA	142	252	394	143	259	402
INGENIERIA DE SISTEMAS	80	216	296	71	215	286
INGENIERIA ELECTRONICA	43	258	301	48	243	291
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA	89	285	374	89	282	371
LICENCIATURA EN MATEMATICAS Y FISICA	77	127	204	71	132	203
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA INFANTIL	455	12	467	426	14	440
LICENCIATURA EN PRODUCCION AGROPECUARIO	149	158	307	145	147	292
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	166	284	450	160	268	428
MERCADEO	202	108	310	204	125	329
MERCADEO AGROPECUARIO	62	26	88	51	27	78
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	107	37	144	129	38	167
TOTAL	2.776	2.458	5234	2.773	2.494	5267
%	53,04	46,96		52,65	47,35	

Fuente: Admisiones

Grafica 10. Distribución de la población estudiantil en Pregrado según su género I PA 2010 Total: 5234

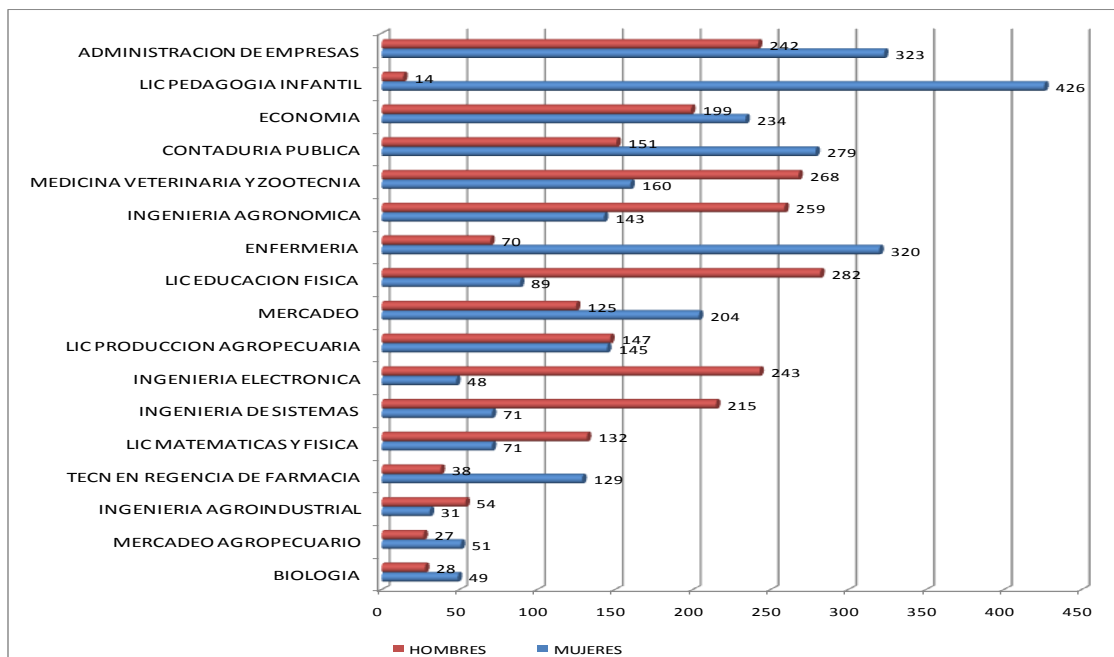


Fuente: Admisiones



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 11. Distribución de la población estudiantil en Pregrado según su género II PA 2010 Total: 5267



Fuente: Admisiones

La información indicada anteriormente corresponde a la cantidad de estudiantes matriculados en el 2010, en cada programa de **PREGRADO** ofertado en la ciudad de Villavicencio, clasificados según el género (en la Tabla inicial se condensan todos los datos).

Cabe anotar que algunos programas son nuevos y por tal razón su cantidad de estudiantes matriculados es relativamente baja, éstos son:

- Contaduría pública, inició en el I PA 2006.
- Mercadeo, inició en el I PA 2006.
- Tecnología en regencia de farmacia, inició en el I PA 2008.
- Biología, inició en el I PA 2009.
- Ingeniería agroindustrial, inició en el I PA 2010.

Por otra parte, es importante recordar que el programa de Mercadeo Agropecuario se encuentra en proceso de cierre, lo cual explica su también baja cantidad de estudiantes matriculados.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Una situación contraria se presenta en los programas de Lic. en Pedagogía Infantil (LPI) y Administración de Empresas, donde la cantidad de estudiantes matriculados es significativamente alta en comparación con los demás programas. Lo anterior se debe, en el caso de LPI porque su plan de estudios contempla 12 semestres, y en el caso de Administración porque apenas se empezaron a graduar los estudiantes en el año 2009, dado que también es un programa de reciente apertura.

También es posible observar en estas gráficas que los programas de pregrado con predominio del género femenino son:

- Programas relacionados con las Ciencias Económicas
- Programas relacionados con las Ciencias de la Salud
- Licenciatura en Pedagogía Infantil
- Biología

Y los programas con predominio del género masculino son:

- Ingenierías (Agroindustrial, Electrónica, Agronómica, de Sistemas)
- Medicina Veterinaria y Zootecnia
- Licenciatura en Educación Física
- Licenciatura en Matemáticas y Física

En términos generales, aproximadamente el 53% de la población estudiantil en los programas de pregrado (sede Villavicencio) pertenece al género femenino, tanto en el primero como en el segundo periodo académico del 2010.

Tabla 18. Distribución de la población estudiantil en postgrado según su género

PROGRAMA	IPA 2010			IIPA 2010		
	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Maestría en Acuicultura	15	10	25	15	10	25
Esp. Acuicultura y Aguas Continentales	2	3	5	2	3	5
Esp. En Salud Familiar	5	26	31	2	13	15
Esp. En Salud Ocupacional	0	0	0	30	22	52
Esp. en Administración en Salud	4	8	12	4	8	12



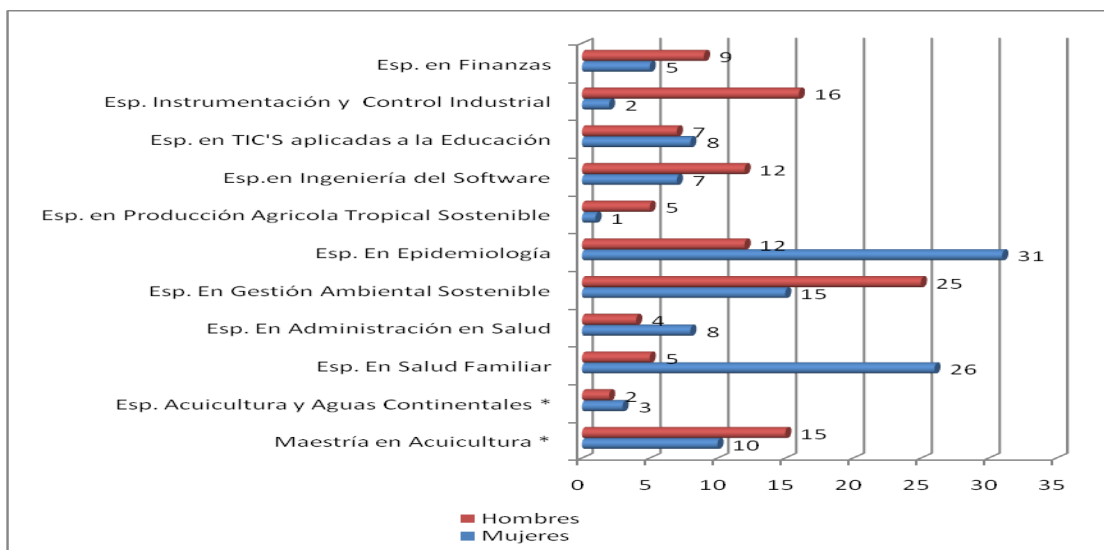
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Esp. en Gestión Ambiental Sostenible	25	15	40	13	8	21
Esp. en Epidemiología	12	31	43	0	16	16
Esp. en Admón. de Negocios	0	0	0	8	17	25
Esp. en Producción Agrícola Tropical Sostenible	5	1	6	11	9	20
Maestría en Gestión Ambiental Sostenible	0	0	0	9	5	14
Esp. en Ingeniería del Software	12	7	19	11	7	18
Esp. en TIC'S aplicadas a la Educación	7	8	15	7	8	15
Esp. Instrumentación y Control Industrial	16	2	18	16	2	18
Esp. en Finanzas	9	5	14	11	8	19
TOTAL	112	116	228	139	136	275
%	49,12	50,88		50,55	49,45	

Fuente: Admisiones

Grafica 12. Distribución de la población estudiantil en Posgrado según su género. I PA 2010

Para ilustrar mejor esta información se detalla en un grafico cada periodo académico.



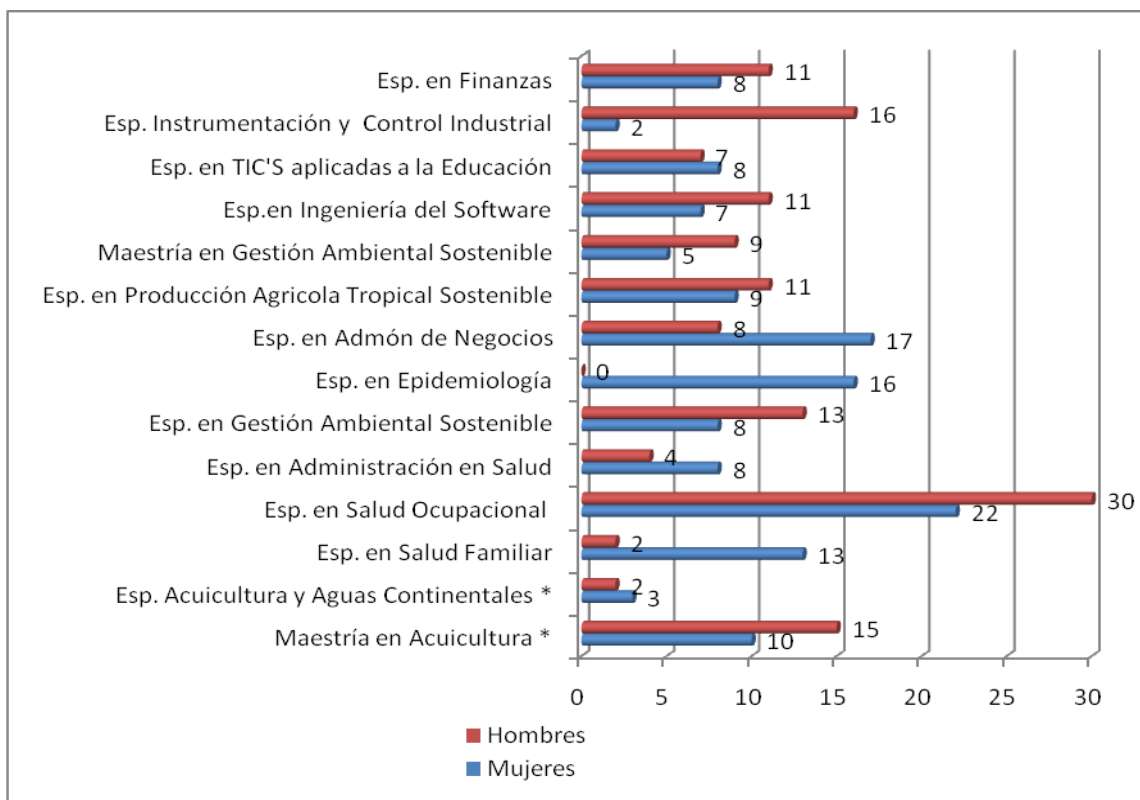
Fuente: Admisiones



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

En el grafico anterior se observa que en el I PA 2010 en las especializaciones de la Facultad de Ciencias de la Salud (Epidemiología, Administración en Salud y Salud Familiar) predomina la población del género femenino, a diferencia de la primera Cohorte de la Especialización en Instrumentación y control Industrial, donde se observa una mínima cantidad de mujeres matriculadas en una proporción de 1 por cada 8 hombres.

Grafica 13. Distribución de la población estudiantil en Posgrado según su género. II PA 2010



Fuente: Admisiones

Para el II PA 2010 la Especialización en Epidemiología en su Quinta Cohorte continua en Segundo Semestre con una población en su totalidad de género femenino, en la Especialización en Salud Ocupacional se evidencia un incremento de la población masculina.

En el II PA 2010 se evidencia un aumento la población estudiantil pues se dio inicio a la Segunda Cohorte de la Especialización en Administración de Negocios y



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

a la Maestría en Gestión Ambiental Sostenible.

En términos generales la población de género femenino el I PA 2010 representa un 50.88% de la población superando al género masculino representado en un 49.12% y en cambio para el II PA 2010 se invierte esta proporción en un 49.45% para el género femenino, siendo sobrepasado por la población de género masculino con un 50.55 %.

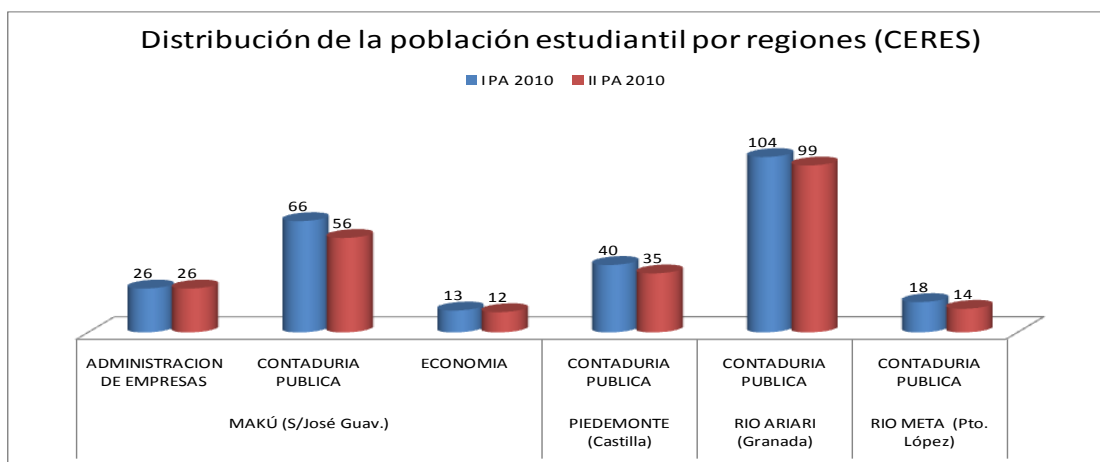
4.2 COBERTURA EN LOS CERES

Tabla 19. Total de la población estudiantil en pregrado por regiones (Ceres). I PA y IIPA 2010

CERES	PROGRAMA	I PA 2010	II PA 2010
MAKÚ (S/José Guav.)	Administración de empresas	26	26
	Contaduría publica	66	56
	Economía	13	12
PIEDEMONTE (Castilla)	Contaduría publica	40	35
RIO ARIARI (Granada)	Contaduría publica	104	99
RIO META (Pto. López)	Contaduría publica	18	14
TOTAL		267	242

Fuente: Admisiones, Idead

Grafica 14. Total de la población estudiantil en pregrado por regiones (Ceres). I PA y IIPA 2010.



Fuente: Admisiones, Idead



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

La información indicada anteriormente corresponde a la cantidad de estudiantes matriculados en el 2010, en cada programa de ofertado por la Universidad de los Llanos en los centros regionales de educación superior (CERES).

Cabe anotar que se excluyen de este reporte estadístico los programas ofrecidos en los CERES en convenio con la Universidad del Tolima.

4.3 COBERTURA SEGÚN ESTRATIFICACIÓN

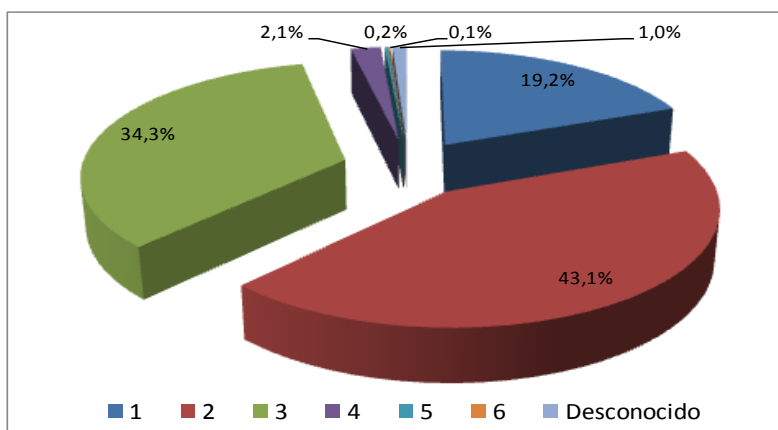
Tabla 20. Distribución de la población estudiantil en pregrado por estratificación (Sede Villavicencio). I y II PA 2010

ESTRATO	I PA 2010	%	II PA 2010	%
1	1003	19,2%	1051	20,0%
2	2255	43,1%	2287	43,4%
3	1796	34,3%	1739	33,0%
4	110	2,1%	117	2,2%
5	13	0,2%	15	0,3%
6	5	0,1%	5	0,1%
Desconocido	52	1,0%	53	1%
TOTAL	5234		5267	

Fuente: Admisiones

Seguidamente, para ilustrar mejor los anteriores datos, se muestran las correspondientes gráficas por periodo académico:

Grafica 15. Distribución de la población estudiantil en pregrado por estratificación (Sede Villavicencio). I PA 2010



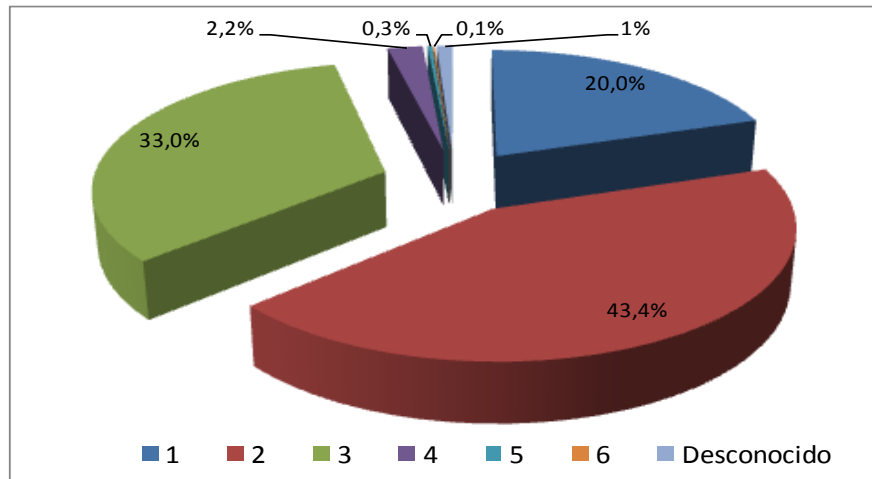
Fuente: Admisiones



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

El **96,6%** de la población estudiantil en pregrado (sede Villavicencio), en el I PA 2010, pertenecía a los **estratos 1, 2 y 3**.

Grafica 16. Distribución de la población estudiantil en pregrado por estratificación (Sede Villavicencio). II PA 2010



Fuente: Admisiones

El **96,4%** de la población estudiantil en pregrado (sede Villavicencio), en el II PA 2010, pertenecía a los **estratos 1, 2 y 3**.

4.4 PROCESO DE CENTRALIZACIÓN DE REGISTRO ACADÉMICO DE LOS POSTGRADOS

Los procesos de inscripción, registro y matrícula de cada una de las cohortes se venían desarrollando desde el año 1994 por la Coordinación de Posgrados y las direcciones de Posgrado; a partir del año 2009 se han venido incorporando cada uno de los procesos para ser manejados por la Oficina de Admisiones.

Se le llama centralización de registro académico al proceso mediante el cual todos los procedimientos y documentos relacionados con la información académica de las cohortes de Posgrados concentran su operación y archivo en una única dependencia, a saber la Oficina de Admisiones.

Para llevar a cabo esta centralización los directores de Programa de Postgrado han enviado a esta dependencia la información de las Cohortes antiguas para



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

registrar la información académica del estudiante en el SIP (Sistema de Información de Posgrados).

En el caso de las nuevas cohortes se ha requerido gestionar la reglamentación pertinente acerca de los procesos de inscripción, matrícula y graduación.

Una vez las direcciones de programa de posgrado envían a esta dependencia las listas de admitidos con sus hojas de vida, se procede a realizar el registro del estudiante en el SIP y posteriormente a la generación del recibo de matrícula.

En la siguiente tabla se indica para cada programa de posgrado el grado de centralización de la información de cada cohorte:

Tabla 21. Centralización cohortes de postgrado.

Facultad	Programa	Cohortes existentes	Cohortes centralizadas en admisiones	No centralizadas en admisiones
Ciencias Económicas	Esp. en admón. de negocios	2	2	0
	Esp. en finanzas	2	2	0
Ciencias Básicas e Ingeniería	Maestría en gestión ambiental sostenible (<i>nuevo</i>)	1	1	0
	Esp. en ingeniería del software	2	2	0
	Esp. en tic's aplicadas a la educación	1	1	0
	Esp. Instrumentación y control industrial	1	1	0
	Esp. en gestión ambiental sostenible	9	8	1
Ciencias. de la Salud	Esp. en salud familiar	5	5	0
	Esp. en salud ocupacional	12	12	0
	Esp. en administración en salud	8	8	0
	Esp. en epidemiología	6	6	0
Ciencias Agrop. Y Rec. Nat.	Esp. en producción agrícola tropical sostenible	5	2	3



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

En cuanto al Registro Académico en el sistema de los estudiantes se encuentra desarrollado el 72%. El 28% de este proceso se encuentra pendiente pues la dependencia inicia dicho proceso de registro cuando las Direcciones de Posgrado envían las hojas de vida de los estudiantes.

5. LINEA DE ACREDITACIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad de los Llanos, contempla la transición de una Universidad Profesionalizante hacia una Universidad Investigativa, para lo cual viene fortaleciendo y acrecentando su oferta académica, principalmente a nivel de postgrados. Sin embargo, sin perder su horizonte de responsabilidad social, ha decidido brindar oportunidades de formación técnica y tecnológica en áreas absolutamente pertinentes, atendiendo las necesidades del contexto; asumiendo la educación superior desde sus primeros ciclos, propendiendo por generar estrategias de articulación desde la educación media, lo que le permite contribuir en mayor medida a la construcción de capital social para la competitividad de la región.

