



**INFORME DE GESTIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
2015**

BLANCA STELLA PIÑEROS SERRADA
Decana

“La Universidad de cara a la sociedad por la acreditación institucional”

OSCAR DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ
Rector

Villavicencio, Diciembre de 2015

PRESENTACIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud teniendo como Norte el Plan de desarrollo **Visión FCS 2025 “Gestión de conocimiento en salud para el desarrollo social de la Orinoquia”** continúa con el proceso de operativización planteando acciones que permitan dar cumplimiento a las estrategias.

Se continúa con acciones que permitan dar cumplimiento a la propuesta de gobierno presentada por la Decana, teniendo como referente el Plan de Desarrollo, donde se visiona una Facultad hacia el 2025 con la apertura de nuevos programas académicos que brinden otras opciones de formación de profesionales en otras áreas de la Salud. Respondiendo de esta forma a la responsabilidad social que tiene la Universidad generando nuevas expectativas en las problemáticas sociales que contribuyan en el cuidado de la salud.

La aplicación de Convenios en el proceso de RDS se fortalece permitiendo la apertura de otros espacios tanto clínicos como comunitarios para favorecer a los estudiantes en el aprovechamiento de oportunidades de aprendizaje que redundan en búsqueda de soluciones a la problemática de salud de la población.

Como punto de partida tenemos el PDI que articulado con el Plan de Desarrollo guía las acciones a realizar, por tanto los planes de acción presentados al inicio de la postulación como Decana se ven reflejados en los planes operativos que orientan las acciones de la Facultad, en este sentido, presento la gestión realizada durante el 2015.

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
PRESENTACIÓN	2
INFORME DE GESTIÓN 2015	4
OBJETIVO 1.	4
OBJETIVO 2.	21
OBJETIVO 3.	24
CONCLUSIONES	24

INFORME DE GESTIÓN 2015

La gestión realizada por la decana, alcanzo el cumplimiento del 98.82% de las metas y se evidencian a través de los avances en cada una de las acciones realizadas por las diferentes unidades académicas y programas de la facultad; en el informe se presenta los productos de la ejecución en cada una de las metas que se establecieron para el año 2015, quedando por cumplir el 1.18%.

% Avance Plan de Acción 2015	98.82%
% Por cumplir 2015	1.18%

OBJETIVO 1.

Reorganizar la Universidad desde un modelo profesional hacia el modelo investigativo.

Estrategia: 1.1. El Modelo Investigativo: Garantizar la Evolución Académica

Política: garantizar a la sociedad la evolución académica para incorporar en esencia el concepto de universidad investigativa, con la optimización cualitativa de las tres funciones misionales.

Programa: 1.1.2 Nuevo Currículo

Es obvio que el cambio de modelo parte del rediseño curricular tanto en los contenidos disciplinares como en la pedagogía, con inclusión de los Ciclos Formativos y de los Créditos con la praxis de la investigación científica, no basta que el currículo contemple la investigación como una disciplina transversal, con aplicabilidad simbólica, sino que es un componente esencial, inherente a la pedagogía de la enseñanza.

Subprograma: 1.1.2.1 Ampliación de la Oferta Académica

Los programas de pregrado considerados como prioritarios para ampliar la oferta y fortalecer a las Facultades, sin perjuicio de otras iniciativas.

Meta -“1.1.2.1.6. Diseñar (5) nuevos programas de grado, por lo menos (3) de los programas establecidos en la ley de estampilla”

Meta de la facultad: Diseñar propuesta de cobertura de 4 programas

El documento de calidad para el programa de Fonoaudiología se encuentra en revisión en la oficina de acreditación; la construcción del documento de Fisioterapia se encuentra en un 50% se continuara con el proceso, el documento de calidad para la Especialización en Auditoria en Salud se encuentra en un 70% de construcción. A la propuesta para la Especialización de Salud Mental le fueron asignados los recursos del CREE pero no se logró la contratación dado que los recursos se asignaron hacia el mes de Diciembre.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta “1.1.2.1.8. Ofrecer (2) nuevos programas de Maestrías o Doctorados”

Meta de la Facultad: Crear Maestría en salud familiar y/o epidemiología

Se dio apertura de la Maestría de Epidemiología este II P.A 2015.
Resolución 22875 de 31 de diciembre de 2014, Código SNIES 104077, con su primer Cohorte en proceso académico.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta: “1.1.2.1.9. Actualizar los lineamientos curriculares de los programas de grado y posgrado.

