



INFORME DE GESTIÓN

2012

“La Universidad de Cara a la Sociedad”

OSCAR DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ
Rector

Villavicencio, Marzo de 2013

Rector
Oscar Domínguez González

Secretario General
Luis Eduardo Marín Gómez

División Servicios Administrativos
Hernando Parra Cuberos (E)

Vicerrector Académico
Eduardo Castillo González

Bienestar Institucional
Martha Luz Cepeda Sanabria

Vicerrector de Recursos
Hernando Parra Cuberos

Biblioteca
Pedro Palacios Rubiano

Admisiones y Registro
María Paula EstupiñanTiuso

Oficina de Control Interno
Luis Fernando Pinzón Quintero

Tesorería
Jaime Raúl Barrios Ramírez

Control Interno Disciplinario
Giovanny Quintero Reyes

Oficina de Sistemas
Sandra Milena Vargas Alvarado

Ayudas Educativas
Germán Sabogal Mantilla

Presupuesto
Johan Alexander Novoa M.

Oficina Jurídica
Medardo Medina Martínez

Oficina de Planeación
Claudio Javier Criollo Ramírez

Archivo y Correspondencia
Luz Aida Arias Mena

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

CLAUDIO JAVIER CRIOLLO RAMIREZ
Administrador Público - Asesor de Planeación
Especialista en Evaluación de Proyectos

CARLOS JULIAN GARAVITO ESTUPIÑAN
Economista – Profesional de Apoyo
Especialista en Finanzas Empresariales

JAVIER ALFONSO BELTRAN HENAO
Ingeniería de Sistemas – Profesional de Apoyo
Especialista en Administración de Empresas

SAMUEL BETANCUR GARZON
Ingeniería de Sistemas – Profesional de Apoyo
Especialista en Administración de T I

HEBER MONCALEANO IREGUI
Ingeniería Civil – Profesional de Apoyo
Especialista en Evaluación de proyectos

HENRY ALBERTO GIL
Contador Público – Profesional de Gestión Institucional
Especialista en Gobierno Municipal

ELSA EDILMA PAEZ CASTRO
Ingeniera Agrónoma - Profesional Especializado – PREU
Especialista en Gestión para la Planeación Urbana y Regional

PRESENTACIÓN

La Universidad de los Llanos, reconocida por su trayectoria en la vida nacional y su aporte para la construcción de una sociedad justa e incluyente, a lo largo de 37 años se ha



mantenido fiel a su misión de formar integralmente a ciudadanos profesionales y científicos con sensibilidad y aprecio por el patrimonio histórico, social, cultural y ecológico de la humanidad. Competentes para la solución de los problemas de la Orinoquia y el resto del país con una visión universal.

En este contexto, me complace poner a disposición de la comunidad universitaria y ciudadanía en general, la Quinta Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de mi gestión en la vigencia 2012, con el propósito de que toda la comunidad pueda ejercer su derecho al control social de la Gestión Pública y velar por el patrimonio público cumpliendo cabalmente con los preceptos constitucionales establecidos en el artículo 33 de la ley 489 de 1998 sobre la realización de las audiencias públicas para la rendición de cuentas.

El presente informe sintetiza la gestión ejecutada, conforme a políticas y programas a cargo de la institución, establecidos en el Plan de Gestión Institucional 2009 - 2012 "Universidad de Cara a la Sociedad".

OSCAR DOMINGUEZ GONZÁLEZ

Rector

TABLA DE CONTENIDOS

1. PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	10
1.1 PROPÓSITO GENERAL DEL PGI	10
1.2 PROPÓSITOS ESPECÍFICOS DEL PGI	10
1.3 DESARROLLO DEL PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	10
1.3.1 POLÍTICA 1. MODERNIZACIÓN ACADÉMICA.....	11
1.3.2 POLITICA 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL	13
1.3.3 POLÍTICA 3. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL.....	15
1.3.4 POLÍTICA 4. UNIVERSIDAD Y ENTORNO	16
2. GESTIÓN DE PROCESOS ESTRATEGICOS	18
2.1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	18
2.1.1 Gestión de Banco de Proyectos.....	20
2.2 COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	23
2.2.1 Gestión desde el Consejo Superior Universitario	23
2.2.2 Gestión desde el Consejo Académico	25
2.3 GESTIÓN DE LA CALIDAD	27
2.3.1 SALUD OCUPACIONAL	28
3. GESTIÓN DE PROCESOS MISIONALES.....	31
3.1 DOCENCIA.....	31
3.1.1 Cupos por programas de grado	31
3.1.1 Programas de grado en Villavicencio.....	32
3.1.2 Programas en Centros Regionales de Educación Superior (CERES).....	35
3.1.3 Programas de Posgrados.....	38
3.2 INVESTIGACIÓN	40
3.2.1 Grupos de Investigación.....	40
3.2.2 Proyectos de investigación.....	42
3.2.3 Presupuesto asignado a investigación.....	43
3.2.4 Ponencias de investigación.....	44
3.2.5 Redes de investigación	46
3.3 PROYECCIÓN SOCIAL	47
3.3.1. Participación en Consejos y Comités.....	47
3.3.2 Propuesta de creación de la OTRI	48
3.3.3 Proyectos de Educación Continuada	48

3.3.4 Programa de Egresados	52
3.4 BIENESTAR INSTITUCIONAL.....	54
3.4.1 Área de Desarrollo Humano.....	54
3.4.2 Área de promoción de la salud.....	58
3.4.3 Área de recreación y deportes	59
3.4.5 Área de promoción Socioeconómica	64
3.4.6 Programa de Alimentos Servidos.....	65
3.4.7 Programa de Retención Estudiantil Universitario.....	67
4. GESTIÓN DE PROCESOS DE APOYO	71
4.1 GESTIÓN JURIDICA.....	71
4.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios	71
4.1.2 Convenios.....	72
4.1.3 Convenios con recursos.....	74
4.2 GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.....	75
4.2.1 Plan Institucional de Capacitación	76
4.3 GESTIÓN FINANCIERA	77
4.3.1 EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	77
4.3.2 ESTADOS FINANCIEROS.....	78
4.4 GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN	80
4.5 GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS.....	84
4.6 GESTIÓN DOCUMENTAL	88
4.6.1 Peticiones, quejas, reclamos y solicitudes	88
4.7 GESTIÓN DE TIC	89
4.8 GESTIÓN DE APOYO A LA ACADEMIA.....	90
4.9 PROCESOS DE EVALUACIÓN.....	91
5. RESULTADOS DE LA GESTIÓN	93

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Estructura del Plan de Gestión Institucional	11
Tabla 2. Grado de cumplimiento del Plan de Gestión Institucional a 2012	11
Tabla 3. Estructura de la política 1	12
Tabla 4. Grado de cumplimiento de la política 1	12
Tabla 5. Estructura de la política 2	14
Tabla 6. Grado de cumplimiento de la política 2	14
Tabla 7. Estructura de la política 3	15
Tabla 8. Grado de cumplimiento de la política 3	16
Tabla 9. Estructura de la política 4	17
Tabla 10. Grado de cumplimiento de la política 4	17
Tabla 11. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2010	20
Tabla 12. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2011	21
Tabla 13. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2012	22
Tabla 14. Exámenes efectuados al personal de la Universidad de los Llanos en 2012	30
Tabla 15. Número de cupos por programas de grado en Villavicencio I P A	31
Tabla 16. Cupos por programas de grado en Villavicencio II P A	31
Tabla 17. Estudiantes por programa de grado en Villavicencio en el año 2012	32
Tabla 18. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en Villavicencio I.P.A	33
Tabla 19. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en Villavicencio II P A	34
Tabla 20. Estudiantes matriculados en programas de grado Villavicencio	35
Tabla 21. Estudiantes por programa CERES en el primer periodo académico	36
Tabla 22. Estudiantes por programa CERES en el segundo periodo académico	36
Tabla 23. Estudiantes matriculados en programas de grado CERES	37
Tabla 24. Estudiantes en especialización en el año 2012	38
Tabla 25. Estudiantes en Maestría en el año 2012	39
Tabla 26. Estudiantes matriculados en posgrado en el periodo de gestión	39
Tabla 27. Grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS	40
Tabla 29. Grupos reconocidos por COLCIENCIAS en el periodo de gestión	42
Tabla 30. Proyectos de investigación radicados en DGI en el año 2012	42
Tabla 31. Proyectos de investigación financiados	43
Tabla 32. Ponencias de investigación realizadas en el primer periodo académico de 2012	44
Tabla 33. Ponencias de investigación realizadas en el segundo periodo académico de 2012	45
Tabla 34. Participación de profesores en redes académicas o de investigación	46
Tabla 35. Publicación de libros producto de investigación	46
Tabla 36. Participación en Consejos y Comités regionales y nacionales	47
Tabla 38. Proyectos de Educación Continuada (Diplomados, cursos, seminarios) I P A	48
Tabla 39. Proyectos de Educación Continuada (Diplomados, cursos, seminarios) II P A	49
Tabla 40. Horas de Educación Continuada en el periodo de gestión	49
Tabla 41. Convenios con aliados locales y regionales	50
Tabla 42. Proyectos de proyección social comunitario ejecutados en I P A	51
Tabla 43. Proyectos de proyección social comunitario ejecutados en II P A	52
Tabla 44. Revistas dirigidas a egresados	54
Tabla 45. Número de atenciones psicológicas	55
Tabla 46. Estudiantes capacitados en competencias ciudadanas	56
Tabla 47. Estudiantes participantes en actividades de salud en 2012	59

Tabla 48. Estudiantes participantes en disciplinas deportivas en el I P A	60
Tabla 49. Estudiantes participantes en disciplinas deportivas en el II P A	61
Tabla 50. Participación en ASCUN Regional Tunja – Boyacá.....	61
Tabla 51. Participación en ASCUN Nacional estudiantes Cartagena - Bolívar	62
Tabla 52. Participación ASCUN Nacional funcionarios fútbol Manizales - Caldas.....	62
Tabla 53. Estudiantes participantes en actividades artístico-culturales en el I P A.....	63
Tabla 54. Estudiantes participantes en actividades artístico-culturales en el II P A.....	63
Tabla 55. Estudiantes beneficiados con descuento socioeconómico en la vigencia 2012.....	64
Tabla 56. Valor ejecutado de descuentos II P.A	64
Tabla 57. Beneficiados con el programa de alimentos en el I.P.A., por programa de grado	65
Tabla 58. Beneficiados a I.P.A por tipo de población	66
Tabla 59. Beneficiados a II.P.A .por tipo de población	66
Tabla 60. Tasa de deserción según el SPADIES	68
Tabla 61. Nota promedio en los cursos generadores de pérdida	68
Tabla 62. Tasa de aprobación y de reprobación de los 36 cursos de mayor mortalidad	68
Tabla 63. Presencia en la jornada del primer encuentro	69
Tabla 64. Número de cursos de de nivelación	69
Tabla 65. Caracterización de riesgos de deserción en estudiantes	70
Tabla 66. Identificación de factores de riesgo.....	70
Tabla 67. Adquisición de bienes y servicios I.P.A 2012	71
Tabla 68. Adquisición de bienes y servicios II P.A. 2012	72
Tabla 69. Relación de convenios I.P.A 2012	72
Tabla 70. Relación de convenios II.P.A 2012	73
Tabla 71. Convenios con recursos en el I.P.A	74
Tabla 72. Convenios con recursos en el II.P.A	75
Tabla 73. Personal no docente por tipo de vinculación	75
Tabla 74. Personal docente por tipo de vinculación	75
Tabla 75. Capacitaciones realizadas mediante el PIC en el año 2012.....	76
Tabla 76. Ejecución Activa vigencia 2012.....	77
Tabla 77. Ejecución Pasiva vigencia 2012.....	77
Tabla 78. Ejecución Activa (Cifras en millones de pesos)	77
Tabla 79. Ejecución Pasiva (Cifras en Millones de pesos)	78
Tabla 80. Balance General de la Universidad de los Llanos vigencia 2012.....	78
Tabla 81. Estado de Resultados de la Universidad de los Llanos.....	79
Tabla 82. Balance General (Cifras en millones de pesos).....	79
Tabla 83. Estado de Resultados (Cifras en millones de pesos)	79
Tabla 84. Financiación de proyectos con cofinanciación externa.....	81
Tabla 85. Convenios suscritos con instituciones internacionales en I.P.A	82
Tabla 86. Convenios suscritos con instituciones internacionales en II.P.A	83
Tabla 87. Bienes muebles e inmuebles año 2012	85
Tabla 88. Obras públicas ejecutadas vigencia 2012	86
Tabla 89. Clasificación según el carácter de la petición	88
Tabla 90. Textos adquiridos para programas de posgrado	90
Tabla 91. Informe de evaluación anual de control interno vigencia 2012.....	91
Tabla 92. Seminarios – talleres realizados con fines de acreditación	92

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 1	13
Ilustración 2. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 2	14
Ilustración 3. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 3	16
Ilustración 4. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 4	18
Ilustración 5. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2010	20
Ilustración 6. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2011	21
Ilustración 7. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2012	22
Ilustración 8. Ejecución de proyectos con Recurso de Estampilla (cifras en millones de pesos)	22
Ilustración 9. Número de Acuerdos Superiores aprobados en el año 2011 y 2012	24
Ilustración 10. Número de Resoluciones Superiores aprobadas en el año 2011 y 2012	25
Ilustración 11. Acuerdos Académicos aprobados en el 2011 y 2012	26
Ilustración 12. Resoluciones académicas aprobadas en el 2011 y 2012	27
Ilustración 13. Cupos por programas de grado en el año 2012	32
Ilustración 14. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en el I P A	33
Ilustración 15. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en el II P A	34
Ilustración 16. Estudiantes matriculados en programas de grado Villavicencio	35
Ilustración 17. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado CERES para el I P A	36
Ilustración 18. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en CERES II.P.A.....	37
Ilustración 19. Estudiantes matriculados en programas de grado CERES	37
Ilustración 20. Estudiantes en Especialización en el año 2012	38
Ilustración 21. Estudiantes en Maestría en el año 2012	39
Ilustración 22. Estudiantes matriculados en posgrado en el periodo de gestión	40
Ilustración 23. Grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS por facultad	41
Ilustración 24. Grupos reconocidos por COLCIENCIAS	42
Ilustración 25. Distribución porcentual de los proyectos de Investigación financiados	43
Ilustración 26. Presupuesto asignado a investigación (Cifras en millones de pesos)	44
Ilustración 27. Ponencias de investigación, nacionales e internacionales	45
Ilustración 28. Horas de Educación Continuada en el periodo de gestión	50
Ilustración 29. Convenios firmados con aliados locales y regionales 2009 - 2012.....	51
Ilustración 30. Número de proyectos de Proyección Social Comunitaria	52
Ilustración 31. Descuentos Socioeconómicos (Cifras en millones de pesos).....	65
Ilustración 32. Descuentos Socioeconómicos (cifras en millones de pesos)	65
Ilustración 33. Convenios de Unillanos en el I. P. A 2012	73
Ilustración 34. Convenios Institucionales vigentes en el II. P. A 2012.....	74
Ilustración 35. Comportamiento de la ejecución Activa (Cifras en Millones de pesos)	77
Ilustración 36. Ejecución Pasiva (Cifras en millones de pesos).....	78
Ilustración 37. Balance General (Cifras en millones de pesos)	79
Ilustración 38. Estado de Resultados (Cifras en Millones de pesos).....	80
Ilustración 39. Clasificación de peticiones, quejas y reclamos según tipo de usuario.....	88
Ilustración 40. Distribución porcentual según el carácter de la petición	89

1. PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

1.1 PROPÓSITO GENERAL DEL PGI

Establecer las directrices que orientan la gestión rectoral en el período 2009 – 2012, de tal manera que las distintas unidades académico-administrativas de la Universidad, articulen su gestión y establezcan las correspondientes acciones de crecimiento, en torno a un proyecto común de desarrollo institucional; considerando el compromiso social al que se debe la Universidad, las dinámicas propias del contexto y la escasez de recursos.

1.2 PROPÓSITOS ESPECÍFICOS DEL PGI

- Concretar acciones consistentes con las fases de ejecución del PDI 2005-2020, que permitan de manera armónica y ordenada, sentar las bases para la consolidación de la Universidad de los Llanos hacia su reconocimiento por parte de la sociedad, los organismos de inspección y vigilancia de servicio de educación superior y las comunidades académicas nacionales e internacionales, por la excelencia académica.

- Orientar la ejecución de los recursos, de tal manera que se priorice la inversión, en aquellos aspectos que contribuyan a potenciar y cualificar las condiciones exigidas por el Sistema de Educación Superior, para el reconocimiento de alta calidad.

1.3 DESARROLLO DEL PLAN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el Plan de Gestión Institucional se definen cuatro políticas fundamentales planteadas bajo la lógica de direccionar la Institución hacia el cumplimiento de su compromiso social y de aportar en la solución de las problemáticas de su entorno.

A continuación se presenta la evaluación al Plan de Gestión Institucional, analizando el porcentaje de cumplimiento durante el periodo rectoral del rector Oscar Domínguez González, 2009-2012.

Tabla 1. Estructura del Plan de Gestión Institucional

Política	Nº Estrategias	Nº Programas	Nº Subprogramas	Nº Metas
1. Modernización Académica	5	9	22	67
2. Modernización Administrativa	5	10	15	43
3. Aseguramiento de la calidad	3	3	3	17
4. Universidad y Entorno	2	4	9	19
TOTAL	15	26	49	146

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

El Plan de Gestión Institucional está conformado por 4 políticas, 26 programas, 49 subprogramas y 146 metas.

Tabla 2. Grado de cumplimiento del Plan de Gestión Institucional a 2012

Política	Nº Metas	Metas Cumplidas	Metas en Desarrollo	% de cumplimiento
1. Modernización Académica	67	56	11	83.6%
2. Modernización Administrativa	43	33	10	76.7%
3. Aseguramiento de la calidad	17	14	3	82.4%
4. Universidad y Entorno	19	15	4	78.9%
TOTAL	146	118	28	83.7%

Fuente: Oficina de Planeación

1.3.1 POLÍTICA 1. MODERNIZACIÓN ACADÉMICA

Es el punto de partida del panorama de gestión en este período. Fundamentalmente, se postula la necesidad de consolidar sobre la base del recurso humano, el desarrollo de las funciones sustantivas. El estamento docente, como parte de la comunidad académica y dado su papel en el desarrollo de pensamiento crítico y en la trasmisión y construcción de conocimiento, debe ser fortalecido a través del incremento de la base de profesores tiempo completo con que hoy cuenta la Universidad, la formación permanente acorde con necesidades y estrategias institucionales de cualificación y la adopción de una política de relevo generacional, que incorpore estudiantes destacados en el proceso de formación y jóvenes talentos con un alto nivel de formación.

Tabla 3. Estructura de la política 1

Política: 1 Modernización Académica			
Nombre de la Estrategia	Nº Programas	Nº Subprogramas	Nº Metas
1.1 Fortalecimiento del recurso humano para el desarrollo de las funciones sustantivas	2	4	15
1.2 Actualización curricular en diálogo permanente con la comunidad académica y el contexto	1	3	4
1.3 Desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación	2	7	25
1.4 Preparación del estudiante para la inserción exitosa en el proceso de formación.	1	4	11
1.5 Diversificación y ampliación de la cobertura académica como respuesta y potencialización del desarrollo.	3	4	12
TOTAL	9	22	67

Fuente: Oficina de Planeación

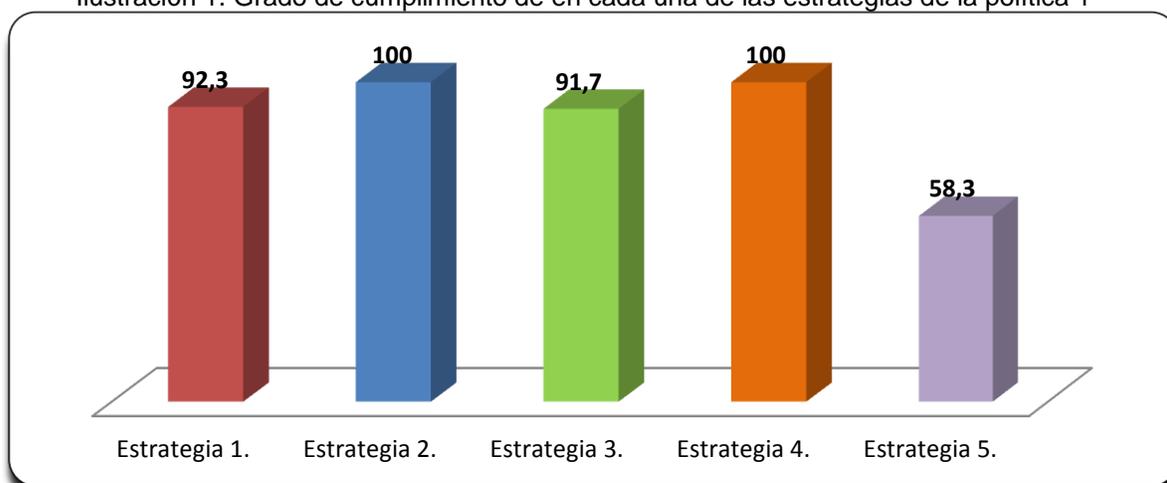
Tabla 4. Grado de cumplimiento de la política 1.

POLÍTICA: 1. MODERNIZACIÓN ACADÉMICA	Metas	Cumplidas	% Avance
1.1 Fortalecimiento del recurso humano para el desarrollo de las funciones sustantivas	15	12	92.3%
1.2 Actualización curricular en diálogo permanente con la comunidad académica y el contexto	4	4	100%
1.3 Desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación	25	22	91.7%
1.4 Preparación del estudiante para la inserción exitosa en el proceso de formación	11	11	100%
1.5 Diversificación y ampliación de la cobertura académica como respuesta y potencialización del desarrollo	12	7	58.3%
TOTAL	67	56	83.6%

Fuente: Oficina de Planeación

Nota: Las metas cumplidas, hacen referencia a las que se ejecutaron en el 100%.

Ilustración 1. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 1



Fuente: Oficina de Planeación

La política 1, presenta un grado de cumplimiento del 83.6%, constituida por 5 estrategias, entre las cuales dos se cumplieron al 100%, es decir la estrategia 2: Actualización curricular en diálogo permanente con la comunidad académica y el contexto y la estrategia 4: Preparación del estudiante para la inserción exitosa en el proceso de formación.

1.3.2 POLITICA 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL

Se define igualmente como estrategia, el desarrollo de la infraestructura física de la Universidad, acorde con las actuales necesidades, con la proyección del crecimiento académico y en armonía con las condiciones del entorno, dando prioridad a la culminación de obras físicas en curso, las acciones preliminares y necesarias, para el crecimiento físico, de manera ordenada y planificada y la inversión en el mantenimiento de la planta física existente.

Finalmente, se señala como estrategia, en esta orientación de programas, la disposición de infraestructura tecnológica, dotación de equipos y medios de apoyo, para el desarrollo institucional, estableciendo como necesario, para la inversión en este aspecto, la definición de un plan de adquisiciones para la renovación de equipos, entre otros aspectos.

Tabla 5. Estructura de la política 2

Nombre de la Estrategia	Nº Programas	Nº Subprogramas	Nº Metas
2.1 Gestión eficaz y eficiente de la administración académica	5	7	16
2.2 Fortalecimiento financiero de Unillanos	1	2	8
2.3 Desarrollo de la infraestructura física	1	1	9
2.4 Infraestructura tecnológica y dotación de equipos para el desarrollo institucional	2	4	9
2.5 Plan de mantenimiento institucional	1	1	1
TOTAL	10	15	43

Fuente: Oficina de Planeación

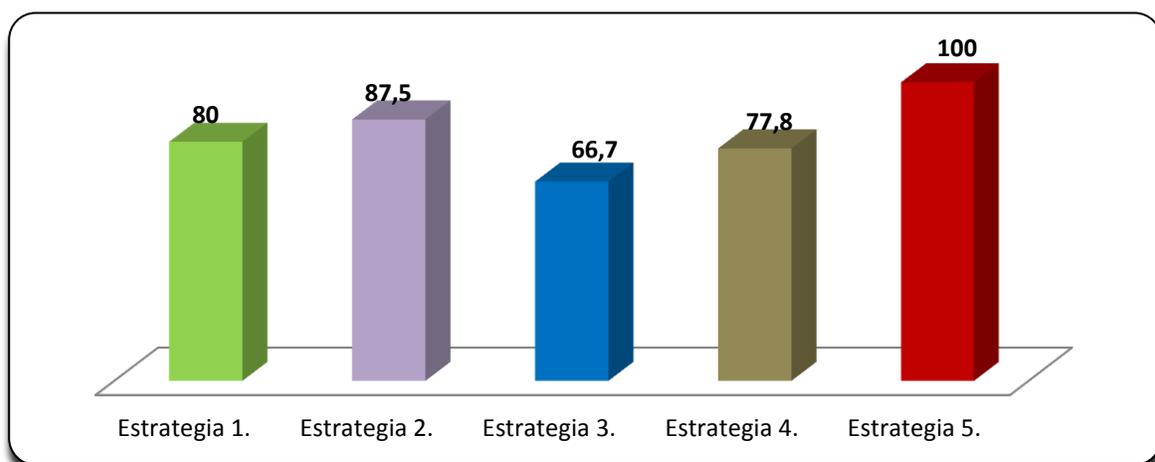
Tabla 6. Grado de cumplimiento de la política 2

POLÍTICA: 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL	Metas	Cumplidas	% Avance
ESTRATEGIA: 2.1 Gestión eficaz y eficiente de la	16	12	80%
ESTRATEGIA: 2.2 Fortalecimiento financiero de Unillanos	8	7	87.5%
ESTRATEGIA: 2.3 Desarrollo de la infraestructura física	9	6	66.7%
ESTRATEGIA: 2.4 Infraestructura tecnológica y dotación de	9	7	77.8%
ESTRATEGIA: 2.5 Plan Mantenimiento Institucional	1	1	100%
TOTAL	43	33	76.7%

Fuente: Oficina de Planeación

Nota: Las metas cumplidas, hacen referencia a las ejecutadas en el 100%.