En el 2010 la Universidad obtiene registro calificado de cinco (5) nuevos programas académicos: dos (2) maestrías, una (1) tecnología y dos (2) técnicas profesionales, lo que refleja un incremento en la oferta académica del **17%** con respecto al año anterior (2009):

- Maestría en Sistemas Sostenibles Salud – Producción Animal Tropical: Resolución 1393 del 9 de marzo de 2010.
- Maestría en Producción Tropical Sostenible: Resolución 7564 del 31 de agosto de 2010.
- Tecnología en Gestión de Empresas Pecuarias: Resolución 2331 del 30 de marzo de 2010
- Técnica Profesional en Sistemas de Producción Avícola: Resolución 2330 del 30 de marzo de 2010
- Técnica Profesional en Sistemas de Producción Porcícola: Resolución 2329 del 30 de marzo de 2010

El comportamiento con respecto a la ampliación de la oferta académica, refleja que de dicho incremento, el **40%** corresponde al **nivel de postgrado (maestrías)**, en tanto que el 60% pertenece al **nivel de pregrado (dos técnicas profesionales y una tecnología)**.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

De los 19 programas de pregrado, 10 tuvieron que adelantar Renovación de Registro calificado ante el MEN dado el vencimiento de su vigencia; de los cuales 6 ya obtuvieron el registro, uno surtió el trámite y está en espera de la respectiva resolución; y cuatro (4) programas se encuentran en proceso de construcción de documentos de condiciones de calidad (Enfermería Contaduría Pública, Mercadeo y la Maestría en Acuicultura)

De los 4 programas acreditados de alta calidad, tres iniciaron proceso de autoevaluación con fines de reacreditación (Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica y Enfermería,

En el marco del aseguramiento de la calidad académica, los programas de Economía y Administración continuaron con el proceso de Autoevaluación construyendo los planes de mejoramiento, planes de sostenibilidad y los planes de acción de cada programa.

Continuando con las acciones de mejoramiento frente a las debilidades evidenciadas, se sigue el trabajo de fortalecimiento curricular, mediante las jornadas de Capacitación Docente; en 2010 se realizaron dos, una al inicio de cada periodo académico.

Tabla 22. Incremento programas de pregrado y postgrado 2008-2010

Programas académicos	PERIODOS		
	2008	2009	2010
Pregrados	15	16	19
Postgrados	7	14	16

Fuente: Acreditación

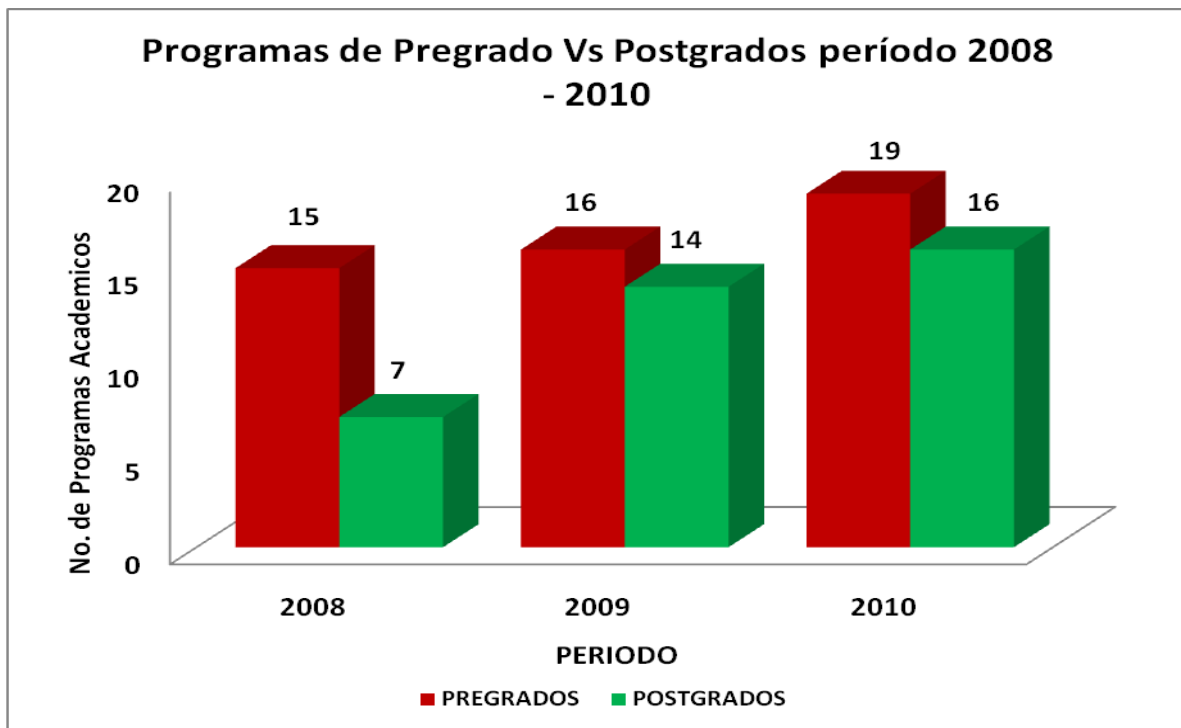
En el 2008 la Oferta de programas académicos fue de 15 pregrados y 7 postgrados (especializaciones y maestría), en el 2009 la oferta se incremento en un 6,67% en los programas de pregrado pasando de 15 a 16 programas. Los postgrado se duplicaron pasando de 7 a 14 incrementándose en términos porcentuales en un 100%.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

En el 2010 en comparación con en 2009 la oferta de programas de pregrado incremento en un 18,75% y con respecto al 2008 el incremento fue del 26,6%, entre tanto los programas de postgrado se incrementaron en un 14,28% durante el mismo periodo, sin embargo en comparación con el 2008 el incremento en la oferta de postgrados fue del 128,57%.

Grafica 17. Incremento de programas de pregrado y postgrado 2008-2010.



Fuente: Acreditación



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 23. Comparativo de Gestión Proceso de Acreditación 2008, 2009,2010.

AÑO 2008	AÑO 2009	AÑO 2010
<p>A. Registro calificado de 1 programa nuevo:</p> <p>1. Biología</p> <p>B. Registro calificado de las seis especializaciones en funcionamiento de acuerdo a los nuevos lineamientos del MEN (Decreto 1001):</p> <p>1. Esp. en Acuicultura – Aguas Continentales 2. Esp. Producción Agrícola Tropical Sostenible. 3. Esp. en Epidemiología 4. Esp. en Gestión Ambiental Sostenible. 5. Esp. en Salud Ocupacional 6. Esp. en Administración en Salud.</p> <p>C. Acreditación de alta calidad del programa de Ingeniería Agronómica. Resolución 1578 de 26 de marzo de 2008.</p> <p>D. El 2008 tuvo como oferta académica:</p> <p>15 programas de pregrado 6 especializaciones 1 Maestría</p>	<p>A. Registro calificado de 7 nuevos programas:</p> <p>1. Ingeniería Agroindustrial 2. Esp. en Ingeniería del Software 3. Esp. en TIC aplicadas a la Educación. 4. Esp. en Instrumentación y Control Industrial. 5. Esp. en Finanzas 6. Esp. en Administración de Negocios. 7. Maestría en Gestión Ambiental Sostenible</p> <p>B. Registro calificado de una especialización en funcionamiento de acuerdo a los nuevos lineamientos del MEN (Decreto 1001):</p> <p>1. Especialización en Salud Familiar</p> <p>C. Acreditación de Alta Calidad del Programa Licenciatura en Educación Física mediante Resolución 9087 de 23 de noviembre de 2009.</p> <p>D. La Oferta académica en el 2009 presenta un incremento del 27.27% con respecto al 2008.</p> <p>Programas académicos: Se paso de 7 programas de posgrado a 14, lo cual refleja un incremento del 100% con respecto al 2008.</p> <p>E. El 2009 culmina con:</p> <p>16 programas de pregrado 12 especializaciones 2 Maestrías</p>	<p>A. Registro calificado de 6 nuevos programas:</p> <p>1. Maestría en Sistemas Sostenibles Salud – Producción Animal Tropical. 2. Maestría en Producción Tropical Sostenible. 3. Maestría en Sistemas Sostenibles de Salud Producción Animal Tropical. 4. Tecnología en Gestión de Empresas Agropecuarias. 5. Técnica Profesional en Sistemas de Producción Avícola. 6. Técnica Profesional en Sistemas de Producción Porcícola.</p> <p>B. Renovación de Registro calificado de seis (6) programas de pregrado:</p> <p>1. Licenciatura en Pedagogía Infantil 2. Licenciatura en Producción Agropecuaria. 3. Licenciatura en Educación Física y Deportes 4. Licenciatura en Matemáticas y Física. 5. Ingeniería Agronómica 6. Ingeniería Electrónica</p> <p>C. La Oferta académica presentó en el 2010 un incremento del 17% con respecto al 2009.</p> <p>Programas académicos: de los 19 programas de pregrado, 10 tuvieron que adelantar Renovación de Registro calificado ante el MEN dado el vencimiento de su vigencia; de los cuales 6 ya lo obtuvieron, y uno surtió el trámite y está en espera de la resolución; y tres (3) programas se encuentran en proceso de construcción de documentos de condiciones de calidad</p>

Fuente: Acreditación



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

6. LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

6.1 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La Universidad de los Llanos ha venido trabajando en el fortalecimiento del sistema de investigaciones teniendo en cuenta las políticas institucionales, locales y nacionales. En este sentido se ha venido apoyando la creación y crecimiento de los grupos de Estudio y de Investigación. Producto de estos esfuerzos y de la participación de los docentes se registraron 44 grupos en GrupLac en la base de Colciencias para participar en la Convocatoria de medición del año 2010, con el propósito de resaltar la producción intelectual de los docentes investigadores de la Universidad teniendo en cuenta los estándares nacionales e internacionales, logrando pasar de 11 a 23 grupos categorizados en Colciencias, uno de ellos, el grupo GRITOX, clasificado en la Categoría A1, calificado como grupos de excelencia. En la categoría C, se pasó de 2 a 3 grupos y en la D se logró un incremento bastante considerable pasando de 6 a 17 grupos clasificados.

En el cuadro que se registra a continuación se puede observar el incremento en los grupos registrados y categorizados en los tres últimos años, en donde el crecimiento es más del 100% de un año a otro.

Tabla 24. Grupos de de Investigación Registrados Institucionalmente y Categorizados

Facultad	2008		2009		2010	
	R. I.	CAT.	R. I.	CAT.	R. I.	CAT.
Facultad Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales	12	2	5	7	5	9
Facultad Ciencias de la Salud	4	-	5	-	4	1
Facultad Ciencias Humanas y de la Educación	3	-	9	-	4	5
Facultad Ciencias Básicas e Ingenierías	6	-	9	2	6	5
Facultad Ciencias Económicas	3	-	3	2	2	3
Total	28	2	31	11	21	23

Fuente: IIOC



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

R.I.: Registrados Institucionalmente

CAT.: Categorizados

6.2 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

En el 2010 se realizaron dos convocatorias dirigidas de acuerdo con la Categoría de los grupos de investigación de la Universidad, a las cuales se presentaron 56 propuestas, de las cuales fueron sometidas a evaluación de pares académicos y seleccionadas 20 para su financiación.

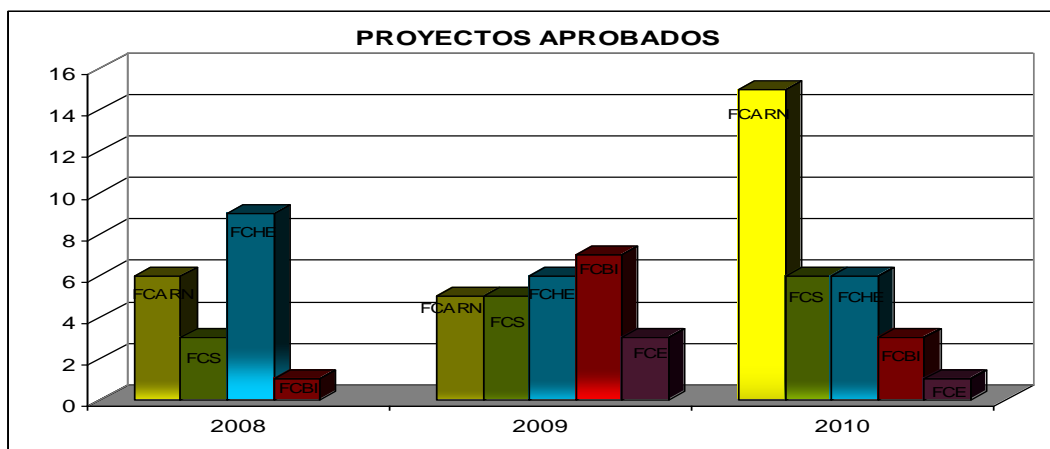
Igualmente con el propósito de acceder a recursos a través de propuestas de investigación se participó con dos proyectos en la convocatoria No. 05 de 2010 del SENA, logrando la aprobación de recursos que ascienden a un valor de \$147.000.000 para la ejecución de los proyectos *“Evaluación del comportamiento productivo del Yaque (Leiarius marmoratus): una especie alternativa para diversificar la piscicultura colombiana”* y *“Evaluación de aspectos reproductivos de zooplancton nativo bajo diferentes fotoperiodos como estrategia para su producción a escala comercial”*. De otra parte, con la iniciativa del programa de Enfermería se logró la participación en el desarrollo de los proyectos *Representaciones sociales sobre el cáncer de seno en las comunidades indígenas del Departamento del Meta* y *El uso de drogas entre estudiantes y su relación con el maltrato durante la niñez, en siete Universidades de América Latina y el Caribe*, apoyados por la Universidad de Pórtland y el Centro de Adicciones Mentales de la Ciudad de Toronto (Canada), respectivamente.

En el segundo semestre de 2010 se realizaron dos convocatorias dirigidas a estudiantes de pregrado de la Universidad y Profesores o estudiantes de Maestría y Doctorado. Con una participación de 13 Proyectos de Investigación que fueron sometidos a evaluación de Pares Académicos en su mayoría externos a la Universidad, de los cuales 11 fueron aprobados para su financiación económica.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 18. Proyectos de investigación aprobados 2008-2010.



Fuente: IIOC

En la grafica 18 se refleja el crecimiento en el número de proyectos registrados y financiados por la Universidad de los Llanos, el cual ha sido de un 24 % y 16% en los dos últimos años.

Tabla 25. Proyectos Investigación aprobados 2008-2010

Facultad	2008	2009	2010
Facultad Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales	9	5	15
Facultad Ciencias de la Salud	3	5	6
Facultad Ciencias Humanas y de la Educación	9	6	6
Facultad Ciencias Básicas e Ingenierías	1	7	3
Facultad Ciencias Económicas	-	3	1
Total	21	26	31

Fuente: IIOC



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

6.3 PRESUPUESTO ASIGNADO A LA INVESTIGACIÓN

El presupuesto asignado para investigaciones en la vigencia 2010 se hizo teniendo en cuenta el 4% del presupuesto de funcionamiento de la Universidad, estableció mediante el Acuerdo 004 de 2009 (Estatuto General). Lo que permitió incrementar el presupuesto en un 57% respecto al año anterior. Situación que permitió el fortalecimiento de los grupos de investigación y de estudio, el apoyo a un mayor número de proyectos y el apoyo a un mayor número de docentes para presentar ponencias producto de investigaciones, en eventos nacionales e internacionales.

Grafica 19. Presupuesto para la investigación 2006-2010



Fuente: IIOC



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

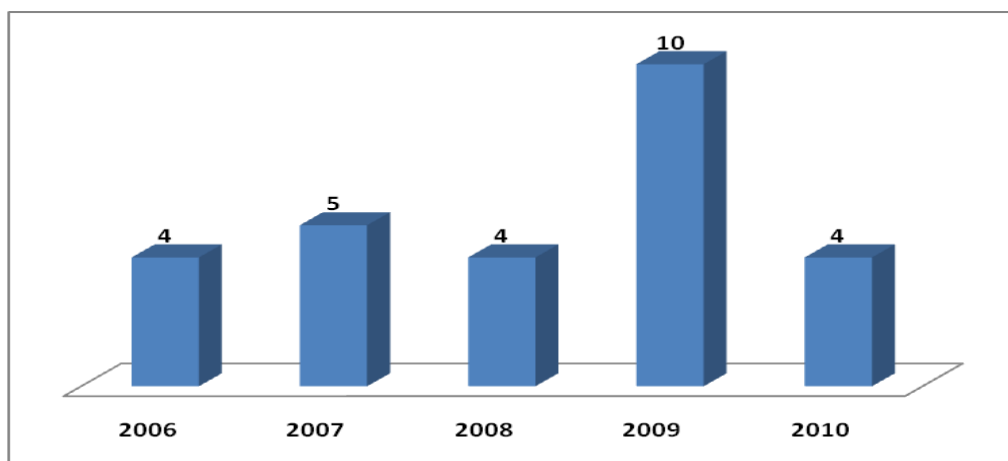
7. LINEA PROYECCIÓN SOCIAL

7.1 CONVENIOS

La Universidad de los Llanos logró en 2010 la firma de **4 convenios** con fines de proyección social, por un monto aproximado de **125 millones de pesos**. Tres de estos convenios se firmaron con instituciones del sector público como el MEN, la alcaldía de Puerto Gaitán y CORPOMETA. Al respecto, la UNILLANOS realizó la interventoría a un programa nutricional de la alcaldía de Puerto Gaitán, siendo los resultados de la misma de gran ayuda para el gobierno municipal, permitiendo el ajuste del programa. Igualmente, la Corporación para el Desarrollo del Meta - CORPOMETA-, confió a la Universidad de los Llanos la realización de la Muestra de Especies Menores en el marco de la XXX Feria CATAMA-Malocas 2010. El proyecto, que se desarrolló a través de la firma de un Convenio de Apoyo, se ejecutó con éxito y entregó a la ciudadanía una completa muestra de las principales especies menores explotadas económicamente en la región.

Una iniciativa valiosa fue la materializada a través del Convenio de Apoyo No. 620 MPS UNFPA, suscrito con el Fondo de Población de Naciones Unidas, cuyo principal producto fue la formación en el Meta de asesores para la Prueba voluntaria del VIH - SIDA y la validación de manuales del Facilitador y del Participante en estos procesos.

Grafica 20. Convenios firmados 2006-2010.



Fuente: Proyección Social



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

A pesar de bajar el registro en comparación con 2009, las facultades han actuado con mayor confianza a la hora de buscar vínculos interinstitucionales. Un factor que afectó la firma de convenios en 2010 fue la Ley de garantías.

7.2 PROYECTOS COMUNITARIOS

En cabeza de la Dirección General de Proyección Social, la Universidad logró rescatar la Sede rural de Restrepo, la cual estaba siendo objeto de críticas del gobierno municipal por el abandono institucional de años pasados. La Sede se ha convertido en un Centro Regional de Proyección Social CREPS y en ella se han implementado proyectos comunitarios, involucrando programas académicos (estudiantes-docentes) y comunidades.

En total, la Universidad de los Llanos ejecutó en 2010 por medio de su sistema de proyección social **12 proyectos comunitarios**, impactando diferentes comunidades del departamento.

Tabla 26. Proyectos comunitarios ejecutados 2010

PROYECTO	EJECUTOR	MUNICIPIO
Orquidiario de Restrepo.	Dirección General de Proyección Social.	Restrepo.
La unidad agrícola familiar sostenible y la seguridad alimentaria 1 Sem.	Dirección General de Proyección Social- Programa Lic. Producción Agropecuaria.	Restrepo.
La unidad agrícola familiar sostenible y la seguridad alimentaria 2 Sem.		Restrepo.
Sendero Ecológico: Estrategia ecológica para la educación ambiental.		Restrepo.
Unidad de producción de lombricultivo.		Restrepo.
Unidad de producción de abonos en compostaje.		Restrepo.
Vivero de arbóreas forestales y plantas ornamentales.		Restrepo.
Producción de pollos de engorde, como estrategia alimentaria familiar.		Restrepo.
La Huerta escolar y la seguridad		Restrepo.

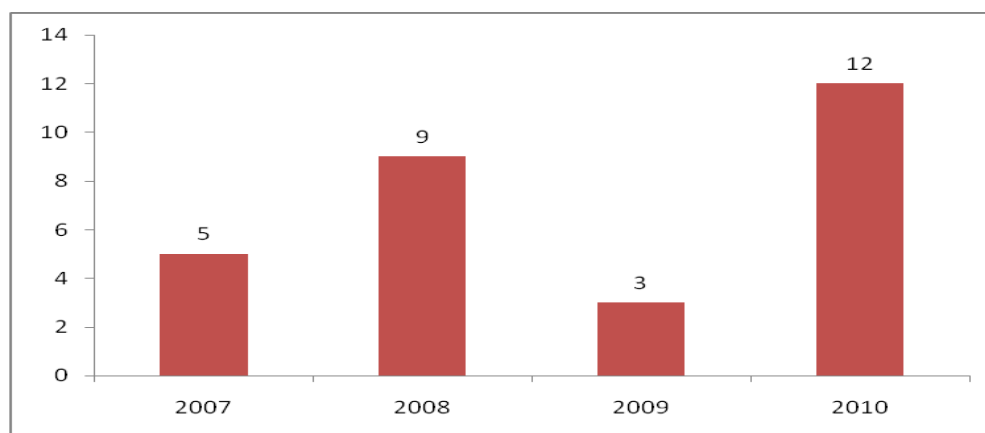


UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

alimentaria. Escuela vereda Choopal.		
La Huerta escolar y la seguridad alimentaria. Escuela vereda Caney Alto.		Restrepo.
Sendero ecológico en el "Colegio Visión AGAPE".	Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías.	Villavicencio.
Capacitación en Informática para la Comunidad del Barrio Juan Pablo II y sus Alrededores. FCBI.	Ingeniería de Sistemas.	Villavicencio.

Fuente: Proyección Social

Grafica 21. Proyectos comunitarios ejecutados 2007-2010



Fuente: Proyección Social

En 2010 se logró avanzar en la ejecución de proyectos comunitarios, siendo el registro más alto de los últimos 4 años, lo que representa un **incremento del 400%** en proyectos ejecutados en comparación con 2009.

7.3 EDUCACIÓN CONTINÚA

En la vigencia 2010 la UNILLANOS realizó **8** diplomados en los cuales participaron tanto profesionales como otros grupos poblacionales. En total se logró ofrecer **1.116** horas de educación continua a través de esta modalidad.