Meta de la Facultad: Actualizar los lineamientos curriculares de los programas de pregrado y posgrado ofrecidos.

Se realizó gestión con el Proyecto NUFFIC quienes apoyaron el financiamiento de dos asesores externos de la Universidad de caldas y la Universidad de Antioquia, para revisión del Microcurrículo de los Programas de Enfermería y Esp. En Epidemiología.

Los demás Programas, Regencia y Posgrados internamente a través de los comités de Programa y teniendo en cuenta los resultados de la Autoevaluación iniciaron un proceso de revisión del Microcurrículos.

Se gestionó con Universidad del Valle Escuela de Salud Pública para revisión de Microcurrículo de Salud y Seguridad en el trabajo donde el Director de la Maestría se encuentra Revisando el Microcurrículo. Igualmente se inicia gestión con Profesionales de la Universidad Pontificia Bolivariana la para revisión del microcurrículo de la Especialización de Salud Familiar, quedando pendiente la revisión de Administración en salud.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta “1.1.2.1.15. Realizar la autorregulación y autoevaluación de programas académicos, acorde a las necesidades y la tendencia regional y mundial de la educación a nivel superior”

Meta de la Facultad: realizar la autorregulación y autoevaluación de programas académicos.

El Programa de Enfermería recibió la renovación de Registro calificado por 7 años a partir del 27 de Noviembre mediante la resolución 20323 del 28 Noviembre de 2014.

La Especialización en Epidemiología, Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Especialización en Administración en Salud tienen vigente el registro Calificado y la Especialización en Salud Familiar obtuvo el registro calificado en el mes de Junio del presente año, cada uno de los Programas que han obtenido el Registro Calificado.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.3 Refuerzo generacional y relevo generacional

Subprograma 1.1.3.1 refuerzo y relevo generacional

Los investigadores–docentes que se vinculen mediante concurso para fortalecer la Planta Docente, se articulan a los investigadores que tiene la Universidad de los Llanos, para conformar el grupo intelectual que impulsa e Implementa el modelo investigativo. El relevo generacional

es permanente e incluye a los egresados de alto nivel y vocación pedagógica e investigativa.

Meta 1.1.3.1.1. “Presentar y ejecutar a partir del 2013 un plan de relevo generacional, que facilite el cubrimiento de las vacantes docentes”.

Meta de la Facultad: Presentar y ejecutar a partir del 2013 un plan de relevo generacional, que facilite el cubrimiento de las vacantes docentes

Partiendo del documento de relevo generacional que fue avalado por el consejo de Facultad en la sesión No 14 el día 08 de Mayo de 2014, se realizó la prospectiva de lo que debe ser la formación de los docentes por áreas del conocimiento de los diferentes programas.

Se dio inicio al relevo generacional en la Convocatoria Docente de Planta en el mes de Febrero de 2015 contando con la participación de Profesionales altamente cualificados teniendo en cuenta que el fortalecimiento de la planta docente debe articularse de tal forma que los profesores que ingresan se involucren activamente en la investigación, lo cual permite alimentar los grupos existentes, fortalecer la formación y postularse a su nueva titulación de acuerdo a los requerimientos de los diferentes programas.

