

<b>TÍTULO DEL INFORME</b>	<b>FECHA DE INFORME</b>		
Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional PAI - Primer Semestre	Año: 2025	Mes: 07	Día: 11

<p><b>OBJETIVO:</b> Identificar el cumplimiento de las metas planeadas con las evidencias, relacionadas dentro del Plan de Acción Institucional (PAI) con vigencia año 2025 con corte a primer semestre.</p>
<p><b>ALCANCE:</b> Incluye el seguimiento del resultado del Plan de Acción Institucional (PAI) con corte a 30 de junio 2025, donde se establece el cumplimiento de las metas que fueron proyectadas para la vigencia 2025.</p>
<p><b>MARCO NORMATIVO:</b> Durante el desarrollo de la presente evaluación, se incluyeron las siguientes normas:</p> <p>Resolución Superior N° 012 de 2025, "Por medio del cual se aprueba el Plan de Acción Institucional 2025, Trascendencia Académica e Innovación Social"</p> <p>Acuerdo Superior - N° 003 de 2021 artículo 25 Numeral 5, es función del Rector "Presentar anualmente para la aprobación del Consejo Superior Universitario, el Plan de Acción Institucional junto con el proyecto de presupuesto, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y deben contener como mínimo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, excepto en el primer año de su período rectoral, en el que deberá presentar el Plan de Acción para su aprobación, antes de que finalice el mes de febrero".</p>

<b>CONTENIDO</b>	
<p>Este informe comprende el resultado del seguimiento de las 36 metas que fueron definidas para la vigencia 2025. De la matriz "Monitoreo PAI 2025", se evaluaron las evidencias para garantizar la eficacia de las acciones. de la matriz del Plan de Acción Institucional (PAI) 2025</p>	
<b>PROCESOS RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL - PAI VIGENCIA 2025</b>	
<p>Para la vigencia 2025 se encuentran establecidas dos (2) estrategias, la estrategia No.1 Trascendencia académica orientada al impacto de los logros en la transformación social de la comunidad universitaria y contextos local/global y la Estrategia No. 2 Innovación social que integra el quehacer misional con impacto en lo regional, nacional e internacional, la cual está compuesta por seis (6) programas, de los cuales se establecen treinta y seis (36). está enfocada con el tema de Cualificación Académica y la Estrategia No. 2 relacionada con la Acción Social compuesta por seis programas de los cuales se establecen treinta y seis (36) metas para cumplimiento en el año 2025.</p>	
<b>ESTRATEGIA 1</b>	<b>COMPONENTES</b>
<b>Trascendencia Académica</b>	<p>Guía la Universidad en la optimización de sus recursos y capacidades para impulsar la transformación de la región con impacto en la dimensiones social, económica, ambiental, cultural y tecnológica.</p>

ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS
<b>Innovación Social</b>	1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.	10
	2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.	3
	3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.	2
	4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.	4
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6
	6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.	4
	7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.	7
<b>Total</b>		<b>36</b>

Fuente: Plan de acción institucional – vigencia 2025

A continuación, se presentan los avances de las metas establecidas en cada uno de los programas que hacen parte de la Estrategia No.2 “Innovación Social”, teniendo en cuenta el avance presentado a 30 de junio de 2025 y la verificación de la evidencia correspondiente a cada meta.