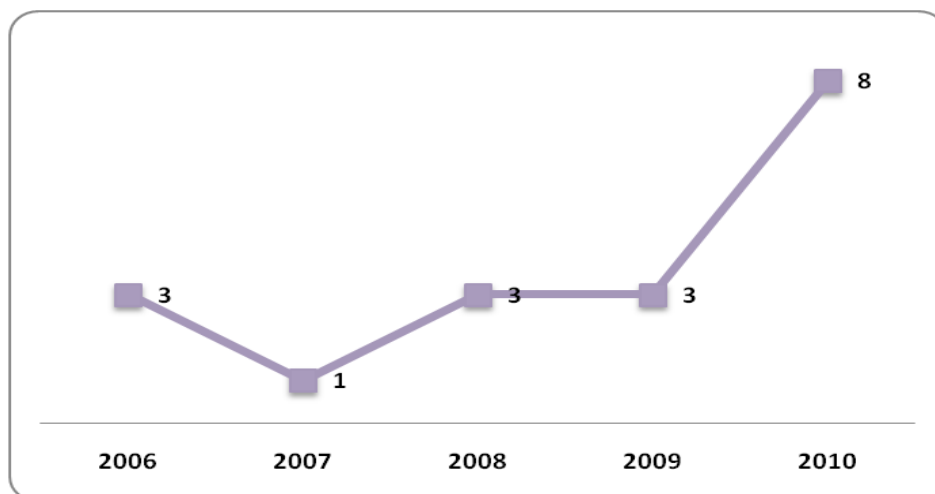
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 27. Diplomados realizados 2010.

DIPLOMADO	HORAS
Diplomado en Planeación en Salud	132
Diplomado en Vigilancia en Salud Pública	132
Diplomado en Actualización Tributaria	120
Diplomado en Alta Gerencia.	128
Diplomado en Docencia Universitaria IPA	162
Diplomado en Docencia Universitaria IIPA	190
Diplomado en Formación de Líderes Multiplicadores en calidad de vida y salud	120
Diplomado en Vigilancia en Salud Pública IIPA	132
TOTAL HORAS OFRECIDAS	1.116

Fuente: Proyección Social

Grafica 22. Diplomados realizados 2006-2010.



Fuente: Proyección Social

La cifra diplomados ofrecidos en 2010 es la más alta registrada en los últimos cinco años, reflejándose la madures que vienen ganando las facultades para consolidar productos de educación continua como estrategia de generación de recursos propios.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

7.4 MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La Unidad de Medios de Unillanos UMU, coordinada por la Dirección General de Proyección Social logró el desarrollo de **24 trabajos audiovisuales**:

- Video Institucional de Promoción Académica.
- Registro audiovisual de la práctica de la Especialización en Gestión Ambiental Sostenible en municipio de Cundinamarca, Tolima y Huila.
- Video Informe de Gestión 2009.
- Video UNILLANOS 35 años.
- Serie Hablemos del Bicentenario (4 capítulos de 60 minutos cada uno).
- DVD Museos y Bicentenario
- Clips informativos IIOC.
- Clip informativo Contaduría Pública.
- Registro Audiovisual del I Congreso de Cuidado en Enfermería.
- Registro Audiovisual en la semana Universitaria del II Seminario de Bioética.
- Registro Audiovisual en la Semana Universitaria de los eventos realizados por la Facultad de Ciencias Económicas.
- Comercial de los programas académicos de pregrado, para salas de cine y televisión.
- Primer capítulo del programa Proyecto Orinoquia, en DVD.
- Video institucional de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Clip informativo sobre el estado de la Biotecnología Vegetal en la Orinoquia colombiana y la Universidad de los Llanos, en el marco del Seminario Internacional de biotecnología Vegetal.
- Clip informativo sobre el lanzamiento oficial del Consultorio Empresarial de la Universidad en convenio con la Cámara de Comercio de Villavicencio.

Igualmente, se crearon y emitieron en Radio Unillanos **9 programas** con la participación de docentes, estudiantes y administrativos.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Tabla 28. Relación de programas emitidos por la emisora

Programa	Horario	Bajo la dirección de
Citas y Notas	lunes 2-3 pm	Marcos Pinilla
En punto aparte	Martes de 9-10 am	Ps. Sonia Rondón
Metamorfosis	Lunes y miércoles 10-11 am	Est. Tatiana Sierra
De Coloquio con Nayib Camacho	Jueves 9 am	Prof. Nayib Camacho
Informativo Ondas	Miércoles 2-3 pm	Programa Ondas
La Zona Universitaria	Lunes y jueves 4-5 pm	Marcela Blanco
La polémica	Viernes c/días 10-11 am	Jessica Ruiz y Gina Cubides
Aires Ecológicos	Viernes 3-4 pm	Est. Ángel María Licenciatura producción agropecuaria. Prof. Mónica Rodríguez y Prof. Francisco Acosta.
La Katedra con tu facultad	martes 3-4 pm	Equipo RadioUnillanos y apoyo Juan Carlos Beltrán.

Fuente: Proyección Social

También durante 2010 se expidieron cerca de **150 boletines** de prensa que exponen la información institucional referente a programas académicos, docencia, investigación, proyección social, gestión rectoral entre otros.

Dichos boletines fueron enviados a una base de datos de los directores y periodistas de diferentes medios de comunicación regional como:

- Voz del Llano 1020 am.
- Voz de los Centauros de Caracol 1140 am.
- RCN Radio1110 am.
- Radio Auténtica 1080 am.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

- Periódico Extra.
- Llano 7 días.

Adicional, con estos dos medios a los boletines de prensa, se logró la publicación de noticias y publicación de resultados sobre investigación, estudiantes destacados, proyectos de egresados, eventos de interés general, entre otros.

Finalmente, la Unidad de Medios Unillanos elaboró **128 piezas de diseño gráfico** (folletos, afiches, pendones, diagramación de revistas, boletines, libros, entre otras) para el apoyo de actividades de proyección social institucional.

Tabla 29. Desarrollo de piezas gráficas de UMU

UNIDAD APOYADA	No. DE DISEÑOS
Dirección General de Proyección Social	34
FCARN	2
FCBI	9
FCE	3
FCHE	12
FCS	25
IALL	6
RadioUnillanos	20
Biblioteca	1
Posgrados	8
Programa Egresados	1
Rectoría	7
TOTAL	128

Fuente: Proyección Social



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

7.5 PUBLICACIONES

La Universidad publicó en 2010 cuatro revistas, dos boletines, un libro y un CD multimedia. En total se lograron 8 publicaciones.

Tabla 30. Publicaciones 2010.

PUBLICACIÓN	ORIGEN	TIPO
UNILLANOS 35 años.	Rectoría	Libro de texto
Revista Corocora	Programa de Egresados	Seriada divulgativa
Revista Proyección Social "Responsabilidad Social Universitaria"	Dirección General de Proyección Social	Seriada divulgativa
Revista Ímpetus	Lic. Educación Física	Seriada Científica
Revista Orinoquia	IIOC	Seriada Científica
CD ROM Bioquímica	Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías.	Libro de Texto- Multimedia
Boletín El Conuco	Facultad de Ciencias Económicas	Seriada divulgativa digital
Boletín De Cara a la Sociedad.	Rectoría-Dirección General de Proyección Social.	Seriada divulgativa

Fuente: Proyección Social

El Programa de Egresados de la Universidad de los Llanos entregó a los egresados el tercer número de la revista de egresados **COROCORA**, publicación que brinda a los egresados información relacionada con su alma mater. Adicionalmente, la Dirección General de Proyección Social trabajó en el diseño y montaje de una publicación divulgativa llamada **PROYECCIÓN SOCIAL "Responsabilidad Social Universitaria"**. La Publicación fue lanzada en el marco de la XXXI Feria Catama-malocas y recoge los hechos de gestión más destacados del Sistema de Proyección Social, para compartirlos en un lenguaje sencillo con la comunidad metense y de la Orinoquia.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Conmemorando sus primeros 35 años de vida y de trabajo por la región, la Universidad de los Llanos publicó el libro “**35 años: Universidad de los Llanos, el proyecto estratégico más importante de la Orinoquia 1975-2010**”. El producto es un ejercicio coordinado por la Rectoría, la Vicerrectoría Académica y la Dirección general de Proyección Social y recopila diferentes facetas de la historia del alma mater.

En diciembre se realizó la primera edición del Boletín informativo De Cara a la Sociedad con un tiraje de 500 ejemplares. El Boletín busca ser un puente informativo entre la gestión administrativa y la comunidad universitaria y regional. Otras publicaciones habituales de la Universidad fueron las revistas Orinoquia e Ímpetus.

7.6 PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

Se continuó en 2010 con el Plan de Promoción Académica de programas de pregrado. En esta tarea se visitaron aproximadamente **85 instituciones** educativas de **4 departamentos** de la Orinoquia, atendiendo un aproximado de **2.100 estudiantes** de grados 10 y 11.

Tabla 31. Plan de promoción academia.

DPTO	MUNICIPIO	No. DE COLEGIOS ATENDIDOS	TIPO EVENTO	NÚMERO ESTUDIANTES
META	Acacias	3	programa Buscando Carrera	ND
	Acacias	1	Visitas programadas	ND
	Granada	1	Visitas programadas	ND
	Villavicencio	6	Visitas programadas	ND
	Villavicencio	3	Feria de Universidades	ND
	San Juan de Arama	1	programa Buscando Carrera	45



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

	Puerto Gaitán	3	programa Buscando Carrera	138
	Granada	4	Feria de Universidades	87
	San Martín	3	Feria de Universidades	43
	El Dorado	1	Feria de Universidades	46
	Villavicencio	16	Visitas programadas	939
ARAUCA	Arauca	6	programa Buscando Carrera	ND
	Saravena	8	programa Buscando Carrera	ND
CASANARE	Yopal	15	programa Buscando Carrera	ND
	Aguazul	2	Feria de Universidades	ND
	Aguazul	3	programa Buscando Carrera	121
	Paz de Ariporo	1	Feria de Universidades	ND
	Monterrey/ Sabanalarga	2	Feria de Universidades	152
	Villanueva	3	programa Buscando Carrera	241
GUAVIARE	San José	3	Feria de Universidades	257
TOTAL		85		2069

Fuente: Proyección Social

Un logro especial del plan de Promoción fue su aporte al incremento de inscritos, al pasar la estadística de 1731 para el primer periodo 2010 a **1936** en el primer periodo 2011, es decir, un **incremento del 12%**. Se evidencia el impacto, sobretudo en programas de licenciaturas que lograron cupos completos en primera opción.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

7.8 GESTIÓN NORMATIVA

La Dirección General de proyección Social, junto con el Consejo Institucional de Proyección Social y el apoyo de los Centros de Apoyo de las Facultades, presentó a los órganos colegiados de la Universidad proyectos normativos importantes para el desarrollo institucional y del Sistema de Proyección Social. En este sentido se presentó al Consejo Académico las siguientes propuestas normativas:

- Reglamentación de la propiedad Intelectual.
- Reglamentación de la Educación Continua.
- Reglamentación de líneas y grupos de proyección social.

8. LÍNEA DE INTERNACIONALIZACIÓN

8.1 APOYO FINANCIERO DE INTERNACIONALIZACIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Si bien la Oficina de Internacionalización y Relaciones Interinstitucionales (OIRI) cuenta con el recurso humano para el funcionamiento, aun no tiene asignados recursos financieros por parte de la propia universidad para la operación de la estrategia de internacionalización. Razón por la cual realiza enormes esfuerzos por gestionar recursos que generen algún ingreso con excedentes para llevar a cabo la internacionalización en Unillanos. Estos recursos financieros se dividen en ingresos frescos y gestión de cooperación. Los primeros se ejecutan con iniciativas que generen excedentes para apoyar la movilidad internacional de la comunidad universitaria, misiones al exterior, pago de Membresía-redes y asociaciones, publicaciones y en general apoyo al fortalecimiento de la internacionalización en forma transversal para unidades académicas, de investigación, proyección social y administrativas. Los segundos recursos son de cooperación para la participación y becas de la comunidad universitaria con el exterior, en donde la Oficina de Internacionalización realiza asesoría y acompañamiento en la postulación ante fuentes de cooperación nacional e internacional.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

8.2 APOYO FINANCIERO - RECIBIDO EN DINERO GESTIONADO POR INTERNACIONALIZACIÓN

Tabla 32. Ingresos Frescos - excedentes (No incluye recursos de la administración para funcionamiento)

ACTIVIDAD	RECURSOS PROVENIENTES DE	CENTRO DE COSTOS	ABONADO EN	VR. CONSIGNADO en pesos Col.
Servicios de internacionalización "I Foro de Cooperación Internacional para la Orinoquía".	Cámara de Comercio de Villavicencio	4 Administración de Unillanos	Enero de 2010	\$ 2.937.000
Gasto de tutela del Convenio DAAD con ALECOL para estudios de Doctorado de Uriel Mora en la Universidad de Bonn de Alemania.	Icetex	Fortalecimiento de la Internacionalización	Abril 14 de 2010	\$ 3.275.623
Servicios de Internacionalización - Feria Programas de Estudios en el Exterior, Semana Cultural Unillanista.	Trotamundos, Cultural Care Au Pair, G.C.N. (Global Cultural Network)	Expertos Internacionales	Octubre 28 de 2010	\$ 700.000
Profesores Invitados - Programa de Extranjeros en Colombia: Evelin Brachetti, Ecuador, Ito Masanori y Endo Masato de Japón.	Icetex	Expertos Internacionales	Noviembre 11 de 2010	\$ 13.709.542
Profesores Invitados - Programa de Extranjeros en Colombia: Fernando Alves de Azevedo, Brasil	Icetex	Expertos Internacionales	Noviembre 18 de 2010	\$ 1.992.000
Gasto de tutela del Convenio DAAD con ALECOL para estudios de Doctorado en la Universidad de Bonn de Alemania.	Icetex	Expertos Internacionales	Noviembre 29 de 2011	\$ 3.299.695
Profesores Invitados - Programa de Extranjeros en Colombia: Mildrey Soca Pérez, Cuba	Icetex	Expertos Internacionales	Diciembre 22 de 2010	\$ 1.900.000
Total Recursos en dinero recibidos para fortalecer la Internacionalización en Unillanos				\$ 27.813.860

Fuente: Oficina de Internacionalización - 2011

Fuente: Internalización

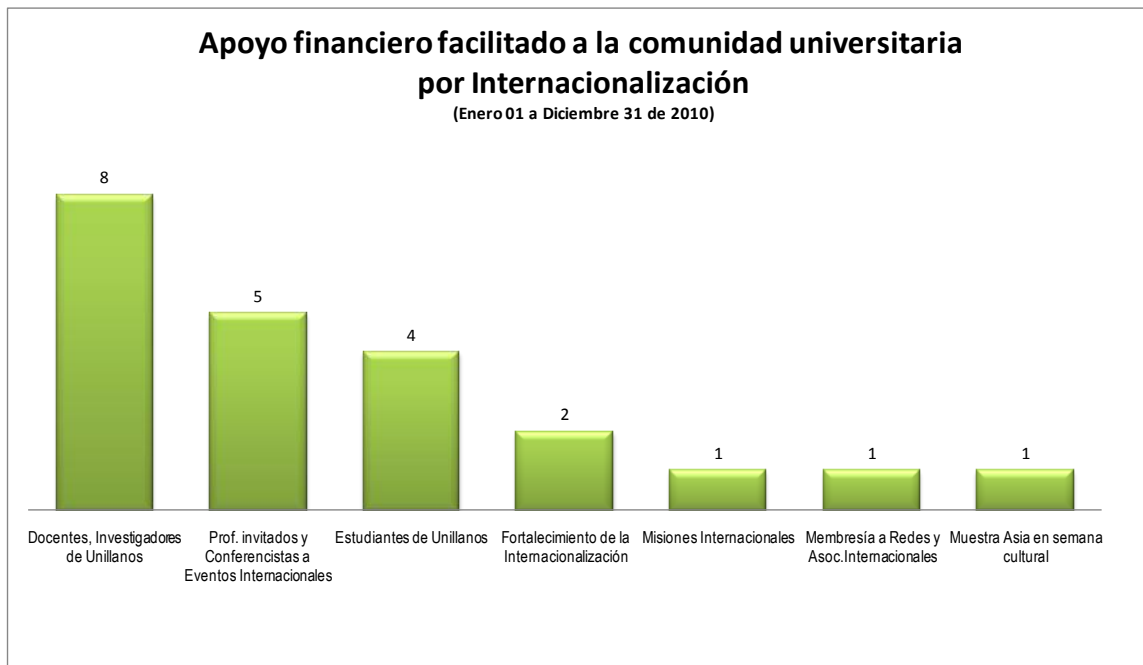
La Tabla 32 hace referencia a los ingresos frescos ó económicos disponibles para la comunidad universitaria, sin incluir recursos de la administración para funcionamiento de la Oficina de Internacionalización. Con apoyo del ICETEX se logró obtener más de \$24 millones de pesos, de los cuales casi \$11 millones correspondieron a una iniciativa de país para el acercamiento con Japón, más de \$6.5 millones para gastos de tutela con Alemania del convenio con el DAAD/Alecol, y el restante \$6.5 millones para traída de profesores invitados e eventos y programas académicos. Simultáneamente, la contribución al ingreso disponible fue con la prestación de servicios de internacionalización en la realización del I Foro de Cooperación Internacional para la Orinoquia financiado por la Gobernación del Meta a la Cámara de Comercio de Villavicencio, así como la oferta de programas de idiomas en el exterior con las agencias Trotamundos, Cultural Care Au Pair y Global Cultural Network



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

8.3 APOYO FINANCIERO - FACILITADO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA POR INTERNACIONALIZACIÓN

Grafica 23. Apoyo financiero otorgado con excedentes de Internacionalización



Fuente: Internacionalización

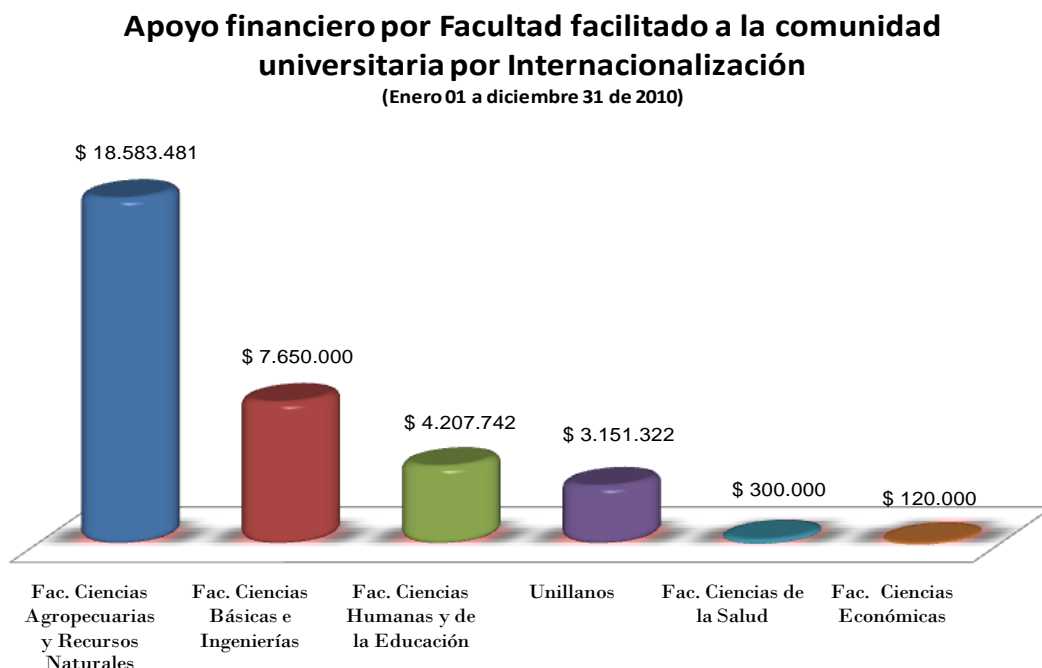
La Gráfica 23 muestra los recursos facilitados para la participación de ocho docentes e investigadores con ponencias aprobadas en México, Perú, Cuba, Argentina y Brasil en temas sobre práctica del laboratorio de mecánica con TICs, encriptación de datos, resiliencia, funcionamiento motor del niño, locus de control, internacionalización y biotecnología. La traída de cinco expertos internacionales Ito Masanori y Endo Masato de la Universidad de Ciencia y Tecnología Marina de Tokio (TUMSAT) de Japón; Evelyn Brachetti de la Universidad Guayaquil de Ecuador; Fernando Álvarez de Azevedo del Centro de Citricultura Sylvio Moreira de Brasil; y Mildrey Soca de la Estación Experimental de Pastos y Forrajes Indio Hatuey de Cuba. El apoyo a movilidad internacional de cuatro estudiantes para realizar pasantías y presentar ponencias en México, Argentina y Uruguay en temas sobre biotecnología y reproducción de peces; socialización de trabajos de investigación, moderación de mesas, y resiliencia-educabilidad. Igualmente se



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

facilitaron recursos para la gestión de Unillanos a nivel nacional e internacional, publicaciones y gestión de convenios con otras universidades del exterior; realización de una Misión de Japón (Tohoku University y TUMSAT) apoyada por la UNAL, Colciencias, Cancillería, Icetex, DIMAR en acuicultura, ingeniería pesquera y biología; la afiliación de Unillanos a la Asociación de Universidades de América Latina y Caribe para la Integración (AUALCPI); pago de gastos de tutela de Uriel Mora al convenio DAAD-Alecol; y apoyo a la Muestra cultural con Asia (Indonesia, China y Japón) en la Semana Cultural de Unillanos.

Grafica 24. Apoyo financiero por Facultad entregado a la comunidad universitaria



Fuente: Internalización

La Grafica 24 detalla los montos financieros por facultad, en la cual el área de Ciencias Agropecuarias por tener mayor capacidad y pertinencia regional logró actividades con expertos, comunidad universitaria y una misión en los temas de acuicultura, fisiología vegetal, manejo de cítricos, biotecnología y ganadería agroecológica con países de Japón, Alemania, Brasil, México, Cuba, Argentina y Uruguay. El área de básicas e ingenierías en seguridad informática y reunión en Perú en la 8va. Conferencia LACCEI, organizado por la Universidad de Santa María-Arequipa y Florida Atlantic University, así como con la Misión de Japón en

UNILLANOS: La Universidad de Cara a la Sociedad



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

temas de biología e ingenierías en general con Tohoku University y TUMSAT. En el área de Humanas y Educación, profesores y estudiantes de los grupos Cavendish, Vestigium, GICAFD-Deporte, AMOS y la escuela de pedagogía, que participaron en temas de deporte-salud, aplicación de TICs en la enseñanza de física, resiliencia corporal, movimiento y educacional, compromiso con la 1ª. Infancia, etc. En el rubro de Unillanos se encuentra el pago de Membresía a la asociación de universidades latinoamericanas AUALCPI, apoyo a muestra cultural de Asia, y al fortalecimiento de la internacionalización promoviendo Unillanos a nivel internacional.