Docentes que ingresan a la Planta 2015

DOCENTES NUEVOS DE PLATA/ CONVOCATORIA PLANTA DOCENTE		
NOMBRE	TITULOS	
	PREGRADO	POSGRADO
Graciela Astrid León Alfonso	Química Farmacéutica	Maestría en Ciencias de la Farmacología
Gerardo Alberto Castaño Rio bueno	Tecnólogo en Regencia de Farmacia - Ing. De Alimentos	Esp. Gerencia de Mercado, MG. Administración
Mónica Rosaura García Baquero	Enfermera Profesional	Atención Social integral en Salud Mental. Esp. Gerencia de recurso humano
Sandra Ortegón	Enfermera Profesional	Esp. En Gerencia de Recursos Humanos, Esp en Salud Ocupacional, MG en Desarrollo Educativo y social.
Mery Luz Valderrama	Enfermera Profesional	MG. En Enfermería, Doctorado en Ciencias de la Salud.
Nelly Johanna Loba Rodríguez	Enfermera Profesional	ESP. En gerencia de la salud publica MG. En Salud Pública
Oscar Gutiérrez Lesmes	Enfermero Profesional	Enfermero Profesional ESP. Epidemiología. MG En Gestión ambiental

Fuente: Archivos Decanatura / Archivos Secretaria Académica 2015.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.4 Capacitación Docente

Se rige bajo los siguientes criterios: Coloca la urgencia institucional por encima de la iniciativa individual, inducción renovada al conocimiento científico y a la investigación docente como base de la pedagogía del conocimiento específico, planifica la demanda de conocimiento que requiere la Universidad en su desarrollo investigativo y académico para los programas, actualiza al docente en aspectos específicos de

su competencia, surge del planeamiento interno para cubrir con calidad a la demanda.

Meta 1.1.4.3. “Lograr que el 22% de los docentes de planta de la Unillanos tengan estudios de doctorado”.

Meta de la Facultad: Lograr que el 22% de los docentes de planta de la facultad tengan estudios de doctorado.

La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta en la actualidad con 14 docentes de planta de los cuales un docente es Doctorante.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta 1.1.4.4. “Lograr que el 40% de los docentes tiempo completo tengan mínimo estudios de Maestría”.

Meta de la Facultad: Lograr que el 40% de los docentes de tiempo completo de la facultad tengan mínimo estudios de maestría.

Tres docentes culminaron Maestría, uno de los cuales ya graduado, en Maestría en Salud Pública, dos graduados en el mes de Agosto en Maestría en Administración, dos docentes se encuentran culminando el II Semestre de la Maestría en Enfermería con énfasis en Crónico con la Universidad de la Sabana, con la Universidad Nacional una docente inicia Maestría en Enfermería, igualmente un dos docentes iniciaron la Maestría en Epidemiología para un total de 8 nuevos profesores con Maestría.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta 1.1.5.3. “Aumentar en 4 el número de grupos de investigación reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación (Colciencias)”

Meta de la Facultad: Categorizar 2 grupos de investigación ante Colciencias.

Se continúa aumentando la producción con el desarrollo de Proyectos Investigativos avalados por la universidad y los profesores investigadores mejorando los artículos que han sido enviados a las revistas para ser publicados.

GRUPOS DE INVESTIGACION F.C.S 2014
Favisa
GRUPO DE ENFERMERÍA DE INVESTIGACION EN SALUD PUBLICA- GESI

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta “1.1.5. 4. Incrementar en 1 el número de revistas en el índice bibliográfico nacional (PUBLINDEX)”

Meta de la Facultad: Indexar la revista UNUMA a PUBLINDEX

Se realizó toda la gestión pertinente para continuar con la 2da edición de la revista la cual no fue posible emitirla debido a la falta de artículos dado que los docentes publican en revistas que estén indexadas, realizándose convocatoria a todas la universidades incluidas varias Universidades del exterior para la presentación de artículos,

igualmente se gestionó con Rectoría la contratación de un profesional experto en editorial. En reuniones realizadas se llega a la conclusión que con los requerimientos de COLCIENCIAS y la decisión de la universidad de fortalecer las revistas que ya están indexadas se considera no pertinente continuar con el proceso.