### Programa 1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.

Metas producto	Indicador de la meta							Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Monitoreo del PAI Actividades realizadas	Seguimiento Control Interno 30 de Junio de 2025	
	Meta	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Línea base	Cantidad esperada	Línea base						Cantidad esperada	Observaciones/Evidencia
1.1 Alcanzar el 53% de los docentes de planta con formación doctoral	% de docentes de planta con formación doctoral	50%	53%	14/11/2025	Vicerrectoría Académica	53%	Evidencia	De los 114 docentes de planta, 60 (equivalente al 52,6 %) han alcanzado el grado de doctorado.	Meta cumplida. Se evidencia registros de docentes de planta con formación doctoral cumpliendo el 52,6%	2,78				
1.2 Incrementar al 23% el número de docentes con certificación internacional en SI, mínimo B1	% de docentes con certificación internacional	20%	23%	14/11/2025	OIRI		Evidencia	Se mantiene el reporte del mes pasado	De acuerdo a la evidencia se encuentra registro de docentes con certificado de segunda lengua. Sin embargo, de acuerdo a la descripción de las actividades realizadas no hay incremento a la fecha. Se recomienda establecer porcentaje de avance	-				
1.3 Convocar (1) concurso público de méritos	# de concursos convocados	0	1	14/11/2025	Vicerrectoría Académica	0	Evidencia	Con relación a la directriz del Consejo Superior de suspender el cronograma del concurso de méritos para la provisión de cargos docentes de carrera de tiempo completo con el fin de que las Facultades puedan elaborar los perfiles correspondientes, se espera el inicio del periodo académico 2025-2 para retomar las etapas previas a la expedición de la Resolución Rectoral que convocará al concurso.	En la evidencias se encuentran los documentos que sustentan las actividades adelantadas a la fecha como la distribución de cargos a proveer y la autorización al rector para realizar convocatoria correspondiente. Se recomienda establecer porcentaje de avance	-				
1.4 Participar en al menos dos (2) convocatorias de cooperación internacional	# de participaciones en convocatorias de cooperación internacional	6	8	14/11/2025	OIRI-DGI	12	Evidencia	Desde la Oficina de Internacionalización y Relaciones Interinstitucionales se busca ampliar el alcance global de nuestra institución mediante la vinculación activa con organismos internacionales, y programas de financiamiento externo. Convocatoria Alianza del Pacífico 2025-2: La universidad de los Llanos confirmó su participación en la XII convocatoria de la Plataforma de Movilidad de la Alianza del Pacífico 2025-2. Durante esta convocatoria, se otorgarán becas para adelantar intercambios en formación técnica y tecnológica, pregrado, Doctorado, investigadores y profesores invitados. Convocatoria general 2025 - Expertos Internacionales: Este programa apoya el desarrollo de la internacionalización de la educación superior en Colombia, a través de una serie de herramientas que les permitan, a las instituciones inscristas, generar actividades presenciales y virtuales con enfoque internacional con apoyos financieros. Desde la Dirección General de Investigaciones se realizó el acompañamiento a los docentes para participar en la siguiente convocatoria internacional de investigación: "Programa Regional L'Oréal- Unesco "Para las mujeres en la ciencia" Centroamericana región Andina 2025. En esta convocatoria se presentó el proyecto "Efecto de una intervención para el inicio de la alimentación oral en prematuros".	Conforme a la evidencia, se requiere verificar los documentos adjuntos y proceder en la corrección del valor relacionado como avance. De acuerdo al boletín de prensa No. 28 se informó convenio de cooperación internacional entre la Universidad de los Llanos y la Universidad de La Habana, en Cuba, con el fin de promover el fortalecimiento de capacidades en investigación, docencia e intercambio académico entre ambas universidades.	2,78				
1.5 Adecuar un espacio físico que promueva ambientes de aprendizaje híbrido	# de espacios físicos adecuados para el aprendizaje híbrido	0	1	14/11/2025	Vicerrectoría Recursos	0%	Evidencia	Se mantiene el reporte del mes pasado, debido a que se encuentra en revisión el presupuesto entregado por la Oficina de Planeación.	Meta en proceso de ejecución. Se recomienda establecer porcentaje de avance	-				
1.6 Elaborar una (1) propuesta del CRIS (Current Research Information Systems) de la Universidad de los Llanos	Propuesta elaborada	0	1	14/11/2025	DGI Biblioteca		Evidencia	Con la finalidad de elaborar la propuesta del CRIS se han buscado referentes que permitan conocer las mejores prácticas en el tema, en este marco se hizo el primer acercamiento con ADAGIO-CRIS-LATAM, plataforma CRIS, creada bajo estándares internacionales y alineada al contexto de gestión de la CTIEE de Latinoamérica, con la finalidad de coordinar una reunión en el mes de julio.	Al momento no se registra evidencia de avance	-				
1.7 Crear un (1) repositorio Institucional de los grupos de investigación	Repositorio creado	0	1	14/11/2025	DGI Biblioteca	1	Evidencia	Un vez creado el espacio específico para el Sistema de Investigaciones en el Repositorio Institucional, en coordinación con la División de Bibliotecas se adelantaron las siguientes actividades: i) Capacitación del uso del repositorio para los líderes, colíderes y estudiantes de apoyo de la Facultad de Ciencias Básicas e Ingeniería realizada el 17 de junio en la sede Barcelona, en la cual se presentó la información relacionada con los requerimientos de evidencia que exigen que los productos de investigación se encuentren cargados en el Repositorio Institucional, conforme a los términos de referencia establecidos en la última convocatoria de medición de grupos de Minioencias. Adicionalmente los participantes completaron exhaustivamente el proceso de activación de sus cuentas institucionales como grupo dentro del repositorio. ii) Se avanza en el registro y actualización de los perfiles de los docentes investigadores para el Repositorio Institucional, con el propósito de fortalecer la visibilidad del quehacer investigativo y facilitar la gestión de proyectos y publicaciones.	Meta cumplida. Se evidencia el repositorio disponible. Se recomienda registrar el link de acceso dentro de las actividades realizadas.	2,78				