8.4 APOYO FINANCIERO-BECADOS POR COOPERACIÓN

Tabla 33. Recursos Gestionados por Cooperación con beneficio directo en la comunidad universitaria

No.	BENEFICIARIO	PROGRAMA EN EL EXTERIOR	PAÍS	BECADO POR	FECHA	MONTO Dolares US\$
1	Héctor Iván Reyes Moncayo, profesor Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería	Doctorado en área de Telecomunicaciones, Universidad de Delaware	Estados Unidos	Comisión Fulbright	2010 a 2013	\$ 100.000
2	Álvaro Ocampo Duran, profesor Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales	Estancia de investigación científico-tecnológico con el grupo de la Universidad de Uruguay (COLCIENCIAS Convoc.507)	Uruguay	Colciencias	Mayo de 2010	1.316
3	Martha Lucía Ortiz Moreno, profesora Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería	Curso Cultivo y producción de microalgas spirulina platensis para la obtención de biocombustibles de tercera generación	Brasil	Centro Argentino-Brasileño de Biotecnología CABBIO	Mayo de 2010	3.158
4	Luz Amanda Montes, profesora Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	Taller de la UNESCO de Aprendizaje Activo en Óptica y Fotónica (ALOP-Perú)	Perú	LACCEI - Consorcio de Escuelas de Ingeniería de Latinoamérica y del Caribe - y UNESCO	Junio de 2010	1.500
5	José Fernández Manrique, profesor Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales	Curso Técnicas de biología molecular aplicadas al diagnóstico de resistencia antiparasitaria en helmintos de importancia veterinaria	Brasil	Centro Argentino-Brasileño de Biotecnología CABBIO	Junio de 2010	2.350
6	Mónica Rosaura García Baquero, profesora Facultad de Ciencias de la Salud	Programa Internacional de Capacitación en Investigación para Profesionales de Salud y Áreas Correlativas para Estudiar el Fenómeno de las Drogas en América Latina y el Caribe	Canadá	Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas - CICAD de la OEA y Universidad de Toronto	Junio a Agosto de 2010	4.600
7	Masanori Ito de la TUMSAT- Universidad de Ciencia y Tecnología Marina de Tokyo	"Misión de Japón a Colombia en acuicultura, ciencias marinas, ingeniería pesquera y biología".	Japón	Colciencias	Agosto a septiembre de 2010	1.088
8	Masato Endo de la TUMSAT- Universidad de Ciencia y Tecnología Marina de Tokyo	"Misión de Japón a Colombia en acuicultura, ciencias marinas, ingeniería pesquera y biología".	Japón	Colciencias	Agosto a septiembre de 2010	1.088
9	Fernando Alves de Azevedo, Centro de Citricultura Sylvio Moreira	Seminario Taller "Manejo alternativo de los cítricos en condiciones del trópico bajo"	Brasil	Colciencias	Octubre de 2010	1.305
10	Angélica María Atehortua Labrador, estudiante Programa de Ing. Sistemas	Un semestre en el Programa de ingeniería informática	España	Erasmus Mundus ...COOPEN, Universidad Politécnica de Valencia	Sept - 2010 - Feb. 2011	9.737
11	Alfonso Janierth Guzmán Teheran, estudiante Programa MVZ	Un semestre en el Área manejo sostenible de recursos naturales	Alemania	Erasmus Mundus ...COOPEN, Technische Universität München-TUM	Septiembre - 2010 - Feb.	10.132
12	Mayra Alejandra Corrales Mendoza, egresada-integrante Grupo TRADO del Programa de Economía	Un semestre en la Licenciatura en Economía	España	Erasmus Mundus ...COOPEN, Universidad Politécnica de Valencia	Septiembre - 2010 - Feb. 2011	9.737
13	Yenny Roció Murcia Quijano, estudiante Programa de contaduría Pública	Un semestre en Licenciatura en ciencias políticas	España	Erasmus Mundus ...COOPEN, Universidad Politécnica de Valencia	Septiembre - 2010 - Feb. 2011	9.737
TOTAL RECURSOS DE COOPERACION ESTIMADO RECIBIDO POR BENEFICIARIOS EN DOLARES						155.747

Tasa de cambio: \$1.900/US\$1

Fuente: Internalización

La Tabla 33 corresponde a la gestión de cooperación internacional que benefició a 13 personas, de las cuales 6 son docentes, 3 estudiantes, 1 egresada, y 3 profesores invitados. Los docentes beneficiados con beca Fulbright de PhD. en telecomunicaciones en Delaware University de EUA; con Colciencias una estancia

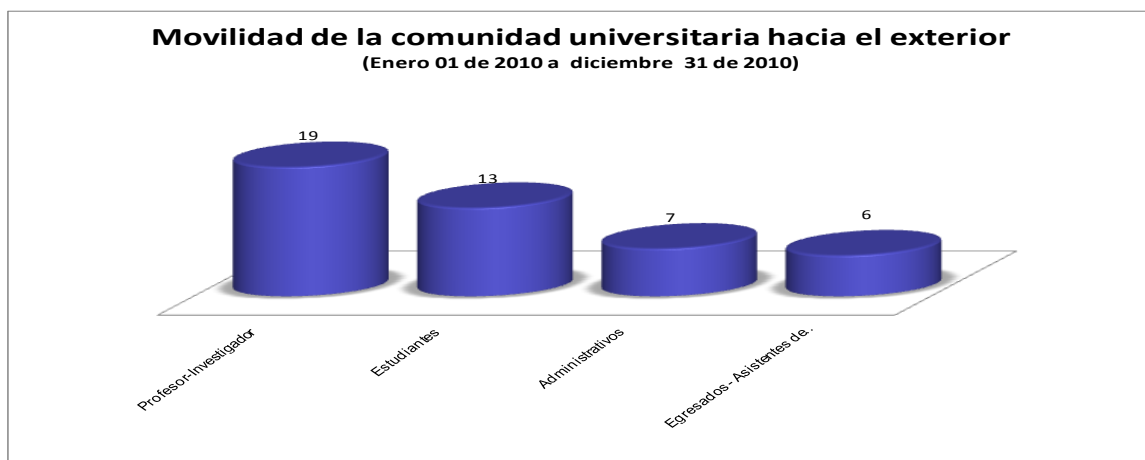


UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

de investigación en producción de cerdos a campo abierto en la Universidad de la República en Uruguay; con CABBIO dos cursos en Brasil sobre producción de microalgas y biología molecular; con LACCEI un taller de aprendizaje en óptica y fotónica de la UNESCO; y con la CICAD de la OEA y Universidad de Toronto una capacitación en investigación sobre el fenómeno de las Drogas. Los expertos internacionales traídos de la TUMSAT de Japón y del Centro de Citricultura de Brasil con apoyo de Colciencias para la Misión en Colombia en Acuicultura, Ingeniería y Biología y el seminario taller de manejo de cítricos en el trópico bajo, no solo beneficiaron a la comunidad universitaria sino principalmente a la Secretaria de Agricultura del Meta, productores de peces, cadenas productivas y Corpoica La Libertad. Finalmente, la vinculación de Unillanos a proyectos de cooperación COOPEN de la Unión Europea permitió ganar las 4 becas Erasmus Mundus Coopen para 3 estudiantes de Ingeniería de Sistemas, MVZ y Contaduría y una egresada en Economía - activa en el Grupo de investigación TRADO, quienes lograron realizar un semestre académico en las universidades: Politécnica de Valencia y Granada de España, y en la Technische Universitat Muchen-TUM de Alemania.

8.5 MOVILIDAD DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AL EXTERIOR

Grafica 25. Movilidad internacional de la comunidad universitaria



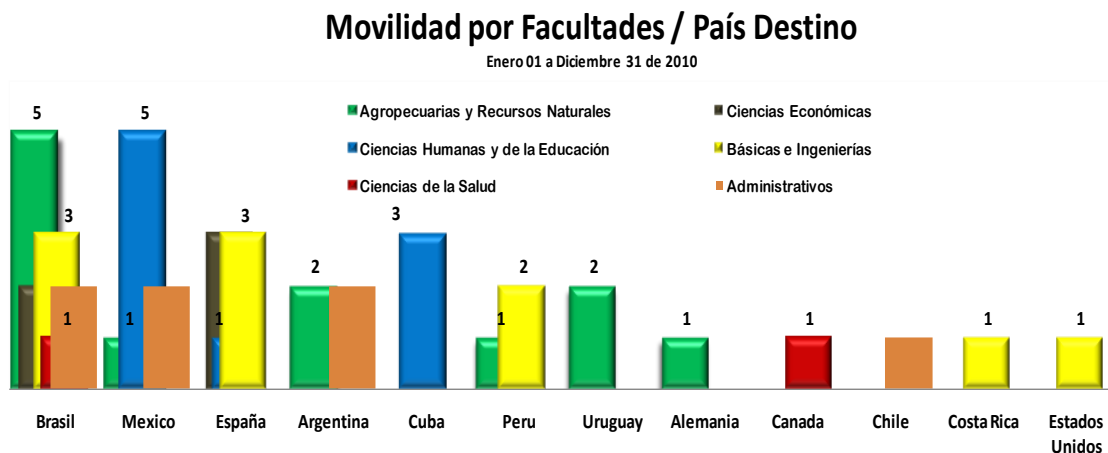
Fuente: Internalización



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

8.6 MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA DE LA COMUNIDAD UNILLANISTA

Grafica 26. Movilidad de extranjeros por Facultad/País Destino



Fuente: Internalización

En las Gráficas 25 y 26 la participación de la comunidad universitaria en el exterior fue para la presentación de resultados de investigación y estudios con 16 ponencias aprobadas en congresos y simposios internacionales, en temas sobre: robot móvil en UNESP de Brasil, orientación educativa en U. las Tunas de Cuba, didáctica de práctica en laboratorio de mecánica en AMCE de México, interculturalidad en USP de Brasil, locus de control en U. Fed. Santa Catarina de Brasil, uso agua potable en ACREH de Costa Rica, funcionamiento motor grueso del niño en Hospital Universitario Pedro Porras, internacionalización gestora en la formación en Congreso E&D en Puebla-México, internacionalización como práctica en Congreso Educación Superior de AUIP-Universidad del Salvador de Argentina, protocolo de micropropagación en ExpoGuadalajara-México, transporte-academia y desarrollo rural en Universidad de Campinas en Brasil, Resiliencia corporal y movimiento-educabilidad en la UNAM de México.

La realización de 7 posgrados (especializaciones maestrías y doctorados): PhD. Telecomunicaciones en Delaware University de EUA, especialización en medicina deportiva del equino en la UBA de Argentina, PhD en Ing. Mecánica en USP de



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Brasil, PhD en física y matemática con modelos dinámicos en U. Castilla La Mancha de España, Master de economía y desarrollo territorial en UHU de España, PhD en didáctica y currículo de la USP de Brasil, Master en educación físico-deportiva de la UHU de España, y Master en software en gestión de empresas en La Salle – Universitat Ramon Llull de España.

Realización de 8 cursos y talleres en cultivo de microalgas para biocombustibles de 3ª. Generación en CABBIO-Fundación André Tosello, Óptica y Fotónica de la UNESCO en U. Católica de Santa María, agricultura orgánica de la Universidad Nacional Agraria de la Selva de Perú, biología molecular en veterinaria en U. do Paraná y CABBIO, investigación en salud para fenómeno de las drogas en U. de Toronto y CICAD-OEA, proyectos de aprendizaje y servicio por REDIVU en UBA de Argentina, endocrinología de peces en U. de la República de Uruguay.

Se llevaron a cabo 5 pasantías en investigaciones biotecnológicas en U. San Martín de Chascomús de Argentina, reproducción animal en la USP, clínica-cirugía veterinaria en la UNESP de Brasil y 4 intercambios de un semestre académico en informática en la U. Politécnica de Valencia en España, área ambiental de la TUM de Alemania, economía y ciencias políticas de la U. de Granada en España.

8.7 CONVENIOS INTERNACIONALES DE UNILLANOS CON AMÉRICA Y EUROPA

Mapa 1. Convenios internacionales con América



- **CANADÁ:** (CREPUQ) CONFERENCIA DE RECTORES DE LAS UNIVERSIDADES DE QUEBEC (convenio con Ascun).
- **MEXICO:** UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO (UNAM).
- **CUBA:** * UNIVERSIDAD DE LAS TUNAS.
* ESTACIÓN EXPERIMENTAL DE PASTOS Y FORRAJES "INDIO HATUEY".
* UNIVERSIDAD CIEGO DE ÁVILA (UNICA)
- **ECUADOR:** UNIVERSIDAD CENTRAL DE ECUADOR (UCE) (**nuevo**).
- **BRASIL:** * UNIVERSIDAD DE SAO PAULO (USP) (**nuevo**)
* UNIVERSIDAD ESTATAL DE LONDRINA (UEL) (**nuevo**)
* UNIVERSIDAD FEDERAL RIO GRANDE DO SUL (UFRGS)
* UNIVERSIDAD DO SUL DE SANTA CATARINA (UNISUL)
- **ARGENTINA:** UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PLATA (UNLP) (**nuevo**)
- **CHILE:** UNIVERSIDAD PONTIFICIA CATÓLICA DE CHILE (carta de intención)

REDIVU: Red Iberoamericana de Compromiso Social y Voluntariado Universitario (**Nueva**)
AUALCPI: Asociación de Universidades Latinoamericanas y Caribeñas para la Integración (**Nueva**)
OPS: Organización Panamericana de la Salud

Fuente: Internalización




UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Mapa 2. Convenios internacionales con Europa



- **ESPAÑA:**
 - * UNIVERSIDAD DE HUELVA (UHU)
 - * UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA (UPV)
 - * BANCO DE SANTANDER COLOMBIA (Santander Universidades de España)
- **ALEMANIA:** SERVICIO ALEMÁN DE INTERCAMBIO ACADÉMICO (DAAD).
- **FRANCIA:** SOCIEDAD EDU-4

 Países en Convenio

• **CONVENIOS MULTILATERALES DE COOPERACION (nuevos)**

- **SICELE:** Sistema Internacional de Certificación del Español como Segunda Lengua Extranjera
- **VERTEBR ALCUE:** Unidad América Latina – Unión Europea

Fuente: Internalización

El Mapa 1 muestra los convenios internacionales a nivel bilateral que la Universidad de los Llanos actualmente tiene vigentes con los países de las Américas. A nivel bilateral, existen convenios antiguos en México con la UNAM; en Cuba con Universidad de Las Tunas, UNICA y EEEFPIH; en Brasil con la UFRGS y Universidad do Sul de Santa Catarina; en Chile una carta de intención con la Universidad Pontificia Católica de Chile; y en convenio con ASCUN y la Conferencia de Rectores de Universidades de Quebec (CREPUQ); y a nivel interamericanos con la Organización Panamericana de la Salud (OPS). El Mapa 2 muestra los convenios bilaterales que existen con España la Universidad de Huelva (UHU), la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), y con Santander Universidades, a través del Banco Santander de Colombia. En Alemania con el Servicio Académico de Intercambio Académico Alemán (DAAD) y la Red Alecol y en Francia con la Sociedad EDU 4.

En la gestión de convenios, se visitó en el marco de las ponencias presentadas (a fin de optimizar recursos), la Universidad Nacional de La Plata (UNLP) y la



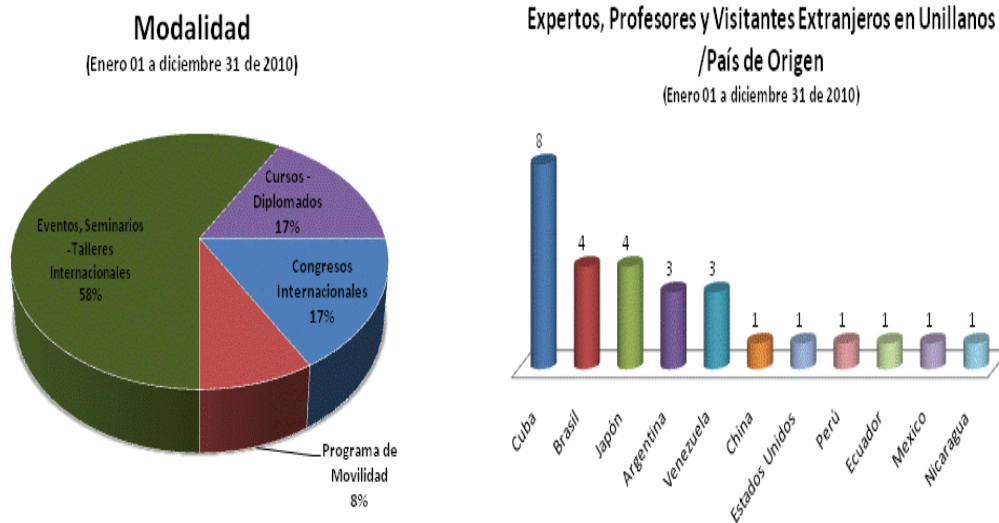
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Universidad de Buenos Aires (UBA), la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP) y la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), y la Universidad de Sao Paulo (USP), entre otras.

Los Convenios Nuevos que se firmaron en el 2010, son: en Brasil con la Universidad de Sao Paulo se firmaron dos (Facultad de Educación y Facultad de Medicina Veterinaria), Universidad Estadual de Londrina (UEL); en Ecuador con la Universidad Central de Ecuador, en Argentina con la Universidad Nacional de La Plata (UNLP). A nivel multilateral, se firmaron convenios multilaterales con el SICELE, Vertebralque, REDIVU y AUALCPI para facilitar los procesos de internacionalización de la comunidad universitaria.

8.8 EVENTOS/ACTIVIDADES INTERNACIONALES REALIZADOS Y TRAÍDA DE EXPERTOS DEL EXTERIOR

Graficas 27 y 28. Expertos extranjeros según evento y actividad internacional en Unillanos



Fuente: Internalización

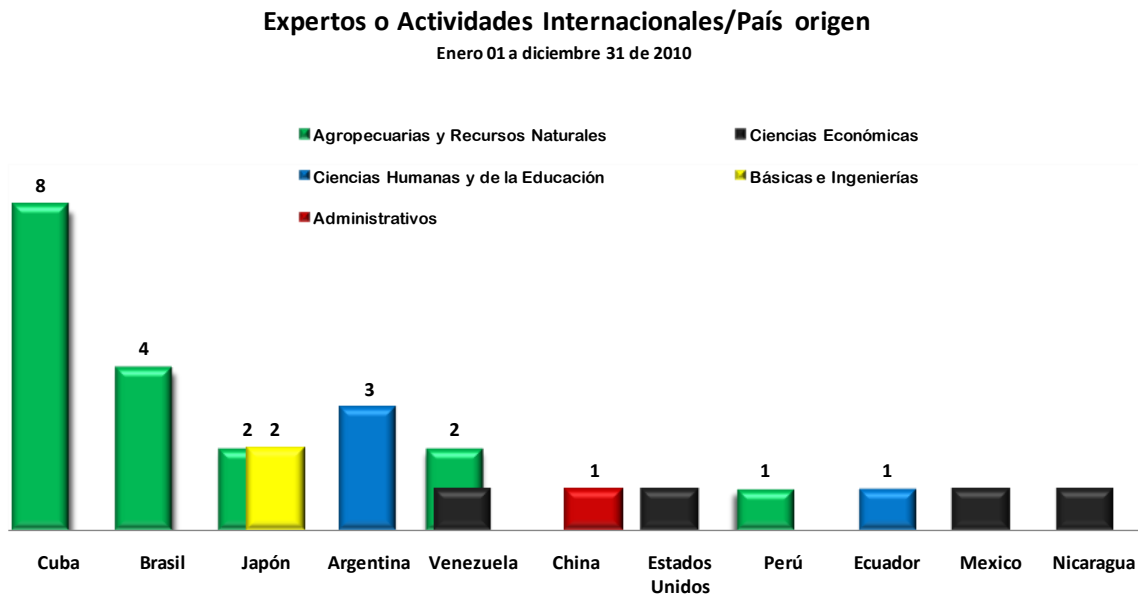
Las Gráficas 27 y 28 muestran la gestión internacional durante el año 2010 para la traída de 28 extranjeros, repartidos en 26 profesores, visitantes y expertos, y 2 estudiantes externos. Con el fin de realizar 12 actividades externas, repartidas en



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

7 eventos, seminarios y talleres internacionales, 2 cursos y diplomados, 2 Congresos internacionales y un programa académico de movilidad. El apoyo a la movilidad de extranjeros, trae un fuerte componente de formación, asesoría, e intercambio de culturas con Cuba, Brasil, Japón, Argentina, Venezuela, China, EUA, Perú, Ecuador, México y Nicaragua; así como la vinculación de la comunidad universitaria a oportunidades, redes y proyectos académicos e investigativos. Además permite la vinculación de otros actores regionales con Unillanos, mediante la participación en estos espacios de socialización y conversatorios en temas específicos.

Gráfica 29. Expertos del exterior por facultades y países



Fuente: Internalización

La Gráfica 29 permite ver la interacción de extranjeros en Unillanos para apoyar la realización de actividades con apoyo internacional, en temas sobre agroforestería con la EEPFIH de Cuba; historia de los llanos con la Universidad de Massachusetts; cultura china y enseñanza del mandarín con una estudiante de la Universidad de Estudios Internacionales de Sichuan; fisiología de peces con Universidad Santa María de Brasil y un estudiante de la UNELLEZ de Venezuela; manejo de cítricos en el trópico bajo con el Centro de Critricultura Sylvio Moreira; compromiso social con la primera infancia con universidades de Guayaquil y



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Argentina; Misión de Japón en acuicultura, ingeniería y biología con TUMSAT y TOHUKO University; investigación en prácticas corporales con la UNLP de Argentina; contaduría pública con la UNAM-Managua, Tecnológico de Monterrey y la Federación de Contadores Públicos de Venezuela (FCCPV); ganadería agroecológica tropical con la EEPFIH de Cuba; biotecnología vegetal con la UNICA de Cuba y la UFRGS de Brasil; y manejo de ecosistemas de Morichal con la Universidad Central de Venezuela, el Instituto Amazónico Peruano y EMBRAPA de Brasil.

8.9 PROYECTO NUFFIC “NICHE/COL/036”



Organización que otorga la Donación: NUFFIC (Organización Neerlandesa para la Cooperación Internacional en Educación Superior), mediante el Programa NICHE (Iniciativa Neerlandesa de Desarrollo de Capacidades en Educación Superior).