Ilustración 2. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 2



Fuente: Oficina de Planeación

En cuanto a la política 2, presenta un grado de cumplimiento del 76.7%, es decir que de 43 metas planteadas para el periodo se cumplieron en su totalidad 33, sobresaliendo la estrategia 5: Plan de mantenimiento Institucional con el 100%, y la estrategia 2: Fortalecimiento financiero de Unillanos con el 87.5%.

1.3.3 POLÍTICA 3. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL

Establece como estrategias, la acreditación académica de calidad, orientada a la refrendación del reconocimiento de alta calidad obtenido por la Universidad, respecto de tres de sus programas académicos y a la acreditación académica de por lo menos uno nuevo. Así mismo, a obtener el registro calificado de todos los programas que pretenda ofertar y a renovar aquellos que se encuentren en términos para hacerlo.

La calidad institucional en lo académico necesariamente requiere como estrategia, dentro del propósito de asegurar la calidad, la obtención del certificado de calidad del sistema, bajo la norma técnica de calidad y el desarrollo del Modelo Estándar de Control Interno MECI, así como la certificación de sus medios de apoyo académico de tal forma, que en la venta de bienes y servicios la Universidad de los Llanos pueda competir con estándares de calidad.

Tabla 7. Estructura de la política 3

Nombre de la Estrategia	Nº Programas	Nº Subprogramas	Nº Metas
3.1 Acreditación académica de calidad	1	1	10
3.2 Certificación del Sistema de Gestión de Calidad	1	1	6
3.3 Certificación de Medios de Apoyo Académico	1	1	1
TOTAL	3	3	17

Fuente: Oficina de Planeación

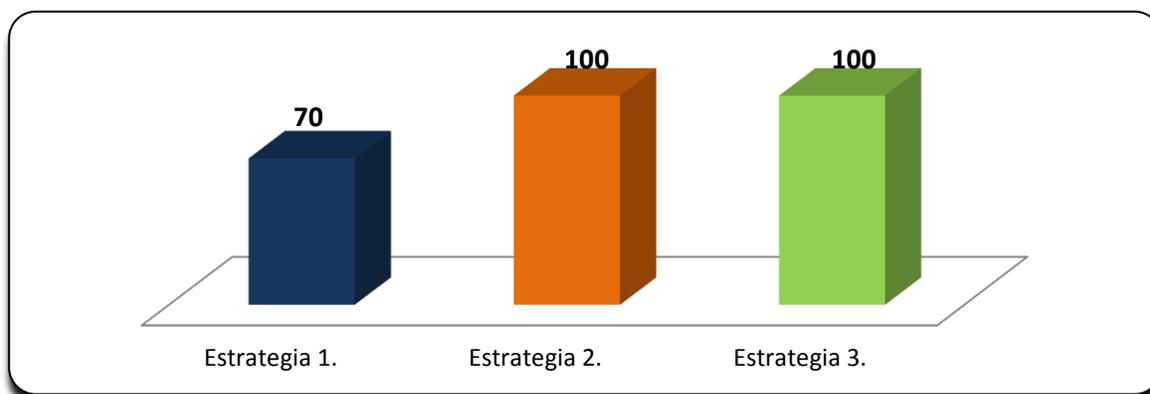
Tabla 8. Grado de cumplimiento de la política 3

POLÍTICA: 3. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Metas	Cumplidas	% Avance
ESTRATEGIA: 3.1 Acreditación académica de calidad	10	7	70%
ESTRATEGIA: 3.2 Certificación del sistema de gestión de calidad	6	6	100%
ESTRATEGIA: 3.3 Certificación Sistema Gestión Calidad	1	1	100%
TOTAL	17	14	82.4%

Fuente: Oficina de Planeación

Nota: Las metas cumplidas, hacen referencia a las que se ejecutaron en el 100%.

Ilustración 3. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 3



Fuente: Oficina de Planeación

La política 3, presenta un grado de cumplimiento del 82.4%, es decir que de las 17 metas establecidas se cumplieron 14 en el 100%, este porcentaje se refleja principalmente por las estrategias 2 y 3; por su parte la estrategia 1: Acreditación académica de calidad, presenta un cumplimiento del 70%.

1.3.4 POLÍTICA 4. UNIVERSIDAD Y ENTORNO

Indica dentro de las estrategias para la concreción de la misma, la presencia y reconocimiento institucional a través de su participación en escenarios de definición de política pública de la región, en el liderazgo en la solución de problemáticas regionales, en la apertura de espacios de intercambio de sus desarrollos académicos, en el desarrollo de proyectos de intervención social focalizada, en el acceso de estudiantes a la educación superior, a través de la articulación de la educación básica y media y el fortalecimiento de proyectos que contribuyan a generación de pensamiento científico, entre otros aspectos.

En la articulación Universidad-Entorno, la estrategia “compromiso con los egresados”, hace manifiesta la necesidad de la institución por involucrar realmente, como estamento de la comunidad universitaria al egresado; él es quien principalmente permite a la institución retroalimentar sus procesos académicos y misionales, con el propósito final de entregar a la sociedad, profesionales íntegros, competentes y pertinentes a la necesidades y proyecciones de desarrollo de la región y del país. Solo en la medida que la Universidad de los Llanos, cuente con la información necesaria, para mantener, en primer lugar, canales continuos de comunicación y realizar un adecuado seguimiento, podrá identificar la correspondencia entre la formación impartida y el desempeño en el medio laboral, para la adecuada toma de decisiones y podrá contribuir a la construcción de redes entre egresados y entre ellos y la Universidad.

Tabla 9. Estructura de la política 4

Política 4. Universidad y Entorno			
Nombre de la Estrategia	Nº Programas	Nº Subprogramas	Nº Metas
4.1 Presencia y Reconocimiento Institucional	2	6	12
4.2 Compromiso con los Egresados	2	3	7
TOTAL	4	9	19

Fuente: Oficina de Planeación

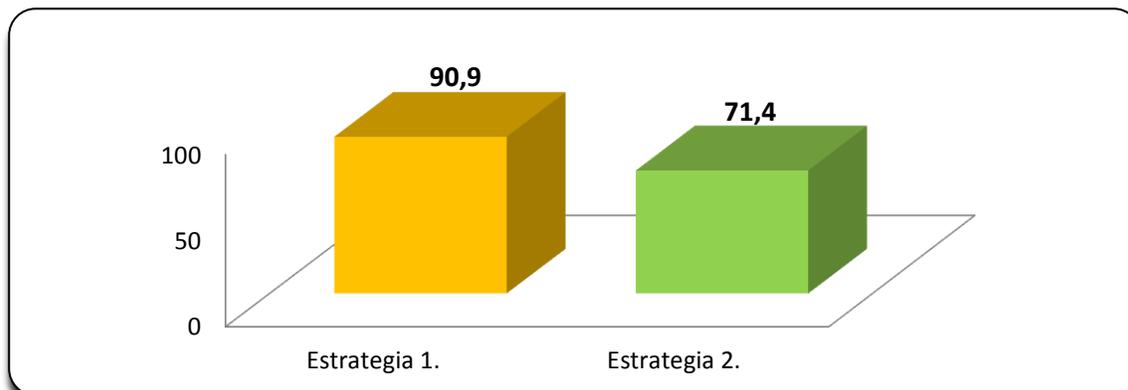
Tabla 10. Grado de cumplimiento de la política 4

POLÍTICA: 4. UNIVERSIDAD Y ENTORNO	Metas	Cumplidas	% Avance
ESTRATEGIA: 4.1 Presencia y reconocimiento institucional	12	10	90.9%
ESTRATEGIA: 4.2 Compromiso con los egresados	7	5	71.4%
TOTAL	19	15	78.9%

Fuente: Oficina de Planeación

Nota: Las metas cumplidas, hacen referencia a las que se ejecutaron en el 100%.

Ilustración 4. Grado de cumplimiento de en cada una de las estrategias de la política 4



Fuente: Oficina de Planeación

En esta política, se observa un grado de avance del 78.9%, de los cuales la estrategia 1: Presencia y reconocimiento institucional presenta un porcentaje de cumplimiento de 90.9% y la estrategia 2: Compromiso con los egresados muestra un avance del 71.4%.

2. GESTIÓN DE PROCESOS ESTRATEGICOS

2.1 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

- Plan de Desarrollo Institucional: Atendiendo la directriz del Consejo Superior para ajustar el actual Plan de Desarrollo Institucional **PDI 2005-2020**, la Oficina de Planeación, se encuentra en la etapa final de la consolidación del ajusta al Plan de Desarrollo Institucional, este ejercicio se realiza con la participación de los 17 macroprocesos que conforman el quehacer de la Universidad.
- Estructura Organizacional: Dada la necesidad de contar con una nueva estructura organizacional acorde con las actuales condiciones de desarrollo de la Universidad de los Llanos, la Oficina de Planeación coordina el proceso de revisión y propuesta de ajuste de la actual estructura definida en el Acuerdo Superior 062 de 1994, apoyada en los lineamientos que sobre la materia propone el Departamento Administrativo de la Función Pública, DAFP, en la Guía de Modernización de Entidades Públicas.

Para desarrollar la metodología y dividir el respectivo trabajo, se conformó un equipo ampliado con la Secretaría General, Vicerrectoría de Recursos, División de Servicios

Administrativos, Oficina Jurídica, Sección de Archivo y Correspondencia, Ayudas Educativas, Proyección Social, SIG y representación de dos organizaciones sindicales de trabajadores.

De este ejercicio surgió un documento de contexto, diseño de organigramas y matrices comparativas de cargos, grados, niveles y asignación salarial, que conduzcan a la articulación entre estructura y plantas de personal académico y administrativo. Este material se encuentra en revisión por parte de rectoría, antes de la sustentación final en Consejo Académico y Consejo Superior para su aprobación y puesta en marcha.

Es de señalar que para brindar la mejor garantía y seguridad institucional en la aplicación de los instrumentos técnicos y jurídicos a este proceso de modernización de estructura organizacional, se contó también con la asesoría y visita de dos días, de un funcionario DAFP, quién a partir de la revisión previa de los avances y de la sustentación realizada por la Oficina de Planeación, presentó un informe favorable ante directivas de la universidad, recomendando unas correcciones de forma al documento soporte.

- Sistema de Información Institucional, SII: En la misma dirección de producir e interrelacionar información en línea en tiempo real, la Institución con el apoyo del proyecto Nuffic, contrató el diagnóstico y diseño de una propuesta que integre los cuatro niveles de procesos de gestión institucional (estratégicos, misionales, apoyo y de control) a través de una plataforma versátil que dé respuesta a los requerimientos inmediatos del entorno y del gobierno nacional.

Se espera contar con el informe final por parte de la firma contratista MacroSystem Ltda. Para pasar a la siguiente fase de implementación de la infraestructura tecnológica necesaria para adentrarnos en la era de la digitalización que exigen los cambios de la ciencia, la técnica y la tecnología del mundo de hoy.

2.1.1 Gestión de Banco de Proyectos

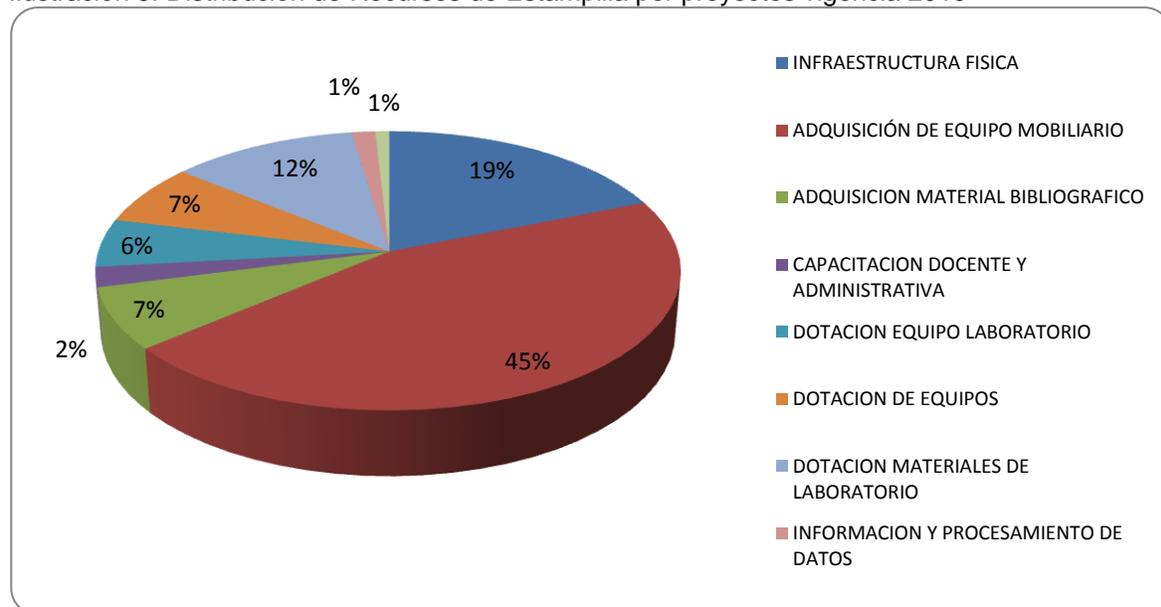
El Banco de proyectos de la Universidad de los Llanos es un área específica creada en la Oficina de Planeación, para el registro y evaluación técnica de los proyectos universitarios.

Tabla 11. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2010

CONCEPTO	VALOR EJECUTADO
INFRAESTRUCTURA FISICA	158.996.986
ADQUISICIÓN DE EQUIPO MOBILIARIO	378.082.685
ADQUISICION MATERIAL BIBLIOGRAFICO	60.000.000
CAPACITACION DOCENTE Y ADMINISTRATIVA	19.354.975
DOTACION EQUIPO LABORATORIO	46.890.163
DOTACION DE EQUIPOS	59.800.830
DOTACION MATERIALES DE LABORATORIO	98.858.561
INFORMACION Y PROCESAMIENTO DE DATOS	12.499.000
PLAN DE MEJORAMIENTO	7.350.000
TOTAL	841.833.200

Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Ilustración 5. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2010



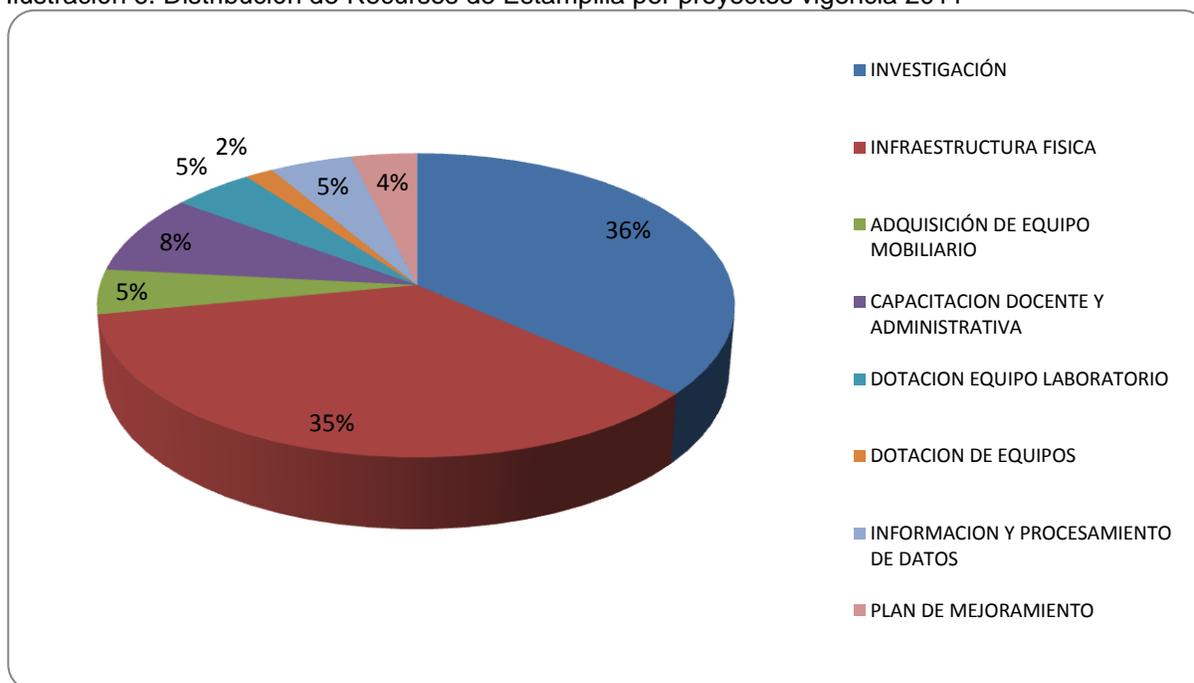
Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Tabla 12. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2011

CONCEPTO	VALOR EJECUTADO
INVESTIGACIÓN	1.152.193.072
INFRAESTRUCTURA FÍSICA	1.115.119.954
ADQUISICIÓN DE EQUIPO MOBILIARIO	150.093.840
CAPACITACIÓN DOCENTE Y ADMINISTRATIVA	266.643.529
DOTACIÓN EQUIPOS LABORATORIO	147.911.600
DOTACIÓN DE EQUIPOS	50.900.000
INFORMACIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS	149.849.983
PLAN DE MEJORAMIENTO	119.596.662
TOTAL	3.152.308.640

Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Ilustración 6. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2011



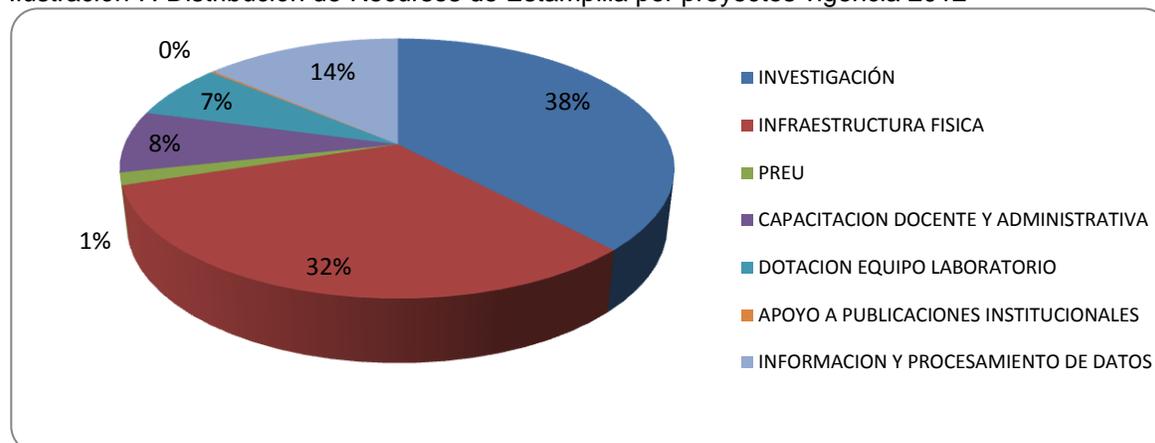
Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Tabla 13. Proyectos ejecutados con Recursos de Estampilla vigencia 2012

CONCEPTO	VALOR EJECUTADO
INVESTIGACIÓN	1.719.411.278
INFRAESTRUCTURA FÍSICA	1.449.868.720
P.R.E.U.	69.163.309
CAPACITACIÓN DOCENTE Y ADMINISTRATIVA	347.886.793
DOTACIÓN EQUIPOS LABORATORIO	310.410.535
APOYO A PUBLICACIONES INSTITUCIONALES	8.945.000
INFORMACIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS	620.720.064
TOTAL	4.526.405.699

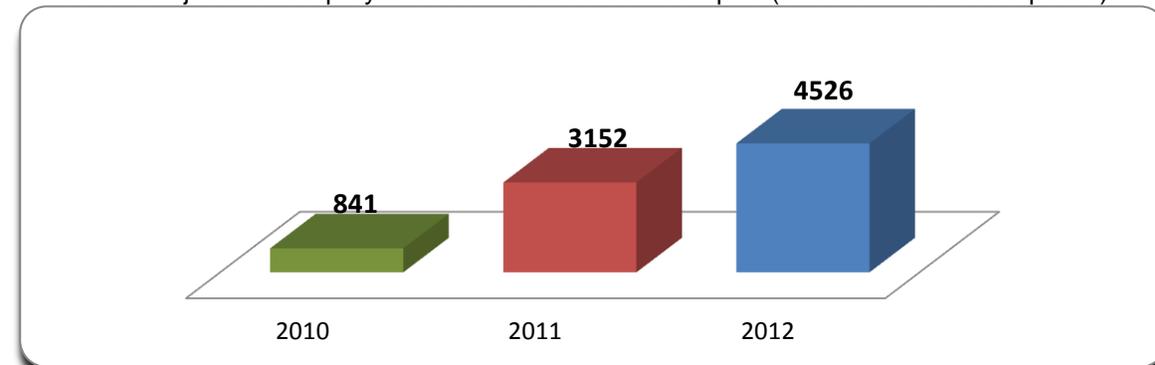
Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Ilustración 7. Distribución de Recursos de Estampilla por proyectos vigencia 2012



Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

Ilustración 8. Ejecución de proyectos con Recurso de Estampilla (cifras en millones de pesos)



Fuente: Oficina de Planeación – Banco de Proyectos

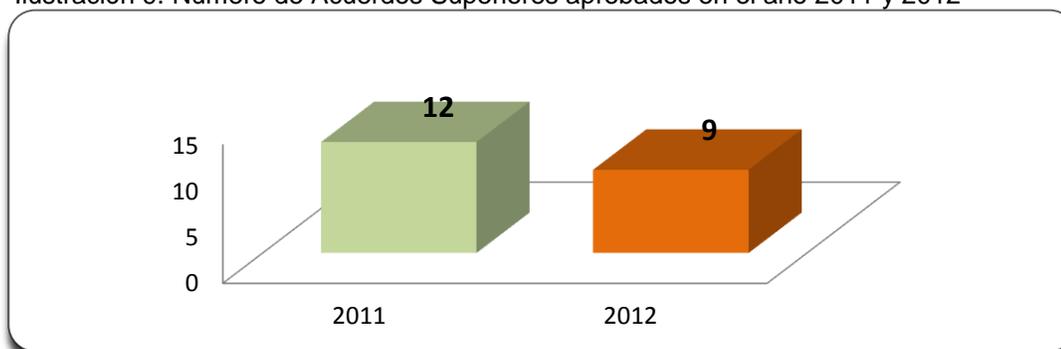
2.2 COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

2.2.1 Gestión desde el Consejo Superior Universitario

Se aprobaron un total de 9 Acuerdos Superiores, de los cuales los más relevantes son:

- Acuerdo Superior 003 de 2012: Por el cual se crea el programa de Doctorado en Ciencias Agrarias.
- Acuerdo Superior 004 de 2012: Por el cual se reglamenta la admisión y el reconocimiento de saberes y competencias, desarrolladas por los educandos de formación complementaria egresados de las Escuelas Normales Superiores, a los programas de Licenciatura de la Universidad de los Llanos.
- Acuerdo Superior 005 de 2012: Por el cual se adicionan los artículos 72A y 72B al Acuerdo Superior N° 015 de 2003, Reglamento Estudiantil, relacionados con un incentivo a los Representantes de los Estudiantes ante los Consejos Académico, de Facultad y los Comités de Programa.
- Acuerdo Superior 006 de 2012: Por el cual se adiciona un capítulo al Acuerdo Superior N° 001 de 2007 titulado: Aspirantes Reservistas de Honor y los Beneficiarios de los Héroes de la Nación, a los Programas Académicos de Grado de la Universidad de los Llanos.
- Acuerdo Superior 007 de 2012: Por el cual se establece el Presupuesto de Rentas, Ingresos, Recursos de Capital y Gastos de la Universidad de los Llanos, para la Vigencia Fiscal de 2013.
- Acuerdo Superior 009 de 2012: Por el cual se modifican el artículo 14, ordinal 7, el artículo 20 y el artículo 22 y se adiciona el párrafo 3 al artículo 18 del Acuerdo Superior N° 002 de 2010 (Estatuto de vinculación profesoral).