Metas producto	Monitoreo del PAI						Seguimiento Control Interno			
	Indicador de la meta	Linea base	Cantidad esperada	Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Observaciones/Evidencia	Estado
1.8 Realizar el trámite pertinente para la consecución de los recursos que permitan la financiación del proyecto de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios	Trámite realizado	0	1	14/11/2025	Planeación		<a href="#">Evidencia</a>	<p>Durante la vigencia 2025, desde la Oficina de Planeación continúa liderando las gestiones tendientes a garantizar la consecución de los recursos que permitan la financiación del proyecto denominado "Estudios y Diseños para la Construcción de un Complejo de Laboratorios para la Universidad de los Llanos".</p> <p>En tal sentido, el pasado 05 de marzo de 2025, se realizó una mesa de trabajo con la Secretaría de Planeación de Villavieja, en el marco de la cual, se hizo la socialización de la propuesta de inversión, como resultado de ello, desde la Secretaría se realizaron una serie de observaciones con el fin de precisar algunos aspectos del proyecto de inversión.</p> <p>Desde la Universidad de los Llanos, se realizaron los ajustes pertinentes, los cuales fueron notificados vía correo electrónico el día 25 de abril de 2025. Desde la Secretaría de Planeación se realizó la revisión correspondiente a los nuevos soportes aportados, lo que resultó en una nueva solicitud de soportes de cara al perfeccionamiento de la propuesta. Así las cosas, desde la Oficina de Planeación se está realizando la completitud de la documentación para continuar con el trámite respectivo.</p> <p>Una vez revisados los nuevos soportes, la Secretaría de Planeación realizó una nueva solicitud, de cara al perfeccionamiento de la propuesta, la cual en esta ocasión, estuvo acompañada de una nueva mesa de trabajo que permitió identificar de manera más precisa aquellos aspectos que debían ser aclarados; resultado de ello, el día 20 de junio de 2025 se realizó ante la Secretaría de Planeación municipal, el registro del proyecto "Estudios y Diseños para la Construcción de un Complejo de Laboratorios para la Universidad de los Llanos", para financiación con Recursos de Asignaciones Directas - 5% IES según Ley 2056 de 2020.</p> <p>Actualmente, se está a la espera de las nuevas orientaciones del ente municipal, en aras de continuar con los trámites que permitan la materialización del proyecto presentado, en concordancia con la iniciativa priorizada en Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027 "Villavo Somos Todos" - Eje estratégico 2. Villavo Ciudad Social y Equitativa - Programa 2002 Calidad y fomento de la educación superior - Meta 175.</p>	Meta en proceso de ejecución, a la fecha no se registra evidencia completa de las actividades realizadas. Se requiere hacer el cargo del soporte de la mesa de trabajo realizada el 5 de marzo, el documento adjunto presenta error y no es posible verificar el mismo.	
1.9 Elaborar un (1) documento que permita unificar la normatividad y los lineamientos estratégicos relevantes de la Investigación en la Universidad	Documento elaborado	0	1	14/11/2025	DGI		<a href="#">Evidencia</a>	<p>Se han efectuado un conjunto de reuniones entre el equipo de la Dirección General de Investigaciones y la asesora con la finalidad de construir la caracterización actual del proceso de investigación. Igualmente se ha analizado el nomenclatura del proceso con la finalidad de identificar aquellos elementos que requieren actualización. Dentro de los lineamientos estratégicos se ha analizado lo correspondiente a las líneas de investigación institucionales.</p>	Meta en proceso de ejecución. La evidencia adjunta corresponde a la descripción de las actividades realizadas. Se debe registrar el porcentaje de avance	
1.10 Presentar (1) estrategia que permita mejorar la visibilidad de las publicaciones institucionales	Documento con estrategia	0	1	30/10/2025	DGPS	0	<a href="#">Evidencia</a>	<p>Dentro de la construcción de la estrategia de visibilidad, se inició con la identificación de las debilidades y amenazas existentes, como la falta de alianzas y canales de distribución adecuados. Para abordar esto, se propone establecer alianzas con librerías, plataformas digitales y distribuidores, con el fin de ampliar los canales de distribución y comercialización de las publicaciones. Además, se implementarán campañas de difusión en redes sociales y eventos institucionales para aumentar la visibilidad de las publicaciones y facilitar el acceso a los libros, fomentando así su presencia en diferentes espacios y plataformas.</p>	Meta en proceso de ejecución. A la fecha la evidencia adjunta corresponde al traspaso de cargue de títulos publicados la tienda <a href="https://www.unillanos.co/library">https://www.unillanos.co/library</a> . Se recomienda registrar el avance de ejecución	
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>								<b>8,33</b>		

El primer programa se compone de un total de diez (10) metas, de las cuales al presente corte se han cumplido tres (3) al 100%. En tanto la meta 1.6. Elaborar una (1) propuesta del CRIS (Current Research Information Systems) de la Universidad de los Llanos y 1.8 Realizar el trámite pertinente para la consecución de los recursos que permitan la financiación del proyecto de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios no evidencian algún avance de cumplimiento, quedando pendiente de cumplimiento en el segundo semestre de 2025. Las siguientes cinco (5) metas restantes se encuentran en proceso de ejecución:

- ✖ 1.2 Incrementar al 23% el número de docentes con certificación internacional en SL mínimo B1
- ✖ 1.3 Convocar (1) concurso público de méritos
- ✖ 1.5 Adecuar un espacio físico que promueva ambientes de aprendizaje híbrido
- ✖ 1.9 Elaborar un (1) documento que permita unificar la normatividad y los lineamientos estratégicos relevantes de la Investigación en la Universidad
- ✖ 1.10 Presentar (1) estrategia que permita mejorar la visibilidad de las publicaciones institucionales

El nivel de cumplimiento del programa es del 8.33%

## Programa 2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.

Metas producto	Monitoreo del PAI						Seguimiento Control Interno			
	Indicador de la meta	Linea base	Cantidad esperada	Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	Observaciones/Evidencia	Estado
2.1 Ejecutar el 40% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el MEN	% del plan ejecutado	28%	40%	14/11/2025	STA Planeación	34%	<a href="#">Evidencia</a>	<p>Durante 2025 (el Plan de Mejoramiento Institucional 2022 - 2028, generado del proceso de Acreditación Institucional, tuvo un monitoreo en el mes de mayo, cuyos resultados generales dan cuenta de un avance global del 34.2%, así como el cumplimiento de 61 secciones plenamente y 4 secciones de manera parcial de las 171 que conforman las 38 Metas.</p>	Meta en proceso de ejecución. El documento adjunto corresponde al horizonte de tiempo de 2022 a 2028, se recomienda que la presentación de la información de la ejecución del periodo vigente se presente de manera separada por vigencia que permita establecer en concreto la ejecución y porcentaje de avance de cada vigencia.	1,44
2.2 Presentar metodología para la autoevaluación de programas e Institución en el marco del Mejoramiento continuo ante el Consejo Académico	Metodología aprobada por Acuerdo Académico	0	1	30/5/2025	STA Vicerrectoría Académica DGC	1	<a href="#">Evidencia</a>	<p>Como resultado de la evaluación de la autoevaluación institucional realizada en 2024, se formuló una propuesta de actualización del Modelo Institucional de Autoevaluación y Autoregulación (MIAA), la cual fue aprobada por el Consejo Académico mediante el Acuerdo Académico 009 del 13 de mayo de 2025.</p>	Meta cumplida, conforme a la evidencia adjunta.	2,78
2.3 Elaborar (1) documento que determine el aporte relativo y valor agregado de las pruebas SABER PRO de los programas académicos de pregrado.	Documento elaborado	0	1	14/11/2025	STA Vicerrectoría Académica Centro de Mídicos	0%	<a href="#">Evidencia</a>	<p>Por esta a la espera de que la Oficina de Sistemas actualice el SIMU con la información relacionada a los valores de Saber 11 del periodo 2020 - 2024, para generar el reporte de valor agregado. Para el reporte de aporte relativo, se requiere como insumo la información que se reporta en DATAICFES, la cual no ha sido actualizada a 2024, tan pronto sea publicada, se iniciará la elaboración del documento en mención.</p>	A la fecha no hay avance en la ejecución de la meta	
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>								<b>4,22</b>		

El segundo programa compuesto por tres (3) metas, presenta cumplimiento al 100% la meta 2.2 Presentar metodología para la autoevaluación de programas e Institución en el marco del Mejoramiento continuo ante el Consejo Académico. Avance del 52%, de la meta 2.1 Ejecutar el 40% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el MEN. Se encuentra pendiente de avance de ejecución de la meta 2.3. Elaborar (1) documento que determine el aporte relativo y valor agregado de las pruebas SABER PRO de los programas académicos de pregrado.