% Avance Meta 2015	90%
% Por cumplir 2015	10%

Meta 1.1.5.6. “Incrementar a 60 artículos publicados en revistas especializadas reconocidas u homologadas por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación (Colciencias)”

Meta de la Facultad: Publicar 15 artículos en revistas especializadas reconocidas por COLCIENCIAS

Para contribuir al apoyo de los docentes investigadores se realizó gestión para ofrecer capacitación en herramientas y procesos investigativos.

ARTICULOS PUBLICADOS 2015

1. ARTICULO: Gutiérrez-Lesmes, O.A. (2015). La carretera Bogotá-Villavicencio, su impacto sobre el ordenamiento territorial y el ecosistema. Revista Luna Azul, 40, 277-292. Recuperado de <http://lunazul.ucaldas.edu.co/index.php?option=content&task=view&id=1012>

2. ARTICULO: Gutiérrez OA. Resistencia y susceptibilidad de microorganismos aislados en pacientes atendidos en una institución Hospitalaria de tercer nivel, Villavicencio-Colombia, 2012. Rev Cuidarte. 2015; 6(1): 947-54. <http://dx.doi.org/10.15649/cuidarte.v6i1.148>

3. LIBRO: Indicadores de morbilidad humana para la gestión ambiental, Editorial Académica española, ISBN 978-3-8484-7606-0

ARTÍCULOS YA APROBADOS ESTÁN EN PRENSA PRÓXIMOS A SALIR (2015)

1. Indicador sintético para la medición de la necesidad de investigación y gestión ambiental basado en morbilidad ocurrida en 2009-2012, meta, Colombia- revista luna azul.

2. Competencia para cuidar en el hogar de personas con enfermedad crónica y sus cuidadores en Colombia"- revista de la facultad de medicina de la universidad nacional

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta 1.1.5.8. “Realizar 10 alianzas investigativas que involucren entidades privadas, estatales o no gubernamentales”

Meta de la Facultad: Realizar 2 alianzas con redes de conocimiento.

Se continúa con el trabajo en Red de Enfermería del Oriente Colombiano (REOC) a través del cual se desarrolló exitosamente el encuentro de Modelos y Teorías en Neiva el mes de Octubre donde participaron docentes de la Facultad y 30 estudiantes que se movilizaron.

Otra alianza importante es la Red de Enfermería del Adulto Mayor Red- ESAM en la que participa la Facultad. Se activa nuevamente la participación en la red de CICAD OEA, Red de Programas de Familia.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta adicional de la Facultad: “Participar en (1) encuentro Nacional o Internacional de investigación por año”

- La Facultad con la Dirección del Centro de Proyección Social realizo el I Encuentro Nacional y IV Regional de grupos de estudio, Investigación y Proyección Social que se llevó a cabo el 01 y 02 de Octubre de 2015, con 20 horas certificadas, se contara con la presencia de Aproximadamente 300 participantes entre egresados y estudiantes.
- Atraves del trabajo en **Red de Enfermería del Oriente Colombiano (REOC)**, donde participan cinco universidades del País dos docentes de la Facultad han participado activamente en la Organización del III CONGRESO INTERNACIONAL DE MODELOS Y TEORIAS DE ENFERMERIA Y DE INVESTIGACION EN SALUD el cual se llevó a cabo del 21 al 24 de Septiembre de 2015, en el cual participaron estudiantes del Programa de Enfermería.
- Encuentro Internacional Salud Pública realizado en Medellín donde asistieron 8 Docentes de la Facultad.
- XV Congreso Nacional de Enfermería-Piel sana y cuidado de heridas, un indicador en la seguridad del paciente, en Bogotá, 2015.
- IV Congreso de Investigación en Enfermería Iberoamericano y de los Países de Lengua Oficial Portuguesa y X Conferencia de la Red Global de Centros Colaboradores de OMS para Enfermería, Portugal 2015.