Numero de Proyecto y Grant: NICHE/COL/036 y GRANT # CF7488

Monto Aprobado: € 1'989.447,00 Euros (recursos manejados por MDF de Holanda)

Duración del Proyecto: 4 Años - Enero 1 de 2011 a Diciembre 31 de 2014

Socio Colombiano: Universidad de los Llanos (Parte A)

Socio Holandés: MDF Training & Consultancy (Parte B) incluye en el Consorcio MDF a la Universidad Abierta y el Instituto Internacional de Estudios Sociales (ISS) de la Universidad Erasmus.

Antecedentes: La oficina de internacionalización inició desde finales del año 2009

UNILLANOS: La Universidad de Cara a la Sociedad



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

con la recopilación de información, y en el 2010 con entrevistas a las dependencias administrativas y algunas Facultades. Con esa información se elabora un pre-diagnóstico de Unillanos, ubicado en un formato “Perfil de la Organización” de NICHE, distribuido en información general, contexto organizativo, capacidades en materia de educación y capacitación, y Control de la Capacidad Organizativa (COCA). Luego internacionalización elabora el “Perfil del Proyecto” en formato NICHE, para lo cual se realizaron dos talleres de formulación de proyecto con enfoque de marco lógico en donde se recoge la problemática general de la institución. Simultáneamente, el “Perfil de la Organización” tiene una validación de la Price Waterhouse Coopers, especialmente en lo relativo a COCA. Una vez preseleccionado el “Perfil de Proyecto” solicitado por Unillanos por 2 millones de euros, éste es ofertado por Nuffic a licitadores holandeses, en el cual a través del TEC (Comité de Evaluación de Ofertas) se decide el consorcio ganador MDF por su contenido, coherencia, experiencia, presupuesto y estrategia para interpretar las necesidades de la universidad como sistema abierto en un contexto regional. El 17 de diciembre de 2010 llega decisión final de Nuffic, en donde aprueba recursos por 1'989.447 Euros concedidos a Unillanos (Parte A) y MDF (Parte B) para implementar el proyecto entre enero de 2011 y diciembre de 2014.

Título del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad institucional y humana de la Universidad de los Llanos, que responda al desarrollo y necesidades de competitividad de la Orinoquia Colombiana.

Objetivo General: Fortalecer en forma sostenible la capacidad institucional y humana de la Universidad de los Llanos para educar con perspectivas de género, la diversidad y la inclusión, atender necesidades y generar estrategias de emprendimiento e innovación para ser competitivos en el mercado laboral, que respondan al desarrollo regional.

Componente 1: Mejorada la capacidad organizacional, gestión administrativa y financiera que responda a los requerimientos universitarios y de su entorno regional, con equidad de género y favorables condiciones para el trabajo.

Componente 2: Formado el recurso humano con enfoque de género y visión del mercado laboral, capacitado en áreas estratégicas con alto nivel académico en capacidad para el uso de currículos y metodologías de enseñanza e investigación contextualizadas y adecuadas al desarrollo de ciencia, tecnología e innovación de la Orinoquia.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Componente 3: Fortalecidos los Centros Regionales de Educación Superior (CERES) en calidad y oferta de programas académicos acordes al tejido local y en capacidad organizativa de las alianzas regionales, con perspectivas en acceso, permanencia y formación de género. CERES que formen según la demanda del mercado laboral y que responda a las necesidades socio-económicas, cultural y ambientales del contexto local y regional.

Enfoque integral a utilizar

El modelo de universidades como sistemas abiertos plantea el desarrollo de capacidades. Se propone a UNILLANOS como sistema abierto para transformar los insumos (estudiantes, docentes, recursos, conocimientos externos) en productos (egresados, resultados de investigación, información, conocimiento en beneficio de la sociedad, publicaciones, proyectos, y servicios de proyección social) transformados que generen efectos (actores, beneficiarios, estudiantes), los cuales contribuyen a un impacto (cadena de resultados que vinculan la universidad al contexto).

Compromiso de los socios (MDF y UNILLANOS) con NUFFIC

La Responsabilidad es compartida entre UNILLANOS y MDF (pero MDF tiene la administración financiera y administrativa de los fondos), asegurar la administración y coordinación del proceso organizacional por los socios (UNILLANOS y MDF) durante todas las etapas de implementación. Detallar una lista de inversiones/plan de formación-capacitación o términos de referencia. Revisión del proyecto firmado por las partes y sometido a NUFFIC con plan de actividades y presupuesto.

Visitas de la misión NUFFIC en la Etapa Inicial del Proyecto

- 1ª. Anton Bloten y Sam Boering (enero 31 a febrero 4) de MDF a cargo de reconocimiento y escaneo institucional preliminar.
- 2ª. Adriana Berlanga y Peter Slope (febrero 28 a marzo 4) de la Universidad Abierta de Holanda, a cargo de TICs en procesos de enseñanza-aprendizaje y TISc en procesos administrativos.
- 3ª. Georgina Gomez y Bert Helmsing (marzo 7 al 11) de la Universidad Erasmus de Holanda, a cargo de aspectos de rol de la investigación, programas académicos y mercado laboral en el contexto.
- 4ª. Chiel de Wit (marzo 28 a abril 1) de MDF, a cargo de relacionamiento



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

interinstitucional y funcionamiento de los CERES.

- 5ª. Hadewijch Klaassen (marzo 28 a abril 1) de MDF, a cargo del tema de género/Inclusión en los procesos de enseñanza-aprendizaje y procesos administrativos.
- 6ª. misión (abril 11 al 15) de finalización de la etapa inicial con nuevo documento de proyecto y concertación de actividades entre Unillanos-MDF.

9. LÍNEA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Un futuro armónico y positivo para nuestro país y nuestra región depende de un esfuerzo inmenso por cultivar valores y educar a nuestra juventud: además, es necesario garantizar la permanencia de nuestros estudiantes en las Instituciones de educación superior mediante programas y auxilios que faciliten la realización de sus sueños profesionales.

De conformidad con el Plan de Gestión Institucional, el Área de Promoción Socioeconómica desarrolla un papel fundamental ya que dentro del Bienestar Institucional maneja estrategias de prevención del riesgo de deserción de los estudiantes de la Universidad de los Llanos, y como principal actividad adjudica estímulos mediante descuentos en el valor de la matrícula. Semestre a semestre el área viene otorgando el beneficio de descuento a aquellos estudiantes con mayor riesgo a desertar, debido a su situación socioeconómica.

9.1 OTROS BENEFICIOS

Patrocinios educativos Aseguradora Solidaria: con este convenio se logró el apoyo económico para el pago del 50 y 80% de la matrícula de **12** estudiantes durante el primer y segundo semestre de 2010.

Apoyo económico por parte de la Fundación Costurero Compartir: Actualmente esta fundación apoya a 2 estudiantes y se espera aumentar el número de estudiantes beneficiados por esta fundación.



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

Tabla 34. Número de estudiantes beneficiados con descuento socioeconómico por semestre en 2010

BENEFICIO	CATEGORÍA	TOTAL BENEF I-P-2010	TOTAL BENEF II-P-2010
Descuento socioeconómico	Individual	1.077	1.253
	Hermanos	331	332
	Cónyuges	72	82
Becas aseguradora solidaria	Individual	12	12
Apoyo económico costurero compartir	Individual	2	2
TOTAL		1.494	1.681

Fuente: Oficina de sistemas

En el segundo periodo de 2010 hubo un incremento de 187 estudiantes con beneficio económico, respecto del primer periodo de este mismo año.

Tabla 35. Valor descuentos socioeconómico por categorías del periodo IIP-2009 al II-P2010

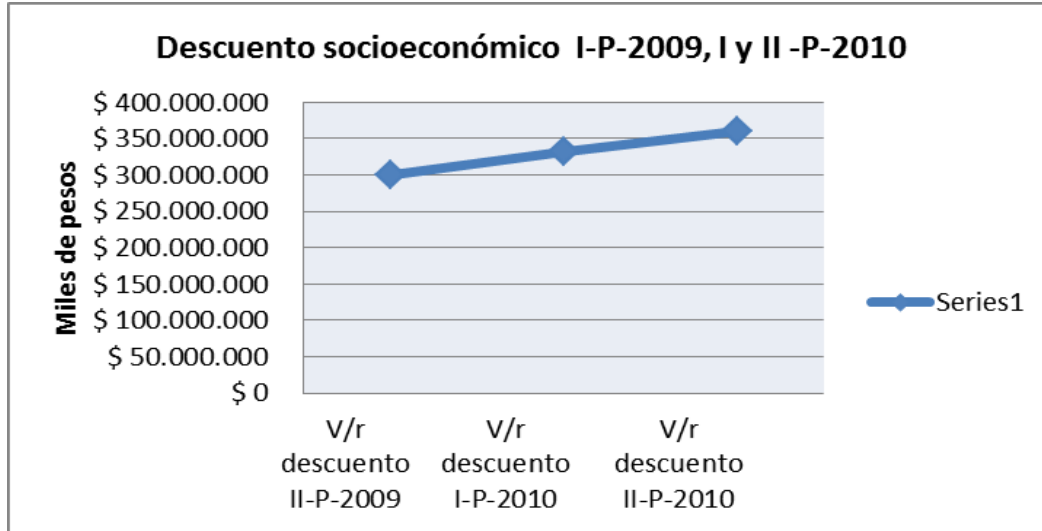
DESCUENTO SOCIOECONÓMICO	V/r descuento II-P-2009	V/r descuento I-P-2010	V/r descuento II-P-2010
Individual	\$ 178.084.400	\$ 203.620.800	\$ 226.700.000
Hermanos y cónyuges	\$ 121.318.900	\$ 127.702.900	\$ 133.468.100
TOTAL	\$ 299.403.300	\$ 331.323.700	\$ 360.168.100

Fuente: Oficina de sistemas



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Gráfica 30. Valor descuentos socioeconómico por categorías del periodo IIP-2009 al II-P-2010



Fuente: Bienestar Institucional

La gráfica 30 nos muestra las cifras, semestre a semestre, desde el II periodo de 2009 al II periodo académico de 2010, en lo que corresponde a descuentos socioeconómicos para estudiantes de pregrado de la Universidad. Se observa claramente el ascenso de la línea, lo que nos dice que hemos aumentado nuestra capacidad de beneficios al estudiantado a este respecto.

Escuela de padres

El propósito de este programa es reforzar el compromiso de los padres y de los adultos responsables en la educación de los estudiantes que ingresan a la Universidad de los Llanos, quienes aún necesitan del aporte, respaldo y acompañamiento que se debe brindar desde la familia. Interactuar con los padres y conocer de cerca la realidad familiar de nuestros estudiantes y buscar conjuntamente soluciones que permitan que los sueños de que sus hijos sean profesionales logren consolidarse.

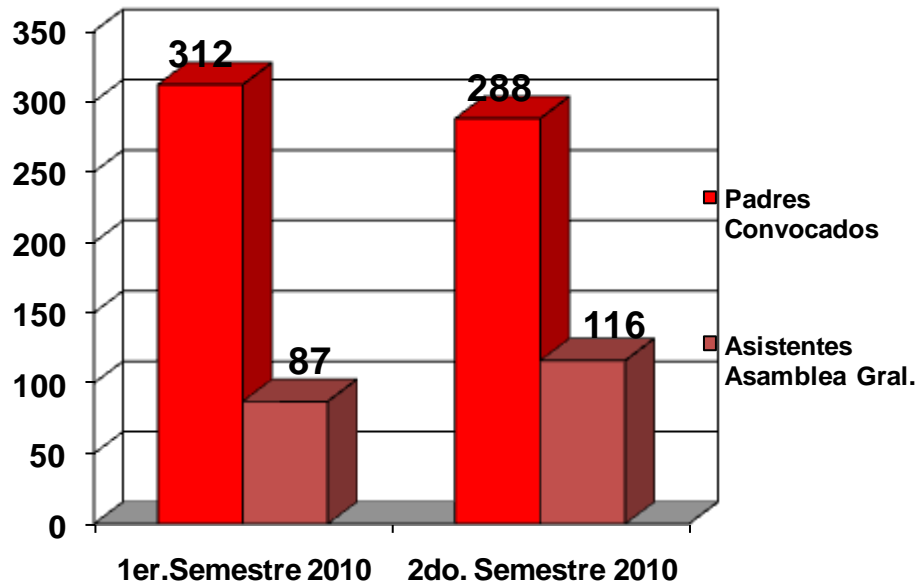
Este proceso está ratificado en asambleas que se hacen con los padres de familia, con capacitaciones que ayudan en temas apremiantes para la comunidad



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

estudiantil y su entorno familiar, además incluir temas como la salud sexual y reproductiva, consumo de sustancias psicoactivas y alcoholismo. Destacamos, para estos efectos, la charla dictada por Yokoi Kenji en el tema suicidio y depresión, a la cual asistieron 116 padres de familia unillanistas.

Grafica 31. Asistencia por asamblea



Fuente: Bienestar Institucional

En el segundo periodo de 2010 hubo una mayor respuesta a la asamblea de padres de familia, que se evidenció con una nutrida asistencia que superó a las del primer periodo de este mismo año, en 12,47%. En la actualidad se está programando la primera asamblea de 2011 ya que estas se llevan a cabo luego de las visitas domiciliarias, requisitorias para el proceso de descuentos.



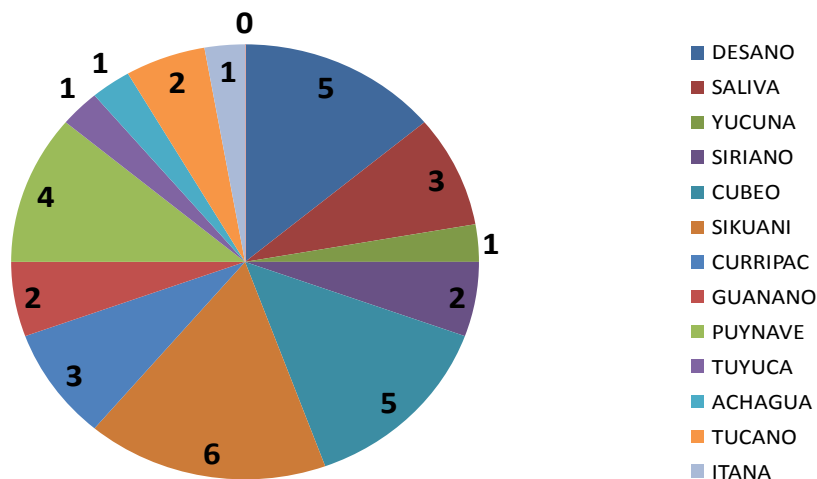
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Programa “Indígena Soy”

Este programa ha sido diseñado para apoyar la sostenibilidad del estudiante en la Universidad, reforzamiento académico, capacitaciones en promoción y prevención en salud, elaboración de proyectos y gestión en rutas de acceso a la protección de derechos de la población vulnerable U A O (Unidad de atención al desplazado).



Grafica 32. Número de estudiantes por etnia, inscritos en 2010 al programa “INDÍGENA SOY”



Fuente: Bienestar Institucional

En la actualidad, el Área Socioeconómica ha hecho gestiones interinstitucionales con organizaciones no gubernamentales (PNUD, PMA, ACCION SOCIAL) para la consecución de recursos y beneficios para esta población.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

9.2 SALUD INTEGRAL

Las acciones del Área de Promoción de la Salud procuran el mejoramiento permanente de las condiciones físicas de los miembros de la comunidad Unillanistas a través de nuestros programas, propiciando ambientes de diálogo, debate, análisis, reflexión e intercambio de información sobre los diversos asuntos de la salud (alimentación, autocuidado, hábitos, saludables, sexualidad, sexo, anticoncepción, ITS, nuestro cuerpo).

Durante el segundo semestre de 2010, gracias al apoyo de la administración actual, se realizó **el Registro y Habilitación de la Oficina de Promoción en Salud**, de Unillanos, ante la Oficina de Seguridad Social Inspección Vigilancia y Control de la Secretaria de Salud del Meta, por un periodo de cuatro años, el cual rige a partir del 12 de octubre de 2010.

Bienestar Institucional desde el Área de Promoción de la salud informa y educa a la comunidad universitaria acerca de la importancia que tiene el respeto consigo mismo, el autocuidado, el respeto con el entorno y el aprendizaje significativo de estilos de vida que favorezcan la salud física, psicológica y social implementando medidas de prevención y protección para el mejoramiento de la calidad de vida y para lograr mayor eficiencia en el cumplimiento del proyecto de vida. En consecuencia, la Universidad de los Llanos a través de Bienestar Institucional busca fortalecer los valores y virtudes de los miembros de la comunidad universitaria (retención o estadía en la Universidad) y su trascendencia en la sociedad, permitiendo la construcción integral del SER.

Servicio de traslado en ambulancia para emergencias (urgencias en salud)

Desde el segundo periodo académico de 2010, la Universidad ha establecido un convenio con la empresa SEMI para la prestación del servicio de ambulancia a la respectiva Entidad Prestadora de Servicios de Salud al integrante de la comunidad universitaria que presente o sufra una emergencia y/o urgencia en salud.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Este servicio se coordina con la División de Bienestar Institucional (jefatura) o Coordinación del Área de Promoción de la Salud.

Actualmente se ofrecen los siguientes programas en promoción de la salud:

Atención de emergencia (primeros auxilios), Asesoría y orientación Médica (medio tiempo), Atención odontológica, Asesoría y orientación en SSR, Asesoría y orientación de Enfermería, Atención a deportistas, Examen médico de admisión, Campañas de promoción en salud, Campañas de prevención, Tamizaje en VIH – SIFILIS, Tamizaje visual, Tamizaje auditivo.

Para este propósito se cuenta con un equipo interdisciplinario (medicina, enfermería, odontología y psicología): es de resaltar que para la sede urbana se cuenta con la disponibilidad del recurso humano y se presta el servicio, previa programación ya que a la fecha aún no se cuenta con un espacio, en la sede urbana, para la implementación del mismo.

Tabla 36. Consultas de acuerdo al tipo de usuario

Consulta Tipo de Usuario en 2010		
Estudiantes	3640	91.8%
Administrativos	256	6.46%
Docentes	62	1.57%
Externos	7	0.17%
TOTAL	3.965	100%

Fuente: Bienestar Institucional

El mayor número de consultas registradas corresponde a la comunidad estudiantil con un 91.8% del total de atenciones que se realizaron durante el I y II periodo del 2010, seguida por la atención al personal administrativo con un 6.47%, respectivamente.

Servicio de consulta médico- empresarial

En gestión realizada con diferentes entidades prestadoras de servicios de salud, para 2010 se contó con el servicio de consulta médica en las instalaciones del



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

puesto de primeros auxilios de la sede Barcelona para los administrativos y docentes afiliados a las siguientes estadidades.

Tabla 37. Entidades prestadoras de servicios de salud

Entidad de salud	Frecuencia del servicio	Total atenciones
Saludcoop	Semanal	64
Sanitas	Semanal	26
Nueva eps	Mensual	88
TOTAL		178

Fuente: Bienestar Institucional

Brigadas salud



Tamizaje visual



Capacitación en salud sexual y reproductiva (talleres)

Para 2010 se desarrollaron temas en SSR con los estudiantes de primer semestre de 15 programas de los 16 de pregrado que actualmente oferta la Universidad, equivalente al 94% de de los programas con una participación de 800 estudiantes que representan el 63% del total de matriculados para el primer semestre de 2010.

Es de resaltar que para el desarrollo exitoso de este proyecto se hace necesario contar con el apoyo de la Academia, en la consecución de espacios dentro del calendario académico, ya que no son de obligatoriedad para el estudiante.



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

Tabla 38. Total de los estudiantes nuevos participantes en los talleres, en S.S.R., vigencia 2009 y 2010.

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	2009	2010
Facultad ciencias de la salud	Enfermería	95	29
	Regencia en farmacia (i - ii - iii semestres)	50	84
Facultad de ciencias agropecuarias y recursos naturales	Ing. Agroindustrial	0	25
	Ing. Agronómica	0	50
	Med. Veterinaria y zootecnia	36	55
Facultad de ciencias básicas e ingeniería	Ing. Electrónica	53	42
	Ing. Sistemas	76	45
	Biología	0	43
Facultad de ciencias básicas y de la educación	Lic. Edu. Física y deportes	50	41
	Lic. Matemáticas y física	0	17
	Lic. Pedagogía infantil	50	48
	Lic. Producción agropecuaria (i - ii semestres)	0	57
Facultad económicas y administrativas	Administración de empresas	39	102
	Contaduría	0	62
	Economía	40	42
	Mercadeo	50	58
TOTAL ESTUDIANTES PARTICIPANTES		539	800

Fuente: Bienestar Institucional

Atención psicológica

La asesoría y seguimiento psicológico se presta a la comunidad estudiantil, principalmente; este servicio se brinda a libre demanda y por remisión de las facultades o direcciones de programa, por lo que se pretende favorecer la permanencia exitosa e incidir, favorablemente, en la disminución de la deserción estudiantil por factores no académicos.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

De otro lado, se trabaja articuladamente con el programa de Retención Estudiantil, en la caracterización a los estudiantes que ingresan por primera vez a la Universidad. Se lleva un seguimiento especial a los posibles desertores por encontrarse en condiciones especiales, como: pertenecientes a población indígena, afrodescendientes, desplazado, gitano, madre y/o padre cabeza de familia, estudiantes que ingresaron a segunda opción, que repitieron 2 ó más años escolares, y a quienes estudiaron antes otra carrera no relacionada con la actual.