El nivel de cumplimiento del programa es del 4.22%.

**Programa 3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.**

Metas producto		Monitoreo del PAI						Seguimiento Control Interno	
Meta	Indicador de la meta		Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	30 de Junio de 2025	
	Indicador	Línea base						Cantidad esperada	Observaciones/Evidencia
3.1 Ejecutar un (1) Plan Institucional de Convocatorias que fomente la Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Plan ejecutado	0	1	14/11/2025	DGI	44%	Evidencia Se recibieron y consolidaron las observaciones por parte de los Centros de Investigación a los términos de referencia de las 9 convocatorias que se tiene previsto integrar el Plan Institucional de Convocatorias 2026, las observaciones fueron analizadas por el Consejo Institucional de Investigaciones el 19 de junio, aprobándose en dicha sesión el Plan para ser implementado a partir del mes de julio.  Con relación a la Política de Ética en la Investigación, Bioética e Integridad Científica de la Universidad de los Llanos se efectuó sesión extraordinaria del Comité para trabajar en la revisión del documento (El Comité se desarrolló durante los días 5, 12 y 17 de junio). Así mismo se realizó el 20 de junio el taller para la socialización y reorientación de la propuesta de la Política, en el cual participaron docentes, investigadores y estudiantes, quienes trabajaron en 7 mesas para revisar los elementos incluidos en la política.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta corresponde a las actividades descritas. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
3.2 Presentar tres (3) propuestas de ajustes normativos relevantes para la investigación en la universidad	Propuestas presentadas	0	3	14/11/2025	DGI-DGPS	44%	Evidencia	Meta en ejecución, la evidencia adjunta corresponde a las actividades descritas. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>								<b>-</b>	<b>-</b>

El programa No. 3 está conformado por dos (2) metas. En el seguimiento de su avance, se evidenció que las dos metas 3.1 Ejecutar un (1) Plan Institucional de Convocatorias que fomente la Investigación, desarrollo tecnológico e innovación y 3.2 Presentar tres (3) propuestas de ajustes normativos relevantes para la investigación en la universidad, presentan actividades realizadas con la correspondiente evidencia, sin embargo, no se estableció porcentaje de avance.

**Programa 4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.**

Metas producto		Monitoreo del PAI						Seguimiento Control Interno	
Meta	Indicador de la meta		Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Actividades realizadas	30 de Junio de 2025	
	Indicador	Línea base						Cantidad esperada	Observaciones/Evidencia
4.1 30% de los programas académicos que incluyen en su perfil de egreso el enfoque global e intercultural	% de programas académicos que incluyen en su perfil de egreso el enfoque global e intercultural	7,6%	30%	14/11/2025	DGC STA Directores de programa Grupos GAP	44%	Evidencia El enfoque global e intercultural se tuvo en cuenta para el ejercicio de formulación de Resultados de Aprendizaje que se articuló con el perfil de egreso de cada Programa, por lo cual los programas que radican recientemente condiciones de calidad para obtener o renovar su registro calificado, cumplen con este requisito. De 52 programas 23 programas tienen incluido el su perfil de egreso el enfoque global e intercultural.	De acuerdo a la evidencia fue posible verificar la inclusión del enfoque global e intercultural de 21 de los 23 programas establecidos. El link del programa de Maestría en Producción Tropical Sustentable no se encuentra disponible y el drive del Doctorado de Ciencias Ambientales requiere de permisos de acceso. Se recomienda que los documentos adjuntos como evidencia correspondan directamente a la meta.	2,78
4.2 Presentar una (1) estrategia para el desarrollo de programas en modalidad virtual, a distancia o híbrida, que permita la ampliación de cobertura de servicios institucionales de formación a lo largo de la vida en educación digital.	Estrategia presentada	0	1	14/11/2025	DGC IDEAD	0	Evidencia Durante el segundo trimestre del año, se logró un avance del 70% en la formulación de la estrategia institucional para el desarrollo de programas en modalidad virtual, a distancia e híbrida, basada en el Modelo de Educación Digital aprobado por el Consejo Académico en la sesión extraordinaria 045 del 19 de noviembre de 2024. Esta estrategia, concebida como hoja de ruta para los próximos cinco años, se encuentra alineada con los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Los avances obtenidos han continuidad al trabajo desarrollado en el primer trimestre, en el cual el IDEAD, en articulación con la Dirección General de Currículo, construyó un primer insumo correspondiente al 20% de la estrategia, que incluyó instrumentos clave para la virtualización de cursos y programas académicos: guía de aprendizaje, unidad de aprendizaje y clases digitales.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta corresponde actividad descrita. Se debe registrar porcentaje de avance	-
4.3 Implementar el 15% del modelo pedagógico	% implementado del modelo	0%	15%	14/11/2025	DGC Vicerrectoría Académica	9%	Evidencia El modelo pedagógico establecido mediante Acuerdo Académico 025 de 2024, viene implementándose en las diferentes apuestas de programas académicos nuevos, así como en los procesos de renovación de registro calificado y acreditación en alta calidad de los programas. El Acuerdo del Consejo Académico 025 de 2024, por el cual se establecen los lineamientos del modelo pedagógico de la Universidad de los Llanos, contiene los elementos básicos para la implementación del modelo pedagógico de cada programa. Sobre dicho Acuerdo la DGC ha revisado los documentos de condiciones de calidad de los programas Maestría en Gestión Ambiental Sostenible, Especialización en Entrenamiento Deportivo, Especialización en Gestión de la Calidad, Ingeniería Agronómica y Medicina Veterinaria y Zootecnia (condición Aspectos Curriculares y condición Organización de las Actividades Académicas y Proceso Formativo), que representan el 9% sobre los 50 programas ofertados (23 pregrado y 27 posgrado).	Meta en ejecución, de la evidencia adjunta No fue posible verificar los drive de: Especialización en Entrenamiento Deportivo y Especialización en Gestión de la Calidad porque requieren permiso de acceso.	1,67
4.4 Presentar una (1) propuesta de actualización de la política de internacionalización	Propuesta actualizada	0	1	14/11/2025	ORI	44%	Evidencia Durante el primer periodo (2025-1) la Oficina de Internacionalización actualizó la revisión de la normativa actual para determinar las obligaciones en términos de construcción de política, a través de una matriz se consolidó la normatividad vigente que aplica los procesos para la gestión de internacionalización que lo componen de 20 normas que abarcan leyes, decretos, resoluciones, ordenanzas, circulares, lineamientos y acuerdos, con 10 normas de carácter nacional regional y 10 de carácter institucional. A la fecha la oficina se encuentra desarrollando el cronograma de esquema de trabajo y el desarrollo de la metodología para el trabajo con las partes interesadas involucradas en la actualización de la política de internacionalización para 2025-2.	Meta en ejecución. La evidencia corresponde a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>								<b>4,44</b>	<b>-</b>

