

<b>TÍTULO DEL INFORME</b>	<b>FECHA DE INFORME</b>		
Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional PAI - Primer Semestre	Año: 2025	Mes: 10	Día: 28

**OBJETIVO:** Identificar el cumplimiento de las metas planeadas con las evidencias, relacionadas dentro del Plan de Acción Institucional (PAI) con vigencia año 2025 con corte a primer semestre.

**ALCANCE:** Incluye el seguimiento del resultado del Plan de Acción Institucional (PAI) con corte a 30 de septiembre de 2025, donde se establece el cumplimiento de las metas que fueron proyectadas para la vigencia 2025.

**MARCO NORMATIVO:** Durante el desarrollo de la presente evaluación, se incluyeron las siguientes normas:

Resolución Superior N° 012 de 2025, "Por medio del cual se aprueba el Plan de Acción Institucional 2025, Trascendencia Académica e Innovación Social"

Acuerdo Superior - N° 003 de 2021 artículo 25 Numeral 5, es función del Rector "Presentar anualmente para la aprobación del Consejo Superior Universitario, el Plan de Acción Institucional junto con el proyecto de presupuesto, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y deben contener como mínimo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, excepto en el primer año de su período rectoral, en el que deberá presentar el Plan de Acción para su aprobación, antes de que finalice el mes de febrero".

### CONTENIDO

Este informe comprende el resultado del seguimiento de las 36 metas que fueron definidas para la vigencia 2025. De la matriz "Monitoreo PAI 2025", se evaluaron las evidencias para garantizar la eficacia de las acciones. de la matriz del Plan de Acción Institucional (PAI) 2025

#### PROCESOS RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL - PAI VIGENCIA 2025

Para la vigencia 2025 se encuentran establecidas dos (2) estrategias, la estrategia No.1 Trascendencia académica orientada al impacto de los logros en la transformación social de la comunidad universitaria y contextos local/global y la Estrategia No. 2 Innovación social que integra el quehacer misional con impacto en lo regional, nacional e internacional, la cual está compuesta por seis (6) programas, de los cuales se establecen treinta y seis (36). está enfocada con el tema de Cualificación Académica y la Estrategia No. 2 relacionada con la Acción Social compuesta por seis programas de los cuales se establecen treinta y seis (36) metas para cumplimiento en el año 2025.

ESTRATEGIA 1	COMPONENTES
<b>Trascendencia Académica</b>	Guía la Universidad en la optimización de sus recursos y capacidades para impulsar la transformación de la región con impacto en la dimensiones social, económica, ambiental, cultural y tecnológica.

ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS
<b>Innovación Social</b>	1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.	10
	2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.	3
	3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.	2
	4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.	4
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6
	6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.	4
	7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.	7
<b>Total</b>		<b>36</b>

Fuente: Plan de acción institucional – vigencia 2025

A continuación, se presentan los avances de las metas establecidas en cada uno de los programas que hacen parte de la Estrategia No.2 “Innovación Social”, teniendo en cuenta el avance presentado a 30 de septiembre de 2025 y la verificación de la evidencia correspondiente a cada meta.