Meta adicional de la Facultad: Incrementar a 3 el número de docentes Investigadores tanto de planta como ocasionales

En esta meta se logró incrementar el número de docentes Investigadores de los cuales forman parte activa los docentes:

DOCENTES INVESTIGADORES F.C.S
Graciela Astrid León
German Alberto Portilla Díaz
Priscila Peña Pita
Patricia León Saavedra
Johanna Loba Rodríguez
Emilce Salamanca Ramos
Esperanza Romero
María Luisa Pinzón
Clara Rocio Galvis
Gerardo Alberto Castaño

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Programa 1.1.6 Proyección social, relación texto-contexto

Comprender el contexto desde el interior sirve si se relaciona con el texto de las cátedras y lecturas teóricas, posibilita la comprensión de la realidad y la asimilación de las dinámicas prevalentes.

La Proyección por ella misma poco se enlaza con la academia en el proceso de enseñanza y por ello, debe ser guiada por necesidades investigativas.

Meta 1.1.6.5. “Generar los espacios de participación de los egresados de la Universidad en: Innovación científica, tecnológica, social y artística”

Meta de la Facultad: Generar 3 espacios para que los egresados participen

La Facultad ha propiciado la participación de los Egresados en las siguientes actividades:

Un espacio en el que se brindó participación a los egresados fue la Celebración día del Día del Profesional de Enfermería realizado el día Mayo 11 de 2015 que contó con la asistencia de 149 participantes entre egresados, estudiantes y docentes y se inició igualmente la planeación del Encuentro de Egresados a realizarse en Noviembre de 2015.



ACTIVIDAD	FECHA
IV Encuentro Regional y I Nacional de Grupos de Estudio, Investigación y Proyección Social en el Área de la Salud.	22 de Octubre de 2015
Curso “Responsabilidad social y humanización del cuidado de Enfermería”	02 de Octubre de 2015
Capacitación de “ Herramientas de Investigación”	09 de Noviembre de 2015
Día del Regente	

IV Encuentro de Egresados	04 de Diciembre de 2015
---------------------------	-------------------------

% Avance Meta 2014	100%
% Por cumplir 2015	0%

Meta 1.1.6.7. “Crear (1) unidad de promoción de la Educación Continua”

Meta de la Facultad: Realizar 360 horas de educación continua.

I.P.A

<u>EDUCACION CONTINUADA</u>	<u>HORAS</u>
I Encuentro nacional y IV Regional de grupos de estudio , investigación y proyección social	20 Horas
CURSO LIBRE «Responsabilidad Social y aspectos técnico-normativos de las tiendas naturistas”	20 Horas
Curso Taller Gestión de Sistemas de información en Salud	48 Horas
Curso Taller atención en Salud Comunitaria, dirigida a técnicos y auxiliares de enfermería	48 Horas
Capacitación: ESTRATEGIAS PARA LA FORMACION DE DOCENTES EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE	72 Horas
Capacitación Actualización en Términos Farmacéuticos,	20 Horas

Normatividad vigente y Gestión del Riesgo en el uso de medicamentos y Dispositivos médicos en el Ámbito de la baja complejidad.	
Programa de Capacitación docente y actualización investigación.	30 Horas
III Congreso Internacional de modelos Teorías de Enfermería y de Investigación en salud	24 Horas
curso Actualización en la gestión de la salud Publica	48 Horas
Curso de actualización: Responsabilidad social y Humanización de cuidado de Enfermería	40 Horas
Diplomado formación de verificadores de las condiciones de habilitación de instituciones prestadores de servicios de salud	154 Horas
TOTAL	524 Horas

II P.A

EDUCACION CONTINUADA	HORAS
IV encuentro de grupos de estudio , investigación y proyección social	20 Horas
III Congreso Internacional de modelos Teorías de Enfermería y de Investigación en salud.	20 Horas
Curso Taller Gestión de Sistemas de información en Salud	24 Horas

curso Actualización en la gestión de la salud Publica	48 Horas
Curso de actualización: Responsabilidad social y Humanización de cuidado de Enfermería	40 Horas
Curso Libre Responsabilidad Social y aspectos tecnonormativos de las tiendas naturistas	20 Horas
Diplomado Epidemiologia Aplicada en Contexto	132 Horas
Diplomado gestión de la atención primaria en salud APS	132 Horas
Diplomado formación de verificadores de las condiciones de habilitación de instituciones prestadores de servicios de salud	154 Horas
TOTAL	574 Horas

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Estrategia 1.3. Estrategia para el Bien Estar: Crear un clima de Confianza.