Ilustración 9. Número de Acuerdos Superiores aprobados en el año 2011 y 2012

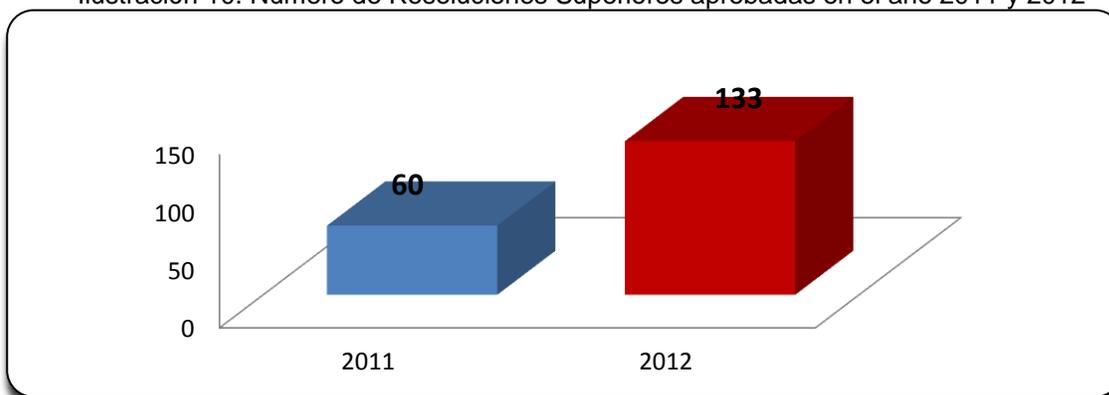


Fuente: Secretaría General

En cuanto refiere a resoluciones superiores se aprobaron un total de 133, dentro de las más relevantes se relacionan:

- Resolución Superior 019 de 2012: Por la cual se aprueban los Estados Financieros de la Universidad de los Llanos, correspondientes a la vigencia fiscal del año 2011.
- Resolución Superior 020 de 2012: Por la cual se autoriza al Rector de la Universidad de los Llanos contratar el Servicio de Transporte de Prácticas Académicas destinadas a los estudiantes durante el primer período académico de la vigencia 2012.
- Resolución Superior 116 de 2012: Por la cual se designa el Rector de la Universidad de los Llanos para el período institucional comprendido entre el 1 de enero de 2013 y el 31 de diciembre de 2015.
- Resolución Superior 118 de 2012: Por la cual se autoriza al Rector de la Universidad de los Llanos contratar la adquisición de equipos de laboratorio con cargo al Convenio de Asociación número 627 de 2011 suscrito con el Ministerio de Educación Nacional.
- Resolución Superior 125 de 2012: Por la cual se autoriza la movilidad de estudiantes cobijados por el convenio específico de movilidad académica Colombia-Argentina MACA.

Ilustración 10. Número de Resoluciones Superiores aprobadas en el año 2011 y 2012



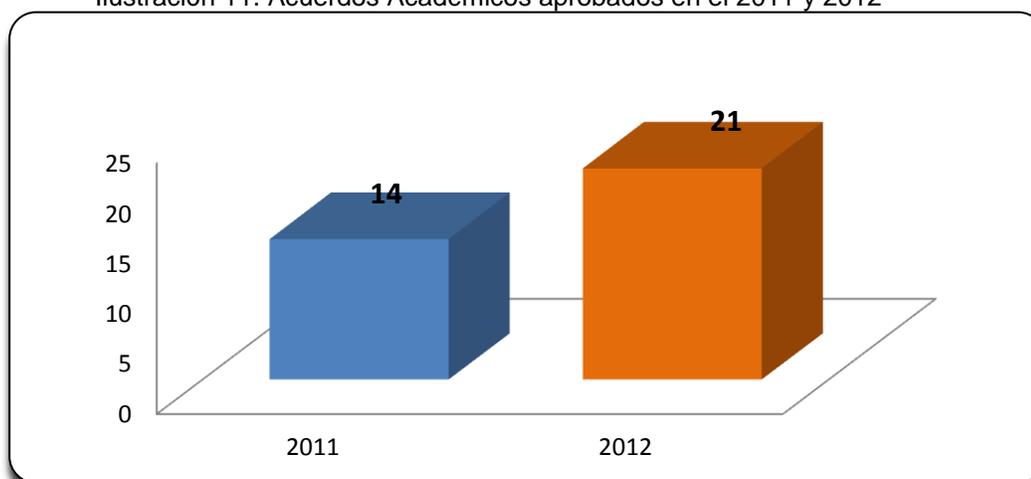
Fuente: Secretaría General

2.2.2 Gestión desde el Consejo Académico

Se aprobaron un total de 21 acuerdos académicos, de los cuales los más relevantes son:

- Acuerdo Académico 002 de 2012: Por el cual se define el plan de estudios del programa de Especialización en Desarrollo de Mercados.
- Acuerdo Académico 003 de 2012: Por el cual se define el plan de estudios de los programas de Especialización en Acuicultura-Aguas Continentales y Maestría en Acuicultura, para los estudiantes que ingresan a partir del I Período Académico 2012.
- Acuerdo Académico 009 de 2012: Por el cual se establece el Plan de Estudios del Programa de Ingeniería Agronómica conforme a lo establecido en el artículo 4° del Acuerdo Superior N° 007 de 2002, para los estudiantes que ingresen a la Universidad a partir del II Período Académico de 2012.
- Acuerdo Académico 010 de 2012: Por el cual se define el Plan de Estudios del Programa de Contaduría Pública para los estudiantes que ingresen a la Universidad a partir del II Período Académico de 2012.

Ilustración 11. Acuerdos Académicos aprobados en el 2011 y 2012

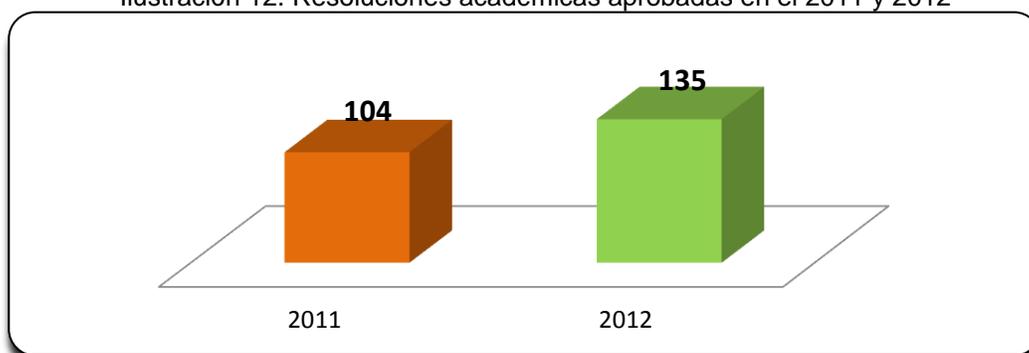


Fuente: Secretaría General

En cuanto refiere a resoluciones académicas se aprobaron un total de 135, dentro de las más relevantes se relacionan:

- Resolución Académica 001 de 2012: Por la cual se aprueban los perfiles de veintitrés (23) plazas docentes de tiempo completo, autorizadas mediante Resolución Superior N° 035 de 2010.
- Resolución Académica 001 de 2012: Por la cual se establece el Calendario Académico para los CERES y Municipios en convenio.
- Resolución Académica 089 de 2012: Por la cual se establece al calendario académico para el primero y segundo periodos académicos del año lectivo 2013 de los programas académicos ofrecidos en Villavicencio y en los CERES.
- Resolución Académica 092 de 2012: Por medio de la cual se aprueban los horarios y el número de cupos de admisión para aspirantes a programas de grado de la Universidad de los Llanos ofrecidos en las sedes Barcelona y San Antonio, incluyendo los casos especiales establecidos en el Acuerdo Superior No. 001 de 2007, para el primer período académico de 2013.

Ilustración 12. Resoluciones académicas aprobadas en el 2011 y 2012



Fuente: Secretaría General

2.3 GESTIÓN DE LA CALIDAD

La universidad a través de la Oficina de Planeación con la Coordinación del SIG fortalecen de manera significativa los procesos de diseño, implementación y evaluación del Sistema Integrado de Gestión en donde el trabajo en equipo ha sido pieza fundamental para obtener los logros que hoy nos ponen cada vez más cerca de la certificación institucional de calidad en la norma NTCGP 1000:2009.

Durante el primer periodo académico, se realizó la cotización para que el ICONTEC como socio estratégico y ente certificador otorgue a la Universidad la certificación de cumplimiento de la NTCGP 1000:2009.

El inventario maestro de documentos del Sistema Integrado de Gestión lo conforman: Caracterización de 17 procesos, 4 guías, 2 manuales, 212 formatos, 103 procedimientos, 2 instructivos, 13 flujogramas.

Por otra parte se cumplió al 100% la etapa de implementación que estaba proyectada según el Plan de Trabajo presentado para la vigencia de 2010 a 2012, de igual forma se llevó a cabo el ciclo de auditoría interna basado en la norma ISO 19011:2012 para el Sistema Integrado de Gestión, como resultado se determinaron los Planes de Acción para la implementación de acciones de mejora del SIG.

En el segundo periodo académico se presentó la solicitud de auditoría de otorgamiento para el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad a ICONTEC en octubre y posteriormente se notificó a la Universidad en noviembre que la auditoría de otorgamiento se llevaría a cabo la semana comprendida entre el 10 y 15 de Diciembre de 2012.

El resultado de la auditoría dejó a la universidad con un visto bueno de los auditores de ICONTEC, lo cual significa que el año 2013 es muy probable el otorgamiento de la Certificación en Calidad basada en la norma técnica de calidad NTCGP 1000:2009, el Modelo Estándar de Control Interno y la NTC ISO 9001.



2.3.1 SALUD OCUPACIONAL

Con base al plan de acción elaborado para el 2012 se ejecutaron las siguientes acciones del programa de salud ocupacional:

2.3.1.1 Actividades en Seguridad Industrial

- Se realizaron visitas de inspección planeadas a las sedes de, San Antonio, Barcelona y El Emporio; de donde se ponen en evidencia riesgos derivados de redes eléctricas, inconvenientes locativos y deficiencias en aspectos ergonómicos.
- Se realizaron 3 análisis de puesto de trabajo por parte de *ARL Positiva* para el proceso definición de origen de enfermedad profesional.
- Se efectuaron mediciones de iluminación aleatoriamente en dependencias de la sede Barcelona como inicio de diagnóstico para el Protocolo de Vigilancia Visual.

2.3.1.2 Actividades de Medicina preventiva y del trabajo

- Se cursaron evaluaciones ocupacionales del personal Laboratorios clínica, Veterinaria, Granja, Torreon y brigadas de emergencia.
- Se determinaron perfiles de condiciones de salud de los trabajadores mediante la Evaluación Ocupacional.
- Se realizaron campañas de promoción y prevención por parte de la *EPS Saludccop* y *Nueva EPS*.
- Se adelantaron 28 tamizajes de Síndrome del Túnel del Carpo a los trabajadores del area administrativa de la Universidad.
- Se practican Exámenes de Ingreso Ocupacional, reposición de elementos de protección individual, con previa induccion y con su repectivo sistema de registro.



- Se dictaron capacitaciones según cronograma del Plan Institucional de Capacitación, conforme a variadas temáticas: Manejo de Sustancias Peligrosas, Inducción de Elementos de Protección Individual área de la Granja, Conservación de la Voz, Estilos de Vida Saludable, Accidente Ofídico, Reportes de Accidente de Trabajo, Riesgo biológico, Manejo del Estrés, Comportamiento seguro, Inducción de Programa de Salud Ocupacional y Primeros auxilios.
- Se practicaron 68 Consultas médicas de las EPS a los trabajadores de la Universidad con sus respectivos consolidados.



Tabla 14. Exámenes efectuados al personal de la Universidad de los Llanos en 2012

DESCRIPCION	CANTIDAD
EXÁMENES PERIODICOS MÉDICOS OCUPACIONALES A TODO EL PERSONAL	93
AUDIOMETRÍAS	77
OPTOMETRÍAS	47
VISIOMETRÍAS	37
ESPIROMETRÍAS	41
CUADRO HEMÁTICO	72
GLICEMIA	72
PARCIAL DE ORINA	3
COLINESTERASA	7
ÁNGENOS FEBRILES	16
COPROLÓGICO	16
BILIRUBINA	3
TRANSAMIZAS	3
PERFIL HEPÁTICO	3
FOSFATA ALCALINA	3
CREATININA	3
PRUEBA DE LEPTOSPIROSIS (IGG)	9
BK	9
ELECTROCARDIOGRAMA (EKG)	25
PERFIL LIPÍDICOS (COLESTEROL TOTAL, TRIGLICERIDOS, LDL, HDL)	25
COLESTEROL TOTAL	34
TRIGLICÉRIDOS	34
TAMIZAJE TUNEL DEL CARPO	31
ANEXO PARA TRABAJO EN ALTURAS	9
DOSIMETRÍAS	4
TOTALES	676

Fuente: Coordinación de Salud Ocupacional

3. GESTIÓN DE PROCESOS MISIONALES

3.1 DOCENCIA

3.1.1 Cupos por programas de grado

Tabla 15. Número de cupos por programas de grado en Villavicencio I P A

PROGRAMA	TOTAL
INGENIERÍA AGRONÓMICA	44
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	41
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	45
INGENIERÍA DE SISTEMAS	46
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	46
BIOLOGÍA	39
ENFERMERÍA	46
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	31
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA	43
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA	29
LICENCIATURA EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	21
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	38
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	45
MERCADEO	43
CONTADURÍA PÚBLICA	52
ECONOMÍA	46
TOTAL	655

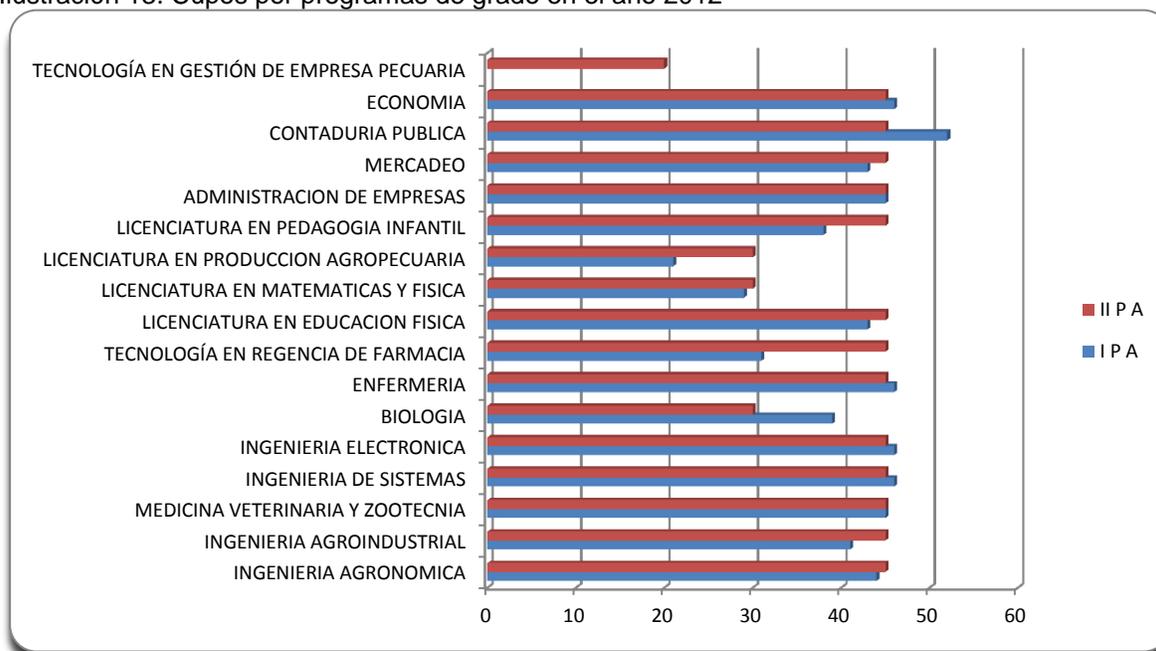
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 16. Cupos por programas de grado en Villavicencio II P A

PROGRAMA	CUPO
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	45
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	45
INGENIERÍA AGRONÓMICA	45
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	45
INGENIERÍA DE SISTEMAS	45
BIOLOGÍA	30
ENFERMERÍA	45
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES	45
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA	30
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	45
LICENCIATURA EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	30
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	45
CONTADURÍA PÚBLICA	45
ECONOMÍA	45
MERCADEO	45
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	45
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE EMPRESA PECUARIA	20
TOTAL	695

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 13. Cupos por programas de grado en el año 2012



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

3.1.1 Programas de grado en Villavicencio

Tabla 17. Estudiantes por programa de grado en Villavicencio en el año 2012

PROGRAMA	I P A	I I P A
INGENIERÍA AGRONÓMICA	391	385
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	165	196
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	417	429
INGENIERÍA DE SISTEMAS	273	270
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	284	270
BIOLOGÍA	124	123
ENFERMERÍA	368	382
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	157	167
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA	329	353
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA	178	173
LICENCIATURA EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	219	212
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	398	404
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	434	421
MERCADEO	336	359
MERCADEO AGROPECUARIO	21	15
CONTADURÍA PÚBLICA	447	452
ECONOMÍA	333	319
TOTAL	4874	4930

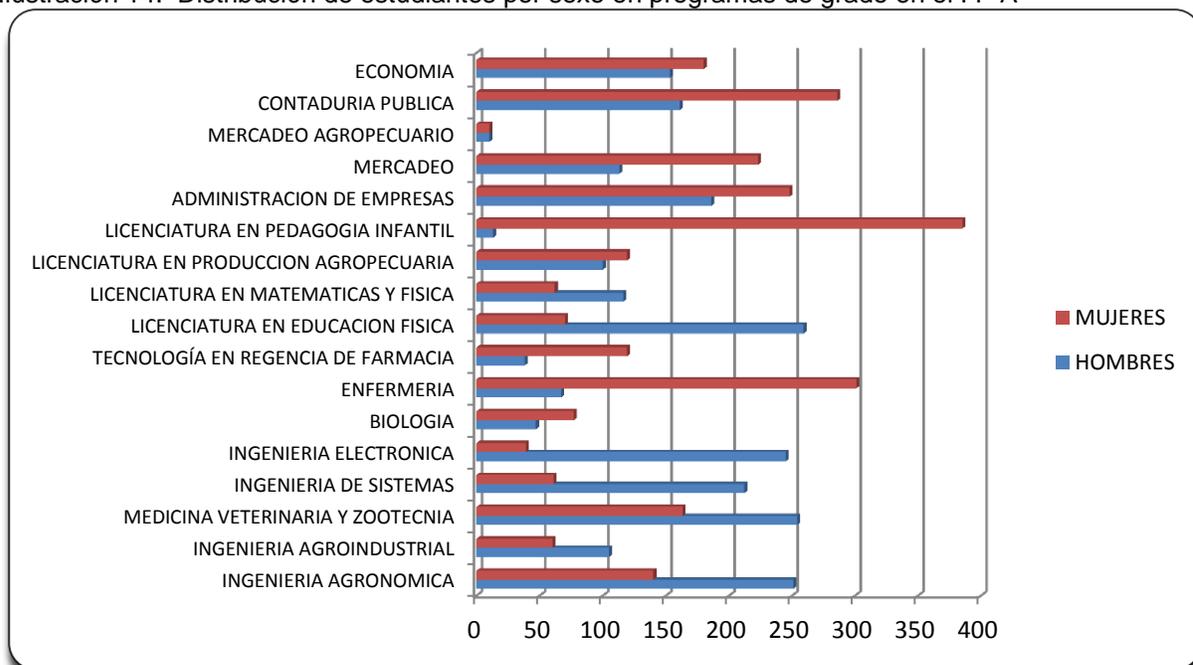
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 18. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en Villavicencio I.P.A

PROGRAMA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
INGENIERÍA AGRONÓMICA	251	140	391
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	105	60	165
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	254	163	417
INGENIERÍA DE SISTEMAS	212	61	273
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	245	39	284
BIOLOGÍA	47	77	124
ENFERMERÍA	67	301	368
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	38	119	157
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA	259	70	329
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA	116	62	178
LICENCIATURA EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	100	119	219
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	13	385	398
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	186	248	434
MERCADEO	113	224	337
MERCADEO AGROPECUARIO	10	10	20
CONTADURÍA PÚBLICA	161	286	447
ECONOMÍA	153	180	333
TOTAL	2330	2544	4874

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 14. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en el I P A



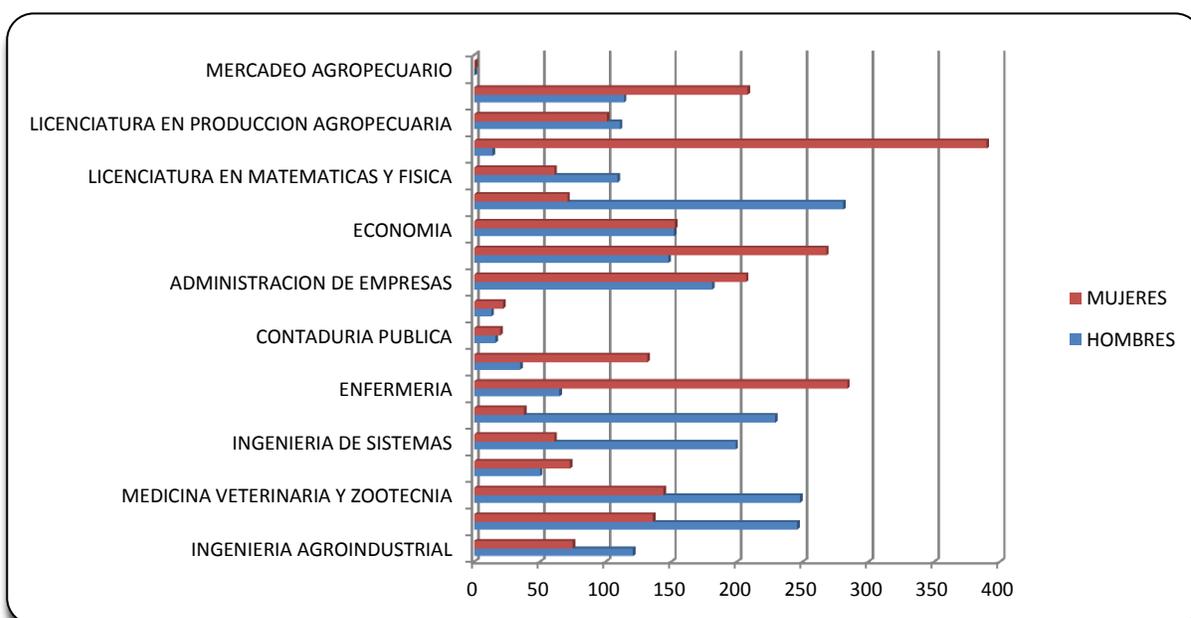
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 19. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en Villavicencio II P A

PROGRAMA	Hombres	Mujeres	Total
INGENIERÍA AGRONÓMICA	248	137	385
INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	121	75	196
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	264	165	429
INGENIERÍA DE SISTEMAS	208	62	270
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	231	39	270
BIOLOGÍA	50	73	123
ENFERMERÍA	72	310	382
TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA	35	132	167
MERCADEO	13	22	35
CONTADURÍA PÚBLICA	16	20	36
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA	282	71	353
LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS Y FÍSICA	110	63	173
LICENCIATURA EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	111	101	212
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	14	390	404
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	191	230	421
MERCADEO	115	209	324
MERCADEO AGROPECUARIO	4	11	15
CONTADURÍA PÚBLICA	148	268	416
ECONOMÍA	158	161	319
TOTAL	2391	2539	4930

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 15. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en el II P A



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

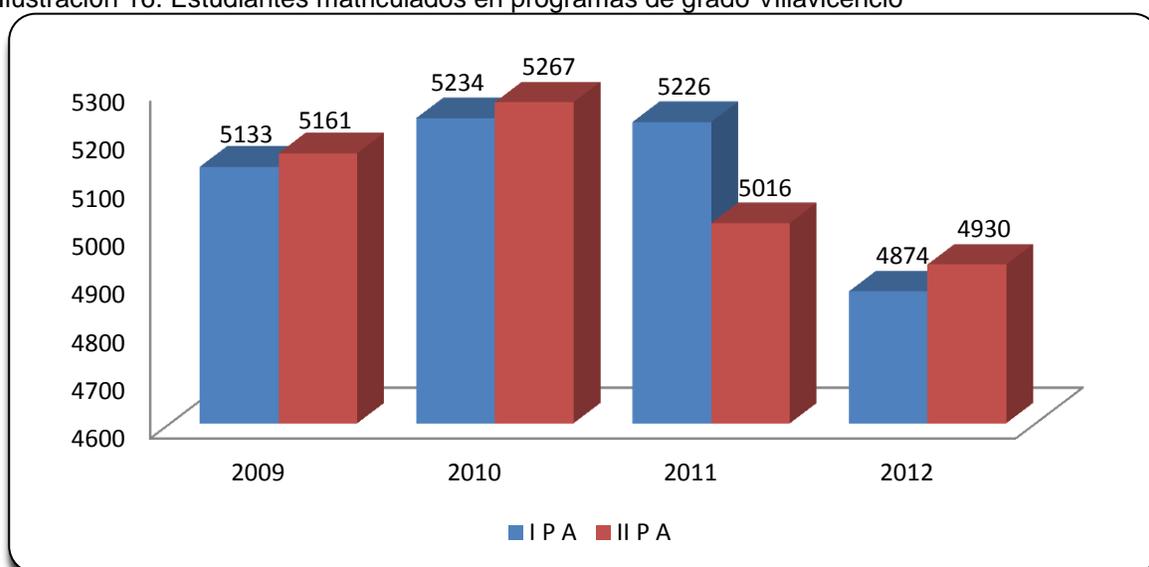
Tabla 20. Estudiantes matriculados en programas de grado Villavicencio

Año	I P A	II P A
2009	5133	5161
2010	5234	5267
2011	5226	5016
2012	4874	4930

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Se presenta una disminución en el número de estudiantes de grado, relacionado en gran parte con la Inserción en el mercado de nuevas ofertas académicas.