### Programa 1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.

Meta	Indicador de la meta		Responsable	Avance		
	Línea base	Cantidad esperada		Reportado	% de avance de la meta	ESTADO
1.1 Alcanzar el 53% de los docentes de planta con formación doctoral	50%	53%	Vicerrectoría Académica	53%	100%	114 docentes de planta, 61 (equivalente al 53,5 %) han alcanzado el grado de doctorado.
1.2 Incrementar al 23% el número de docentes con certificación internacional en SL mínimo B1	20%	23%	OIRI	34%	100%	La Vicerrectoría Académica y la OIRI actualizaron la matriz de docentes con dominio de un segundo idioma, identificando que de 269 profesores, 91 manejan inglés (niveles B1–C1) y 6 portugueses.
1.3 Convocar (1) concurso público de méritos	0	1	Vicerrectoría Académica	0	0%	El Consejo Académico, en sesión extraordinaria del 12 de agosto de 2025, reanudó el cronograma de actividades para la convocatoria del concurso de planta 2025
1.4 Participar en al menos dos (2) convocatorias de cooperación internacional	6	8	OIRI-DGI	12 (100%)	100%	Participación en 6 convocatorias (Alianza de pacífico, Loreal Unesco, entre otras)
1.5 Adecuar un espacio físico que promueva ambientes de aprendizaje híbrido	0	1	Vicerrectoría Recursos	0	0%	Contratación de mobiliario y tecnología, procesos en curso.
1.6 Elaborar una (1) propuesta del CRIS (Current Research Information Systems) de la Universidad de los Llanos	0	1	DGI Biblioteca	0	0%	Reuniones programadas para conocer e implementar plataforma CRIS.
1.7 Crear un (1) repositorio Institucional de los grupos de investigación	0	1	DGI Biblioteca	1 (100%)	100%	Se creó el repositorio y se encuentra en la activación de perfiles
1.8 Realizar el trámite pertinente para la consecución de los recursos que permitan la financiación del proyecto de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios	0	1	Planeación	1	100%	Se radicó la versión 3 del proyecto de “Estudios y diseños para el complejo de laboratorios de la Unillanos”, ajustada según observaciones del DNP y la Secretaría de Planeación Municipal. Se espera respuesta de la entidad territorial
1.9 Elaborar un (1) documento que permita unificar la normatividad y los lineamientos estratégicos relevantes de la Investigación en la Universidad	0	1	DGI	0	0%	Se avanza en la elaboración del documento que unificará la normatividad y los lineamientos estratégicos de la investigación en la Universidad.
1.10 Presentar (1) estrategia que permita mejorar la visibilidad de las publicaciones institucionales	0	1	DGPS	1	100%	Se presentó y sustentó ante el Consejo Editorial la estrategia para mejorar la visibilidad de las publicaciones, la cual fue aprobada mediante el Acta 005 de 2025.

El primer programa se compone de un total de diez (10) metas, de las cuales al presente corte se han cumplido seis (6) al 100%. En tanto la meta 1.3, 1.5, 1.6 y 1.9, no evidencian algún avance de cumplimiento, quedando pendiente de cumplimiento en el cuarto trimestre de 2025.

El nivel de cumplimiento del programa es del 60%

**Programa 2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Avance		
	Línea base	Cantidad esperada			Reportado	% de avance de la meta	Avance
2.1 Ejecutar el 40% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el MEN	28%	40%	14/11/2025	STA Planeación	36%	67%	En lo corrido del año se han realizado tres monitoreo logrando el 36.06% de avance general para el periodo 2022-2025.
2.2 Presentar metodología para la autoevaluación de programas e Institución en el marco del Mejoramiento continuo ante el Consejo Académico	0	1	30/5/2025	STA Vicerrectoría Académica DGC	1 (100%)	100%	Reformulado y aprobado Modelo Institucional de Autoevaluación por Consejo Académico 009 de 13 mayo 2025
2.3 Elaborar (1) documento que determine el aporte relativo y valor agregado de las pruebas SABER PRO de los programas académicos de pregrado.	0	1	14/11/2025	STA Vicerrectoría Académica Centro de Idiomas	0%	0%	Tiene proyectada fecha de entrega para el 10 de octubre del presente año.

El segundo programa compuesto por tres (3) metas, presenta cumplimiento del 100% la meta 2.2 Presentar metodología para la autoevaluación de programas e Institución en el marco del Mejoramiento continuo ante el Consejo Académico. Avance del 67%, la meta 2.1 Ejecutar el 40% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el MEN. Se encuentra pendiente de avance de ejecución de la meta 2.3. Elaborar (1) documento que determine el aporte relativo y valor agregado de las pruebas SABER PRO de los programas académicos de pregrado.

El nivel de cumplimiento del programa es del 56%.

**Programa 3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Avance		
	Línea base	Cantidad esperada			Reportado	% de avance de la meta	Avance
3.1 Ejecutar un (1) Plan Institucional de Convocatorias que fomente la Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	0	1	14/11/2025	DGI	1	100%	Publicación plan institucional de convocatorias 2026.
3.2 Presentar tres (3) propuestas de ajustes normativos relevantes para la investigación en la universidad	0	3	14/11/2025	DGI-DGPS	2	67%	El 11 de septiembre de 2025 se presentaron ante el Comité de Bioética dos de tres documentos: la <b>Política en Ética de la Investigación, Bioética e Integridad Científica</b> y el <b>Reglamento Interno del Comité</b> , ambos viabilizados. El 24 de septiembre la Política EIBIC fue avalada por el Consejo Institucional de Investigaciones y será presentada al Consejo Académico en octubre. Se avanza en la elaboración inicial de la <b>Política de Investigaciones y Proyección Social</b> .