El Programa No. 4 se compone de cuatro (4) metas, de las cuales se evidenció lo siguiente:

La meta 4.1 se encuentra cumplida al 100%

La meta 4.3 Implementar el 15% del modelo pedagógico, se encuentra en proceso de ejecución, con un cumplimiento a la fecha del 60%.

Y las dos (2) metas relacionadas, registran actividades realizadas, sin embargo, no registraron avance de cumplimiento:

- ✘ 4.2 Presentar una (1) estrategia para el desarrollo de programas en modalidad virtual, a distancia o híbrida, que permita la ampliación de cobertura de servicios institucionales de formación a lo largo de la vida en educación digital.
- ✘ 4.4 Presentar una (1) propuesta de actualización de la política de internacionalización

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 4.44%.

### Programa 5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.

Meta	Metas producto				Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Monitoreo del PAI	Seguimiento Control Interno	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Actividades realizadas						Observaciones/Evidencia	Estado
5.1 Elaborar (1) documento donde se identifique la dispora científica de la Universidad de los Llanos	Documento elaborado	0	1	14/11/2025	DGI DGPS ORI	0	Evidencia	Se realizó el análisis de la información suministrada por la Dirección General de Proyección Social relacionada con los Egresados, de esta manera se estableció cuáles de ellos reportan trabajar en temas de CTEL. Así mismo se están estructurando un conjunto de preguntas con la finalidad de complementar la información requerida para identificar la dispora científica.	Meta en ejecución. La evidencia adjunta corresponde a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-	
5.2 Realizar un (1) encuentro de saberes para el intercambio y coproducción de conocimiento	# de encuentro realizado	1	2	14/11/2025	DGI-DGPS	0	Evidencia	Se recibe información por parte de la División de Bienestar Universitario relacionada con posibles encuentros de saberes para el intercambio y coproducción de conocimiento, información que se encuentra en análisis.	Meta en ejecución. La evidencia adjunta corresponde a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-	
5.3 Diseñar una (1) estrategia que permita el contacto con los egresados de la institución	# de estrategias diseñadas	0	1	30/4/2025	DGPS	0	Evidencia	Teniendo en cuenta lo manifestado en el monitoreo del mes de mayo donde se realizó solicitud a través de correo electrónico para correo fecha de entrega de Estrategia que permita el contacto con los egresados y se reporta cronograma para el desarrollo de la misma, a la fecha esta se encuentra en proceso de revisión y aprobación por parte del Director Técnico de la Dirección General de Proyección Social con el fin de cumplir con la meta propuesta o dado el caso realizar las conexiones pertinentes a que haya lugar.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta se encuentra el documento de la estrategia, pendiente de revisión y aprobación. Se debe registrar porcentaje de avance	-	
5.4 Participar en la formulación o ejecución de por lo menos una (1) política pública o planes de desarrollo o proyectos de cooperación regional	# de participaciones	2	3	30/9/2025	DGPS		Evidencia	Se está participando activamente en reuniones y encuentros para la formulación de la Política Pública de Competitividad de Villavicencio.	Meta en ejecución. El aporte realizado desde la institución en la formulación o ejecución de la política, planes o proyectos debe ser claramente identificable en el medio de comunicación o documento producto de la actividad. Se debe registrar el porcentaje de avance.	-	
5.5 Implementar (1) estrategia de alianzas con actores del sector público y privado	# de estrategias implementadas	0	1	30/9/2025	DGPS		Evidencia	Se vienen adelantando acciones estratégicas orientadas a establecer alianzas con actores del sector público y privado, enmarcadas en los propósitos misionales de la Universidad. Desde el ámbito académico y de formación, se encuentra en curso la gestión normativa y administrativa necesaria para la elaboración de una minuta que permita llevar a cabo un diplomado en energías renovables dirigido a personal de Ecopetrol, lo cual representaría una importante articulación con el sector productivo energético del país. Asimismo, se han iniciado diálogos con la Alcaldía de Villavicencio para la formulación de una alianza interinstitucional orientada a implementar un Proyecto de Educación Continuada dirigido a los servidores públicos de la entidad territorial, en el marco del Plan Institucional de Capacitaciones (PIC), con enfoque en el fortalecimiento del saber público. Adicionalmente, desde el Programa de Egresados se han logrado establecer alianzas con entidades del sector privado, en beneficio de los graduados de la Universidad de los Llanos, con el objetivo de generar bienestar, facilitar el acceso a servicios preferenciales y promover la vinculación con la comunidad universitaria. Entre las alianzas consolidadas se destacan: * Centro Comercial Viva (Campaña "Barranquilla"), para actividades promocionales y recreativas. * Club de Natación Anguillas, con beneficios en procesos formativos y deportivos. * Medici IPS Ocupacional, especialistas en salud ocupacional, con servicios médicos y ocupacionales. * Centro de Estrategias Automotrices "Automovilismo de Colombia", que ofrece programas de formación en conducción con descuentos especiales. Estas acciones dan cuenta del compromiso institucional por fortalecer los lazos con el entorno, fomentar la pertinencia social de sus actividades, y promover oportunidades de crecimiento y desarrollo para su comunidad.	Meta en ejecución, las evidencias adjuntas corresponden a una propuesta y alianzas comerciales. Se debe registrar el porcentaje de avance.	-	
5.6 Presentar política de responsabilidad social ante los órganos colegiados	# de políticas presentadas	0	1	30/9/2025	DGPS		Evidencia	La política se encuentra desarrollada en un 50% y actualmente forma parte del informe de responsabilidad social en curso.	Meta en ejecución, de acuerdo a lo afirmado por el área en las actividades, sin embargo la evidencia adjunta no se halla el documento en desarrollo mencionado. Se debe registrar el porcentaje de avance	-	
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>										-	-