Ilustración 16. Estudiantes matriculados en programas de grado Villavicencio



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

3.1.2 Programas en Centros Regionales de Educación Superior (CERES)

La información indicada a continuación corresponde a la cantidad de estudiantes matriculados en el primer periodo académico de 2012 en cada programa de ofertado por los (CERES).

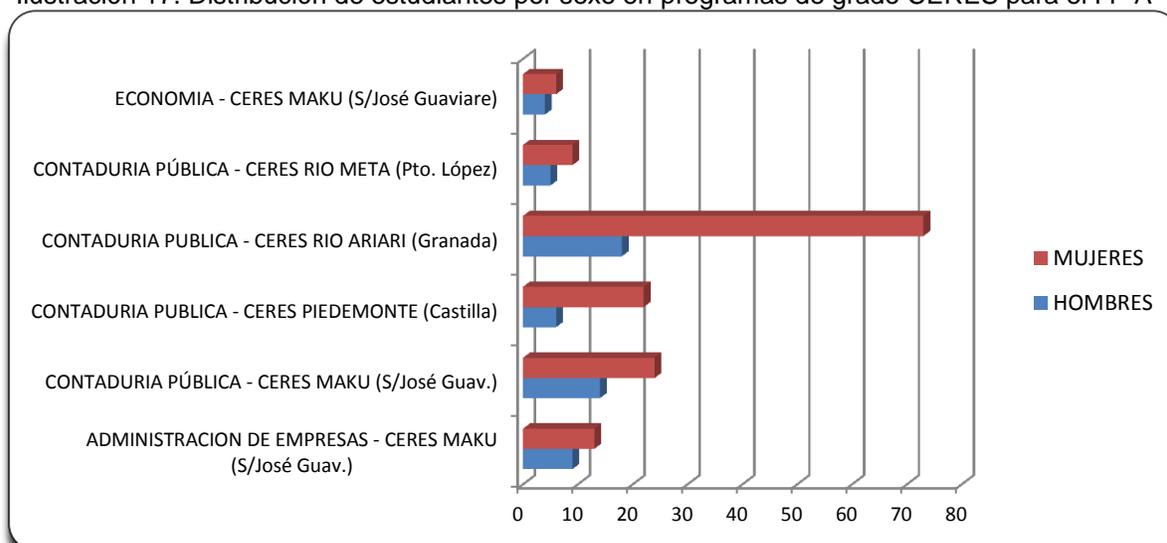
Cabe anotar que se excluyen de este reporte estadístico los programas ofrecidos en los CERES en convenio con la Universidad del Tolima.

Tabla 21. Estudiantes por programa CERES en el primer periodo académico

PROGRAMA	HOMBRES	MUJERES	Total
ADMÓN EMPRESAS - CERES MAKU (San José del Guaviare)	9	13	22
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES MAKU (San José del Guav.)	14	24	38
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES PIEDEMONTE (Castilla)	6	22	28
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES RIO ARIARI (Granada)	18	73	91
CONTADURIA PÚBLICA - CERES RIO META (Pto. López)	5	9	14
ECONOMIA - CERES MAKU (San José del Guaviare)	4	6	10
TOTAL	56	147	203

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 17. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado CERES para el I P A



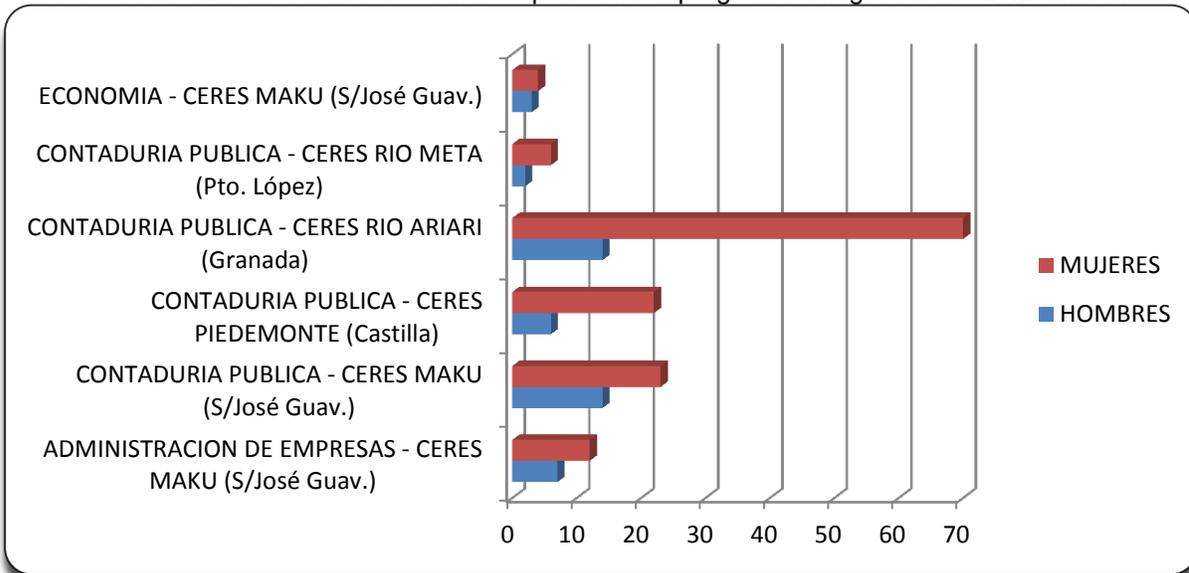
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 22. Estudiantes por programa CERES en el segundo periodo académico

PROGRAMA	Hombres	Mujeres	Total
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-CERES MAKU (San José del Guaviare)	7	12	19
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES MAKU (San José del Guaviare)	14	23	37
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES PIEDEMONTE (Castilla)	6	22	28
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES RIO ARIARI (Granada)	15	70	85
CONTADURÍA PÚBLICA - CERES RIO META (Pto. López)	2	6	8
ECONOMÍA - CERES MAKU (San José del Guaviare)	3	5	8
Total	47	138	185

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 18. Distribución de estudiantes por sexo en programas de grado en CERES II.P.A



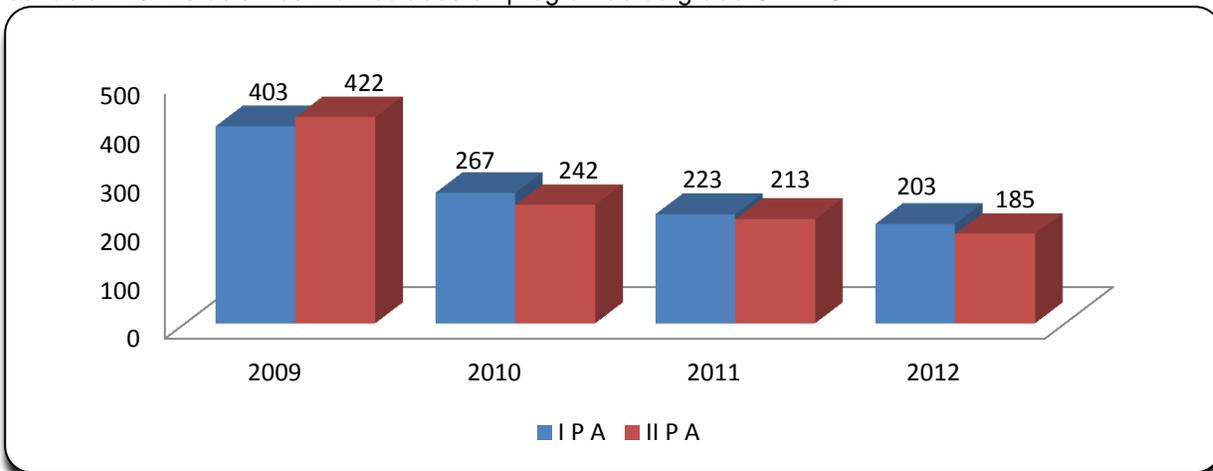
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 23. Estudiantes matriculados en programas de grado CERES

Año	I P A	II P A
2009	403	422
2010	267	242
2011	223	213
2012	203	185

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 19. Estudiantes matriculados en programas de grado CERES



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

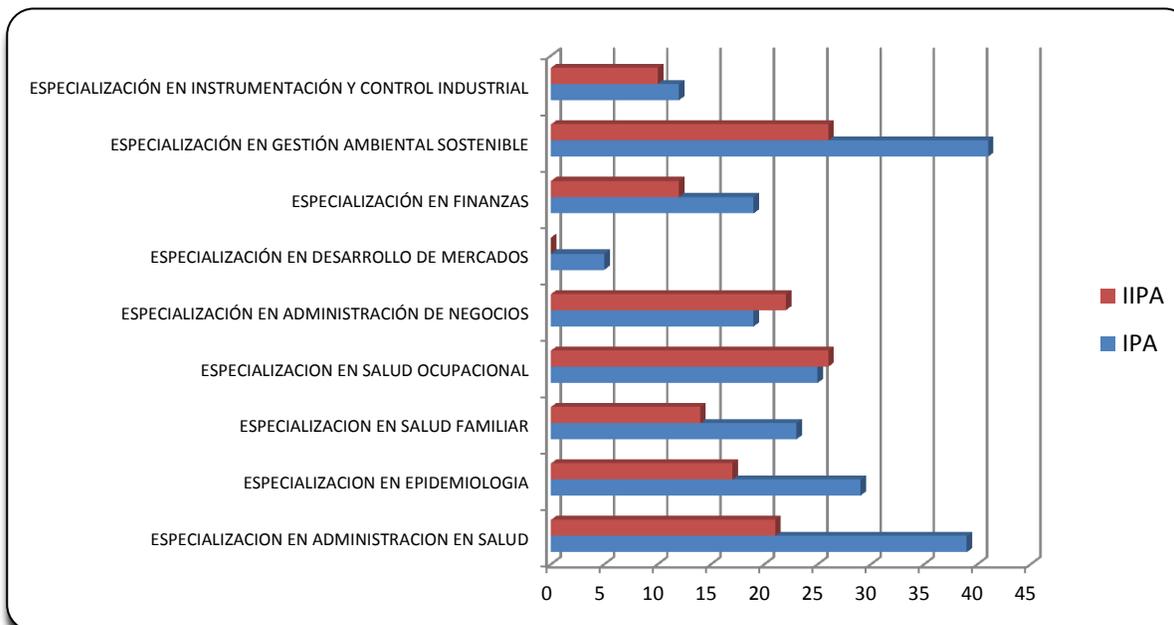
3.1.3 Programas de Posgrados

Tabla 24. Estudiantes en especialización en el año 2012

N°	PROGRAMA	2012	
		IPA	IIPA
1	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION EN SALUD	39	21
2	ESPECIALIZACIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA	29	17
3	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE	0	0
4	ESPECIALIZACIÓN EN PRODUCCIÓN AGRICOLA TROPICAL SOSTENIBLE	0	0
5	ESPECIALIZACIÓN EN SALUD FAMILIAR	23	14
6	ESPECIALIZACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL	25	26
7	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	19	22
8	ESPECIALIZACIÓN EN DESARROLLO DE MERCADOS	5	0
9	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS	19	12
10	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE	41	26
11	ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE SOFTWARE	0	0
12	ESPECIALIZACIÓN EN INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL INDUSTRIAL	12	10
13	ESPECIALIZACIÓN EN TIC'S APLICADAS A LA EDUCACIÓN	0	0
TOTAL		212	148

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 20. Estudiantes en Especialización en el año 2012



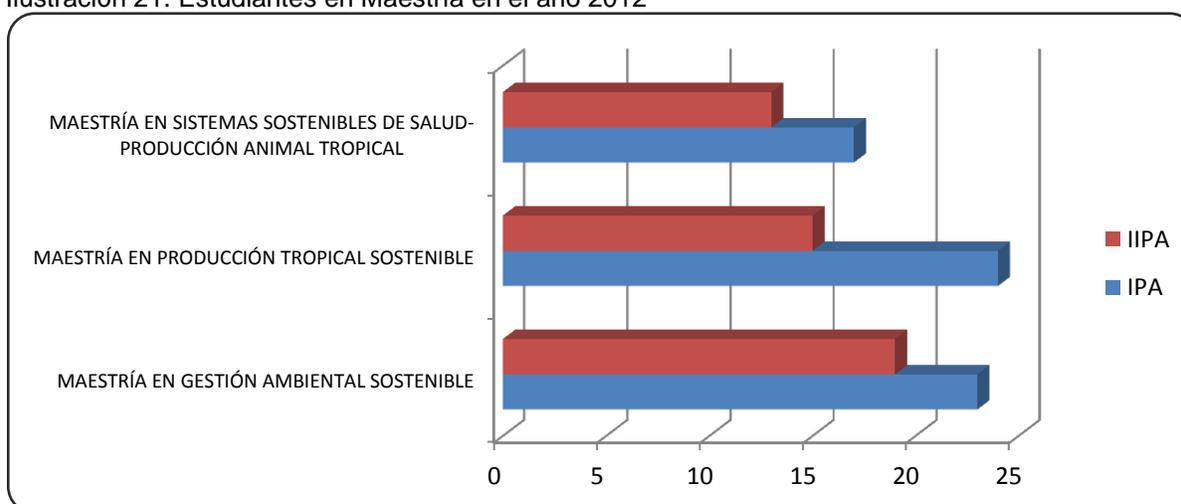
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 25. Estudiantes en Maestría en el año 2012

N°	PROGRAMA	2012	
		I PA	II PA
1	MAESTRÍA EN GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE	23	19
2	MAESTRÍA EN PRODUCCIÓN TROPICAL SOSTENIBLE	24	15
3	MAESTRÍA EN SISTEMAS SOSTENIBLES DE SALUD- PRODUCCIÓN ANIMAL TROPICAL	17	13
TOTAL		64	47

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 21. Estudiantes en Maestría en el año 2012



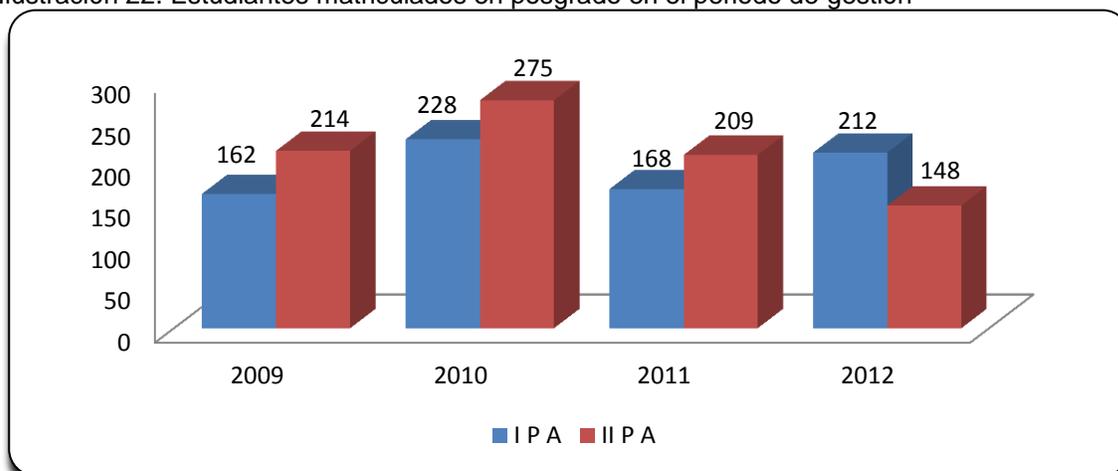
Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Tabla 26. Estudiantes matriculados en posgrado en el periodo de gestión

Año	I PA	II PA
2009	162	214
2010	228	275
2011	168	209
2012	212	148

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Ilustración 22. Estudiantes matriculados en posgrado en el periodo de gestión



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

3.2 INVESTIGACIÓN

3.2.1 Grupos de Investigación

Los siguientes son los grupos de investigación con categoría COLCIENCIAS

Tabla 27. Grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS

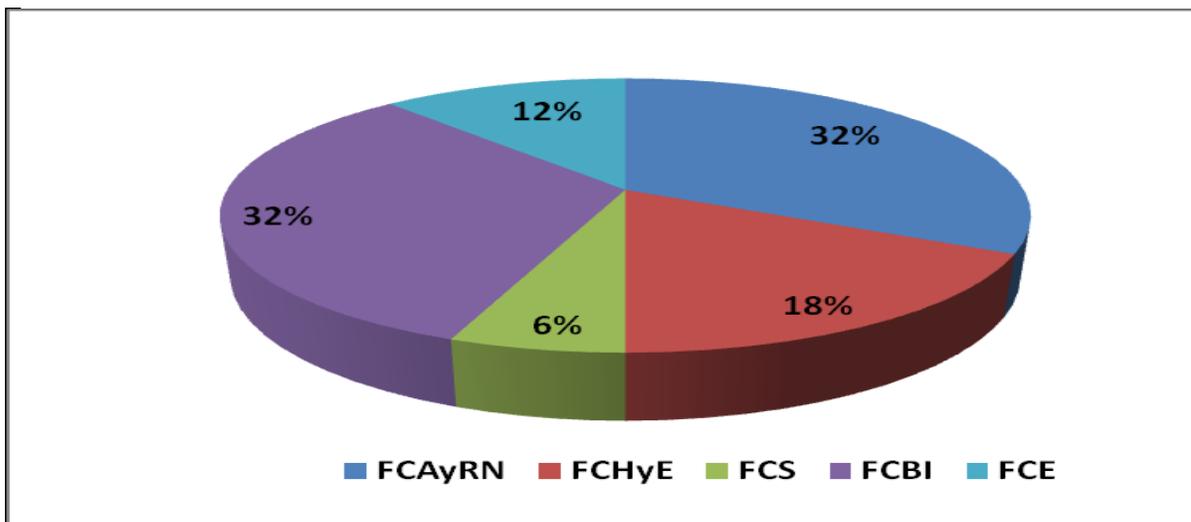
N°	NOMBRE DEL GRUPO	UNIDAD ACADÉMICA
1	Sanidad de Organismos Acuáticos	FCAyRN
2	Agroforestería	FCAyRN
3	Grupo de Investigación sobre Reproducción y Toxicología de Organismos Acuáticos	FCAyRN
4	Sistemas Sostenibles de Producción con Énfasis en Palmas Tropicales.	FCAyRN
5	Reproducción y Genética Animal	FCAyRN
6	Sistemas de Producción de Especies Silvestres	FCAyRN
7	Biotecnología Agrícola y Mejoramiento Vegetal	FCAyRN
8	Farmacología Experimental y Medicina Interna –Élite	FCAyRN
9	MACRYPT	FCBI
10	BIORINOQUIA	FCBI
11	Gestión Ambiental Sostenible	FCBI
12	Grupo de Investigación en Telemática con Software de Código Abierto	FCBI
13	Horizonte Mediático	FCBI
14	G. De Inv. En ciencias químicas y biológicas de la Universidad de los Llanos	FCBI
15	Grupo de Inv. En Robótica	FCBI
16	Sistemas Dinámicos	FCBI
17	INTEGRACIÓN	FCE

N°	NOMBRE DEL GRUPO	UNIDAD ACADÉMICA
18	Transporte y Desarrollo de Orinoquia	FCE
19	Prospecta, Empresa y Territorio	FCE
20	Juego Cuerpo y Motricidad	FCHyE
21	GHEMA	FCHyE
22	Etnografía y Diversidad de la U. de los Llanos	FCHyE
23	Convivencia Ciudadana, Simbiosis Hombre-Naturaleza	FCHyE
24	VESTIGIUM	FCHyE
25	CAVENDISH	FCHyE
26	GESI	FCS
27	Ingeniería y Manejo Ambiental de Suelos y Aguas	FCAYRN
28	Instituto de Acuicultura de la Universidad de los Llanos	FCAYRN
29	Grupo de Investigación en Alimentación y Nutrición de Organismos Acuáticos.	FCAYRN
30	BIATIC Unillanos	FCBI
31	Morichal	FCE
32	Evaluación, Manejo y Conservación Recursos Pesqueros	FCBI
33	FAVISA	FCS
34	Chamu Jiaire	FCBI

Fuente: Dirección General de investigaciones

En la siguiente gráfica se muestra la ilustración de grupos COLCIENCIAS por facultades:

Ilustración 23. Grupos de investigación reconocidos en COLCIENCIAS por facultad



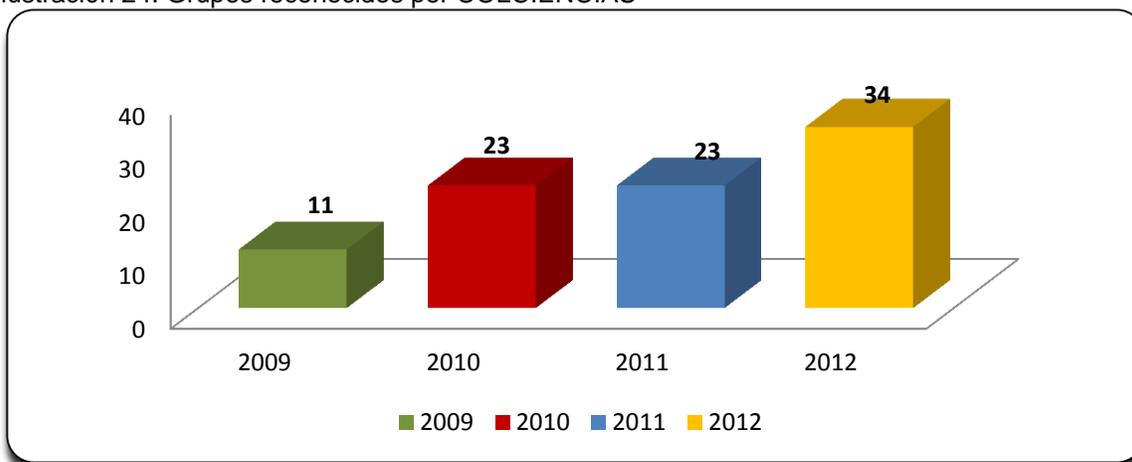
Fuente: Dirección General de investigaciones

Tabla 28. Grupos reconocidos por COLCIENCIAS en el periodo de gestión

AÑOS	NÚMERO DE GRUPOS RECONOCIDOS
2009	11
2010	23
2011	23
2012	34

Fuente: Dirección General de Investigaciones

Ilustración 24. Grupos reconocidos por COLCIENCIAS



Fuente: Dirección General de Investigaciones

3.2.2 Proyectos de investigación

Tabla 29. Proyectos de investigación radicados en DGI en el año 2012

Facultad	Número de proyectos radicados
FCARN	43
FCBI	24
FCE	10
FCHE	26
FCS	6
TOTAL	109

Fuente: Dirección General de Investigaciones

Tabla 30. Proyectos de investigación financiados

Tipo de Proyecto	Número de proyectos financiados
Proyectos docentes	41
Proyectos de pregrado	6
Proyectos de Maestrías	8
TOTAL	55

Fuente: Dirección General de Investigaciones

En la Dirección General de Investigaciones se registró un total de 109 proyectos de los cuales se aprobaron y se financiaron 55.

Ilustración 25. Distribución porcentual de los proyectos de Investigación financiados



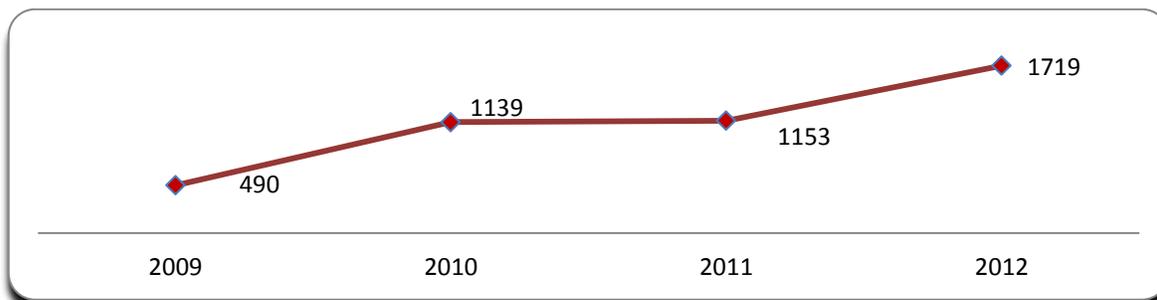
Fuente: Dirección General de Investigaciones

La Dirección General de Investigaciones prioriza los proyectos de investigación para los proyectos docentes con una participación del 75%, los proyectos de pregrado con una participación del 11% y los proyectos de Maestría con una participación del 14%.