Para los casos de posibles desertores por factores no académicos, se convocan y se vinculan a procesos de asesoría y seguimiento psicológico, y para los casos de bajo rendimiento académico el Área de Desarrollo Humano oferta talleres de hábitos y técnicas de estudio; también se favorecen estudiantes que a libre demanda han requerido reforzar sus estrategias para mejorar su rendimiento académico, para lo cual se dictaron las siguientes temáticas que permitieron fortalecer las dificultades que se les presentaban en los cursos vistos:

Orientación vocacional, Planificación del tiempo, Técnicas de estudio, Memoria, Aprender a concentrarse, Preparación de exámenes, Cómo preparar una exposición

Tabla 39. Total de atenciones Psicológicas en 2010

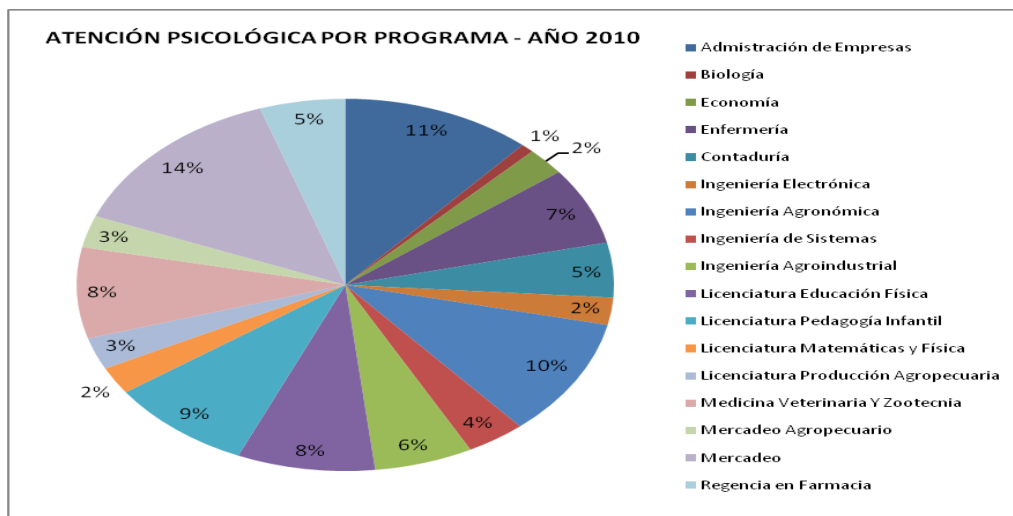
Programa	Total atenciones
Administración de Empresas	29
Biología	2
Economía	6
Enfermería	17
Contaduría	12
Ingeniería Electrónica	6
Ingeniería Agronómica	26
Ingeniería de Sistemas	9
Ingeniería Agroindustrial	15
Licenciatura Educación Física	21
Licenciatura Pedagogía Infantil	22
Licenciatura Matemáticas y Física	6
Licenciatura Producción Agropecuaria	7
Medicina Veterinaria Y Zootecnia	20
Mercadeo Agropecuario	7
Mercadeo	35
Regencia en Farmacia	13
TOTAL	267

Fuente: Bienestar Institucional



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 33. Porcentaje de atenciones Psicológicas en 2010



Fuente: Bienestar Institucional

El mayor número de consultas psicológica a estudiantes en riesgo de desertar, durante 2010, corresponde al programa de Mercadeo con el 14%, seguido de los programa de Administración de Empresas y Contaduría con un 11% y 10%, respectivamente.

Tabla 40. Estadística de participación de estudiantes que hicieron parte de los talleres de hábitos de estudio:

Programa	Nº Estudiantes Capacitados
Medicina veterinaria y zootecnia	4
Ing. Agronomía	6
Economía	15
Licenciatura en pedagogía infantil	1
Admón. Empresas	1
Mercadeo	2
Lic. Matemáticas y física	3
Enfermería	49



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Lic. Educación física	4
Ingeniería agroindustrial	37
Ingeniería de sistemas	1
Contaduría	1
TOTAL	124

Fuente: Bienestar Institucional

Talleres de competencias ciudadanas y convivencia social

Con el desarrollo de estos talleres el Área de Desarrollo Humano de Bienestar pretende generar una nueva cultura entre los estudiantes, basada en el desarrollo integral y fortalecimiento de hábitos y actitudes.

Los talleres fueron enfocados en los siguientes temas: Autoestima, toma de decisiones, reconocimiento del otro, reconociendo mi universidad, proyecto de vida, trabajo en equipo, valores, motivación, de la generación de riqueza, de las ideas a la acción, socialmente competentes, competitividad, educación y trabajo, Ser integral.

Se capacitaron 472 estudiantes de primer y segundo semestre de diferentes programas, como se puede evidenciar en la siguiente tabla.

Tabla 41. Talleres realizados para estudiantes nuevos.

Programa	Semestre	Nº Estudiantes Capacitados
Medicina veterinaria y zootecnia	1er	40
	2do	24
Ingeniería de sistemas	1er	65
Ingeniería electrónica	1er	67
Licenciatura en pedagogía infantil	1er	74
Licenciatura de producción agropecuaria	1er	46
	3er	17



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Mercadeo	1er	16
Ingeniería agroindustrial	1er	34
Enfermería	1er	50
Ingeniería agronómica	1er	39
TOTAL		472

Fuente: Bienestar Institucional

Tabla 42. Foros sobre competencias ciudadanas dirigidos a la comunidad universitaria

NOMBRE DE FORO	PARTICIPANTES
Conversatorio sobre Violencia Sexual	151
Clínica del Alma	30
Prevención de Sustancias Psicoactivas	62
Hablemos de Sexo	33
Discapacidad como vivencia propia	37
Ser Feliz	11
Educación y Trabajo en equipo	58
TOTAL	382

Fuente: Bienestar Institucional

La tabla 42 permite evidenciar que 382 estudiantes participaron en foros de competencias ciudadanas.

Competencias laborales y fortalecimiento del clima organizacional

Este Proyecto ha sido dirigido a docentes y administrativos, en el cual se desarrollan acciones de acompañamiento en los procesos de inducción y reinducción, eventos de reconocimiento en fechas institucionales, apoyo psicológico a libre demanda, capacitación a prejubilados y capacitaciones sobre clima organizacional.



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

Tabla 43. Estadísticas de participación en 2010:

Acciones	Participantes	Asistentes
Acompañamiento psicológico	Administrativos	10
	Familiares	11
	Estudiantes	
Inducción y reinducción a personal administrativo y docente (nuevos y antiguos)	Servicios técnicos Administrativos	223

Fuente: Bienestar Institucional

Tabla 44. Capacitaciones y eventos dirigidos a funcionarios y docentes

Capacitación	Estamento	Participantes
Capacitación en el marco del Día Internacional de la Mujer	Funcionarias	62
Capacitación en el marco del Día de la Secretaria	Funcionarias	47
Capacitación Trabajo en Equipo y Empoderamiento	Personal de planta	130
Capacitación de Trabajo en Equipo y Empoderamiento	Personal administrativo y de contrato	80
Capacitación en Trabajo en Equipo y Empoderamiento	Directivos	40
Capacitación para prejubilados (Retiro Asistido)	Administrativos, docentes, serv, generales y jefes unidad	29
Capacitación en Excel avanzado	Administrativos Planta y Contrato	23
Capacitación en Motivación y Sentido de Pertenencia	Aux. Administrativos y Serv. Generales	39



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

Actividad: Entrega de Regalos de Navidad	Hijos de funcionarios, administrativos y docentes	85
TOTAL		535

Fuente: Bienestar Institucional

9.3 ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS

Se ofrece a la comunidad universitaria en diferentes disciplinas deportivas, contribuyendo a la formación integral y ofreciendo alternativas de esparcimiento y aprovechamiento del tiempo libre.

Tabla 45. Participación en actividades deportivas comunidad universitaria – 2010.

No	Actividades Físico Deportivas	Estudiantes	Funcionarios	Docentes
1	Karate do	11		
2	Atletismo	21		1
3	Porras	28		
4	Taekwondo	30		
5	Wushu	32		
6	Patinaje	37		
7	Baloncesto	51		
8	Movilidad articular	53	98	5
9	Softbol	61	1	
10	Preparación física	63		
11	Voleibol	70		
12	Tenis de mesa	71		
13	Tenis de campo	71		
14	Fútbol	94	25	4
15	Futsala	101		
16	Natación	115	1	1
17	Actividad lúdicas dirigidas	130	85	4



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

18	Ajedrez	250	2	1
19	Gimnasio	311	36	
TOTAL		1600	248	16

Fuente: Bienestar Institucional

El cuadro anterior evidencia que el **30%** de la comunidad estudiantil participa en las diferentes actividades deportivas de la universidad.

Tabla 46 y 47. Comparativa de cobertura comunidad estudiantil en la participación en disciplinas deportivas vigencia 2009-2010.

Estadística 2009

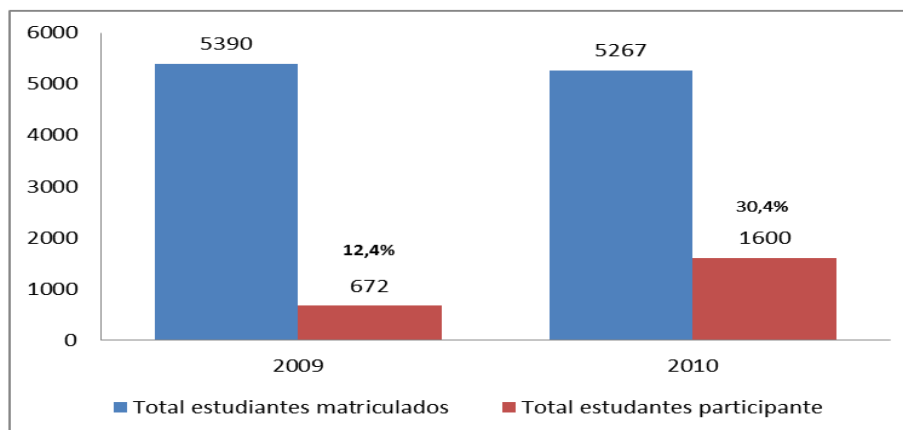
ESTAMENTO	TOTAL PARTICIPANTES	TOTAL MATRICULADOS
Estudiantes	672	5.390

Estadística 2010

ESTAMENTO	TOTAL PARTICIPANTES	TOTAL MATRICULADOS
Estudiantes	1600	5.267

Fuente: Bienestar Institucional

Grafica 34. Pparticipación de estudiantes en disciplinas deportivas vigencia 2009-2010



Fuente: Bienestar Institucional



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

La gráfica 34 muestra que entre 2009 y 2010 hubo una mayor participación de la comunidad estudiantil en actividades físico deportivas, representado en un incremento del 18% en la vinculación y participación.

Participaciones y logros

Hubo participación en diferentes disciplinas deportivas, obteniendo importantes resultados para la institución a nivel municipal, regional y nacional. A continuación se relacionan los logros obtenidos en las disciplinas de los juegos universitarios (ASCUN):

Tabla 48. Juegos universitarios - Ascun deportes 2010

Disciplina	Fase departamental	Fase regional	Fase nacional
Fútbol Masculino	Campeón	4 1 Ronda	
Fútbol Femenino		4 Puesto	
Futsala masculino	Campeón	3to puesto	
Voleibol masculino	Campeón		
Voleiplaya femenino	Campeón	Subcampeón	4to puesto
Tenis de campo	Campeón	Subcampeón femenino	
Tenis de mesa	Campeón	Sub Campeón x equipo	
Ajedrez	Campeón	4 y 7 puesto	
Karate-Do	Clasificado		

Fuente: Bienestar Institucional



**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

Tabla 49. Estadística de participación disciplinas artísticas año 2010

ESTAMENTO / DISCIPLINA	MÚSICA LLANERA	MÚSICA ANDINA Y DE OTROS LUGARES	TEATRO	DANZA NACIONAL	ARTES PLÁSTICAS	BAILE JOROPÓ	CAPOEIRA	TOTAL
Estudiantes	186	322	51	41	32	181	21	834
Administrativos	1	1		2	1	5		10
Docentes					1			1
Egresados	1					1		2
TOTAL								847

Tabla 50 y 51. Participación estudiantil en disciplinas artísticas 2009-2010

Estadística año 2009		
Estamento	Total participantes	Total matriculados
Estudiantes	257	5.390

Fuente: Bienestar Institucional

Estadística año 2010		
Estamento	Total participantes	Total matriculados
Estudiantes	847	5.267

Fuente: Bienestar Institucional

La tabla 50 y 51 permite evidenciar el incremento de la participación estudiantil en disciplinas artísticas pasando de 257 en el 2009 a 847 para el 2010.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 35. Comparativa participación estudiantil en disciplinas artísticas 2009-2010



Fuente: Bienestar Institucional

La participación de la comunidad estudiantil en las diferentes disciplinas artísticas, frente a la participación del año inmediatamente anterior tuvo un incremento del **11.3%**, como se puede evidenciar en el cuadro anterior.

Participaciones en eventos culturales y triunfos

Los grupos representativos de la Universidad, del área de cultura, siempre han estado dispuestos a participar y/o competir en el evento en que han sido invitados para estos menesteres. La participación y presentación de estos grupos generalmente se da en eventos intramuros y en algunas otras ocasiones, que son frecuentes, por pedido de instituciones a Unillanos, como apoyo a eventos que programan esas instituciones en esta localidad de Villavicencio.

Generalmente la participación de los grupos representativos de danza nacional y baile de joropo se da cada año con ocasión del Torneo Internacional del Joropo y dentro de esta programación, el joropódromo en donde han ganado los primeros lugares en varias ocasiones, y en la modalidad institucional, los grupos representativos unillanistas.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Registros fotográficos participación Joropodromo: (primer lugar en modalidad tradicional universitario)



El grupo representativo de baile de joropo tuvo la oportunidad de participar en el Festival Iberoamericano de Teatro que se realiza cada año en Bogotá. Esta vez, la representación que dirige el instructor Noraldo Santiago se hizo de manera mixta en cuanto al grupo (administrativos y alumnos).

Registros fotográficos participación festival iberoamericano de teatro:





**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
RECTORIA**

10. LINEA DE CONTROL INTERNO

Tabla 52. Resultados de la evaluación anual de control interno 2010

ELEMENTOS	AVANCE%	COMPONENTES	AVANCE%	SUBSISTEMAS	AVANCE%
Acuerdos, compromisos o protocolos éticos	100	AMBIENTE DE CONTROL	98.33	CONTROL ESTRATÉGICO	99.55
Desarrollo de talento humano	95				
Estilo de Dirección	100				
Planes y programas	100	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	100		
Modelo de operación por procesos	100				
Estructura organizacional	100				
Contexto estratégico	100	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	100		
Identificación de riesgos	100				
Análisis de riesgos	100				
Valoración de riesgos	100				
Políticas de administración de riesgos	100				
Políticas de Operación	60	ACTIVIDADES DE CONTROL	82.4		
Procedimientos	60				
Controles	100				
Indicadores	92				
Manual de procedimientos	100				
Información Primaria	100	INFORMACIÓN	53.33		
Información Secundaria	60				
Comunicación informativa	100				



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Medios de comunicación	60				
Autoevaluación del control	100	AUTOEVALUACIÓN	97	CONTROL DE EVALUACIÓN	69.71
Autoevaluación de gestión	94				
Evaluación independiente al Sistema de Control Interno	100	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	97		
Auditoria Interna	94				
Planes de Mejoramiento Institucional	100	PLANES DE MEJORAMIENTO	33.33		
Plan de Mejoramiento Individual	0				

Fuente: Control Interno

La Oficina Asesora de Control Interno, realizó la evaluación anual al sistema de control interno de la Universidad de los Llanos, mediante la cual se verificaron los avances obtenidos en cada uno de los elementos del Modelo Estándar de Control Interno **MECI**, arrojando los siguientes resultados:

El resultado de todo el Sistema de Control Interno fue de **79.83 %** con una calificación satisfactoria, teniendo en cuenta los avances obtenidos en varios elementos como son: Acuerdos y compromisos éticos, estilo de Dirección, Planes y programas, modelo de operación por procesos, identificación de riesgos y Política de administración de riesgos, controles, autoevaluación del control, evaluación independiente del Sistema de Control Interno y Planes de Mejoramiento Institucional, los cuales obtuvieron una calificación del **100%**.

En la evaluación por **componentes**, el ambiente de control, direccionamiento estratégico y la Administración de Riesgos, obtuvieron calificación sobresaliente del 100%.

Finalmente por subsistemas el **CONTROL ESTRATEGICO** presenta la mayor calificación con un **99.55%**.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

11. LÍNEA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

11.1 PUNTO DE ATENCIÓN, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

La Administración de la Universidad, comprometida con la búsqueda de la calidad y la excelencia en su quehacer académico y administrativo y dando cumplimiento a las normas y modelos vigentes, está organizando el Sistema Integrado de Gestión dentro del cual se previó la necesidad de adecuar y modernizar el Sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, como un mecanismo para facilitar la interacción con los usuarios de los servicios de la Universidad (estamentos universitarios y comunidad en general), y cuyo fin principal es constituirse en una herramienta gerencial para el control y mejoramiento continuo, la cual permite conocer la percepción y el grado de satisfacción que aquellos tienen, acerca de los servicios y la forma cómo se están prestando; información que será insumo para la toma de decisiones dentro de la implementación del proceso de calidad.

Es así como a través de la Oficina de correspondencia y Archivo, la adecuación de un área especial de atención al ciudadano, un enlace en la página web institucional, una línea 018000 y la ubicación de buzones en distintas partes de la Universidad, se reciben las PQRS, las que, previa radicación y registro, se clasifican según el medio de recepción y el tipo de usuario y se distribuyen a la oficina competente para el trámite respectivo.

A continuación se presenta un informe sobre las PQRS tramitadas a través de los medios mencionados, durante la vigencia 2010:

Tabla 53. Clasificación de las PQRS recibidas durante el año 2010

Peticiones		Quejas	Reclamos	Solicitudes de Información	TOTAL PQRS 2010
Peticiones simples	Derechos de Petición				
617	94	25	3	210	949

Fuente: Secretaria General

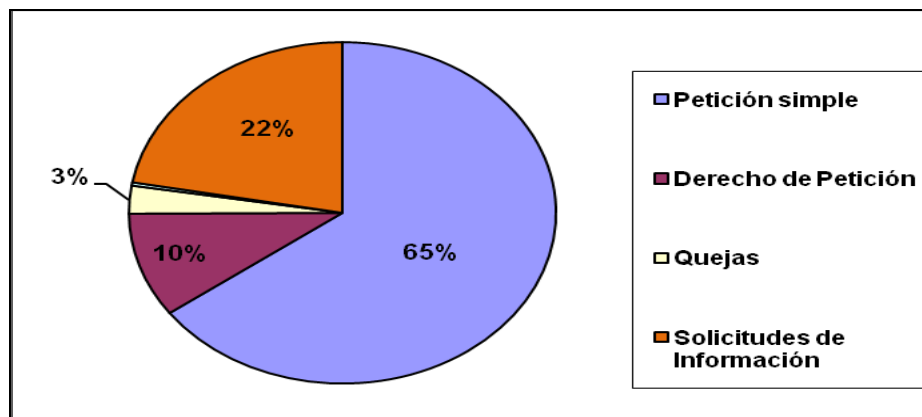
La tabla 53 muestra el total de PQRS recibidas durante el año 2010, entre peticiones simples, derechos de petición, quejas, reclamos y solicitudes de



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

información.

Grafica 36. Porcentual del PQRS del 2010



Fuente: Secretaria General

La grafica 36 permite evidenciar que de las PQRS y solicitudes de información recibidas durante el año 2010 se observa que el mayor número corresponde a “peticiones simples” con un 65 % seguido de las “solicitudes de información” con un 22%. encontrándose que las primeras corresponden a peticiones de tipo académico presentadas por estudiantes las cuales equivalen al 83,% del total de las peticiones simples recibidas y las segundas, corresponden en su mayoría a solicitudes de información relacionadas con verificación de títulos expedidos por la Universidad, seguidos de solicitudes que presentan los organismos de vigilancia y control.

Tabla 54. Clasificación de las PQRS, según el medio de recepción año 2010

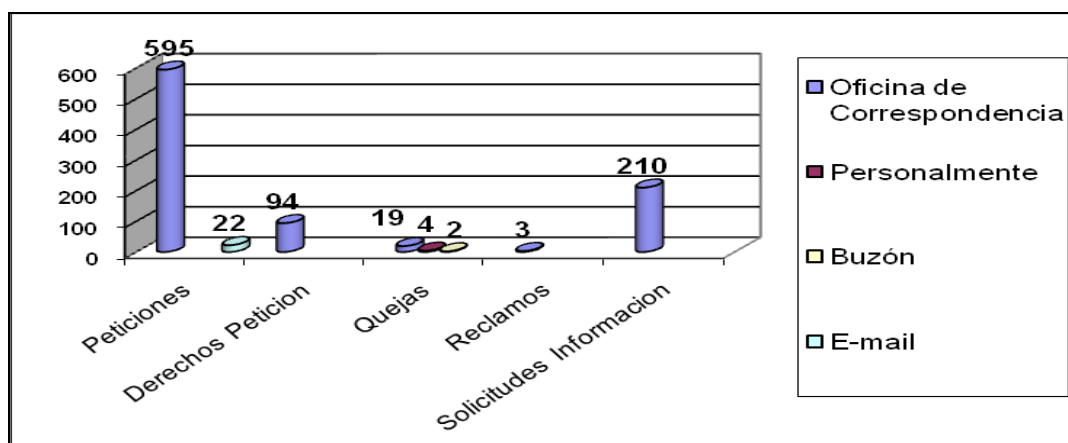
MEDIO	Petición simple	Derecho de Petición	Quejas	Reclamos	Solicitudes de Información
Of. Correspondencia	595	94	19	3	210
Personalmente			4		
Buzón			2		
E – mail	22				
Sub - Total	617	94	25	3	210

Fuente: Secretaria General



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 37. PQRS según medio de recepción 2010.



Fuente: Secretaria General

La grafica 37 permite observar que el **96,43%** de las peticiones simples y el 100% de los derechos de petición, fueron recibidos de manera escrita a través de la Oficina de Correspondencia y Archivo de la Universidad

Tabla 55. Clasificación de las PQRS, según el tipo de usuario - año 2010

Tipo de Usuario	Petición simple	Derecho de Petición	Quejas	Reclamos	Solicitudes de Información
Estudiantes	516	33	23	3	210
Docentes	3	3	1		
Trabajadores (sindicatos)	48	9			
Comunidad	47	2	1		
Organismos de Control y otros	3	47			
Sub- Total	617	94	25	3	210
Gran Total de Pqrs Recibidas 2010	949				

Fuente: Oficina de Correspondencia y Archivo, página web, área de atención al ciudadano.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

La tabla 55 evidencia que el 7.77% de las peticiones simples fueron presentadas por los trabajadores (incluidos docentes) a través de los Sindicatos, el 7.61% por la comunidad y sólo el 0,58 % corresponde a peticiones realizadas por los docentes de la Universidad.

Igualmente durante el año se recibieron 25 quejas de las cuales, el 20% fueron contra docentes de la Universidad, el 12% contra funcionarios, relacionados con el proceso de admisiones y dos quejas equivalentes al 8% fueron realizadas contra procesos de contratación.

Así mismo durante la vigencia 2010 se recibieron 94 “derechos de petición” de los cuales el 35.06% corresponden a estudiantes, 9,51% a sindicatos y sólo un 3.19% corresponden a docentes, los restantes, corresponden a personas naturales y jurídicas externas.