El presente programa está conformado por seis (6) metas. A la fecha en cada una de las metas se han adelantado algunas actividades, sin embargo, a ninguna se estableció porcentaje de avance.

### Programa 6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.

Meta	Metas producto				Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Monitoreo del PAI	Seguimiento Control Interno	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Actividades realizadas						Observaciones/Evidencia	Estado
6.1 Presentar ante las instancias académicas y directivas la propuesta de actualización del modelo de bienestar para su aprobación e inicio de la implementación	# de propuestas presentadas	0	1	16/7/2025	División de Bienestar Universitario	0	Evidencia	La Universidad ha logrado un progreso notable en el documento de la Política de Inclusión e Interculturalidad, un pilar fundamental de nuestro Modelo de Bienestar. Hemos incorporado el Eje de Bienestar Socioeconómico con el objetivo explícito de fortalecer los apoyos a estudiantes en situación de vulnerabilidad. Además, se ha añadido el punto "Desarrollo operativo de la política", que detalla las fases de planeación, desarrollo, seguimiento, evaluación y mejora. Este apartado incluye la definición de los actores responsables, buscando mejorar la retención estudiantil y la inclusión dentro de la institución. La propuesta de la Política de Inclusión e Interculturalidad ya está lista para ser sometida a un segundo debate en el Consejo Superior. De ser aprobada, esta política se integrará formalmente al Modelo de Bienestar, que posteriormente será presentado para discusión en esta misma instancia de decisión de la Universidad. Se tiene un avance del 30%.	Meta en ejecución. En la evidencia adjunta se encuentra en construcción la Política de Inclusión e Interculturalidad. Se recomienda establecer un porcentaje de avance teniendo en cuenta que el cumplimiento total llega hasta la aprobación de la misma por parte del Consejo Superior	-	
6.2 Implementar el 100% de la tercera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia.	% de implementación de la tercera fase del sistema de alertas tempranas	0%	100%	14/11/2025	División de Bienestar Universitario	58%	Evidencia	Se continúa avanzando en el desarrollo de las Historias de Usuario así: A. Para la HU-03 a la HU-08 se realizan ajustes por los bugs presentados durante las pruebas - Proceso "Parametrizar convocatoria" B. Se inició el desarrollo de la HU-09 a la HU-15 excepto la HU-11 - Proceso "Selección" La relación de Historias de Usuario que se gestionaron durante el presente mes son: 1. HU-003 Parametrizar convocatoria de semilleros 2. HU-004 Publicar convocatoria de semilleros 3. HU-005 Diligenciar información para aplicar a Semilleros 4. HU-006 Consultar el listado de los estudiantes de Bajo rendimiento 5. HU-007 Parametrizar convocatoria de mentores 6. HU-008 Publicar convocatoria de mentores 7. HU-009 Diligenciar información para aplicar a Mentores 8. HU-010 Consultar información de la convocatoria de Semillero 9. HU-011 Generar entrevista con psicólogo para semillero 10. HU-012 Cargar información semillero 11. HU-013 Consultar información de la convocatoria de mentor 12. HU-014 Generar entrevista con psicólogo para mentor 13. HU-015 Ver la información de los estudiantes asociados al mentor	Meta en ejecución. De acuerdo a la evidencia adjunta de MCOOLPS SISTEMA DE ALERTAS TEMPRANAS - SAT FASE III, la tercera fase de la historia de usuario HU-006 al HU-02, sin embargo los adjuntos de la etapa III son del 38 al 42, es decir, 5 de los 17 HU; se sugiere hacer revisión del porcentaje de avance.	1.60	
6.3 Desarrollar un (1) curso de educación continuada orientado a competencias blandas o artísticas	# de curso desarrollado	1	2	30/9/2025	DGPS		Evidencia	En la sesión Ordinaria 012 del Consejo Institucional de Proyección Social, celebrada el pasado 12 de junio de 2025, se aprobó el proyecto de Educación Continuada llamado "Diplomado en habilidades blandas para el éxito profesional". Como parte de los avances, se solicitó la creación de la pieza gráfica correspondiente y se inició el proceso de difusión para las preinscripciones del diplomado. Además, se habilitó la plataforma Geducar, donde los interesados pueden consultar toda la información relacionada. Asimismo, en la misma sesión, se aprobó otro proyecto de Educación Continuada: "Fortaleciendo Tu Futuro Profesional: Taller de Habilidades Blandas", dirigido a estudiantes de grado once de colegios públicos de la ciudad de Villavicencio y del departamento del Meta, en el marco del servicio social. Actualmente, se están realizando acercamientos con las instituciones educativas para la organización y ejecución de estos talleres.	Meta en ejecución. Las evidencias adjuntas son conformes a las actividades realizadas, se recomienda diligenciar el porcentaje de avance evidenciado.	-	
6.4 Elaborar (1) propuesta para mejorar la infraestructura física del Campus Barcelona con el objetivo de optimizar la accesibilidad y el desplazamiento de las personas con movilidad reducida	Propuesta elaborada	0	1	14/11/2025	Planeación		Evidencia	Este proyecto se encuentra búsqueda de recursos para etapa precontractual revisando los insumos del proyecto por parte de la Vicerectoría de recursos para la proyección del mejoramiento del espacio	Meta en ejecución. La evidencia adjunta es el presupuesto de obra y la imagen de la propuesta. Se debe registrar el porcentaje de avance.	-	
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>										1.60	-