3.2.3 Presupuesto asignado a investigación

El presupuesto asignado para investigaciones en la vigencia 2012 se hizo teniendo en cuenta el 4% del presupuesto de funcionamiento de la Universidad, establecido mediante el Acuerdo 004 de 2009 (Estatuto General). Lo que permitió incrementar el presupuesto en más del 6% respecto al año anterior. Situación que permitió el fortalecimiento de los grupos de investigación y de estudio, el apoyo a un mayor número de proyectos y el apoyo a un mayor número de docentes para presentar ponencias producto de investigaciones, en eventos nacionales e internacionales.

Ilustración 26. Presupuesto asignado a investigación (Cifras en millones de pesos)



Fuente: Dirección General de Investigaciones

Para el año 2012 el presupuesto asignado a investigación fue de 1.719 millones, los cuales fueron distribuidos para los diferentes proyectos.

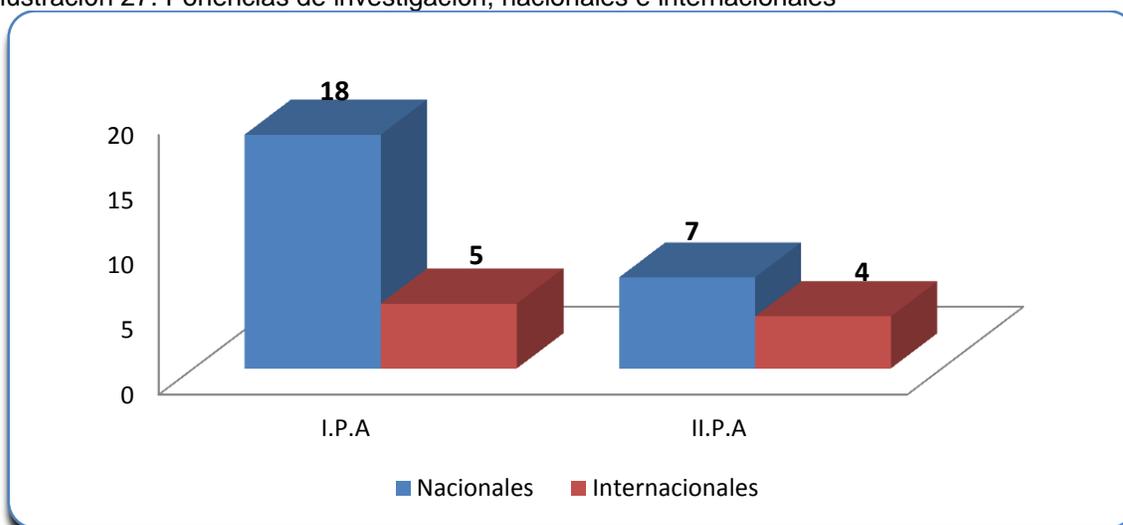
3.2.4 Ponencias de investigación

Tabla 31. Ponencias de investigación realizadas en el primer periodo académico de 2012

Facultad	Número de Ponencias apoyadas	
	Nacional	Internacional
Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales		1
	2	
Ciencias Económicas	2	
		2
Ciencias Humanas y de la Educación	7	
Ciencias de la Salud	3	
	2	
Ciencias Básicas e Ingeniería		2
	2	
TOTAL	18	5

Fuente: Dirección General de Investigaciones

Ilustración 27. Ponencias de investigación, nacionales e internacionales



Fuente: Dirección General de Investigaciones

Tabla 32. Ponencias de investigación realizadas en el segundo periodo académico de 2012

Facultad	Número de Ponencias apoyadas	
	Nacional	Internacional
Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales		1
Ciencias Económicas		2
Ciencias Humanas y de la Educación		1
TOTAL	7	4

Fuente: Dirección General de Investigaciones

3.2.5 Redes de investigación

Tabla 33. Participación de profesores en redes académicas o de investigación

Facultad	Red			Nombre de profesores participantes
	Académica	Investigación	NOMBRE	
Ciencias Agropec. y Recursos Naturales	1		Red Internacional de Agroforestería	Vladimir Sánchez
				Camilo Plazas
Ciencias Económicas	1		Redes Agro empresariales y Territorio – RAET	Martha Vargas bacci
				Luz Mery Barrera
				Charles Arosa
Ciencias Humanas y de la Educación		2	REDIPE Red Colombiana de Pedagogía	Lyda Cruz Jerónimo
			Red de revistas Educ. Física	Rolando Chaparro
Ciencias de la Salud	3		ACOFAEN CICAD -OEA	Mónica García
			RED VIH SIDA	Esperanza Romero
			RED DE PROGRAMAS DE POSGRADO EN FAMILIA.	Ana C.Peña Hernández
Ciencias Básicas e Ingeniería		1	<i>Latin American and Caribbean Journal for Engineering Education (LACJEE)</i>	Felipe Corredor Chavarro
TOTAL	5	3		

Fuente: Dirección General de Investigaciones

Tabla 34. Publicación de libros producto de investigación

Facultad	Nombre del artículo	Nombre del docente
Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales	Prevalencia de carga parasitaria de cultivos de Cachamay	Pedro René Eslava Mocha
	Larvicultura de <i>Rhamdiaquelen</i> (Pisces, Pimelodidae) con proteína vegetal y animal, suplementadas con plancton	Walter Vásquez Torres
	Evaluación del efecto del hidrocarburo fenantreno sobre el crecimiento de <i>Chlorellavulgaris</i> .	Pablo Emilio Cruz Casallas
	"Adaptation to a commercial diet alters post-larvae growth and development of striped catfish (<i>Pseudoplatystomasp</i>) and yaque (<i>Leiariusmarmoratus</i>)."	Pablo Emilio Cruz Casallas
	Effect of dietary carbohydrates and lipids on growth in cachama (<i>Piaractusbrachypomus</i>)	Walter Vásquez Torres
Ciencias Humanas y de la Educación	Identidades en Tránsito	Rolando Chaparro Claudia Maritza Guzmán Armando Acuña
	Sistematización de las prácticas Sociales, un proceso de reflexión y empoderamiento de lo que hacemos	Alcira Carrillo Guevara
	Resiliencia y educabilidad una relación simbiótica para la construcción de tejido social en la escuela.	Lyda Cruz Jerónimo Arango Gloria Tabares

Facultad	Nombre del artículo	Nombre del docente
Ciencias de la Salud	La Tuberculosis Pulmonar desde la Perspectiva del Auto cuidado de Orem.- Guía de Cuidado de Enfermería para Personas con Tuberculosis Pulmonar y sus Cuidadores Informales.	Luz Helena Aponte Garzón
		Ruth Fabiola Hernández Páez
	Artículo: “Representaciones Sociales del maltrato y Protección”, publicado en el libro “- ¿Diagnóstico o Estigma? - Encrucijadas Éticas” por la Sociedad Argentina de Salud Mental de Argentina – Buenos Aires.	Patricia E. León Saavedra
		Ana Celia Peña Hernández
	Artículo: “Consumo de Sustancias Psicoactivas de Estudiantes de Primer Semestre de Universidades del Municipio de Villavicencio. Año 2009” publicado en el libro “- ¿Diagnóstico o Estigma? - Encrucijadas Éticas” por la Sociedad Argentina de Salud Mental de Argentina – Buenos Aires.	Mónica Rosaura García Baquero
		Luz Miriam Tobón Borrero
TOTAL LIBROS PUBLICADOS	11	

Fuente: Dirección General de Investigaciones

3.3 PROYECCIÓN SOCIAL

3.3.1. Participación en Consejos y Comités

Tabla 35. Participación en Consejos y Comités regionales y nacionales

Facultad	Nombre del Consejo o Comité de participación	Local	Regional	Nacional
FCARN	CORPOICA			1
	COMVEZCOL			1
FCE	ASFACOP (Contaduría Pública)			1
	Comité Red Regional de Emprendimiento (Unidad de emprendimiento)		1	
	ASPROMER (Mercadeo)			1
	ASCOLFA (Administración)			1
	ASFADECO (Economía)			1
	CSIR (Acompañamiento del CESE)		1	
FCHE	Comité de Capacitación Secretaria de Educación Departamental Meta		1	
	Comité de Capacitación Secretaría de Educación Municipal Villavicencio		1	
	Comité de Infancia y Adolescencia, Meta		1	
FCS	Representante al Comité Local de Salud Ocupacional	1		
	Representante al Comité de Ética Nacional de ACOFAEN			1
	Rep. Comité de Deptal Promoción de Consumo Sustancias Psicoactivas		1	
	Representante de profesores ante ACOFAEN			1

	Representante ante el comité Deptal de Salud Sexual Reproductiva		1	
	Rep. Junta Direc. Asoc. Col. Prog. Tecn Regencia Farmacia ACOPTEFAR			1
FCBEI	Comité Universidad Empresa Estado		1	
	PARQUESOFT META		1	
Dirección Proyección Social	Comité Universidad Empresa Estado CUEE		X	
Dirección Proyección Social	Comité Departamental de Competitividad	X		
Fac. de Ciencias Económicas	Red Regional de Emprendimiento		X	
Dirección Proyección Social	Observatorio Deptal de Empleo	X		
TOTAL		3	11	0

Fuente: Dirección General de Proyección Social

3.3.2 Propuesta de creación de la OTRI

La dirección de Proyección Social dispone del documento base del proyecto Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación, el cual socializado el día 30 de octubre de 2012 en la sesión 010 ante el Consejo Institucional de Proyección Social. La funcionaria Indira Parrado, realizó la presentación del proyecto OTRI ante los miembros de la Mesa del Consejo quienes sugirieron determinadas observaciones. En consideración a ello el documento se halla en proceso de análisis y estudio.

3.3.3 Proyectos de Educación Continuada

Tabla 36. Proyectos de Educación Continuada (Diplomados, cursos, seminarios) I P A

Facultad	Evento	Horas
FCARN	Diplomado en Actualización Tecnológica y Normativa para manejo de Viveros	120
	Seminario Imagenología asociada al diagnóstico veterinario	8
	Actualización en neurología de pequeños animales	8
	Actualización en Producción Aviar	8
FCHE	Diplomado Gerencia de Proyectos enfoque PMI	120
	Diplomado Derecho Laboral y Seguridad Social	100
	Diplomado en Alta Gerencia	120
	Diplomado en Docencia Universitaria	120

FCS	Cuidadores Informales de Personas con Enfermedad Crónica	22
	Diplomado en Primeros Auxilios	120
	Décimo Encuentro Nacional de Red de Programas Universitarios en Familia	16
	Curso Manejo de Heridas y Ostomías	16
	V cohorte del diplomado Formación de Verificadores de las Condiciones para la Habilitación de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.	165
	Participación, apoyo Feria Salud Ocupacional, Universidad San Martín-V/cio.	8
TOTAL DE HORAS		951

Fuente: Dirección General de Proyección Social

En el primer periodo académico, se ofrecieron un total de 951 horas en educación continuada, con mayor participación de la Facultad de Ciencias de la Salud, la cual ofreció 347 horas, seguida por la facultad de Ciencias Económicas con 340 horas.

Tabla 37. Proyectos de Educación Continuada (Diplomados, cursos, seminarios) II P A

Facultad	Evento	Horas
FCHE	"II Foro Departamental y Primer Internacional del Deporte en el Depto del Meta "Planes y Políticas"	16
FCBI	Paisajes ambientalmente amigables	120
FCE	DIPLOMADO NORMAS INTERNACIONALES NIIF	120
FCE	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS Y GESTIÓN DE RECURSOS	120
FCE	SEMINARIO TALLER GERENCIA DE PROYECTOS ENFOQUE PMI	35
TOTAL		411

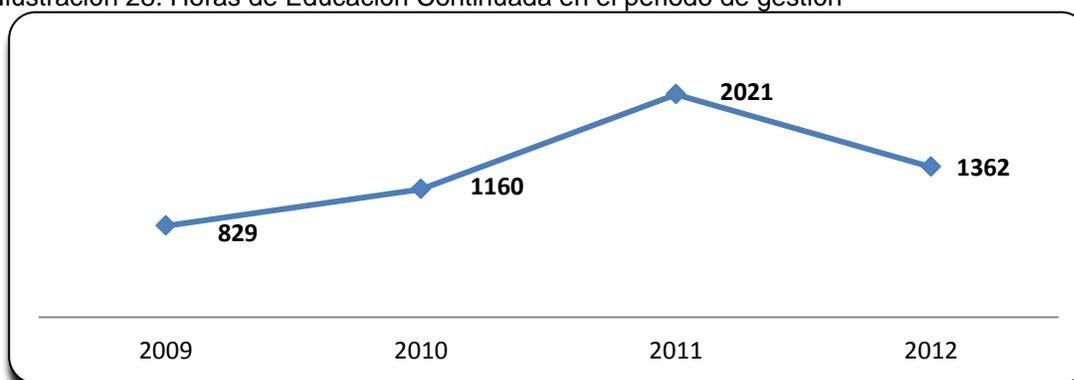
Fuente: Dirección General de Proyección Social

Tabla 38. Horas de Educación Continuada en el periodo de gestión

Año	Horas
2009	829
2010	1160
2011	2021
2012	1362

Fuente: Dirección General de Proyección Social

Ilustración 28. Horas de Educación Continua en el periodo de gestión



Fuente: Dirección General de Proyección Social

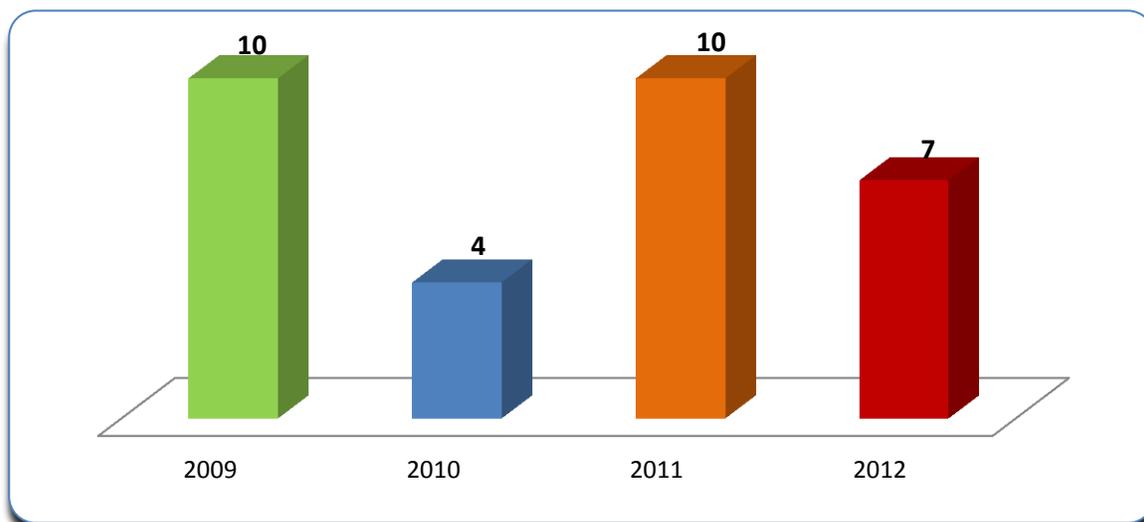
Tabla 39. Convenios con aliados locales y regionales

Facultad	Nombre de la institución
FCARN	ICA
	Municipio del Dorado
	CORPOICA
	Municipio de Mapiripán
	Comité de Ganaderos de Tame
	Municipio de Acacías
	Municipio del Calvario
TOTAL CONVENIOS	7

Fuente: Dirección General de Proyección Social

- ✓ Se firma convenio 96 de 2012, con el municipio del Calvario, tiene como objetivo establecer las bases de una cooperación recíproca que permita la promoción y realización de actividades de interés común.
- ✓ Se adelantan tareas del Convenio 48 de 2012, con ASCUN, realizando visitas e identificación de las condiciones de vulnerabilidad de la población objeto del convenio. Se examinaron los espacios para la implementación de las unidades productivas.
- ✓ Se adelantaron tareas del Convenio fv12-cv02 con la Fundación Vichituni

Ilustración 29. Convenios firmados con aliados locales y regionales 2009 - 2012



Fuente: Dirección de Proyección Social

Tabla 40. Proyectos de proyección social comunitario ejecutados en I P A

Facultad	Proyecto de proyección social comunitario	Lugar
CARN	Trabajo con productores de la región, asistencia técnica continuada	Villanueva-Casanare
	Proyecto de Proyección Social para la realización de la XVIII Jornada de Acuicultura el 5 de Octubre del presente, Coordina: Profesora Martha Yossa.	Villavicencio
	Desarrollo del mercado campesino (7 durante primer semestre 2012)	Villavicencio
FCHE	La seguridad alimentaria como alternativa para la Comunidad Educativa Felicidad Barrios vereda Barcelona.	Vda Barcelona Villavicencio.
	La huerta como estrategia de seguridad alimentaria para las comunidades del municipio de Restrepo – Granja Unillanos.	Restrepo (Meta)
	Bibliotecas comunitarias.	Villavicencio
FCS	Programa “Acompañando a los cuidadores”	Villavicencio
	Proyecto ALFA –CID Conocimiento, Inclusión y Desarrollo por el Consejo de Rectores de las Universidades Italianas (CRUI), con la participación de Instituciones de la Unión Europea y Latinoamérica.	Restrepo
TOTAL PROYECTOS		8

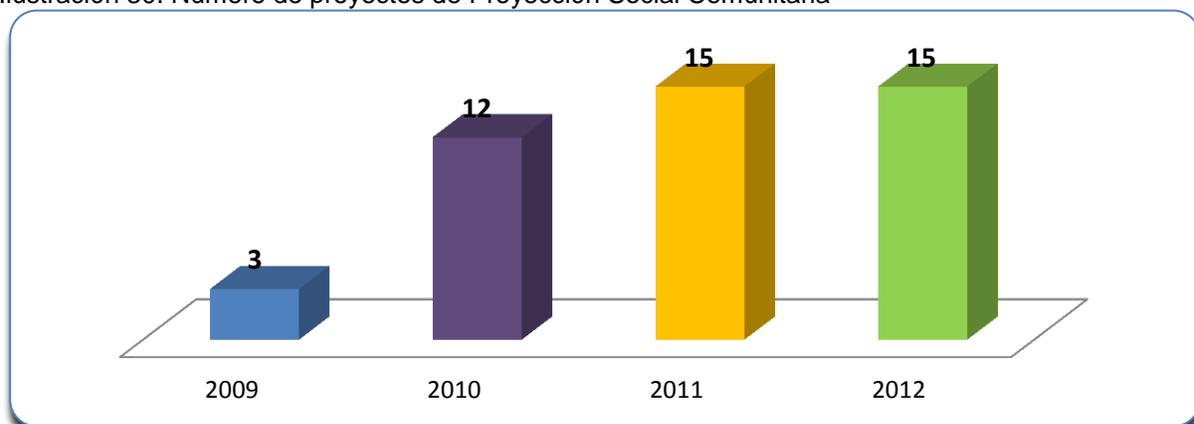
Fuente: Dirección General de Proyección Social

Tabla 41. Proyectos de proyección social comunitario ejecutados en II P A

Facultad	Proyecto	Docente
FCHE	VIII Olimpiada de Matemáticas y IV de Física UNILLANOS 2012	Fredy Leonardo Dubeibe Marín
FCHE	IX FERIA PIS	Luz Haydee González Ocampo
FCHE	XV Muestra pedagógica, Lic. Educación Física y Deportes	Diego F. Moncaleano Vidarte
FCARN	Fortalecimiento oficina asesora agrícola al pequeño productor rural	Eudoro Álvarez Cohecha
FCRN	Cambio climático y perspectivas del desarrollo	Manuel Martínez Suárez
FCS	Prog. Educativo para Cuidadores Informales acompañando a Cuidadores	María Luisa Pinzón Rocha
FCE	Consultorio empresarial	Hernando Castro Garzón
TOTAL PROYECTOS		7

Fuente: Dirección General de Proyección Social

Ilustración 30. Número de proyectos de Proyección Social Comunitaria



Fuente: Dirección General de Proyección Social

3.3.4 Programa de Egresados

El programa de egresados en el transcurso del 2012 ha logrado actualizar 2086 datos de contacto de los graduados de la Universidad, con nombre completo, programa de egreso, domicilio, dirección laboral, correo electrónico y números telefónicos; vía telefónica se captura información que se acopia en la Base de Datos respectiva completando la totalidad de la Encuesta de seguimiento a graduados EG1.

Total egresados a la fecha: 10445 y actualizados 2086 datos de contacto equivalente al 20%.

3.3.4.1 Observatorio laboral

La Universidad de los Llanos desarrolla el proyecto Nuffic Niche Col 36 a través del convenio con MDF, dentro del cual se contempla la elaboración y ejecución del portal de empleo al servicio de los egresados de la Universidad de los Llanos.

El cual permitirá que los graduados de la Universidad actualicen su información de contacto y postulen su hoja de vida a las diferentes ofertas que los empresarios podrán publicar en la página web, posterior a la oferta los empresarios publican su vacante y ésta únicamente será visible hasta que el administrador del portal valide la información y autorice su visibilidad.

El portal de empleo aun está en elaboración, por consiguiente, una vez terminado, se hará entrega de la administración del mismo a la Dirección General de Proyección Social para iniciar su ejecución al servicio de la Comunidad Universitaria.

Actualmente, se hace presencia en las reuniones programadas por el Observatorio de Empleo Departamental, adquiriendo experiencia en el manejo y bondades al servicio de la comunidad, esto con el propósito de enriquecer el portal de empleo Institucional en construcción.

3.3.4.2 Encuentros anuales de egresados

En el transcurso del 2012 el Programa de Egresados ha hecho presencia en 3 encuentros de egresados, en el primer periodo académico en el Encuentro de Economista y en el segundo periodo académico en los encuentros de egresados de la facultad de Ciencias de la Salud y del programa de Ingeniería Agronómica.

Importante aclarar que estas actividades son organizadas por cada Centro de Proyección Social de su respectiva facultad y el Programa de Egresados hace presencia divulgando los beneficios para los graduados de la institución, actualiza los datos de los asistentes y hace entrega de la revista Corocora en circulación y del obsequio del momento, en este caso un llavero.

3.3.4.3 Revistas dirigidas especialmente a los egresados

El programa de egresados realiza 2 publicaciones anuales (1 semestral) dirigidas a los egresados de la Institución y hasta la fecha se han distribuido 5 ediciones de la revista Corocora, relacionadas a continuación:

(El sexto número de la revista Corocora cuya Temática es el AGUA, se halla próxima a su impresión y distribución. Motivos ajenos a la Dirección General de Proyección Social, asociados con trámites previos, han obligado el aplazamiento de la publicación.

Tabla 42. Revistas dirigidas a egresados

Nombre de la revista	Fecha
Primera edición: La importancia de los posgrados para los egresados de Unillanos.	Dic. 2009
Segunda edición: Unillanos 35 años	Julio 2010
Tercera edición : Egresados Destacados	Abril 2011
Cuarta edición: Visión sobre el desarrollo y futuro de la Orinoquia.	Dic. 2011
Quinta edición: Ciencia, tecnología e Innovación Orinocense.	Junio 2012

Fuente: Dirección General de Proyección Social

3.4 BIENESTAR INSTITUCIONAL

3.4.1 Área de Desarrollo Humano

Las acciones del Área de Desarrollo Humano se orientan hacia el desarrollo del ser, brindando herramientas de oportunidad para crecer y participar en el proceso de sus capacidades, desarrollando el sentido de pertenencia y compromiso individual con la Institución, fortaleciendo las relaciones humanas, reflejándose en el beneficio del entorno social.

En tal sentido, el Área de Desarrollo Humano de Bienestar, básicamente presta los siguientes servicios:

1. Orientación Psicológica
2. Talleres de competencias ciudadanas
3. Taller de hábitos y Técnicas de estudio
4. Talleres Mercado Laboral "Preparación para el egreso e inserción laboral.

El servicio de orientación y seguimiento psicológico que presta el Área de Desarrollo Humano de Bienestar a la comunidad universitaria se aborda desde un enfoque correctivo y preventivo, prevaleciendo la intervención correctiva debido a la competencia del servicio en salud que ofrece la Universidad.

Tabla 43. Número de atenciones psicológicas

PROGRAMA	CONSULTA	SEGUIMIENTO	TOTAL ATENCIONES BRINDADAS
Administración de Empresas	3		3
Biología	4	2	6
Economía	18	8	26
Enfermería	19	2	21
Contaduría	2	1	3
Ingeniería Agronómica	1		1
Ingeniería Sistemas	3	2	5
Ingeniería Electrónica	2	3	5
Ingeniería Agroindustrial	1		1
Licenciatura en Pedagogía Infantil	3		3
Licenciatura en Prod. Agropecuaria	3		3
Medicina Veterinaria y Zootecnia	3		3
Mercadeo	3	2	5
Regencia en Farmacia	4		4
TOTAL			89

Fuente: Bienestar Institucional

Es importante mencionar que este servicio se presta a libre demanda o por remisión del PREU, Direcciones de programa, docente, directivo o familiar.

Se refleja una atención del 65% del total de las atenciones en orientación psicológica a estudiantes del género masculino, donde se puede destacar que los factores con mayor incidencia en el motivo de la consulta es: el bajo rendimiento académico, problemas de conducta, el factor socioeconómico, el estrés y la ansiedad.