El programa No. 3 está conformado por dos (2) metas. En el seguimiento de su avance, se evidenció cumplimiento del 100% de la meta 3.1 Ejecutar un (1) Plan Institucional de Convocatorias que fomente la Investigación, desarrollo tecnológico e innovación y cumplimiento del 67% de la meta 3.2 Presentar tres (3) propuestas de ajustes normativos relevantes para la investigación en la universidad.

El nivel de cumplimiento del programa es del 84%.

**Programa 4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Avance		
	Línea base	Cantidad esperada			Reportado	% de avance de la meta	Avance
4.1 30% de los programas académicos que incluyan en su perfil de egreso el enfoque global e intercultural	7,6%	30%	14/11/2025	DGC STA Directores de programa Grupos GAP	89%	100%	46 de 52 programas incluyen enfoque global e intercultural
4.2 Presentar una (1) estrategia para el desarrollo de programas en modalidad virtual, a distancia o híbrida, que permita la ampliación de cobertura de servicios institucionales de formación a lo largo de la vida en educación digital	0	1	14/11/2025	DGC IDEAD	1	100%	Se presentó la estrategia
4.3 Implementar el 15% del modelo pedagógico	0	15%	14/11/2025	DGC Vicerrectoría Académica	15%	100%	La DGC ha revisado los documentos de calidad de ocho programas, equivalentes al 15% de la oferta académica, cumpliendo la meta establecida para 2025.
4.4 Presentar una (1) propuesta de actualización de la política de internacionalización	0	1	14/11/2025	OIRI	1	100%	Se presentó ante el Comité de Relaciones Nacionales e Internacionales en su Sesión No 8 la propuesta de actualización de la Política Institucional de Internacionalización.

El Programa No. 4 se compone de cuatro (4) metas, de las cuales se evidenció cumplimiento del 100% de todas las metas.

**Programa 5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Reportado	% de avance de la meta	Avance
	Línea base	Cantidad esperada					Avance
5.1 Elaborar (1) documento donde se identifique la diáspora científica de la Universidad de los Llanos	0	1	14/11/2025	DGI DGPS OIRI	0	0%	Avanza caracterización de egresados vinculados a CTeI.
5.2 Realizar un (1) encuentro de saberes para el intercambio y coproducción de conocimiento	1	2	14/11/2025	DGI-DGPS	2	100%	Foro Interuniversitario "Memorias que abrazan, raíces que florecen, comunidades que resisten" se realizó el 14 de agosto.
5.3 Diseñar una (1) estrategia que permita el contacto con los egresados de la Institución	0	1	30/4/2025	DGPS	1	100%	En el Consejo Institucional de Proyección Social No. 014 de 2025 (24 de julio), se aprobó la estrategia "Conectando Egresados 2025-2027".
5.4 Participar en la formulación o ejecución de por lo menos una (1) política pública o planes de desarrollo o proyectos de cooperación regional	2	3	30/9/2025	DGPS	3	100%	A través del ICAOC, se apoya a la Secretaría de Ambiente del Meta en la formulación de la Política Ambiental Departamental.
5.5 Implementar (1) estrategia de alianzas con actores del sector público y privado	0	1	30/9/2025	DGPS	0	0%	Se presentó ante el Consejo Institucional de Proyección Social (Sesión N.º 020 de 2025) la estrategia de alianzas con actores públicos y privados, la cual no fue aprobada y quedó pendiente para ajustes y nueva presentación.
5.6 Presentar política de responsabilidad social ante los órganos colegiados	0	1	30/9/2025	DGPS	1	100%	Se presentó ante el Consejo Institucional de Proyección Social la Política de Responsabilidad Social de la Universidad, validada en borrador en el Acta N.º 11 de 2025.

El presente programa está conformado por seis (6) metas. A la fecha las metas 5.2., 5.3., 5.4., y 5.6 presentan avance de cumplimiento del 100%. Se encuentran pendientes por avance: la meta 5.1. Elaborar (1) documento donde se identifique la diáspora científica de la Universidad de los Llanos y la meta 5.5. Implementar (1) estrategia de alianzas con actores del sector público y privado.

El nivel de cumplimiento del programa es del 67%.