12.2 CONTRATACIÓN

La contratación realizada en el período de la referencia, se realizó en su totalidad bajo el proceso de selección denominado Contratación Directa, prevista en el Acuerdo No. 003 de 2004 (Estatuto de Contratación) de la siguiente manera:

Tabla 56. Relación contratación directa

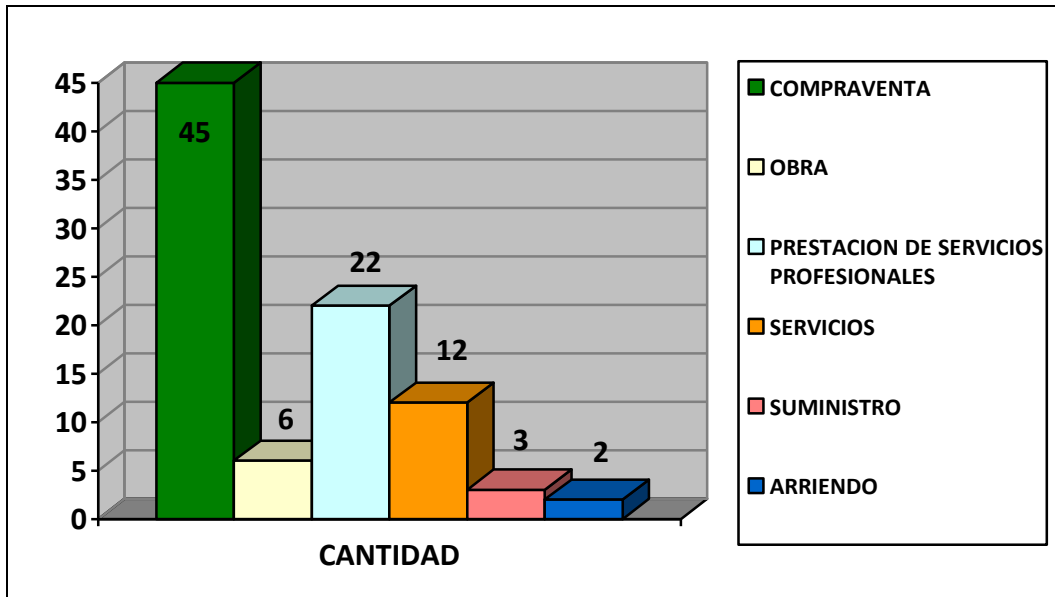
CLASE	CANTIDAD	VALOR
Compraventa	45	1.881.161.740,08
Obra	6	187.203.082,94
Prestación de servicios profesionales	22	538.780.252,00
Servicios	12	2.389.674.291,00
Suministro	3	94.181.356,00
Arriendo	2	5.100.000,00
TOTAL	90	5.096.100.722.02

Fuente: Oficina Jurídica



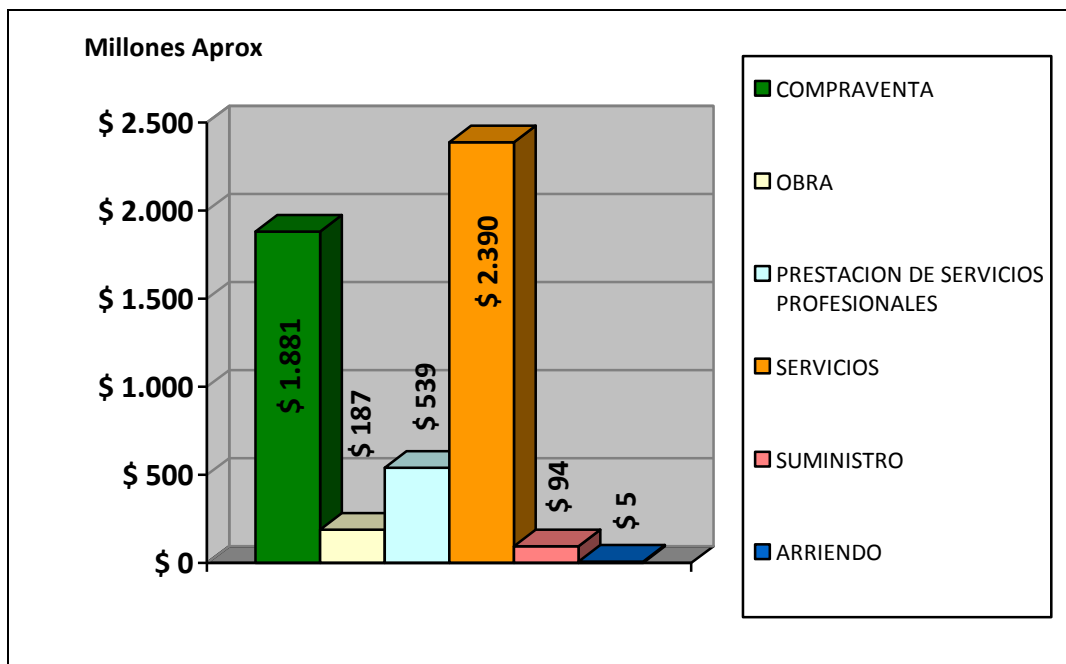
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica38. Relación de contratos según su Naturaleza Jurídica.



Fuente: Oficina Jurídica

Grafica 39. Valor de los contratos según su Naturaleza Jurídica.



Fuente: Oficina Jurídica



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Es de anotar, que algunos contratos de compraventa y prestación de servicios profesionales se adelantaron en ejecución de Convenios Interadministrativos suscritos en la pasada vigencia, mediante los cuales la Universidad se vuelve ejecutor de importantes recursos y a la vez beneficiario del recibo de elementos, tales como el Convenio DHS 169-09 con Ecopetrol, cuyo objeto es la “*Determinación y formulación de las medidas de manejo socioambientales asociadas a la recuperación del Río Orotoy, en el área de influencia de la Superintendencia de Operaciones Central Ecopetrol, municipios de Acacias y Castilla la Nueva, y del convenio de colaboración con ECOPETROL 4028035, cuyo objeto es el “Desarrollo del Diplomado Gestores Ambientales Locales, dirigido a líderes comunitarios de veredas del área de influencia de Ecopetrol, municipios de Acacias y Villavicencio”.*

12.3 INVERSIÓN ACADEMICA

Tabla 57. Inversión Académica

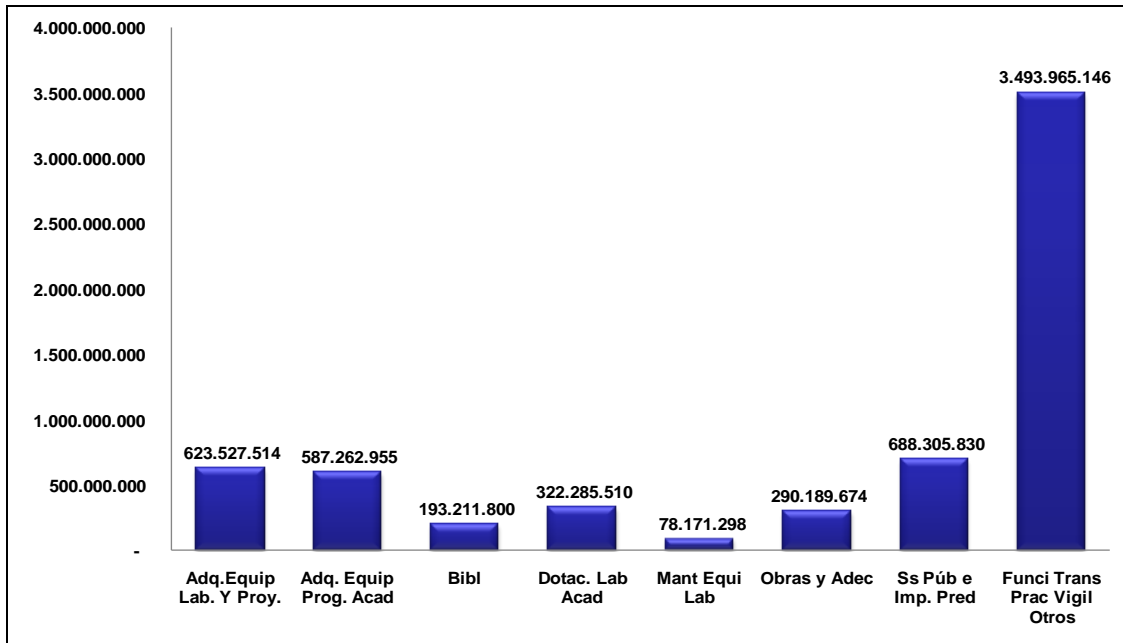
CONCEPTO	PRESUPUESTO
1. Adquisición de equipos de laboratorio y de investigación para los proyectos académicos de la universidad	623,527,514
2. Adquisición de equipos de computo, de proyección y muebles para los programas académicos y Ceres de la universidad	587,262,955
3. Biblioteca (adquisición de libros, suscripciones y bases de datos)	193,211,800
4. Dotación de laboratorios con insumos para las practicas de los programas académicos de la universidad (reactivos, material, medicamentos, medicoquirurgios, anestésicos y de sutura)	322,285,510
5. Mantenimiento de los equipos de laboratorio de la universidad	78,171,298
6. Obras, adecuaciones físicas y arreglos locativos para el cumplimiento de los objetos misionales y de los estándares de visitas de los pares académicos, en los procesos de acreditación y alta calidad	290,189,674
7. Servicios públicos e impuestos prediales	688,305,830
8. Funcionamiento (servicio de transporte ordinario y prácticas extramuros, vigilancia, internet, aseo, profesionales académicos, Pólizas y seguros Patrimoniales, licencias de software, ejecución convenios interinstitucionales) mantenimiento parque automotor, publicidad, impresos y publicaciones, suministro para el funcionamiento del área académico-administrativa	3.496.965.146
TOTAL	6.276.919.726

Fuente: Vicerrectoria de Recursos



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 40. Inversión Académica



Fuente: Vicerrectoria de Recursos

Así mismo se adquirió el servicio de biblioteca virtual por un valor de \$71.500.000, y la suscripción, renovación y publicaciones de material bibliográfico con destino al fortalecimiento de los programas académicos por un valor de \$52.179.827 para un Inversión total en recursos bibliográficos por \$ **193.211.800**

12.4 RECURSOS GESTIONABLES

Se logro la consecución de recurso con EDESA Consorcio Unillanos-Gobernación por valor del Contrato **\$2.731´161.734**, el contrato es para Saneamiento Básico, y se contempla la realización de las siguientes obras:

- Red de Aguas Residuales
- Red de Aguas Fluviales
- Red de Acueducto
- Planta de Tratamiento agua potable
- Planta de Tratamiento agua Residuales



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

12.5 CONVENIOS

A la fecha, la Universidad no cuenta con una norma que reglamente los procedimientos internos para la suscripción de convenios, por lo cual, los mismos se realizaron bajo los parámetros señalados en las normas de orden público como la Constitución Nacional, en su artículo 355, la Ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007 y sus Decretos Reglamentarios, Decreto 2474 de 2008, artículo 85.

Vale la pena resaltar que el Rector, en conjunto con los asesores jurídicos de la Universidad, diseñaron un proyecto de Estatuto General de Contratación, en donde se incluye el tema de los convenios y su reglamentación, el cual se encuentra bajo estudio del Consejo Superior Universitario.

Así mismo, por lo normado en el Decreto 393 de 1991, el Decreto 591 de 1991 y la Ley 29 de 1990, (modificada por la ley 1286/09) que impone el fomento de la Investigación Científica y el Desarrollo Tecnológico y el decreto 2376/2010 mediante el cual se regula la relación Docencia Servicio.

Tabla 58. Relación de convenios 2010.

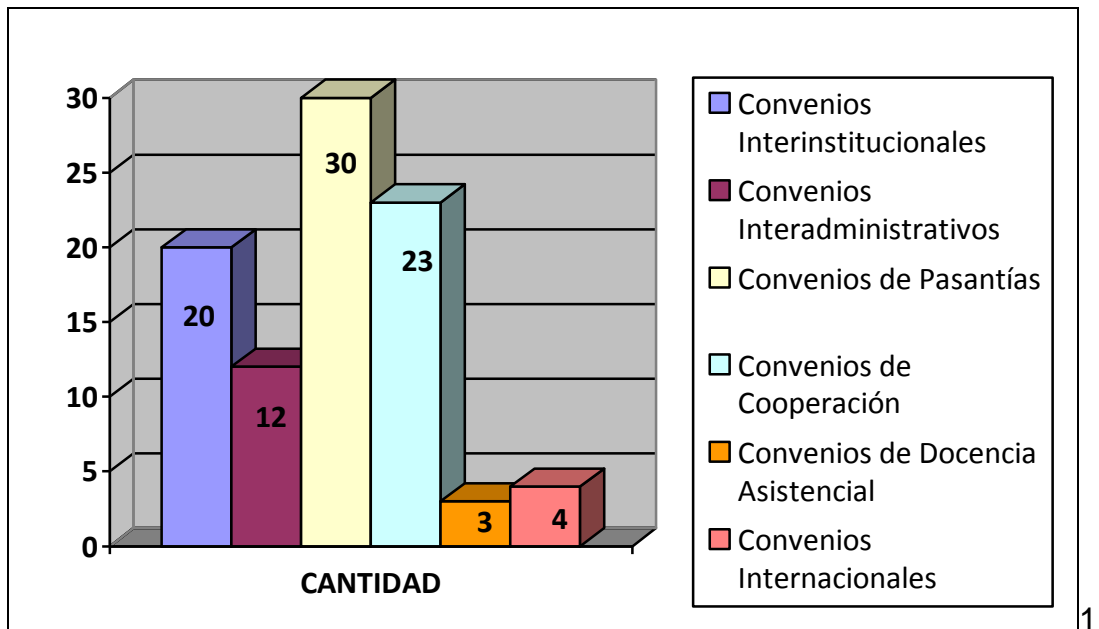
CLASE	CANTIDAD
Convenios interinstitucionales	20
Convenios interadministrativos	12
Convenios de pasantías	30
Convenios de cooperación	23
Convenios de docencia asistencial	3
Convenios internacionales	4
TOTAL	92

Fuente: Oficina Jurídica



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 41. Convenios 2010



Fuente: Oficina Jurídica

12.6 CONVENIOS CON RECURSOS

Con la suscripción de estos convenios la Universidad puede operar recursos que fueron desembolsados por las otras entidades para cumplir con fines específicos y de interés de la entidad.

Tabla 59. Convenios con recursos

ENTIDAD No. Convenio	OBJETO	VALOR
ECOPETROL No. 4028035	Desarrollo del diplomado “Gestores Ambientales Locales”, dirigido a líderes comunitarios de veredas del área de influencia de ECOPETROL, municipios de acacias y Villavicencio	\$172.821.000

Fuente: Oficina Jurídica

La Universidad de los Llanos en convenio con Ecopetrol desarrollaron el Diplomado “Gestores Ambientales Locales”, el cual fue dirigido a nueve líderes



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

comunitarios que previamente habían sido capacitados como Promotores ambientales de las veredas La Primavera, el Triunfo, la Unión, Caño Hondo, la Loma, Quebraditas, Patio Bonito y San José de Palomas, del Municipio de Acacias, y la Vereda Vegas del Guayuriba del Municipio de Villavicencio.

Los ejes temáticos que se implementaron fueron: Módulo 1, Hombre–Naturaleza–Sociedad; Modulo 2, Procesos de contaminación y degradación de los recursos naturales; Módulo 3, Política y legislación ambiental; Módulo 4, Herramientas de la gestión ambiental local, y Módulo 5, Planeación de soluciones con herramientas de gestión ambiental. El diplomado tuvo 6 encuentros académicos, con una intensidad de 20 horas cada uno, para un total de 120 horas teóricas, las cuales fueron complementadas con visitas de apoyo y acompañamiento a las veredas participantes, donde cada gestor ambiental propuso un proyecto, de acuerdo a las necesidades ambientales, sociales y culturales de su vereda, como trabajo de grado para la culminación del Diplomado, aplicando en dicho proyecto las herramientas teóricas y conceptuales de la gestión ambiental así como los instrumentos de evaluación correspondientes.

Con este proceso realizado con los líderes comunitarios se ha demostrado desde la Academia, que la gestión ambiental está comprometida con la búsqueda de la sostenibilidad humana al establecer como principio que el hombre depende de los sistemas naturales. Por ello, la sociedad civil local debe asumir la responsabilidad del control colectivo de la restauración, uso y protección de los recursos naturales.

Con proyectos de este tipo la Universidad de los Llanos cumple con su función social de orientar procesos de gestión que conduzcan definitivamente al mejoramiento de la calidad de vida de la región a través de la transferencia de conocimiento.

Por otra parte, el desarrollo de **CONVENIO DHS 169-09** con Ecopetrol fortalece a las dos instituciones, en el contexto de la Universidad su proyección social y para Ecopetrol su interlocución y gestión con las comunidades locales.

Este convenio surge como respuesta a la solicitud expresa de la comunidad: contar con la **UNILLANOS** como institución de carácter nacional, neutral, con intereses regionales y el suficiente aval académico y técnico para generar medidas socio ambientales de recuperación del Río Orotoy, concertadas y apropiadas a la situación diagnosticada.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Al momento, los logros más representativos se refieren al valor agregado del trabajo en cuanto a su enfoque de género y ajuste de metodologías en campo, tema novedoso para Ecopetrol y referente para el país, a la conformación de grupos técnicos interdisciplinarios con profesionales y pasantes de **UNILLANOS**, adscritos a las facultades de Ciencias de la Salud y Humanas. De igual manera, merecen citarse: el reconocimiento externo de la **UNILLANOS** por los actores sociales, en los ámbitos locales de los municipios de Acacias, Castilla La Nueva, Guamal y San Carlos de Guaroa; la interacción con instituciones como CORPOICA y el Instituto Colombiano del Petróleo; la adquisición de medios de transporte y de equipos especializados para campo y laboratorio.

A nivel de resultados tangibles se tiene los siguientes registros: cobertura en 24 veredas, 70 talleres (componentes ambiental, producción, salud y social) realizados con asistencia de un total de 367 mujeres; zonificación ambiental de la cuenca con 18 modelos cartográficos, cinco tipos de ambientes acuáticos orinocenses descritos e identificadas 108 especies de peces, 181 especies de plantas y 28 familias de macroinvertebrados.

12.7 INTERVENTORIAS

Tabla 60. Interventoria realizada en Puerto Gaitán

ENTIDAD O MUNICIPIO	OBJETO	VALOR
ALCALDÍA DE PUERTO GAITÁN META	Realizar la interventoría técnica administrativa y financiera a los proyectos de Salud financiados por regalías que tiene por objeto: 1. Programa de recuperación del estado nutricional de los niños y niñas menores de 5 años y 11 meses, con diagnóstico de desnutrición del municipio de Puerto Gaitán - Meta. 2. Desarrollo del tercer componente de la estrategia AIEPI, mediante el mejoramiento de las condiciones alimenticias de los niños menores de 5 años de los 9 resguardos del municipio de Puerto Gaitán - Meta	\$58.702.000

Fuente: Oficina Jurídica

Con la implementación de estos proyectos de nutrición y la correcta aplicación de las herramientas propias de la interventoría y aplicadas de manera correcta y oportuna por parte de la **UNILLANOS** y el equipo de trabajo dispuesto para esto,



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

se logró que los contratistas cumplieran a cabalidad con equidad y armonía los términos y obligaciones pactadas en los contratos, convirtiéndose la Universidad de los Llanos en un importante actor social en la región.

El fin de la prestación de estos servicios por parte de la Unillanos se constituye en garantía de seriedad, compromiso y cumplimiento como institución comprometida con el desarrollo regional y nacional que practica y difunde una ética basada en valores universales como: la verdad, la libertad, la honradez, la justicia, la equidad, la tolerancia y el compromiso con los derechos humanos, los deberes civiles y la prevalencia del bien común sobre el particular de esta manera la universidad participa en las soluciones a las problemáticas regionales en este caso particular con la población indígena de nuestro Departamento.

12.8 PROCESOS JUDICIALES

Como toda entidad de carácter público, la Universidad de los Llanos, está sujeta a responder por demandas de carácter Administrativo y Laboral, bajo la anterior concepción, ésta administración se ha esforzado en atender y cumplir cada una de las exigencias desde el área jurídica

Tabla 61. Relación de procesos judiciales

CLASE DE ACCIÓN	CANTIDAD
Acción contractual	2
Acción de repetición	2
Policivo	1
Nulidad simple	3
Penal	1
Nulidad y restablecimiento del derecho	19
Ejecutivos	3
Acción popular	1
Reparación directa	7
Jurisdicción coactiva	2
TOTAL PROCESOS	41

Fuente: Oficina Jurídica

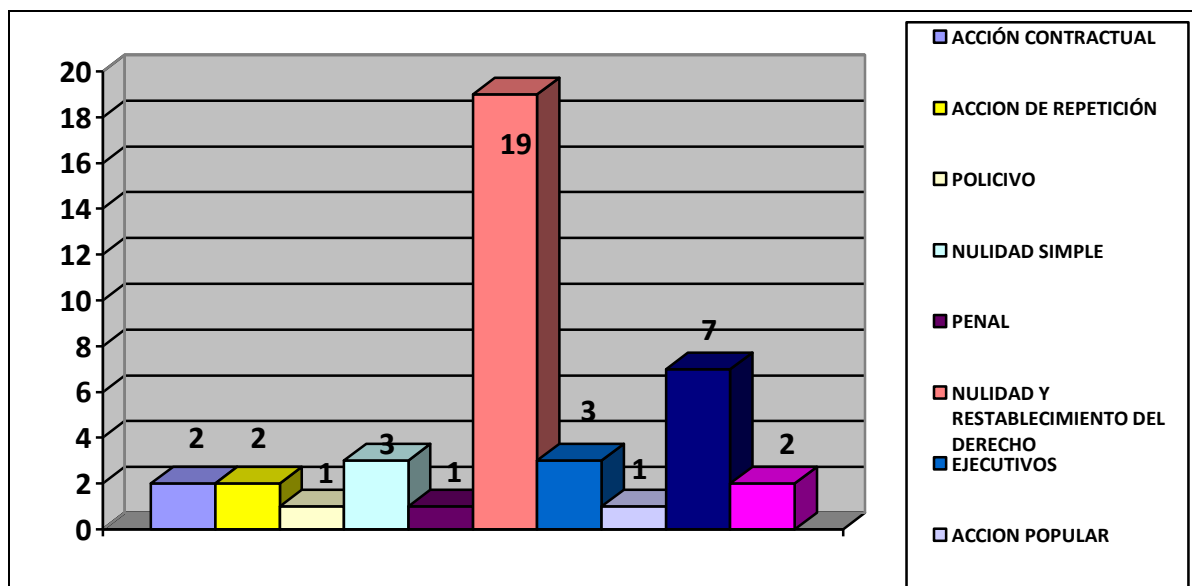


UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Cabe anotar que dentro del cuadro de procesos de:

- **Nulidad y restablecimiento del derecho:** 17 son contra la universidad y 1 de la Universidad contra la DIAN.
- **Acción popular:** la universidad no es parte simplemente la notificaron.
- **Jurisdicción coactiva:** 2 son del **Servicio Nacional de Aprendizaje SENA META** contra la Universidad.