Programa 1.3.1 Generar confianza

Se orienta el área organizacional para el Bienestar en lo concerniente a investigadores-docentes y a los estudiantes, con la finalidad principal

de propiciar confianza entre los estamentos y entre éstos y la institución.

Subprograma 1.3.1.1 Salud y salubridad

Es un programa prioritario de prevención y atención que debe ejercerse con compromiso profesional y organizacional.

Meta adicional de la Facultad: Promover 2 programas, uno de salud sexual y reproductiva y uno de salud mental.

Con el apoyo de los docentes del Programa de Enfermería y la coordinación de Bienestar Institucional se continuo con el desarrollo de talleres en lo relacionado con la Salud Mental y Salud Sexual Reproductiva y la implementación del Programa SAS en la Universidad, con el colectivo de estudiantes tanto de Barcelona como la Sede Urbana en los aspectos relacionados con estas dos grandes temáticas con el objetivo de brindar elementos, vivencias, experiencias que a través de diferentes estrategias de intervención faciliten en el adolescente la asimilación de aspectos positivos para la recuperación de la Salud Sexual y reproductiva y por ende la Salud Mental.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

Estrategia 1.8. Estrategia para la participación: Inclusión de los estamentos

Programa 1.8.1 Esquemas y Programas de representación

Se evidencia en implementar el trabajo en equipo, tareas entre los estamentos para beneficio común, colaboración permanente, eficiencia integral.

Meta 1.8.1.1. Lograr la participación de los egresados en el 30% de cuerpos colegiados donde tiene representación el estamento.

Meta de la Facultad: Trabajar para que las 7 participaciones que tienen los egresados sean asumidas y ninguna figura quede sin representación.

El colectivo Egresado continua su participación en los diferentes órganos colegiados de la Facultad se cuenta con la participación de la egresada al comité de programa de la Especialización de Administración en Salud, la profesional LAURA INÉS PLATA CASAS como representante de egresados según Resolución rectoral 807 del 7 de abril de 2015 y a la estudiante YUDILEY ROMERO ELGADO como representante de estudiantes según Resolución 0561 del 11 de marzo de 2015.

En los otros comités continúan la representación de los egresados anteriores vinculándose un egresado del área básica catedrático al comité de programa de enfermería.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

OBJETIVO 2.

Concretar la evolución de la Universidad con énfasis en el aseguramiento de la calidad.

La institución se afianza en un eje que es “El Aseguramiento de la Calidad” de todos sus procesos para que sean coherentes, comprensibles y aplicables, es un reto que integra los parámetros estructurales de avance certero de lo misional.

Meta adicional de la Facultad: Construcción de la oficina de posgrados, oficina para dirección de regencia y laboratorio de farmacia didáctica de la Facultad.

Se concluyó la construcción de la Oficina de Posgrados y se hizo entrega a los Directores de Posgrado en la Primera semana del mes Agosto de 2014.

Una meta **no contemplada en el PDI** que ha tenido avance es la construcción y dotación del Laboratorio de Farmacia Didáctica de la facultad, que se encuentra en proceso de entrega del área remodelada y la dotación con los equipos y elementos, se asignó tiempos docente de Regencia para la dirección de este laboratorio.

Estrategia 2.6. Estrategia de la Eficiencia Administrativa: Articulación y oportunidad

Programa 2.6.1 Desarrollo organizacional

Subprograma 2.6.1.1 Certificación en la calidad de los procesos

Meta “2.6.1.1.8. Acreditar (2) programas de alta calidad”

Meta de la Facultad: Lograr la Acreditación de Alta Calidad del programa de Enfermería para el año 2015.