Hombres

- Bajo rendimiento académico.
- Problemas de conducta.
- Factor Socioeconómico
- Estrés
- Ansiedad



Niños: 65%



Mujeres

- Relación pareja y familiar
- Proyecto de Vida
- Autoestima
- Relaciones interpersonales



Niñas: 35%

Competencias ciudadanas: El objetivo de estos talleres es generar, consolidar y difundir con los estudiantes una nueva cultura, basada en el desarrollo integral y fortalecimiento de hábitos y actitudes ciudadanas. Se capacitaron **617** estudiantes de los diferentes programas en los Talleres de Competencias Ciudadanas, Técnicas y hábitos de estudio y Mercado Laboral; donde el programa con mayor participación corresponde al programa de Contaduría pública con un total de 180 estudiantes asistentes, lo que se espera se vea reflejado en un mayor rendimiento académico.

Tabla 44. Estudiantes capacitados en competencias ciudadanas

PROGRAMAS	ASISTENTES
Administración de Empresas	38
Contaduría Pública	180
Economía	47
Enfermería	60
Mercadeo	34
Tecnología en Regencia de Farmacia	145
Ingeniería Agronómica	23
Ingeniería Agroindustrial	70
Ingeniería de Sistemas	19
Total	617

Fuente: Bienestar Institucional



Otras actividades de sensibilización

• Jornada de sensibilización “a ti que te esta matando”

Se realizaron dos (2) campañas dirigidas a estudiantes, docentes y personal administrativo, con el apoyo del grupo Alfa & Omega, con el propósito de identificar problemáticas y conflictos internos que influyen en los patrones de conducta por somatizar y no exteriorizar sus miedos. Esta actividad permitió a cada uno de los participantes manifestar su conflicto interno como: falta de afecto, manejo de autoestima, entre otros.

La campaña se denominó “A TI QUE TE ESTA MATANDO”, contó con una participación activa de los diferentes estamentos de la Universidad, donde el mayor número de participantes fue entre la comunidad estudiantil.



Objetivos de la Actividad:

- Sensibilizar a la comunidad Unillanista sobre la importancia del respeto y la tolerancia frente a las diferencias y comportamientos culturales asociados a las identidades y subjetividades del otro.
- Reforzar los sentimientos de arraigo y pertenencia hacia la comunidad Unillanista, a partir del reconocimiento de la identidad de género.
- Conseguir el mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad educativa en consideración a los componentes esenciales del desarrollo humano.

Con este primer encuentro se inicia un camino de reconocimiento del otro, a partir del ejercicio de la docencia, investigación, proyección social y bienestar institucional, con el apoyo de los estudiantes, administrativos, docentes y directivos, que tendrá como objetivo aportar a la comunidad educativa el enfoque de género en lo normativo, académico y vivencial, identificando patrones y sesgos de género en la formación universitaria, que de no ser tenidos en cuenta generan riesgo y vulneración de los derechos humanos, así mismo aportando elementos transformadores para una sociedad en continuo desarrollo; buscando a partir de estos análisis generar opciones que permitan a unos u otros individuos implementar estrategias con enfoque de género e inclusión que minimicen estos riesgos y conductas discriminatorias.

Se contó con una participación de **126** estudiantes.

3.4.2 Área de promoción de la salud

Desde el área de Promoción en salud se han implementado acciones que tienen como objetivo general proteger y optimizar la salud integral de los estudiantes, docentes y funcionarios de la Universidad de los Llanos, teniendo en cuenta sus características individuales y colectivas; mediante programas y acciones fundamentadas en el modelo de atención básica en salud, con la educación en salud como estrategia primordial según la normatividad y competencia actual que rigen el bienestar de las Instituciones de Educación Superior. En tal sentido actualmente se desarrollan los siguientes programas:

- **Programa educativo:** Dirigido a informar e intervenir tempranamente sobre aspectos relativos a la conservación y optimización de la salud, así como fomentar el cambio de actitud hacia la protección de la misma. Comprenden: asesorías individuales, carteles, talleres, enfermedades transmitidas por vectores, enfermedades crónicas. Asesoría y orientación médica y psicológica, atención de enfermería.
- **Programa de protección específica:** Dirigidos a prevenir tempranamente situaciones de riesgo y enfermedades frecuentes en la comunidad estudiantil, con el ánimo de disminuir el impacto negativo en la salud y desempeño académico. Acciones que comprende: prevención de alteraciones de alimentación y nutrición, inmunizaciones, salud visual, salud oral, Asesoría y orientación médica y psicológica, atención de enfermería.
- **Programa Sexualidad Responsable:** Dirigido a prevenir y disminuir la exposición a situaciones de riesgo frecuentes, como enfermedades de SSR en la comunidad estudiantil, con el objeto de disminuir el impacto negativo en la salud del individuo, su familia, su desempeño académico y proyecto de vida.

Hacen parte las siguientes acciones: Educación en sexualidad - Talleres con los grupos de estudiantes de I y II semestres (relaciones, derechos SSR, planificación familiar, prevención ETS/VIH/Sida, prevención consumo SPA), asesoría y orientación médica y psicológica, atención de enfermería, jornadas y campañas en prevención del consumo de SPA, tamizajes en VIH – sífilis.

- **Programa de atención prioritaria:** Comprende la atención que se requiere de manera inmediata cuando se presentan problemas que reducen sensiblemente la capacidad para desempeñar con normalidad las labores académicas o cotidianas dentro de las instalaciones de la Universidad sede Barcelona o sede San Antonio.

Tabla 45. Estudiantes participantes en actividades de salud en 2012

N°	Descripción	Total
1	Servicio de Asesoría y Orientación Médica	190
2	Servicio de Enfermería - Emergencia	569
3	Servicio de Atención Odontológica para estudiantes	193
4	Examen Médico de Admisión a estudiantes nuevos	605
5	Valoración Médica estudiantes deportistas ASCUN	35
6	Jornadas saludables, brigadas y tamizajes saludables	1357
TOTAL		2949

Fuente: Bienestar Institucional

Registros fotográficos de atención en salud



Campañas y jornadas saludables



3.4.3 Área de recreación y deportes

El área de recreación y deportes propone aportar continuamente al crecimiento personal e integral de la comunidad universitaria, motivo por el cual utilizamos como herramienta el deporte, la recreación y la actividad física; creando los espacios necesarios para el

desarrollo y la fortaleza de valores como el respeto, la tolerancia, el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia por nuestra Institución.

De esta manera generamos mejoramiento en la calidad de vida de nuestros usuarios y la oportunidad de crecimiento personal y la representación deportiva de nuestra Universidad a nivel extramural.

Se dictaron las siguientes disciplinas deportivas y actividades recreativas: Karate Do, Atletismo, Taekwondo, Baloncesto, Softbol, Voleibol, Tenis de Mesa, Tenis de Campo, Fútbol, Futsala, Natación, Ajedrez, Gimnasio, Jiu-jitsu, Movilidad Articular, Preparación Física, Actividad Lúdicas Dirigidas, Caminatas ecológicas, Masaje terapéutico.

Tabla 46. Estudiantes participantes en disciplinas deportivas en el I P A

Disciplina deportiva	Estudiantes asistentes
Fútbol	36
Futsala	85
Voleibol	55
Atletismo	30
Natación	34
Ajedrez	234
Tenis de mesa	55
Tenis de Campo	58
Taekwondo	26
Gimnasio	194
Actividad física	38
Total	845

Fuente: Bienestar Institucional

Para el primer periodo académico asistieron un total de 845 estudiantes a las diferentes actividades deportivas, dentro de las principales disciplinas sobresalen el ajedrez con una asistencia de 234 estudiantes.

Tabla 47. Estudiantes participantes en disciplinas deportivas en el II P A

Actividad Deportiva	Asistentes
Baloncesto	14
Ajedrez	192
Voleibol	48
Natación	68
Tenis de campo	52
Futsala	46
Gimnasio	237
Atletismo	36
Actividad Física	204
Fútbol	30
Voleibol playa	0
Total	922

Fuente: Bienestar Institucional

En el segundo periodo académico asistieron un total de 922 estudiantes sobresaliendo la asistencia al gimnasio, con una participación de 237 estudiantes.

Tabla 48. Participación en ASCUN Regional Tunja – Boyacá

N°	DEPORTE	PUESTO OBTENIDO	N° DEPORTISTAS
1	FUTSALA	6 de 6	10
2	BALONCESTO	5 de 6	10
3	VOLEIBOL MASCULINO	5 de 6	10
4	VOLEIBOL FEMENINO	6 de 6	9
5	TAEKWONDO	1 PUESTO	1
6	ATLETISMO FEMENINO	1 PUESTO	1
7	ATLETISMO MASCULINO	1 Y 1 PUESTO	2
8	TENIS CAMPO	0	4
9	TENIS DE MESA	0	4
10	NATACIÓN	0	1

Fuente: Bienestar Institucional

La participación en 8 disciplinas deportivas en los Juegos ASCUN Universitario en la fase Regional, a la Universidad como ganadora del primer puesto en las disciplinas de Taekwondo, Atletismo femenino y Atletismo masculino.

Tabla 49. Participación en ASCUN Nacional estudiantes Cartagena - Bolívar

N°	DEPORTE	PUESTO OBTENIDO	DEPORTISTAS
1	ATLETISMO	Final 6° puesto 100 mts	2
2	TAEKWONDO	Segunda ronda	1

Fuente: Bienestar Institucional

Las competencias en la fase Nacional en los Juegos Universitarios ASCUN DEPORTES dejaron a la Universidad como ganadora en la Disciplina de Taekwondo y en un segundo lugar en Atletismo.

Es importante mencionar que se debe continuar con el incentivo y el fortalecimiento de la competitividad de los deportistas que además dejan en alto el nombre de nuestra Institución.

Tabla 50. Participación ASCUN Nacional funcionarios fútbol Manizales - Caldas

N°	DEPORTE	PUESTO OBTENIDO	DEPORTISTAS
1	FÚTBOL	8° Puesto	24

Fuente: Bienestar Institucional

Las competencias en los torneos internos es una estrategia para continuar incentivando la preparatoria y la capacidad competitiva de los participantes. Bajo este sustento las participaciones durante el segundo semestre de 2012 fueron:

Otras participaciones

La Universidad se une al evento Nacional organizado por ASCUN, Carrera atlética ***“Metámonos un pique por la vida, deja el alcohol atrás”***. El propósito de la carrera es promover la adopción de hábitos saludables a través de prácticas deportivas en la comunidad universitaria que permitan elevar su calidad de vida. El evento también tiene como finalidad generar reflexiones entre la comunidad respecto a las problemáticas asociadas con los espacios culturales y educativos universitarios frente al NO consumo de sustancias como droga y alcohol.

3.4.4 Área artística y cultural

El área de cultura realizó dos eventos importantes dirigidas a la comunidad universitaria, las cuales están relacionas con: capacitación en disciplinas artísticas varias y exhibición de los grupos artísticos en eventos académicos intra y extramural.

Tabla 51. Estudiantes participantes en actividades artístico-culturales en el I P A

Nombre de la actividad	Estudiantes asistentes
Música Llanera	102
Música Andina y otros géneros	106
Teatro	17
Baile de joropo	138
Danza Nacional	97
Técnica vocal	45
Cine club	104
Total	610

Fuente: Bienestar Institucional

Tabla 52. Estudiantes participantes en actividades artístico-culturales en el II P A

Actividad Cultural	Estudiantes asistentes
Música Llanera	136
Música Andina	168
Baile Joropo	156
Danza Nacional	177
Teatro	46
Técnica Vocal	50
Cine club	104
TOTAL	837

Fuente: Bienestar Institucional

De resaltar la participación de Bienestar en eventos académicos mediante la presentación de grupos artísticos apoyando la apertura y clausura de eventos académicos realizados en diferentes escenarios.



Durante el segundo periodo académico de 2012 se participó en el IX FESTIVAL NACIONAL UNIVERSITARIO DE DANZAS FOLCLÓRICAS que se llevó a cabo en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, con el grupo de baile de joropo y música llanera. En este evento una pareja de baile en representación de la Universidad de los Llanos, logró el título a mejor intérprete dancístico, donde se destacó el nombre de nuestra Institución.

3.4.5 Área de promoción Socioeconómica

Desde el Área de Promoción Socio Económica, se lideraron diferentes procesos de prevención de riesgo de deserción estudiantil por condiciones económicas, entre los cuales se destaca el proceso del descuento socioeconómico asignando beneficios por: categoría individual, hermanos y conyugues. De igual forma se lidera el proceso de reliquidaciones y auxilio alimentario, entre otros.

- **Descuento Socio Económico:** El proceso de adjudicación del beneficio de descuento socioeconómico y reliquidaciones está precedida por el Comité de Trabajo Social, el cual se realiza bajo sustento de, Acuerdo Superior 060 de 1999, Acuerdo Superior 05 de 2002 y la Resolución Rectoral 036 de 2003, los cuales contienen los procedimientos a seguir.

Tabla 53. Estudiantes beneficiados con descuento socioeconómico en la vigencia 2012

BENEFICIO	Categoría	Beneficiados	
		I P.A. 2012	II P. A. 2012
Descuento socioeconómico	Individual	998	1010
	Hermanos	221	220
	Cónyuges	67	83
Total beneficiarios por semestre		1286	1313

Fuente: Oficina de Sistemas

Tabla 54. Valor ejecutado de descuentos II P.A

DESCUENTO SOCIOECONOMICO	Valor Descuento	
	I P.A. 2012	V/R DESCUENTO II P. A. 2012
Total	\$ 323.836.000	\$ 339.384.500

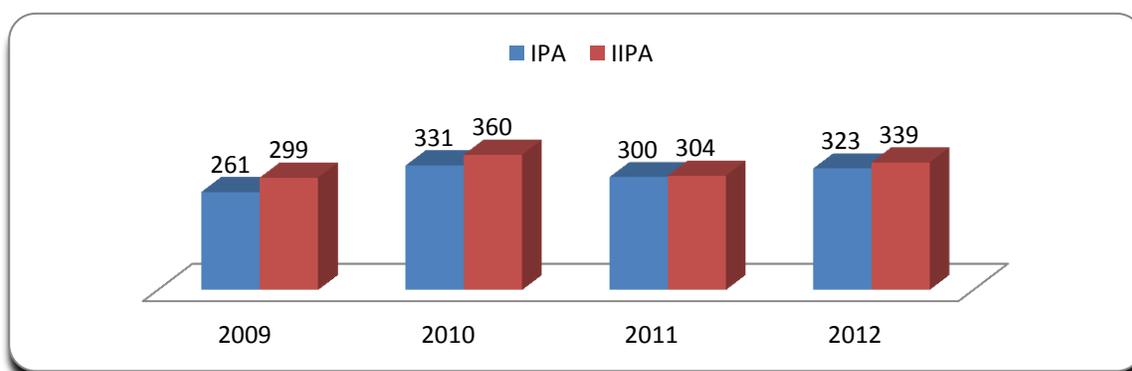
Fuente: Oficina de Sistemas

Ilustración 31. Descuentos Socioeconómicos (Cifras en millones de pesos)

AÑOS	I. P.A	II P.A.
2009	261	299
2010	331	360
2011	300	304
2012	323	339

Fuente: Oficina de Sistemas

Ilustración 32. Descuentos Socioeconómicos (cifras en millones de pesos)



Fuente: Oficina de Sistemas

3.4.6 Programa de Alimentos Servidos

Tabla 55. Beneficiados con el programa de alimentos en el I.P.A., por programa de grado

N°.	PROGRAMA	TOTAL
1	Biología	12
2	Contaduría Pública	3
3	Economía	36
4	Enfermería	74
5	Ingeniería Agroindustrial	29
6	Ingeniería Agronómica	38
7	Ingeniería de Sistemas	24
8	Ingeniería Electrónica	28
9	Licenciatura en Matemáticas Y Física	40
10	Licenciatura en Educación Y Deportes	33
11	Licenciatura en Pedagogía Infantil	18
12	Licenciatura en Producción Agropecuaria	13
13	Medicina Veterinaria Y Zootecnia	30
14	Mercadeo	5
15	Regencia en Farmacia	1
TOTAL		384

Fuente: Bienestar Institucional

Tabla 56. Beneficiados a I.P.A por tipo de población

No.	TIPO POBLACIÓN	TOTAL
1	DESPLAZADA	28
2	INDÍGENA	27
3	SISBEN	315
4	MADRE CABEZA DE FAMILIA	14
TOTAL		384

Fuente: Bienestar Institucional

En el primer período académico de 2012, se beneficiaron 384 estudiantes dentro de los cuales sobresalen los pertenecientes al programa de Enfermería y Licenciatura en Matemáticas y Física.

Para el segundo periodo académico de 2012, existe un saldo de alimentos que quedaron del PMA (Programa Mundial de Alimentos liquidado en noviembre de 2011), con el que se pudo brindar el servicio de alimentos servidos a 117 estudiantes únicamente en la sede San Antonio en el período comprendido entre el 15 de noviembre hasta el 12 de diciembre del presente año.

Tabla 57. Beneficiados a II.P.A .por tipo de población

N°	TIPO POBLACIÓN	TOTAL
1	Desplazada	8
2	Indígena	10
3	Sisben	96
4	Madre cabeza de familia	3
TOTAL		117

Fuente: Bienestar Institucional

Como gestión para continuar con este servicio de alimentación a la población vulnerable se solicitó al Departamento para la Prosperidad Social DPS la inclusión en la Convocatoria de alimentos período 2013 y 2014 (radicado 14 de dic. 2012).

De igual forma es importante mencionar que con el ánimo de aumentar las alternativas de financiación para el pago del valor del semestre académico del estudiante, se gestionó con entidades como, COOMEVA, COMUNA, PICHINCHA y BANCO DE BOGOTÁ, la promoción del portafolio de servicios, ofreciendo facilidades de créditos estudiantiles.

Para este evento se contó con la participación del grupo de lenguas y señas de **INEA** Instituto de Neurociencias Aplicadas a través de intérpretes y los modelos lingüísticos de sordera profunda, quienes son estudiantes del Programa de Licenciatura en Pedagogía Infantil.

3.4.7 Programa de Retención Estudiantil Universitario

El PREU tiene como propósito fundamental incrementar la Retención Estudiantil y disminuir el índice de Deserción, afrontando las diferentes causas que conllevan a este fenómeno como son de tipo académico, socioeconómico, individual e institucional.

En tal sentido pretende liderar un trabajo mancomunado en procura de brindar un apoyo efectivo al estudiante a través de constituir una alianza entre las instancias académicas y administrativas, posibilitando la entrega oportuna y adecuada de los servicios complementarios para la permanencia y graduación del estudiante de nuestra *alma mater*.

El PREU considera pertinente involucrar el ejercicio del desempeño docente con calidad, como una condición que contribuye a aumentar el aprendizaje y éxito académico del estudiante y asu vez se preocupa con considerar la flexibilidad y pertinencia curricular como una estrategia facilitadora de la permanencia y graduación.



3.4.7.1 Estrategias del programa

- Jornada de Primer Encuentro.

Es una estrategia a cargo del docente titular del curso con aplicación a lo largo del semestre y cuyo fin es de orientar y discutir las inquietudes de los estudiantes en horarios distintos a los formalmente establecidos para la clase. El tiempo asignado, corresponde a las características teóricas o prácticas del curso (asignatura).

Tabla 58. Tasa de deserción según el SPADIES

Concepto	I PA 2011	II PA 2011	I PA 2012	II PA 2012
Tasa de deserción por cohorte a I P.A.	24.49%	31,59%	Pendiente	Pendiente
Tasa de deserción por periodo	7,30%	9.61%	17,48%	19,14%

Fuente: SPADIES 2.8

Nota: Para contar como desertor a un estudiante, este debe pasar dos semestres consecutivos fuera del sistema de la universidad.

Tabla 59. Nota promedio en los cursos generadores de pérdida

	2009-I	2009-II	2010-I	2010-II	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
NOTA PROMEDIO DEL CURSO	3,32	3,06	3,29	3,1	3,1	2,87	2,89	3.2
NOTA PROMEDIO BENEFICIADOS	3,7	3,55	3,64	3,4	3,4	3,42	3,22	3.4

Fuente: SPADIES 2.8

Tabla 60. Tasa de aprobación y de reprobación de los 36 cursos de mayor mortalidad

	2008-II	2009-I	2009-II	2010-I	2010-II	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
% Aprobación	66,20 %	73,40 %	73,20 %	75%	73%	73,4%	70,0%	69,54%	66.31
% Reprobación	33,80 %	26,60 %	26,80 %	25%	27%	26,6%	30,0%	30,46%	33.69

Fuente: Programa de Retención Estudiantil Universitario

- Conociendo la U:

En este espacio de una hora diaria con los estudiantes, las diversas dependencias académicas e institucionales de servicios de apoyo realizan el ejercicio de brindar información de sus funciones.

El Programa de Retención Estudiantil Unillanista hace presencia durante el primer día, haciendo entrega de material publicitario así:

Tabla 61. Presencia en la jornada del primer encuentro

DESCRIPCION	PERIODO ACADEMICO			
	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
Cuadernillo Promocional PREU	540	600	584	531
Manillas promocionales	N.A.	N.A.	N.A.	531
Cartilla Informativa "Quédate en la U"	450	600	584	0
Participación de unidades académicas y administrativas	8	8	8	8

Fuente: Programa de Retención Estudiantil Universitario

- Cursos de Nivelación a estudiantes admitidos por primera vez:

Es una estrategia que pretende fortalecer los conocimientos previos de los estudiantes admitidos a primer semestre de pregrado en temas concretos como: Fundamentos Básicos de las Matemáticas y Procesos Comunicativos, elementos sustantivos de todo el proceso de formación profesional.

Tabla 62. Número de cursos de de nivelación

DESCRIPCIÓN	PERIODO ACADÉMICO			
	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
Nº cursos nivelación: Procesos comunicativos y Desarrollo del pensamiento lógico matemático	2	2	2	2
Total de horas dictadas en los cursos de nivelación	630	630	630	549

Fuente: Programa de Retención Estudiantil Universitario

- Encuentro con las Familias:

El papel que desempeña en núcleo familiar durante la formación profesional integral es primordial para los estudiantes. Por esta razón, el PREU promueve y fomenta el vínculo entre padres de familia / acudientes – estudiantes – Unillanos, realizando dos reuniones de padres de familia y acudientes. El objetivo de estas reuniones, es sensibilizarlos y comprometerlos con el aprendizaje y el proceso educativo de sus hijos, y así mismo, tomar datos para una posterior caracterización. Se hace una reunión por cada sede.

Tabla 63. Caracterización de riesgos de deserción en estudiantes

DESCRIPCIÓN	PERÍODO ACADÉMICO			
	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
Estudiantes caracterizados	450	480	655	375 198(Estilos)
Tipos de Caracterizaciones y su correspondiente sistematización	Socio demográfica Académica Factores de Riesgo	Socio demográfica Académica Factores de Riesgo Estilos de enseñanza y de Aprendizaje	Socio demográfica Académica Factores de Riesgo	Socio demográfica Académica Factores de Riesgo Estilos de enseñanza y de Aprendizaje

Fuente: Programa de Retención Estudiantil Universitario

Tabla 64. Identificación de factores de riesgo

Factor de riesgo	Identificados 2012-I	Identificados 2012 –II
Socioeconómicos (Inscritos por primera vez)	526	359
Bajo rendimiento académico Jornada de Primer Encuentro con la Universidad (Inscritos por primera vez)	419	414 con bajo desempeño en el curso de Desarrollo del Pensamiento Lógico –

Fuente: Programa de Retención Estudiantil Universitario

- Sistema de seguimiento SISEPREU:

Se diseñó e implementó el sistema de información SISEPREU (Sistema de Seguimiento del Programa de Retención Estudiantil Unillanista), teniendo como usuarios al equipo administrativo del PREU, al equipo de estudiantes que cumplen funciones de auxiliares docentes o monitores y al equipo de Bienestar Institucional.

De igual forma se formalizó el Convenio 628 de 2012, celebrado entre la Universidad de los Llanos y el Ministerio de Educación Nacional, cuyo objeto es Aunar esfuerzos para fomentar la permanencia y graduación estudiantiles mediante la ejecución del proyecto “institucionalización de procesos de fomento a la permanencia estudiantil”

4. GESTIÓN DE PROCESOS DE APOYO

4.1 GESTIÓN JURIDICA

La Oficina Jurídica, de acuerdo con las funciones establecidas en el Estatuto General de la Universidad de los Llanos (Acuerdo Superior N° 004 de 2009) es la dependencia encargada del asesoramiento, asistencia y orientación legales de los actos y contratos que realiza la Universidad con el adecuado desarrollo de su misión institucional; durante este periodo se ha trabajado para el cumplimiento del Plan de Gestión Institucional, en el mejor sentido jurídico con el fin de proteger la legalidad de las actuaciones de la Universidad.

Particularmente dentro de la política de modernización administrativa y organizacional, la Oficina Jurídica adelantó sus funciones de la siguiente manera.

4.1.1 Adquisición de Bienes y Servicios

La contratación realizada en el período de la referencia, se realizó en su totalidad bajo los parámetros previstos en el Acuerdo Superior N°. 007 del 28 de septiembre 2011 contenido del Estatuto General de Contratación con esta normatividad; y con la Resolución Rectoral No. 2661 del 24 de octubre de 2011 correspondiente al Manual de Procesos y Contratación de la Universidad de los Llanos.