Grafica42. Procesos Judiciales



Fuente: Oficina Jurídica

12.9 ESTAMPILLA PROUNILLANOS

En desarrollo de la Ley 1178 de 2007, la Asamblea del Meta, mediante Ordenanza 662 de 2008 (modificada por las Ordenanzas 670 de 2009 y 724 de 2010), autorizó la emisión y recaudo de la estampilla “Universidad de los Llanos” y precisó que el recaudo de los recursos de los ingresos provenientes de ésta estampilla, se hará por intermedio de las Tesorerías de las entidades descentralizadas del orden departamental y municipal, correspondiente al **1%** del valor bruto de los contratos y adiciones que estos organismos celebren, el cual se efectuaría al momento de realizar el pago o anticipo si lo hubiere.

La Ordenanza 724 de 2010, incrementa el gravamen al 1.0% y en el párrafo primero del artículo segundo determina que los ingresos provenientes de la

UNILLANOS: La Universidad de Cara a la Sociedad



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Estampilla Prounillanos se declararán y girarán dentro de los cinco (05) primeros días hábiles siguientes al mes recaudado a la tesorería departamental.

Según la normatividad anterior, los elementos de este tributo son:

- **Hecho generador**, artículo primero de la Ordenanza 724 de 2010.
 - a) Los contratos que celebren el Departamento del Meta y sus entidades descentralizadas, los Municipios y sus entidades descentralizadas, Contraloría Departamental del Meta, Personerías Municipales del Departamento del Meta, cuyo valor supere el diez por ciento (10%) de la menor cuantía de la contratación de cada entidad se gravaran con el uno por ciento (1%) sobre el valor total del contrato y sus adiciones a excepción de los contratos y convenios interadministrativos suscritos entre las entidades públicas del orden nacional, departamental y municipal.
 - b) Las licencias de construcción que se expidan en el Departamento del Meta, se gravaran de acuerdo con la siguiente tabla, sobre y previa presentación del presupuesto avalado por las curadurías urbanas en aquellos municipios que cuenten con la figura o en su defecto las Oficinas de Planeación municipal o quien haga sus veces, ante la Dirección Administrativa de Tesorería del Departamento y/o las Tesorerías Municipales, quienes liquidarán y efectuarán el recaudo:
 - Construcciones cuyo presupuesto sea inferior a 35 salarios mínimos legales mensuales vigentes, estarán exentas.
 - Construcciones cuyo presupuesto sea de 35 a 100 salarios mínimos legales mensuales vigentes, pagaran el cero punto cinco por ciento (0,5%).
 - Construcciones cuyo presupuesto sea superior a 100 salarios mínimos legales mensuales vigentes, pagaran el uno por ciento (1%).
 - Construcciones de vivienda de interés social, estarán exentas.
- **Responsables del recaudo:** parágrafo primero del artículo segundo de la Ordenanza 724 de 2010.

Las Tesorerías de las entidades descentralizadas del orden Departamental y Municipal y las Tesorerías Municipales recaudaran y declararan el valor de los ingresos provenientes de la Estampilla Unillanos y lo giraran dentro



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

de los cinco (05) primeros días siguientes al mes recaudado a la Tesorería Departamental, de conformidad con los formularios que para el efecto expida la Secretaría de Hacienda del Departamento

- **Base gravable:** El valor bruto de los contratos, entendido como el valor a girar por cada orden de pago o anticipo sin incluir el impuesto al valor agregado IVA.
- Tarifa, el 1% del valor bruto de los contratos.

Actividades Realizadas

Trabajo en conjunto con la Gobernación del Meta (Unidad de Ingresos y la Tesorería Departamental) para consensuar Actividades necesarias para lograr un buen recaudo y pago de la Estampilla.

Visitas a las Tesorerías Municipales y Entidades Centralizadas y Descentralizadas del Departamento y del Municipio para realizar **seguimiento** de recaudo y pago, con el objetivo de Informar sobre las sanciones por no pago en las fechas establecidas, entrega de información necesaria para el recaudo y pago, y sobre todo ejercer presión a los tesoreros para que realicen los pagos a tiempo.

Durante el año 2010 de los 29 municipios del Departamento del Meta se visitaron solamente 25 municipios, los restantes no, debido a la lejanía de los mismos.

Logros durante el año 2010

Se fortaleció a través de la sensibilización la cultura de la oportunidad y cumplimiento en el pago de la Estampilla Prounillanos.

Se logro la Apertura de la Cuenta de Estampilla Prounillanos en el Banco Agrario. En Trabajo en conjunto con la Gobernación del Meta se diseño y se implemento el Formato FUD 01-U y su Instructivo con el objetivo de estandarizar y formalizar el pago de la Estampilla a través de un medio único.

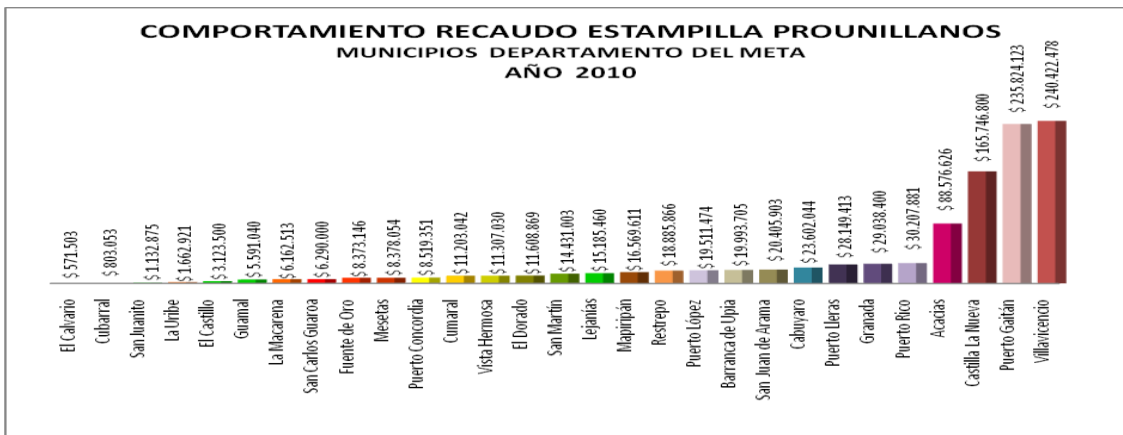
Se logro el aumento del porcentaje de la Estampilla del 0,3% al 1% mediante Ordenanza 724 de Julio 29 de 2010

Se realizó la Socialización Estampilla Prounillanos con todos los Tesoreros de los Municipios y de las Entidades Descentralizadas del Departamento y del Municipio.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Grafica 43. Recaudo estampilla Prounillanos

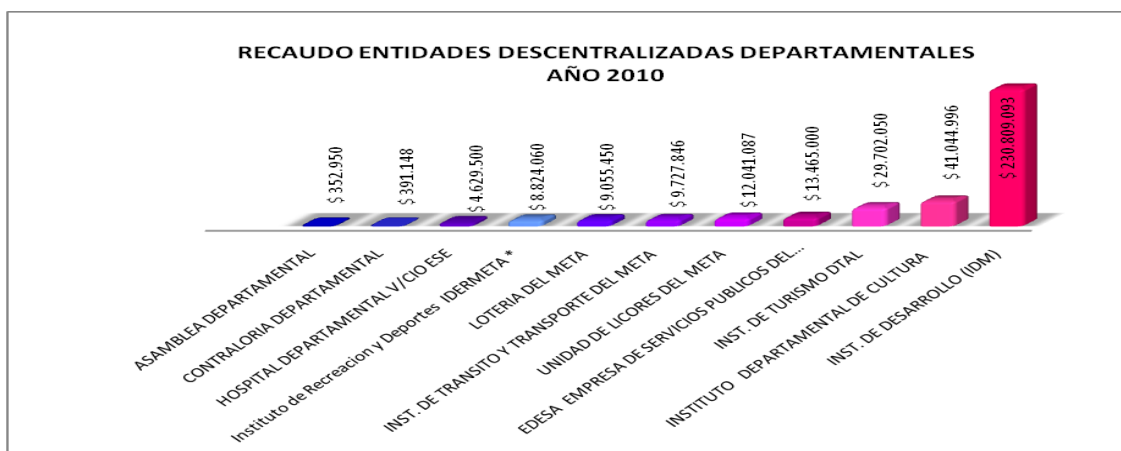


Fuente: Vicerrectoria de Recursos

La grafica 63 presenta los datos de los municipios que más sobresalen por su recaudo durante el año 2010 son de mayor a menor: municipio de Villavicencio con \$240.422.478 Puerto Gaitán \$35.824.123, Castilla la Nueva con \$165.746800 y Acacias con \$8.576.626. ; y el municipio que menos recaudo tuvo fue el Municipio de El Calvario con un valor de \$571.503

Cabe resaltar que el municipio de Villavicencio lidera el recaudo aun siendo el municipio que empezó el pago de la Estampilla en el mes de Noviembre es el que más ha realizado mayor recaudo

Grafica 64. Recaudo entidades descentralizadas departamentales



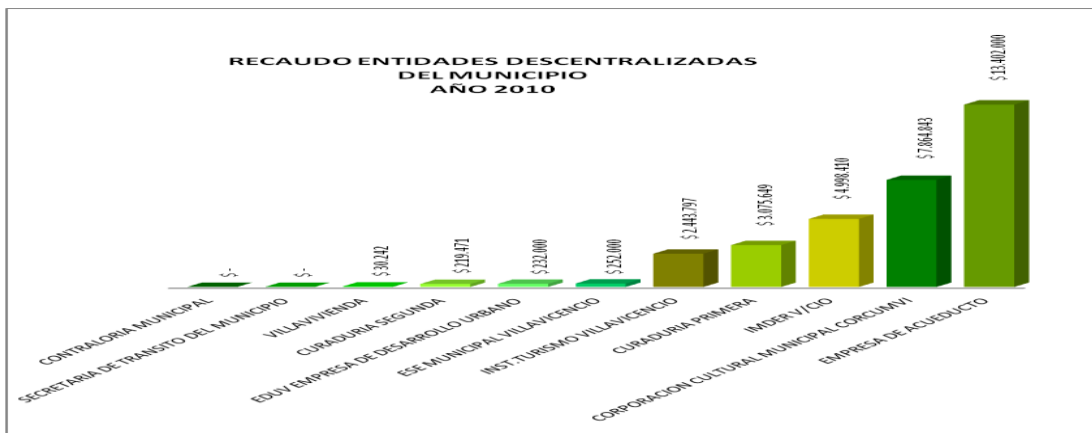
Fuente: Vicerrectoria de Recursos



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

La grafica 64 permite evidenciar que de las Entidades Descentralizadas del Departamento la Asamblea Departamental con un valor de 352.950 es la entidad que menos recauda y el IDM con un valor de \$ 230.809.093 es la entidad con mayor recaudo.

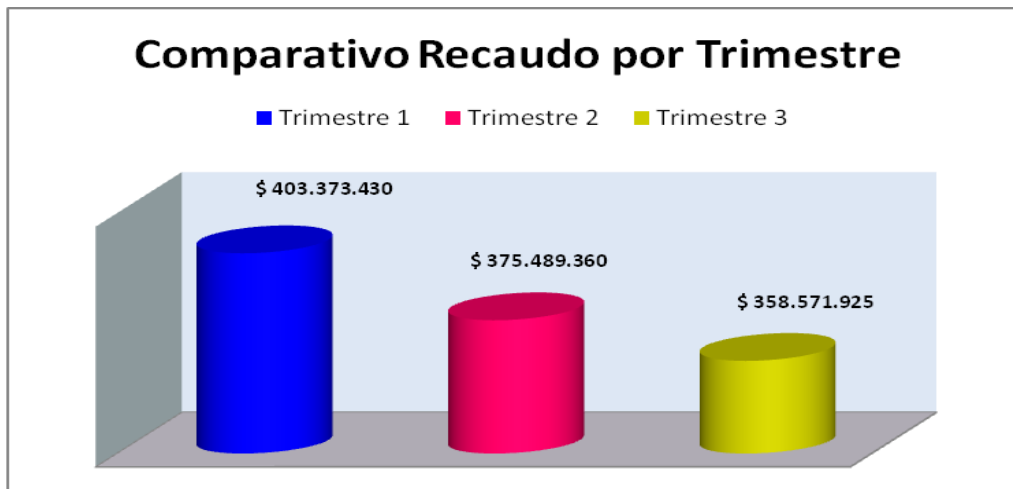
Grafica 65. Recaudo entidades descentralizadas del municipio



Fuente: Vicerrectoria de Recursos

La grafica 65 determina que la Contraloría Municipal y la secretaria de Transito del Municipio no realizaron ningún recaudo por concepto de Estampilla Prounillanos; la entidad que menor recaudo realizo fue Villavivienda con un valor de \$30.242 y la de mayor recaudo fue la empresa de Acueducto de Villavencio con un valor de \$13.402.000, cabe resaltar que las entidades descentralizadas del municipio de Villavencio empezaron el recaudo los últimos meses del año 2010.

Grafica 66. Recaudo del I, II, y III trimestre



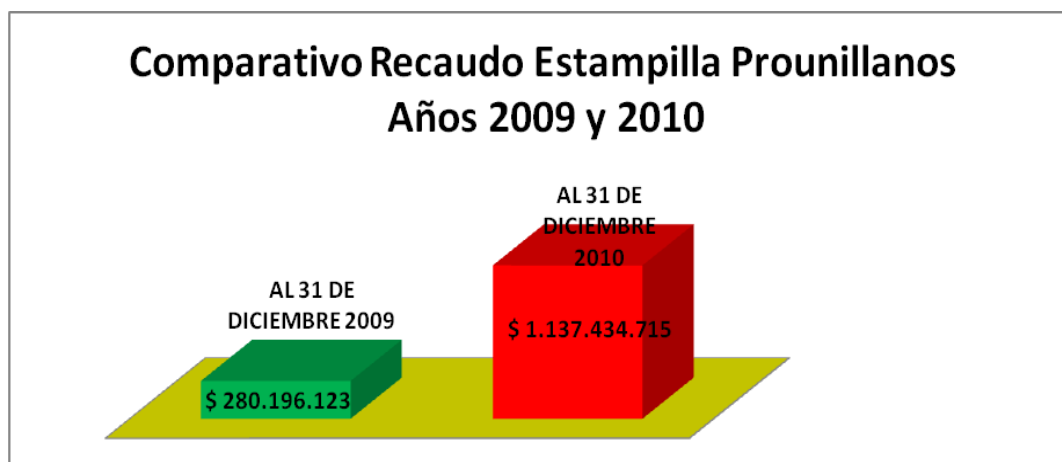
Fuente: Vicerrectoria de Recursos



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

La grafica nos indica que el trimestre más representativos en recaudo es el primer trimestre con \$403.373.430 y que presento un descenso en el segundo y el tercer trimestre siendo más representativo este último con \$358.571.925.

Grafica 67. Comparativo recaudo 2009 - 2010



Fuente: Vicerrectoria de Recursos

Los ingresos al 31 de diciembre del año 2009 por concepto de Estampilla Prounillanos fueron de \$280.196.123 y al 31 de Diciembre del año 2010 fueron de \$1.137.434.715, podría decirse entonces que el recaudo del año 2009 fue el 25% del recaudo del año 2010.

12. LÍNEA GESTIÓN FINANCIERA

Tabla 62. Ejecución pasiva acumulada

2221 UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS EJECUCION PASIVA ACUMULADA DICIEMBRE 31 DE 2010 CONSOLIDADO			RECURSOS ADMINISTRADOS Y NACION
Concepto	%	TOTAL EJECUCION PASIVA	
A Funcionamiento	91,84	34.600.364.219,60	Operaciones Comerciales, 17,44 Inversión, 8,16 Transferencias, 0,65 Gastos Generales, 10,01 GASTOS PERSONAL 63,74
1 Gastos de Personal	63,74	24.013.575.628,75	
2 Gastos Generales	10,01	3.770.894.030,49	
3 Transferencias	0,65	245.376.346,00	
5 Operaciones Comerciales	17,44	6.570.518.214,36	
C Inversión	8,16	3.075.357.782,13	
TOTAL A + C	100,00	37.675.722.001,73	

Fuente: División Financiera



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Gastos de personal: Representa el 63,74% de los Recursos Ejecutados durante la Vigencia de 2010. Este contempla los pagos de Sueldo, Prestaciones Sociales y Aportes Parafiscales realizados a los Docentes de Planta, Docentes Ocasionales, Catedráticos, Trabajadores Oficiales, Servicios Técnicos y Personal Administrativo.


Gastos generales: Se distribuyó el 10% de los Recursos a los Gastos prioritarios de la Universidad, asignados especialmente en el de transporte Estudiantil, Servicios Públicos, Contratación de vigilancia y Aseo, Pólizas y Seguros e Impresos y Publicaciones de los Programas Académicos.

Transferencias: Representa el 0,65% de los Recursos que hace parte al pago de la Cuota de Auditaje (Contraloría), Sentencias y Conciliaciones y Proyección Social.

Operaciones comerciales: Hace referencia a dos grandes componentes como los Convenios interinstitucionales que realiza la Universidad con diferentes entidades y a la Compra de Bienes para la Venta, éstos representan el 17,44% de los Recursos Ejecutados en la Vigencia de 2010.

Inversión: Representa el 8,16% de los Recursos Ejecutados en la Vigencia de 2010. Estos Recursos fueron invertidos en Infraestructura, Adquisición de Equipos Capacitación y Bienestar del Recurso Humano, Implantación Programas de Investigación, Mejoramiento del Medio Ambiente y Subsidio y Operaciones Financieras con Recursos Estampilla de Unillanos.

Tabla 63. Ejecución pasiva acumulada A y C

 2221 UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS EJECUCION PASIVA ACUMULADA DICIEMBRE 31 DE 2010 CONSOLIDADO			RECURSOS ADMINISTRADOS Y DE LA NACION	
Concepto	%	TOTAL EJECUCION PASIVA		
A Funcionamiento	91,84	34.600.364.219,60		
C Inversión	8,16	3.075.357.782,13		
TOTAL A + C	100,00	37.675.722.001,73		



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

De acuerdo a la tabla 63 se puede observar, que la Universidad de los Llanos, con base en los Recursos Propios y de la Nación, su mayor porcentaje se invirtió en **Gastos de Funcionamiento en un 91,84%** (siendo ejecutado en Gastos de Personal 63,74%) y sólo un 8,16%, se destinó a Inversión.

Ejecución activa

Tabla 64. Ejecución activa recursos administrados

2221 UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS EJECUCION ACTIVA RECURSOS ADMINISTRADOS DICIEMBRE 31 DE 2010 CONSOLIDADO				
		Concepto	%	INGRESOS ACUMULADOS
D	1	RENTAS PROPIAS	91,60	18.679.929.789,41
D	1	1	Derechos Académicos	30,08 6.134.267.231,67
D	1	3	Venta de Bienes y Servicios	14,04 2.862.484.675,61
D	1	4	Venta de Serv. De Invest. Y Consult y Asesoría	24,21 4.936.553.002,03
D	1	5	Otras Rentas Propias	9,00 1.834.596.077,70
D	1	6	Aportes de Otras Entidades	5,53 1.127.217.114,97
D	1	7	Estampilla Ley 1178/2007	8,75 1.784.811.687,43
D	2	Recursos de Capital	8,40	1.713.317.707,24
RECURSOS ADMINISTRADOS			100,00	20.393.247.496,65

RECURSOS ADMINISTRADOS

Concepto	Porcentaje
Derechos Académicos	30%
Venta de Bienes y Servicios	14%
Venta de Serv. De Invest. Y Consult y Asesoría	24%
Estampilla Ley 1178/2007	9%
Otras Rentas Propias	9%
Aportes de Otras Entidades	6%
Recursos de Capital	8%

Fuente: División Financiera

Derechos Académicos: Representa el 30,08% de los Ingresos recibidos en la Vigencia de 2010 y, en su mayor relevancia, se encuentra contemplado en: Matrículas Pregrado presencial y a Distancia por valor de \$4.913.636.336,67 con el 24,10%, Derechos de grado Pregrado y Servicios Universitarios, entre otros, por valor de \$1.220.630.895,00, que representa el 5,98%.

Venta de bienes y servicios: Representa el 14,04% de los Recursos recibidos durante la Vigencia de 2010, están contempladas las Matrículas Postgrados \$1.164.456.971,29 que representa el 5,72% y otras Operaciones Comerciales por valor de \$1.698.027.704,32 con el 8,32%.

Venta de servicios de investigación y consultoría: Este rubro forma parte de los convenios interinstitucionales que la Universidad sostiene, entre los cuales se encuentran el Contrato 253/2010 suscrito con el Departamento del Guaviare con una captación de \$1.496.177.430,03 que equivale al 7,34%, el Convenio 169 con ECOPEPETROL por valor de \$1.388.396.523,00 y corresponde al 6,81%, el resto \$2.051.979.049,00 comprende un total de 41 convenios y contratos suscritos con diferentes organismos a nivel nacional y regional correspondiente al 10,06%.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS RECTORIA

Otras rentas propias y aportes de otras entidades: Representan el 14,53% de los Recursos recibidos durante la Vigencia y comprende los rubros: Aprovechamientos, Reintegros, Devolución de IVA, Convenios suscritos con el Departamento del Meta (Polideportivo y Aulas).

Estampilla: Representa el 8,75%, corresponde a los Recursos recibidos por concepto de la aplicación de la Ley 1178/2007 “Estampilla Unillanos”.

Tabla 65. Ejecución activa recursos de la nación

2221 UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS EJECUCION ACTIVA RECURSOS DE LA NACION DICIEMBRE 31 DE 2010 CONSOLIDADO			
	Concepto	%	INGRESOS ACUMULADOS
E 1	Funcionamiento	93,60	20.734.094.17
E 3	Inversion	6,27	1.389.810.53
E 4	Transferencias Ley 30 de 1992 -2% ICFES	0,13	28.363.48
APORTES DE LA NACION		100,00	22.152.268.1

Transferecias Ley 30 de 1992 -2% ICFES 0%

Inversion 6%

FUNCIONAMIENTO 94%

Fuente: División Financiera

En la tabla 65 se observa que de los Recursos asignados por la Nación a la Universidad, el 93,60% son destinados a los Gastos de Funcionamiento y tan sólo el 6,27% a la Inversión de toda la Institución.