

CARACTERÍSTICAS COMPLEMENTARIAS

- ▶ Trabajador
- ▶ Perseverante
- ▶ Flexible
- ▶ Autocontrol
- ▶ Prudente
- ▶ Realista
- ▶ Justo
- ▶ Humano
- ▶ Accesible
- ▶ Humilde
- ▶ Generoso
- ▶ Culto
- ▶ Sentido del humor
- ▶ Optimista

¿Para que sirve el Autocontrol?

1. Es hacer las cosas bien para no tener que repetirlas.
2. Es el sello personal que usted le coloca a su trabajo.
3. Nos hace ser dueños y responder de los principios y valores.
4. Es una filosofía de vida enmarcada en una actitud positiva y permanente para hacer las cosas bien.
5. Es el mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.
6. Implica Planeación, organización y toma de decisiones para alcanzar los objetivos propuestos



¿Como Mejoraremos?

**Oficina Asesora de
Control Interno de
Gestión
Carolina Zea G.
Boletín 3
2018**



¿Cómo es el líder transformacional?

- Estilo de liderazgo motivacional y transformador.
- Producen cambios de visión en sus seguidores.
- Son líderes carismáticos e inspiradores.
- Generan vínculos emocionales.
- Promueven la cooperación.
- Estimulan intelectualmente a sus seguidores.
- Se definen según valores morales.
- Es creativo.
- Es interactivo.



CAPACIDADES Y HABILIDADES

¿Qué es Autocontrol?

"un proceso a través del cual el individuo llega a ser el principal agente en la guía, regulación y dirección de las características de su propio comportamiento" Este comportamiento, a su vez le conducirá, a unas determinadas consecuencias positivas que se desean.



AUTOCONTROL EMOCIONAL: Se refiere al conocimiento de nuestras propias emociones y como nos afectan

AUTOMOTIVACION:

1. **Conciencia emocional:** identificar las propias emociones y los efectos que pueden tener.
2. **Autovaloración:** Conocer las propias fortalezas y sus debilidades o limitaciones.
3. **Autoconfianza:** Un fuerte sentido del propio valor y capacidad

AUTOCONCIENCIA: Es tener la correcta Autovaloración y reconocer la debilidades para aceptarlas y llegar a mejorarlas.