Tabla 65. Adquisición de bienes y servicios I.P.A 2012

CLASE	CANTIDAD	VALOR
COMPRA-VENTA	14	861.092.881
OBRA	5	2.168.484.092.74
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES	10	236.904.966.93
SERVICIOS	7	2.236.901.092
SUMINISTRO	1	52.000.000
ARRIENDO	4	60.244.112
INTERVENTORÍA	1	38.667.440
SEGURO	1	38.900.000
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	141	721.438.134
TOTAL	184	\$ 6.414.632.718,67

Fuente: Oficina Jurídica

Tabla 66. Adquisición de bienes y servicios II P.A. 2012

CLASE	CANTIDAD	VALOR
COMPRAVENTA	17	\$ 785.809.923.12
OBRA	4	\$ 290.191.763.32
PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES	1	\$ 17.500.000
INTERADMINISTRATIVOS	2	\$ 187.590.353
SUMINISTRO	1	\$ 55.000.000
ARRIENDO	4	\$ 4.471.512
INTERVENTORÍA	1	\$ 55.499.000
PRESTACIÓN DE SERVICIOS	8	\$ 1.057.264.922.08
TOTAL	38	\$ 2.453.427.473,52

Fuente: Oficina Jurídica

4.1.2 Convenios

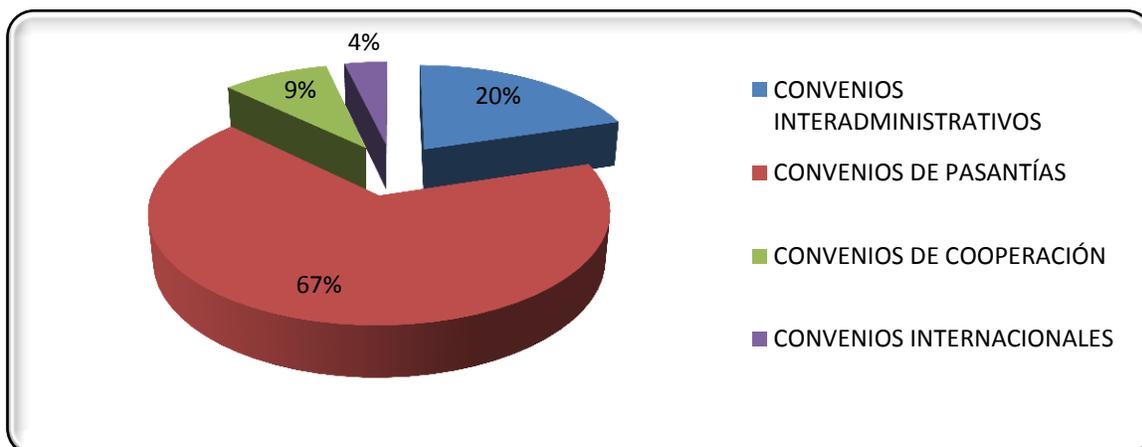
Durante la primera parte de la vigencia fiscal 2012, la Universidad contó con una norma reglamentaria de los procedimientos internos para la suscripción de convenios, contenida en el Estatuto de Contratación de la Universidad de los Llanos y el Manual de Contratación, la siguiente es la relación de convenios:

Tabla 67. Relación de convenios I.P.A 2012

CLASE	CANTIDAD
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	22
CONVENIOS DE PASANTÍAS	73
CONVENIOS DE COOPERACIÓN	10
CONVENIOS DE DOCENCIA ASISTENCIAL	0
CONVENIOS INTERNACIONALES	4
TOTAL	115

Fuente: Oficina Jurídica

Ilustración 33. Convenios de Unillanos en el I. P. A 2012



Fuente: Oficina Jurídica

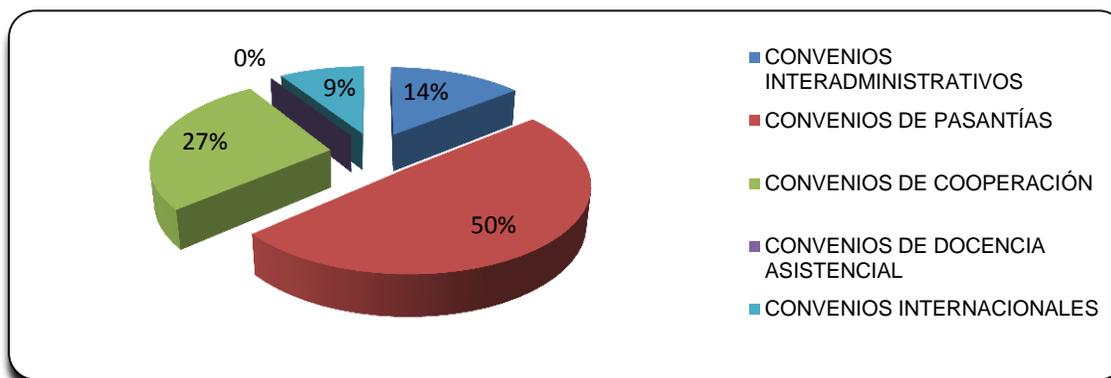
Durante la segunda parte de la vigencia fiscal 2012, la Universidad contó con una norma reglamentaria de los procedimientos internos para la suscripción de convenios, contenida en el Estatuto de Contratación de la Universidad de los Llanos y el Manual de Contratación

Tabla 68. Relación de convenios II.P.A 2012

CLASE	CANTIDAD
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	11
CONVENIOS DE PASANTÍAS	38
CONVENIOS DE COOPERACIÓN	21
CONVENIOS DE DOCENCIA ASISTENCIAL	0
CONVENIOS INTERNACIONALES	7
TOTAL	77

Fuente: Oficina Jurídica

Ilustración 34. Convenios Institucionales vigentes en el II. P. A 2012



Fuente: Oficina Jurídica

4.1.3 Convenios con recursos

Con la suscripción de estos convenios la Universidad puede operar recursos que fueron desembolsados por las otras entidades para cumplir con fines específicos y de interés institucional.

Tabla 69. Convenios con recursos en el I.P.A

CONVENIOS CON RECURSOS		
ENTIDAD	OBJETO	VALOR
FIDUCIARIA BANCO DE BOGOTA	Aunar esfuerzos con el objeto de formar jóvenes investigadores e innovadores profesionales en la entidad cooperante, mediante el otorgamiento de becas -pasantía en la modalidad tradicional	77.126.400
MUNICIPIO DE MAPIRIPAN	Establecer las bases de una cooperación recíproca para la formulación de un documento técnico de Plan de Desarrollo para el municipio de Mapiripán, Meta, dentro de la órbita propia de competencias de ambas instituciones	75.000.000
FUNDACION VICHITUNI	Fortalecer las empresas locales que se designen por parte de Vichituni en los municipios del área de influencia directa de Petrominerales Colombia Limited, mediante el diagnóstico de competitividad y la capacitación de las áreas que se determinen para proceder a la estructuración del programa de fortalecimiento empresarial para cada empresa diagnosticada	150.000.000
CAMARA DE COMERCIO DE VILLAVICENCIO	Aunar esfuerzos económicos, administrativos y técnicos, entre la Unillanos Cámara de Comercio en promoción de enlaces empresariales para contribuir al desarrollo socioeconómico del Departamento del Meta	7.300.000
COLCIENCIAS	Aunar esfuerzos para ampliar la cobertura del Programa ONDAS en el Departamento del Meta.	150.000.000
TOTAL		459.426.400

Fuente: Oficina Jurídica

Tabla 70. Convenios con recursos en el II.P.A

CONVENIOS CON RECURSOS		
ENTIDAD	OBJETO	VALOR
MUNICIPIO DEL CALVARIO	Establecer las bases de cooperación recíproca que permita la promoción y realización de actividades de interés común	12.000.000
MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL NO. 628	Aunar esfuerzos para fomentar la permanencia y graduación de estudiantes mediante la ejecución del proyecto de institucionalización de procesos de fomento a la permanencia estudiantil	120.000.000
TOTAL		132.000.000

Fuente: Oficina Jurídica

4.2 GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Tabla 71. Personal no docente por tipo de vinculación

TIPO DE VINCULACIÓN	2009	2010	2011	2012
Públicos	98	93	91	88
Oficiales	45	43	43	40
Servicios Técnicos	172	148	320	460
OPS	264	255	244	271

Fuente: División de Servicios Administrativos

En la tabla anterior, se observa el comportamiento de la nómina administrativa en el periodo rectoral 2009-2012, mostrando un crecimiento de los contratos con servicios técnicos, pasando de 174 contratos en el año 2009 a 460 contratos en el año 2012.

Tabla 72. Personal docente por tipo de vinculación

POBLACIÓN DOCENTE	2009	2010	2011	2012
Docentes de planta	85	79	73	83
Docentes O casionales	127	148	145	145
Docentes C atedráticos	337	323	318	318

Fuente: División de Servicios Administrativos

De igual forma la población docente de Unillanos presenta un incremento en los ocasionales, en el segundo periodo académico de 2012 se realizó convocatoria en la cual se incluyeron a la planta 11 docentes.

4.2.1 Plan Institucional de Capacitación

Para el año 2012 se realizaron 41 capacitaciones previstas en el Plan Institucional, relacionadas a continuación:

Tabla 73. Capacitaciones realizadas mediante el PIC en el año 2012

Area	Fecha	Asistentes
Presupuesto público	09/04/2012	10
Comunicación Asertiva	13/04/2012	23
Formulación y Evaluación de Proyectos	18/04/2012	8
Formulación y Evaluación de Proyectos	23/04/2012	13
Formulación y Evaluación de Proyectos	24/04/2012	21
Seminario Impuestos Nacionales	25/04/2012	22
Elementos de Protección	02/05/2012	14
Ejecución del Presupuesto	08/05/2012	7
Taller de ortografía	11/05/2012	15
Manual de Contratación	18/05/2012	26
Plan de Gestión de Residuos Sólidos	18/05/2012	11
Oficina Cero Papel	23/05/2012	39
Sensibilización en cuidado de los Recursos Naturales	24/05/2012	14
Análisis financiero	25/05/2012	9
Primeros Auxilios	30/05/2012	6
Taller Coaching para el éxito	15/06/2012	16
Aseguramiento de la calidad académica	20/06/2012	78
XLS Avanzado	21/06/2012	16
Régimen de pensiones	22/06/2012	21
Ley 734 de 2012	26/06/2012	45
Seminario Pago a catedráticos	28/06/2012	36
Seminario pago a catedráticos	29/06/2012	22
Taller de ortografía	22/06/2012	8
SIGEP	11/07/2012	18
SIGEP	26/07/2012	59
Nuevo código administrativo y de lo contencioso administrativo	17/08/2012	6
Organización de Archivo de gestión	21/08/2012	11
Elaboración de procedimientos	23/08/2012	27
Organización de Archivo de Gestión	23/08/2012	15
Gestión de Talento Humano y servicio al ciudadano	30,31/08/2012	21
Tolerancia y convivencia	14/09/2012	16
Diligenciamiento de la ficha de inventario de formación	18/09/2012	14
Uso de las Tics	21/09/2012	10
Actualización de Indicadores del SIG	25/09/2012	25
Seminario Documento electrónico en la iniciativa cero papel	28/09/2012	200
Actividad prepensionados	05/10/2012	30
Socialización gobierno en línea	08/10/2012	14
Roles de la Oficina de Control Interno	17/10/2012	10
Mantenimiento Planta Física	30/10/2012	16
Taller Socialización PIC 2013	02/11/2012	20
Formación Equipos de Aprendizaje	06/12/2012	19
TOTAL	41	1.011

Fuente: División de Servicios Administrativos

4.3 GESTIÓN FINANCIERA

4.3.1 EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tabla 74. Ejecución Activa vigencia 2012

CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR RECAUDADO	% RECAUDO
Aportes de la Nación	\$ 22.620.123.288,00	\$ 25.425.802.479,00	112,40%
Recursos Propios	\$ 11.200.584.513,00	\$ 33.125.044.770,00	295,74
TOTAL	\$ 33.820.707.801,00	\$ 58.550.847.249,00	173%

Fuente: División Financiera

Tabla 75. Ejecución Pasiva vigencia 2012

CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTADO	VALOR EJECUTADO	% RECAUDO
Aportes de la Nación	\$ 22.620.123.288,00	\$ 22.577.880.862,00	99,81%
Recursos Propios	\$ 11.200.584.513,00	\$ 20.998.996.248,00	187,48%
TOTAL	\$ 33.820.707.801,00	\$ 43.576.877.110,00	128,85

Fuente: División Financiera

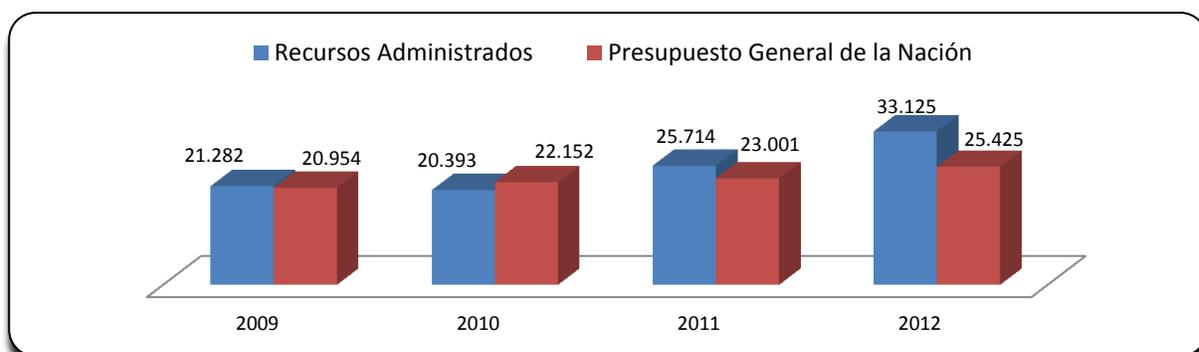
Para la vigencia 2012 se presupuestó un total de ingresos y de egresos de \$ 33.820 millones, de los cuales se recaudó el 173% para un total de \$ 58.550 millones, mientras que los egresos registraron \$ 43.576 millones.

Tabla 76. Ejecución Activa (Cifras en millones de pesos)

Concepto	2009	2010	2011	2012
Recursos Administrados	21.282	20.393	25.714	33.125
Presupuesto General de la Nación	20.954	22.152	23.001	25.425

Fuente: División Financiera

Ilustración 35. Comportamiento de la ejecución Activa (Cifras en Millones de pesos)



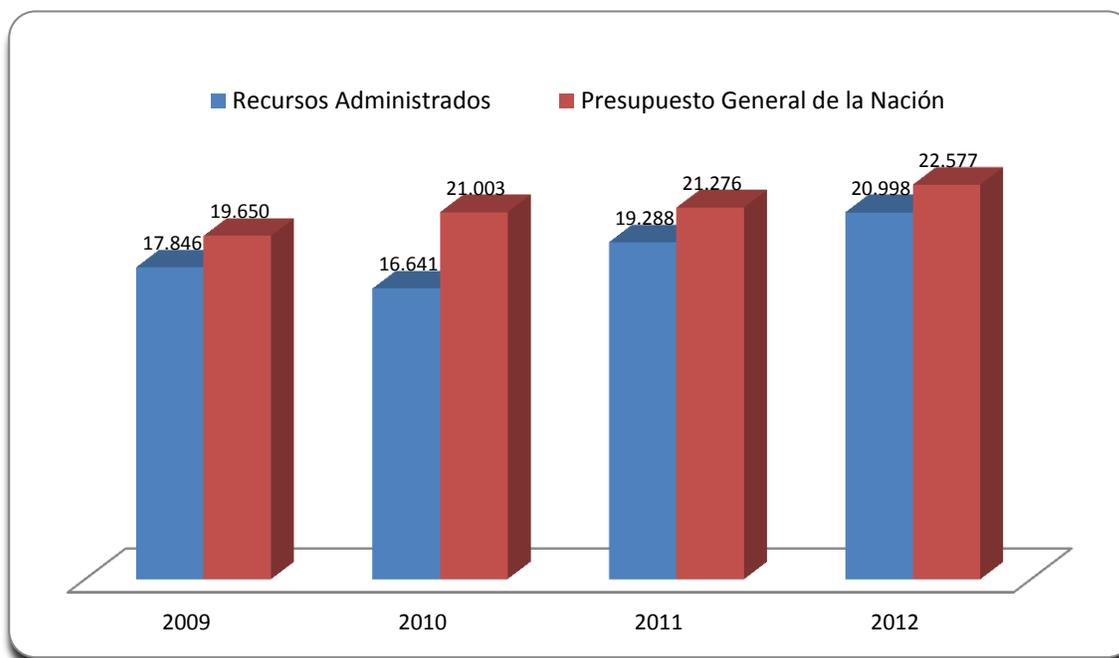
Fuente: División Financiera

Tabla 77. Ejecución Pasiva (Cifras en Millones de pesos)

Concepto	2009	2010	2011	2012
Recursos Administrados	17.846	16.641	19.288	20.998
Presupuesto General de la Nación	19.650	21.003	21.276	22.577

Fuente: División Financiera

Ilustración 36. Ejecución Pasiva (Cifras en millones de pesos)



Fuente: División Financiera

4.3.2 ESTADOS FINANCIEROS

Tabla 78. Balance General de la Universidad de los Llanos vigencia 2012

VIGENCIA 2012	
Activo total	\$ 61.125.967.544,00
Activo corriente	\$ 21.233.767.830,00
Activo no corriente	\$ 39.892.199.714,00
Pasivo total	\$ 3.235.652.050,00
Pasivo corriente	\$ 2.053.066.042,00
Pasivo no corriente	\$ 1.182.586.008,00
Patrimonio	\$ 57.890.315.494,00

Fuente: División Financiera

Tabla 79. Estado de Resultados de la Universidad de los Llanos

VIGENCIA 2012	
Ingresos operacionales	\$ 49.579.818.672,00
Gastos operacionales	\$ 19.841.611.088,00
Costos de venta y operación	\$ 21.578.439.377,00
Resultado operacional	\$ 8.159.768.207,00
Ingresos extraordinarios	\$ 901.395.008,00
Gastos extraordinarios	\$ 836.025.411,00
Resultado no operacional	\$ 65.369.597,00
RESULTADO NETO	\$ 8.225.137.804,00

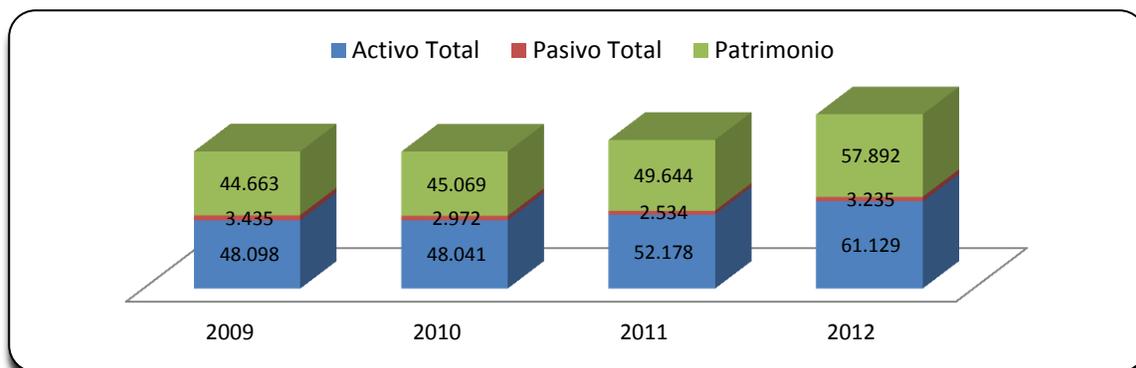
Fuente: División Financiera

Tabla 80. Balance General (Cifras en millones de pesos)

Concepto	2009	2010	2011	2012
Activo Total	48.098	48.041	52.178	61.129
Pasivo Total	3.435	2.972	2.534	3.235
Patrimonio	44.663	45.069	49.644	57.892

Fuente: División Financiera

Ilustración 37. Balance General (Cifras en millones de pesos)



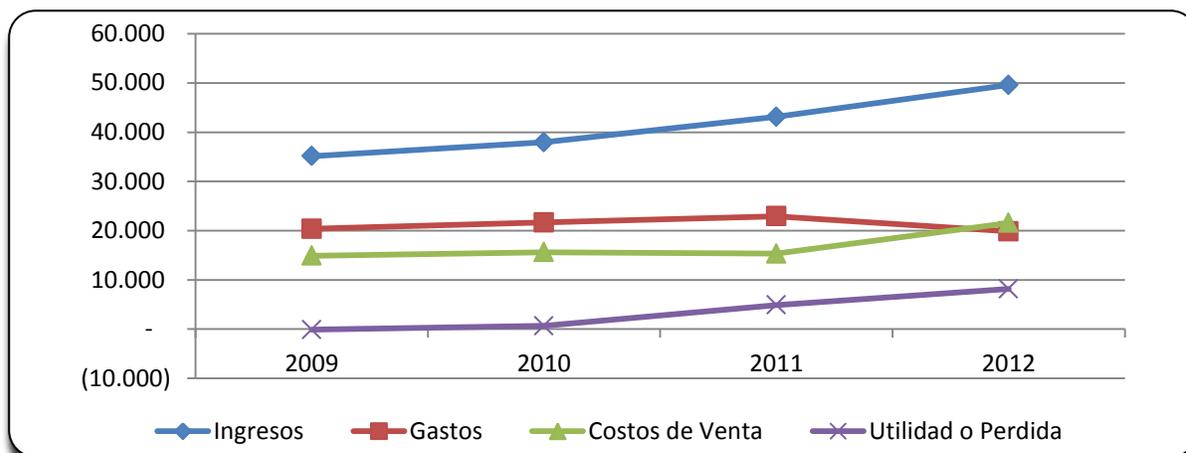
Fuente: División Financiera

Tabla 81. Estado de Resultados (Cifras en millones de pesos)

Concepto	2009	2010	2011	2012
Ingresos	35.145	37.938	43.119	49.579
Gastos	20.356	21.664	22.928	19.841
Costos de Venta	14.917	15.613	15.318	21.575
Utilidad o Perdida	(128)	654	4.873	8.159

Fuente: División Financiera

Ilustración 38. Estado de Resultados (Cifras en Millones de pesos)



Fuente: División Financiera

4.4 GESTIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

A través de la Oficina de Internacionalización y Relaciones Interinstitucionales se han implementado los procedimientos:

1. Establecimiento de Convenios Internacionales
2. Vinculación a Redes y Alianzas
3. Becas y Oportunidades
4. Movilidad Internacional en doble vía
5. Proyectos Colaborativos
6. Apropiación de Sociedades del Conocimiento

En el primer periodo académico sobresalen las siguientes actividades:

- Comisión de estudios otorgadas por el Consejo Superior Universitario a 3 docentes de la Facultad de Ciencias Humanas y un docente de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales.
- Se ofreció un curso en Tecnologías de la información y Comunicación: Curso de Gestión del Conocimiento y Redes avanzadas a cargo de Adriana Berlanga de la Universidad Abierta de Holanda.

- Se promovió la participación de 11 docentes: 2 docentes de la facultad de Ciencias de la Educación, 4 docentes de la facultad de Ciencias Humanas, 4 docentes de la facultad de Ciencias de la Salud y 1 docente de la facultad de Ciencias.
- Elaboración del documento borrador “POLITICA Y GESTION DE INTERNACIONALIZACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS” como soporte para la estructura orgánica en donde se especifican de movilidad en doble vía para docentes, administrativos y estudiantes universitarios.

Tabla 82. Financiación de proyectos con cofinanciación externa

Nombre del proyecto	Responsable	Entidad cofinanciación	Valor
Centros de Innovación Educativa Regional - CIER	Felipe Corredor, Ana Betty Bacca y Omar Beltrán	MEN y coreanos	\$ 380.000.000 US 780.000 dólares
Implementación programa de formación y extensión en la Universidad de los Llanos para etnias de la Orinoquia Colombiana	Grupo Género e inclusión Nuffic. Responsables: Alfonso Mancera, Constanza Yunda, Delia Rincón y Everardo Cárdenas.	MEN	332.000.000 pesos
Programa acompañamiento para construcción de capacidad institucional en internacionalización	Virginia Hernández	MEN	En especie sin cuantificar
Postulación como asociado en proyectos de movilidad con Europa: 1. PRECIOSA (Programe of Exchange and Cooperation for International Studies Between Europe and South America); 2. “Creación de un Consorcio - Modalidad 1 con un enfoque en América Latina – Lot 13 – EULALinks”; y 3. TROPICAL (Trans Oceanic Project for International Cooperation with Latino America), COOPEN II.	Virginia Hernández	Erasmus Mundus Acción 2 para movilidad con la Unión Europea	Aprox. 50.000 Euros, pendiente convocatoria para movildades con Europa

Fuente: Oficina de Internacionalización.

- Se realizó un documento sobre el aporte de TICs con el apoyo del proyecto Nuffic, para la convocatoria del MEN “selección de las alianzas encargadas de la operación, administración y gestión de los Centros de Innovación Educativa Regional-CIER”. Posteriormente se apoyó la vinculación y visita de los coreanos para la operación en Unillanos del CIER.