El presente programa está conformado por cuatro (4) metas, de las cuales la meta 6.2 Implementar el 100% de la tercera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia, registra un avance del 58%. Las otras tres (3) metas del programa registran actividades realizadas, sin embargo, no registran nivel de avance, conforme a la evidencia.

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 1.6%.

## Programa 7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.

Meta	Metas producto				Monitoreo del PAI			Seguimiento Control Interno	
	Indicador	Línea base	Cantidad esperada	Fecha de ejecución de la meta	Responsable	Avance	Medio de verificación	Observaciones/Evidencia	Estado
7.1 Actualizar el Modelo de Operación por Procesos de conformidad con la normatividad interna aplicable.	Modelo actualizado	0	1	14/11/2025	Planeación		Evidencia Se realizó la propuesta de Caracterización del proceso de Aseguramiento de Calidad Institucional	Meta en ejecución. La evidencia adjunta corresponde a la propuesta de actualización del procedimiento para el control de la información documentada del sistema integrado de gestión y de la caracterización de proceso de Aseguramiento de la Calidad Institucional. Se debe registrar el porcentaje de avance.	-
7.2 Implementar al 100% la nueva estructura del centro de costos de la Institución	% de implementación de la estructura del centro de costos	0%	100%	14/11/2025	División Financiera	100%	Evidencia La estructura de centros de costos ya se encuentra implementado en su totalidad, y actualmente se está en la etapa revisión y análisis, que se da en conjunto con la Oficina de Contabilidad, por lo cual se realiza acompañamiento, para la asignación de nuevo Centro de Costos, realizándose mediante un documento en Excel que se identifica el centro de costos anterior y se asigna el nuevo centro de costos, esta acción requiere de tiempo para su finalización.	Se evidencia informe presentado por la Dirección Financiera, en el cual se confirma el cumplimiento de la meta y la descripción de las acciones ejecutadas.	2,78
7.3 Presentar (1) propuesta de actualización de la estructura orgánica ante el Consejo Superior	Propuesta presentada	0	1	14/11/2025	División de Servicios Administrativos		Evidencia Se elaboró una nueva versión del documento con cambios de contenido, jerarquía funcional, ajustes terminológicos y visiones jurídicas, y se definieron funciones, jerarquía y nivel de autonomía de la nueva Dirección Administrativa de Sede Guarema. Se establecieron lineamientos operativos y de coherencia con la organización general, y además el día 25 de junio de 2025 se llevó a cabo una reunión con directores institucionales, en la cual se atendieron las directrices presentadas por los docentes peticionarios. En dicha sesión, se acordó reorganizar estímicamente la disposición de las oficinas asesoras dentro del organigrama institucional. Adicionalmente, se definió la inclusión de un sistema de laboratorios adscrito a la Oficina Técnica de Recursos Académicos.	Meta en ejecución. La evidencia adjunta corresponde a los documentos y soporte de sesiones relacionadas en las actividades. Se debe registrar el porcentaje de avance.	-
7.4 Participar en la convocatoria UI GreenMetric 2025 con el propósito de identificar las áreas de mejora en sostenibilidad institucional y la posición de la universidad en el ranking	Certificado de participación	0	1	14/11/2025	Planeación		Evidencia Actualmente, se continúa trabajando en el fortalecimiento de los indicadores en áreas como infraestructura, energía, cambio climático, manejo de residuos, uso de agua, transporte y educación para participar nuevamente en la convocatoria del ranking GreenMetric, iniciamos un proceso Portal motivo, el día 11 de junio se reactivó nuestra Mesa Técnica Ambiental. Se llevó a cabo una reunión con el objetivo de organizar el plan de trabajo correspondiente, en cumplimiento de lo establecido en la Resolución Rectoral No. 2193 de 2022. Esta normativa tiene como finalidad fomentar la participación activa y el intercambio de ideas estratégicas, con el propósito de identificar oportunidades de mejora en materia de sostenibilidad institucional, así como dar cumplimiento a los requerimientos de información para el ranking Green Metric. Iniciamos con la implementación de políticas ambientales y la integración de programas académicos enfocados en la sostenibilidad. En este marco, se realizó una reunión con el profesor Omar Néstor Bettrán y la Asesora de Planeación, en la cual se dialogó sobre el estudio desafiado por el docente durante su doctorado, centrado en el diagnóstico del Sistema de Gestión de la Energía, utilizando la metodología establecida por la norma NTC ISO 50001. A partir de dicho diagnóstico, el profesor construyó la Política Energética de la Universidad de los Llanos, cuyo objetivo es incorporar indicadores clave al Sistema de Gestión Ambiental institucional. Adicionalmente, se gestionó y finalizó el proceso de construcción de la asignatura Electiva I: Sostenibilidad Ambiental, Cambio Climático y Gestión del Riesgo, cuya relevancia académica radica en su alineación directa con lo establecido en la Ley 2427 de 2024, cuyo objeto es "fortalecer la formación en sostenibilidad ambiental, cambio climático y gestión del riesgo de desastres, en niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos en su trayectoria educativa".	Meta en ejecución, la evidencia adjunta corresponde a participación en 8th Workshop. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
7.5 Realizar un (1) estudio institucional de contexto que determine las necesidades de la región en términos de oferta académica	Estudio realizado	0	1	14/11/2025	DGPS	0%	Evidencia Este proyecto tiene como propósito principal identificar las necesidades actuales y futuras de la región en relación con la oferta académica de la Universidad, respondiendo así a los lineamientos institucionales y a las exigencias del entorno territorial. Actualmente, ya se elaboró la ficha técnica del proyecto, la cual fue debidamente firmada por el Director General de Proyección Social y la Vicerectora Académica. A partir del 17 de junio de 2025, el proyecto se encuentra en la fase inicial del proceso contractual, a cargo del Área de Licitaciones.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta es conforme a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
7.6 Actualizar e implementar la estrategia de venta de bienes y servicios de la Universidad de los Llanos	Estrategia implementada	0	1	30/10/2025	DGPS Coordinación de Laboratorios		Evidencia Se está avanzando en el cumplimiento del presente objetivo mediante el proceso de actualización del procedure institucional de bienes y servicios de la Universidad de los Llanos. Este documento recopila y organiza la oferta disponible por parte de las distintas dependencias académicas y administrativas, y servirá como insumo base para la implementación de la estrategia de venta de bienes y servicios, permitiendo una mayor estabilidad, articulación y proyección de las capacidades institucionales hacia el entorno.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta es conforme a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
7.7 Implementar el 100% de la primera fase del sistema de Observatorio de la Orinoquia Colombiana de acuerdo a la normatividad aprobada.	Primera fase implementada	0	1	14/11/2025	DGPS Facultades		Evidencia Mediante el Acuerdo Superior No. 006 de 2025, expedido el 14 de mayo de 2025, se crea la Red de Observatorios - Observatorio de la Orinoquia de la Universidad de los Llanos y se reglamenta su funcionamiento.	Meta en ejecución, la evidencia adjunta es conforme a la actividad realizada. Se debe registrar el porcentaje de avance	-
<b>TOTAL AVANCE DEL PROGRAMA</b>									<b>2,78</b>