Con el objetivo de lograr la Acreditación de Alta calidad del Programa de Enfermería se realizó la contratación de dos profesionales con experiencia en el proceso (Pensionados de la Universidad en la actualidad catedráticos de la Facultad,) con asignación de tiempos a dos docentes que han venido participando en todo el proceso.

Como punto de partida se realizó Proceso de Autoevaluación y la recolección y recolección de los insumos de cada uno de los diferentes estamentos de la comunidad del Programa de Enfermería. Frente a las dificultades presentadas se apoyó el grupo GAP con la asignación de otros docentes para agilizar la construcción de documentos que permitan hacer una entrega oportuna en el mes diciembre a la oficina de acreditación para hacer ingreso en el 2016 a la plataforma del Ministerio. Igualmente se ha venido ejecutando los planes de Mejoramiento en los cuales varias actividades se requiere la asignación de recursos lo cual no fue posible asignar correspondiendo diseñar planes de choque con acciones que se pudieran realizar a corto plazo.

% Avance Meta 2015	90%
% Por cumplir 2015	10%

Meta adicional de la Facultad: Renovar registros calificados de los 6 programas de grado de la Facultad.

Todos los programas de pregrado y posgrado de la Facultad tienen renovación de sus registros calificados. Todos los programas tienen oferta académica; se realizó apertura de la Maestría en Epidemiología el 21 de Agosto de 2015 y los demás programas en culminación de sus segundos semestres. La Especialización en Epidemiología realizó un pare en este II Semestre de 2015 para realizar reestructuración curricular que permita disminuir un semestre Académico la malla curricular que permita disminuir créditos, bajar costos y sobretodo que responda a los cambios actuales del Sistema de Salud.

% Avance Meta 2015	100%
% Por cumplir 2015	0%

OBJETIVO 3.

Fortalecer la congruencia con las dinámicas populares de la región.

El Estado a través de las altas instancias reconoce que la Universidad de los Llanos puede optimizar sus estrategias, actividades y programas para incluirse en la dinámica propiciatoria de un desarrollo armónico, sostenible y socialmente equitativo frente a las tendencias contaminantes y extractivas del modelo que prevalece en la economía regional.

Estrategia 3.9 Interacción con el entorno: Sociedad Civil, Estado y Universidad

Programa 3.9.2 Con los sectores socioeconómicos

Meta “3.9.2.1. Incrementar a 48 convenios con entidades para el desarrollo de pasantías por periodo rectoral”.

Meta de la Facultad: Realizar 3 nuevos convenios para el periodo 2013-2015, uno por año.

Se concluyó la entrega de documentos del convenio con el Hospital de Yopal los cuales fueron enviados a acreditación para ser remitidos al Ministerio, Igualmente se está finiquitando convenio RDS con Angiografía de Colombia el cual está para firma de las partes, el Hospital Departamental de Granada continua haciendo revisión jurídica, se hizo entrega de minuta de convenio y los documentos soportes del Representante Legal de la Universidad. Con la Secretaria Departamental se está en proceso de formalización del convenio para trabajar con IPS no descentralizadas.

CONCLUSIONES

- Se ejecutaron dos BPUNIS, el de DOTACIÓN DEL LABORATORIO DE REGENCIA del cual queda pendiente la adquisición de los elementos para los cuales se ajustó la orden de compra y el de LABORATORIO DE SIMULACIÓN DE ENFERMERÍA en el mes de Diciembre se realizó la entrega de los modelos anatómicos y queda pendiente la capacitación en enero de 2016.
- Se logró de vincular 3 docentes ocasionales a la planta, quienes ingresaran a partir del I Periodo Académico de 2016.
- Se logra la vinculación de un profesional a la Planta que había quedado como elegible.
- Se continúa con la Gestión para la construcción del Laboratorio de Entomología.
- Se requiere la ampliación de infraestructura que permita contar con espacios para ubicación de puestos de trabajo docentes, ampliación de Laboratorio de Simulación y espacios para posgrados.
- Se continuó con la movilidad de estudiantes en intercambio con la UPTC y se ha evaluado como MUY SATISFACTORIO y se espera iniciar intercambio con docentes.