- Se logró aprobación del MEN para el Programa de acompañamiento para la construcción de capacidades institucionales en internacionalización, el cual la oficina de internacionalización ha sido seleccionada y recibe valoración de las universidades acreditadas institucionalmente: UNAL, Javeriana, Salle y Rosario. Como avance de resultados han visto fuerte trabajo de internacionalización de la investigación y el desarrollo.
- Se organizó, lideró y realizó acompañamiento a la formulación del proyecto “Implementación del programa de formación y extensión en la Universidad de los Llanos para etnias de la Orinoquia Colombiana”, el cual fue preseleccionado en la convocatoria de educación inclusiva del programa de regionalización del MEN.
- Se participó en 3 convocatorias para movilidad de investigadores, estudiantes y docentes con la Unión Europea - Erasmus Mundus, quienes aceptaron a Unillanos como asociado con universidades europeas y latinoamericanas.

Tabla 83. Convenios suscritos con instituciones internacionales en I.P.A

Nombre de la institución	Fecha: d/m/año
Universidad Peruana Cayetano Heredia - UPCH, Perú	Febrero de 2012
Universidad Estadual Paulista "Julio Mezquita Filho" – UNESP, Brasil.	Marzo de 2012
Universidad de la Habana – UH, Cuba.	Abril de 2012
Adhesión al Acuerdo Específico de Cooperación para el Intercambio de Estudiantes Brasil-Colombia (BRACOL).	Abril de 2012
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla - BUAP, México.	Mayo de 2012
Universidad de Buenos Aires – UBA, Argentina.	Junio de 2012

Fuente: Oficina de Internacionalización

En el segundo periodo académico se realizaron las siguientes actividades:

- Se adelantó la convocatoria de preinscripción para capacitación en el idioma inglés con una metodología b-learning, el cual pretenderá formar a 300 personas entre 2013 y 2015 con el proyecto Nuffic.
- Se realizó el segundo nivel de chino-mandarín y divulgación de la cultura china, mediante el intercambio de la asistente de idiomas Qing Qing Cao.
- Se promovió la participación de 7 docentes tiempo completo como ponentes en eventos internacionales.
- Se presentó la propuesta académica para la enseñanza de un segundo idioma en el contenido de programas de grado y el mejoramiento en el uso de las tecnologías de la información, se recibe de India a Mr. RajivKumar, vicepresidente de APTECH, compañía global en tecnologías de la educación, para analizar la viabilidad de obtener programas de inglés y tecnologías de la información, ofertados por APTECH mediante las materias electivas de Unillanos.
- Internacionalización divulgó, asesoró y acompañó a 5 estudiantes en ponencias para presentación de resultados y participación en eventos internacionales, Argentina 3, México 1, Brasil 1.

Tabla 84. Convenios suscritos con instituciones internacionales en II.P.A

Nombre de la institución	Fecha
Universidad Federal de Sao Carlos-UFSCar (Brasil)	Jul /2012
Asociación Ecologista de Agricultores de las Laderas Serra Geral-AGRECO, Brasil	Ago/2012
Sexing Technologies, Estados Unidos	Oct/2012
El Colegio de la Frontera Sur-ECOSUR, México	Sep/2012
Instituto Internacional de Estudios Sociales- ISS Universidad Erasmus (Holanda)	Nov/2012

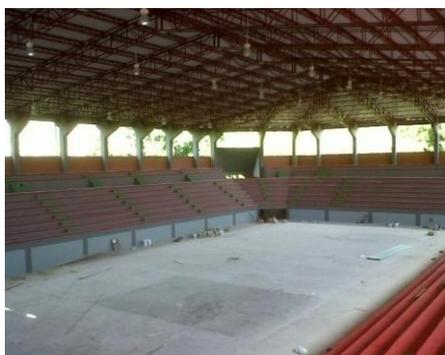
Fuente: Oficina de Internacionalización

- Gestión del Convenio con la Universidad Nacional de San Martín - UNSAM, Argentina, el cual se halla firmado por la rectoría de Unillanos y se gestiona firma de rectoría UNSAM.
- Gestión de Memorando de Entendimiento - MOU con Open University, Holanda. Actualmente se halla firmado por la rectoría de Unillanos y se gestiona firma de rectoría por parte de Open University.

4.5 GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Acciones desde la Vicerrectoría de Recursos

- Adquisición de equipos de comunicación y computación un total de \$439 millones, para un total de activos disponibles en este rubro de \$5.531 millones.
- Adquisición de software un total de \$ 159 millones, para un total en activos disponibles en equipos de software por valor de \$ 683 millones.
- En cuanto a equipos de laboratorio se invirtió un total de \$ 689 millones, para un total de activos disponibles de \$ 5.414 millones.
- El rubro de maquinaria agrícola muestra un total de \$1.038 millones en activos disponibles, adquisiciones en este año \$12 millones.
- Durante el segundo periodo de 2012, la Vicerrectoría de Recursos en coordinación con Infraestructura de la Oficina Asesora de Planeación, ha realizado seguimiento de los contratos adjudicados para la construcción del Polideportivo, fase final de acabados, obra blanca y complementarias, las cuales llevan una ejecución de más del 77%.



• Actualmente se adelantan obras del tanque elevado de almacenamiento de agua potable y pozo profundo, con un costo total de \$3.341'916.158. Para el II periodo de 2012, se está realizando la caracterización de las aguas y evaluación ambiental del vertimiento, como requisito para operar la planta de tratamiento en el proceso contratado por EDESA concesión de Aguas Residuales.

• En concordancia con estudios, diseños y cálculos y demás formalidades que demanda la Licencia de Construcción, previa licitación se contrataron obras del edificio de la nueva la

biblioteca de la sede urbana San Antonio, con una programación de obra de 7 meses. El proyecto prevé:

- Espacios justados a estándares específicos
- Areas de depósitos de libros y materiales
- Espacios de lectura y consulta
- Superficies para oficinas y estaciones de trabajo
- Diseño versátil acorde a expectativas institucionales
- Condiciones físico ambientales óptimas
- Salas virtuales
- Sala de audiovisuales

Valor del contrato \$777.245.935, porcentaje de ejecución de la obra 89.58%.



Tabla 85. Bienes muebles e inmuebles año 2012

VIGENCIA 2012	
Terrenos	\$ 4.329.198.370,00
Edificaciones	\$ 16.433.727.435,00
Construcciones en curso	\$ 0,00
Maquinaria y equipo	\$ 1.457.696.458,00
Equipo de transporte, tracción y elevación	\$ 738.881.588,00
Equipos de cómputo y comunicación	\$ 4.677.121.133,00
Muebles, enseres y equipos de oficina	\$ 1.629.103.556,00
Bienes muebles en bodega	\$ 86.844.446,00
Redes, líneas y cables	\$ 65.774.801,00
Plantas, ductos y túneles	\$ 241.223.858,00
Otros conceptos	-\$ 6.464.280.924,00

Fuente: Vicerrectoría de Recursos

Tabla 86. Obras públicas ejecutadas vigencia 2012

OBJETO DE LA OBRA	CONTRATISTA	VALOR EJECUTADO
Construcción de la Biblioteca a nivel de un piso sede San Antonio de la Universidad de los Llanos.	Unión Temporal Biblioteca San Antonio 2012	\$ 774.245.935,0
Mejoramiento y adecuación de la planta física de la Clínica Veterinaria	Corpovida	\$ 180.524.489,0
Adecuación y remodelación área administrativa y aulas, sede Restrepo.	Unión Temporal Unillanos Restrepo	\$ 240.004.372,0
Obra blanca acabados y obras complementarias para el polideportivo sede Barcelona.	Consorcio Edunillanos 2012	\$ 997.841.398,1
Construcción de un tanque elevado en la sede San Antonio de la Universidad de los Llanos.	Unión Temporal El Tanque	\$ 44.137.402,0
Adecuación de diez baterías sanitarias en la sede San Antonio de la Universidad de los Llanos.	Unión Temporal Construnillanos	\$ 158.461.710,1
Construcción placa concreto armado cancha multi propósito en la sede Barcelona.	Unión Temporal Consproco	\$ 66.467.752,0
Obras instalación sistema de gas cromatógrafo sede Barcelona.	Gases Industriales de Colombia S.A Cryogas	\$ 21.124.899,2
TOTAL		\$ 2.482.807.957

Fuente: Vicerrectoría de Recursos

4.5.1 Servicios Generales

En el periodo comprendido del 12 de Marzo al 13 de Agosto de 2012 a la Coordinación de Servicios Generales se realizaron las siguientes contrataciones:

- Servicio de aseo N° 1243-2012 con la empresa Servicio Integral Talentos Ltda. por valor de \$ 235 millones con vigencia de 11 meses.
- Servicio de transporte por valor de \$893.673.072 durante el primer semestre del 2012 para movilización población estudiantil Villavicencio - Sede Barcelona y retorno.
- Servicio de suministro de combustible Gases del Llano estación de servicio Gas Vehicol, por valor de: \$40.000.000 para el primer semestre del 2012.

- Servicio de transporte American Tour S.A.S por valor de \$187.000.000 para prácticas académicas de los estudiantes con cargo al proyecto radicado VIAC 0417022012 de fecha 17 de febrero de 2012 denominado “Desarrollo de Prácticas Académicas y visitas extramuros con herramientas pedagógicas de Unillanos 2012”.
- Servicio de vigilancia por valor de \$ 692.000.000 del 1° de Febrero de 2012 al 6 de diciembre de 2012.
- Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor de Unillanos por valor de \$30.000.000 para el primer periodo académico 2012.

Durante el segundo periodo académico de 2012, la Coordinación de Servicios Generales realizó las siguientes contrataciones:

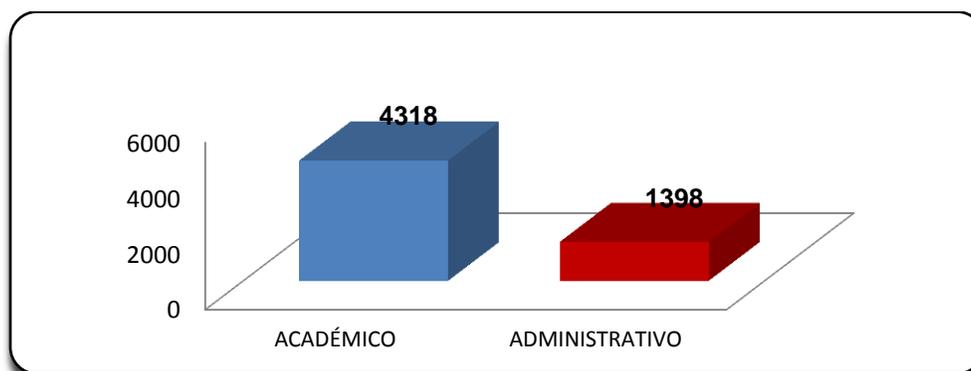
- Servicio de transporte para el segundo periodo académico Contrato N° 1287- 2012, con la empresa AMERICAN TOUR S.A.S. por valor de \$ 702.873.860; el objeto del contrato es la prestación del servicio de transporte para los estudiantes de la Universidad de los Llanos desde la ciudad de Villavicencio hasta la sede Barcelona.
- Servicio de transporte para el personal administrativo, contrato N° 1288 - 2012 con la empresa AMERICAN TOUR S.A.S, por valor: \$ 18.908.032.
- Servicio de combustible mediante contrato N° 1295 - 2012, con la Estación de Servicio GasVehicol Nuestra Señora de Manare, por valor de \$ 55.000.000.
- Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor de la Universidad de los Llanos, mediante contrato N° 1290-2012 por valor de \$ 45.000.000.00
- Otros servicios de la Oficina de Servicios Generales:
 - Poda, embellecimiento y ornato.
 - Rastrillado, recolección y disposición de basuras.
 - Limpieza a los campos deportivos.
 - Mantenimiento de piscina.
 - Mantenimiento de aires acondicionados y redes telefónicas.
 - Mantenimiento de redes de aguas.
 - Mantenimiento eléctrico.

4.6 GESTIÓN DOCUMENTAL

4.6.1 Peticiones, quejas, reclamos y solicitudes

La siguiente tabla muestra el total de PQRS recibidas durante el período comprendido entre el 2 de enero y el 19 de diciembre de 2012, clasificadas en: Solicitudes de información, derechos de petición, quejas, reclamos y solicitudes.

Ilustración 39. Clasificación de peticiones, quejas y reclamos según tipo de usuario



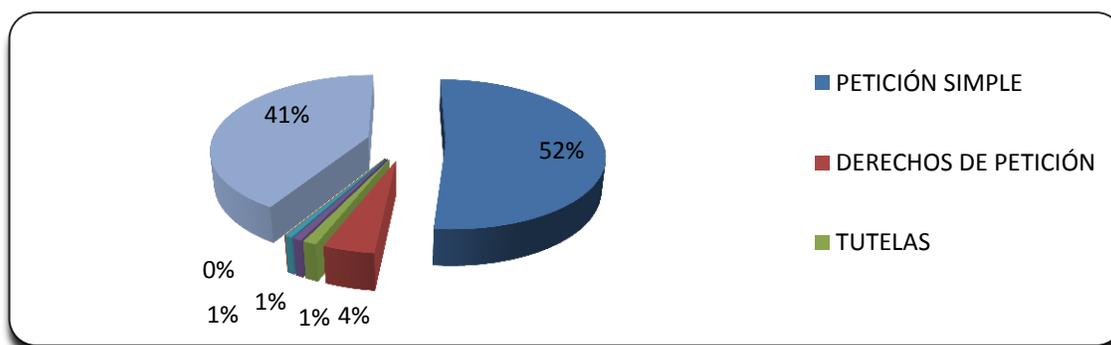
Fuente: Oficina de Archivo

Tabla 87. Clasificación según el carácter de la petición

TIPO DE SOLICITUD	TOTAL
PETICIÓN SIMPLE	2952
DERECHOS DE PETICIÓN	251
TUTELAS	68
QUEJAS	44
RECLAMOS	36
SUGERENCIAS	1
SOLICITUDES DE INFORMACIÓN	2364
TOTAL	5716

Fuente: Oficina de Archivo

Ilustración 40. Distribución porcentual según el carácter de la petición



Fuente: Oficina de Archivo

La mayoría de nuestros usuarios es la ciudadanía en general que presenta “solicitudes de información” relacionada con oferta académica, especialmente sobre los programas académicos de pregrado, postgrado, educación no formal, y cursos especiales (inglés) que ofrece la Universidad, los medios utilizados para acceder a esta información usualmente son vía internet o telefónica.

La totalidad de las solicitudes de información recibidas por Chat y telefónicamente, son respondidas de manera inmediata a través de la misma vía.

En el caso de los reclamos recibidos, en la mayoría están relacionados con dificultades para el ingreso a la plataforma (inscripción en línea) y acceso a la página institucional.

Atendiendo directrices del Gobierno Nacional y con el fin de descongestionar las oficinas y facilitarle a nuestros usuarios realizar sus trámites desde la comodidad de sus hogares, se habilitó en red el punto P.Q.R.S (Petitionen, Quejas, Reclamos y Sugerencias), para que accediendo a la página de la Universidad de los Llanos, desde cualquier computador con internet puedan consultar el estado de avance de su reclamación.

4.7 GESTIÓN DE TIC

Desde la oficina de Sistemas se realizaron las siguientes actividades:

- Implementación de intranet como herramienta de gestión y control para la comunidad Universitaria (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y proveedores), se encuentra en periodo de prueba, en cuanto a conectividad y operatividad.

- Levantamiento de inventario de equipos de cómputo de la institución.
- Ejecución de Plan de mantenimientos preventivos y correctivos al stock disponible.
- Adquisición de servicio de pago en línea, actualmente se encuentra en prueba piloto.
- Estudio para ampliar cobertura de señal inalámbrica en el *campus*.

4.8 GESTIÓN DE APOYO A LA ACADEMIA

Con el propósito de gestionar y agilizar los procesos de dotación para el nuevo edificio y tras un ejercicio juicioso de evaluación de requerimientos mínimos, se elaboró un proyecto radicado al BPUNI, para la dotación de los muebles y recursos tecnológicos necesarias para la puesta en marcha del servicio de esta nueva biblioteca.

Valor del proyecto \$ 208.656.326, que permitirán a la administración central dentro de sus procesos de planeación presupuestal, asegurar recursos mínimos para los requerimientos señalados en la propuesta y a la dirección de bibliotecas brindar las herramientas suficientes para la gestión y ejecución del proyecto.

Así mismo a través del sistema de canje y donación, en convenios establecidos con 106 instituciones de educación superior públicas y privadas y otras instituciones, a nivel local, departamental, nacional e internacional, el Sistema de Bibliotecas dio ingreso a sus colecciones 320 títulos de libros impresos y 45 publicaciones seriadas los cuales permitirán fortalecer el acervo bibliográfico de la institución, el cual ya sumados estos materiales llegan a un total de 72.746.

Tabla 88. Textos adquiridos para programas de posgrado

Programa	Cantidad de textos básicos adquiridos
Especialización en Salud Familiar	47
Especialización en Salud Ocupacional	27
Especialización en Administración de la salud.	48
Especialización en Epidemiología.	12
Gestión ambiental	38
Total	172

Fuente: Sistema de bibliotecas

4.9 PROCESOS DE EVALUACIÓN

4.9.1 Evaluación, control y seguimiento institucional

Tabla 89. Informe de evaluación anual de control interno vigencia 2012

ENTIDAD : UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS					
PUNTAJE CALIDAD : 76 % Ver Concepto Calidad					
PUNTAJE MECI : 88,94 % Ver Concepto MECI					
ELEMENTOS	AVANCE(%)	COMPONENTES	AVANCE(%)	SUBSISTEMAS	AVANCE(%)
Acuerdos, compromisos o protocolos éticos	100				
Desarrollo de talento humano	100	AMBIENTE DE CONTROL	100		
Estilo de Dirección	100				
Planes y programas	100				
Modelo de operación por procesos	100	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	91	CONTROL ESTRATÉGICO	96
Estructura organizacional	65				
Contexto estratégico					
Identificación de riesgos					
Análisis de riesgos	100	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	100		
Valoración de riesgos					
Políticas de administración de riesgos					
Políticas de Operación	100				
Procedimientos	100				
Controles	100	ACTIVIDADES DE CONTROL	73		
Indicadores	0				
Manual de procedimientos	100				
Información Primaria	100				
Información Secundaria	100	INFORMACIÓN	97	CONTROL DE GESTIÓN	89
Sistemas de Información	80				
Comunicación Organizacional	100				
Comunicación informativa	93	COMUNICACIÓN PÚBLICA	95		
Medios de comunicación	100				
Autoevaluación del control	100				
Autoevaluación de gestión	0	AUTOEVALUACIÓN	50		
Evaluación independiente al Sistema de Control Interno	100	EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	100	CONTROL DE EVALUACIÓN	72
Auditoria Interna	100				
Planes de Mejoramiento Institucional	100				
Planes de mejoramiento por Procesos	100	PLANES DE MEJORAMIENTO	67		
Plan de Mejoramiento Individual	0				

Fuente: Oficina de Control Interno

El presente informe refleja el cumplimiento de la Oficina Asesora de Control Interno, con la realización de la Evaluación Anual de Control Interno, presentado electrónicamente a través del Aplicativo del Departamento Administrativo de la Función Pública, en el que se desarrolló la Encuesta de Autoevaluación y Evaluación Independiente, así como del Informe Ejecutivo Anual de Control Interno.

Los resultados obtenidos son satisfactorios, obteniendo calificación de cumplimiento para el MECI del 88.94% teniendo en cuenta los avances obtenidos en la mayoría de los elementos del Modelo Estándar de Control Interno, MECI y en los componentes Ambiente de Control, Direccionamiento Estratégico, Administración de Riesgos, Comunicación Pública y Evaluación Independiente.

En la Evaluación por Subsistemas el control estratégico, presenta la mayor calificación con un 96.00%.

Finalmente el puntaje obtenido en la Evaluación del Sistema de Gestión de Calidad fue del 76.00% respectivamente, luego de evaluar la implementación y operatividad del Sistema y de evaluar los requisitos de la Norma NTCGP: 1000 en la Universidad.

4.10 GESTIÓN DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Tabla 90. Seminarios – talleres realizados con fines de acreditación

JORNADA	FECHA	Participantes
Seminario-Taller en Producción textual	24 Sep., al 28 Sept.	19
Formación tutores con énfasis en elaboración de propuestas didácticas, protocolos para investigación y utilización de tecnología educativa, orientado a pedagogos y no pedagogos.	29 Oct., al 29 Nov.	21

Fuente: Secretaría de Acreditación

Acciones relevantes desde Acreditación:

- Se obtuvo renovación de Acreditación de Alta Calidad del programa Ingeniería Agronómica; el programa de Licenciatura en Educación Física y Deportes está adelantando el trámite correspondiente.

- Los programas de Ingeniería en Sistemas e Ingeniería Electrónica están adelantando el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación de Alta Calidad, presentan un avance del 45% en el proceso.
- Se suscribió convenio interadministrativo con el Ministerio de Educación Nacional, en cuyo marco se suscribió convenio específico con la Universidad Tecnológica de Pereira, para el fomento de la Acreditación Institucional, en desarrollo del cual se está trabajando sobre un ejercicio piloto de autoevaluación con fines de Acreditación Institucional; el cual arrojó un Plan de Mejoramiento y un Plan de Acción, para asumir los aspectos que se evidenciaron como urgentes para lograr la acreditación institucional.

5. RESULTADOS DE LA GESTIÓN

Al culminar la gestión del periodo rectoral del rector Oscar Domínguez González se refleja un grado de cumplimiento del 83.7% de su Plan de Gestión Institucional 2009-2012 “Universidad de Cara a la Sociedad”.

Dentro de los logros más sobresalientes en este periodo de gestión se encuentran:

- El Consejo Superior aprueba la reforma del Estatuto General, mediante Acuerdo No 004 de 2009.
- Se incrementó el número de programas de pregrado con registro calificado, pasando de 15 programas en el 2009 a 19 programas en el 2012 y en posgrados con registro calificado se paso de 9 en el 2009 a 18 en el 2012, distribuidos en los siguientes niveles de formación: 4 Maestrías y 14 Eepecializaciones.
- Durante el primer periodo académico de 2012, se realizó la convocatoria a docentes de planta, logrando la vinculación de 11 docentes.
- En materia de investigación, los grupos reconocidos por la dirección general de investigaciones aumentaron, pasando de 34 grupos en 2009 a 51 grupos en 2012; de igual forma incrementaron los grupos de investigación categorizados por COLCIENCIAS pasando de 11 grupos en 2009 a 23 grupos en 2012.

- Se logró la aprobación del Acuerdo Superior N° 004 de 2009 por el cual se incrementó el presupuesto para el fomento y desarrollo de programas de investigación, del 2% al 4%, del presupuesto de funcionamiento de la Universidad. El presupuesto para investigación incrementó, pasando de \$490 millones en el 2009 a \$1.211 millones en el 2012.
- La educación continuada ha sido baluarte en la consecución de recursos propios, sin lugar a dudas. De igual forma los contratos interadministrativos con municipios han resultado fundamentales a la hora de gestionar estos recursos.
- La recuperación ante la Gobernación del Meta de recursos pendientes por regalías, ha sido el fruto de una muy buena gestión, recursos que generan impacto palpable en la Universidad, por la misma importancia de las obras ejecutadas.
- Se gestionó con la Organización Neerlandesa para la Cooperación Internacional en Educación Superior), mediante el Programa NICHE (Iniciativa Neerlandesa de Desarrollo de Capacidades en Educación Superior), el proyecto NICHE/COL/036 con un monto aprobado de €1.989.447, ejecutable con una duración de 4 años (enero 1 de 2011 a diciembre 31 de 2014), El Plan Institucional de Capacitación, ha tenido gran impacto organizacional, sobre todo por la pertinencia de los temas que se han escogido para implementar el plan.
- Se culminó satisfactoriamente el edificio de aulas en la Sede San Antonio.
- Las instalaciones de la Sede Restrepo se adecuaron y habilitaron para llevar a cabo los proyectos de Proyección Social.
- Se suscribieron los contratos N° 1250 de 2012, cuyo objeto es la “Construcción de la Biblioteca a nivel de un piso sede San Antonio de la Universidad de los Llanos”; y el Contrato 1278 de 2012, cuyo objeto es la “Obra blanca acabados y obras complementarias polideportivo de la Universidad de los Llanos Sede Barcelona”,
- Se logró la renovación de alta calidad del programa de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica.
- En diciembre de 2012, por oferta del Ministerio de Educación Nacional se atendió la visita de auditoría externa de ICONTEC con fines previos de certificación de calidad, donde el positivo informe recibido, permite interpretar que durante el primer semestre de 2013 se obtendrá el sello de la calidad a la gestión, lo que favorece y fortalece las

condiciones para avanzar en la acreditación de programas académicos y, en el mediano plazo, alcanzar la anhelada acreditación institucional.

- Se participó activamente en órganos de dirección local, regional, departamental y nacional.
- Fortalecimiento del programa de egresados mediante el reconocimiento institucional por su desempeño académico, científico, social, profesional a nivel nacional e internacional.