Este programa está conformado por siete (7) metas, evidenciando cumplimiento al 100% en la meta 7.2, las metas 7.1, 7.3, 7.4, 7.5, 7.6 y 7.7 presentan avance de acuerdo a las actividades ejecutadas y la evidencia adjunta.

El nivel de cumplimiento del programa a la fecha es del 2.78%.

### CONSOLIDADO GENERAL DE SEGUIMIENTO PAI 2025

ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS	ESTADO DE LAS METAS				%
			Cumplida	Proceso	Por Cumplir		
<b>Innovación Social</b>	1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.	10	3	5	2	8,33	
	2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.	3	1	1	1	4,21	
	3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.	2	0	2	0	0	
	4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.	4	1	3	0	4,44	
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6	0	6	0	0,0	
	6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.	4	0	4	0	1,6	
	7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.	7	1	6	0	2,78	
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>21,36</b>	

Fuente: Control interno de gestión

 <b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>PROCESO DE EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL</b>		
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO</b>		
	<b>Código:</b> FO-ECS-11	<b>Versión:</b> 02	<b>Fecha de aprobación:</b> 01/02/2024

El consolidado general del seguimiento muestra el estado de cumplimiento en que se encuentran las metas del Plan de Acción Institucional para el periodo 2025, se tiene presente que cada meta equivale al 2.77%.

Con corte a 30 de junio de 2025, se evidenció un cumplimiento de seis (6) metas que representan el 16.66%; veintisiete (27) metas quedaron en proceso de ejecución, la cuales representan 75% y tres (3) metas están pendientes por cumplir y representan el 8.33% del PAI 2025.

Al 30 de junio de 2025 el nivel de cumplimiento del PAI es del 21.36%.

RECOMENDACIONES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Registrar el porcentaje de avance, conforme a la evidencia adjunta</li> <li>✓ Adjuntar en la evidencia los documentos pertinentes a las actividades realizadas en la que se encuentra registrado el producto.</li> <li>✓ Garantizar el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025.</li> <li>✓ Atender oportunamente las alertas generadas en el monitoreo del área de planeación que permitan establecer la toma de acciones para aquellas metas que se encuentran con bajo cumplimiento.</li> </ul>

CONCLUSIONES
<i>Nota: Deben dar respuesta de manera estricta al objetivo del trabajo.</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La oficina de Control Interno de Gestión realizó seguimiento a las metas proyectadas con el fin de evidenciar el cumplimiento de cada una de las actividades formuladas que hacen parte de lo establecido en el Plan de Acción Institucional 2025.</li> <li>✓ Con corte al 30 de junio de 2025, se evidenció un cumplimiento del 21.36% con 6 metas cumplidas y 27 metas en proceso de ejecución.</li> <li>✓ Las 3 metas que se observan pendientes por cumplir equivalen al 8.33% de lo proyectado en el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025.</li> </ul>

ANEXOS
N/A

ORIGINAL FIRMADO

Elaborado por:  
DERLY PATRICIA POVEDA LADINO  
Profesional de Apoyo

ORIGINAL FIRMADO

Revisado y aprobado por:  
DIANA ZULAY REZA MONDRAGON  
Asesora de Control Interno de Gestión