**Programa 6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Reportado	% avance de la meta	Avance
	Línea base	Cantidad esperada					Avance
6.1 Presentar ante las instancias académicas y directivas la propuesta de actualización del modelo de bienestar para su aprobación e inicio de la implementación	0	1	16/7/2025	División de Bienestar Universitario	0	0%	El documento actualizado sería presentado al Consejo Académico en la Sesión Extraordinaria N.º 031 de 2025, programada para el 25 de septiembre, pero la sesión fue aplazada por falta de quórum.
6.2 Implementar el 100% de la tercera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia.	0	100%	14/11/2025	División de Bienestar Universitario	62,4%	62%	Avanza fase 3 del Sistema de Alertas Tempranas con desarrollo inicial de historias de usuario
6.3 Desarrollar un (1) curso de educación continuada orientado a competencias blandas o artísticas	1	2	30/9/2025	DGPS	2	100%	En septiembre de 2025 se realizaron cuatro jornadas de talleres de habilidades blandas en Restrepo y Puerto Gaitán, beneficiando a más de 140 estudiantes de grado once de los colegios Francisco Torres León, Puente Amarillo y Colegio Normal Superior de Puerto Gaitán, fortaleciendo sus competencias socioemocionales y preparación profesional.
6.4 Elaborar (1) propuesta para mejorar la infraestructura física del Campus Barcelona con el objetivo de optimizar la accesibilidad y el desplazamiento de las personas con movilidad reducida	0	1	14/11/2025	Planeación	1	100%	Propuesta de infraestructura busca mejorar accesibilidad al Edificio Administrativo mediante rampas, nivelación de pisos y señalización podotáctil.

El presente programa está conformado por cuatro (4) metas, la cuales presentan el siguiente cumplimiento:

La meta 6.3 y 6.4. se encuentra cumplida al 100%

La meta 6.2. Implementar el 100% de la tercera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia, registra un avance del 62%.

La meta 6.1. se encuentra pendiente por presentar avance

El nivel de cumplimiento de la estrategia es de 66%.

**Programa 7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.**

Meta	Indicador de la meta		Fecha	Responsable	Reportado	% de avance de la meta	Avance
	Línea base	Cantidad esperada					Avance
7.1 Actualizar el Modelo de Operación por Procesos de conformidad con la normatividad interna aplicable	0	1	14/11/2025	Planeación	1	100%	Actualizados documentos del proceso de Aseguramiento de la Calidad Institucional, conforme a normatividad vigente y con acceso directo a evidencias.
7.2 Implementar al 100% la nueva estructura del centro de costos de la institución	0	100%	14/11/2025	División Financiera	100%	100%	Implementada estructura en monitoreo de posibles inconvenientes o errores para subsanar
7.3 Presentar (1) propuesta de actualización de la estructura orgánica ante el Consejo Superior	0	1	14/11/2025	División de Servicios Administrativos	0	0%	El 22 de septiembre de 2025 se socializó con los directivos el borrador del acuerdo superior, se revisaron observaciones y se avanzó en las macro y mesoestructuras, compartiéndolas con cada dependencia. Se espera presentar la propuesta final de la estructura orgánica el 22 de octubre de 2025.
7.4 Participar en la convocatoria UI GreenMetric 2025 con el propósito de identificar las áreas de mejora en sostenibilidad institucional y la posición de la universidad en el ranking	0	1	14/11/2025	Planeación	0	0%	Reunión con el ICAOC para presentar sus aportes al Green Metric, destacando indicadores de sostenibilidad en cursos y graduados con empleos verdes, evaluando su compromiso ambiental y oportunidades de mejora.
7.5 Realizar un (1) estudio institucional de contexto que determine las necesidades de la región en términos de oferta académica	0	1	14/11/2025	DGPS	0	0%	Meta de difícil cumplimiento
7.6 Actualizar e implementar la estrategia de venta de bienes y servicios de la Universidad de los Llanos	0	1	30/10/2025	DGPS Coordinación de Laboratorios	0	0%	Se aprobó ante el Consejo Institucional de Proyección Social la actualización de la estrategia de ventas de bienes y servicios de la Universidad (Acta N.º 019 de 2025). Se inició su implementación con la actualización del portafolio institucional y la creación de material publicitario; el 3 de octubre se difundirá un video del portafolio por los canales de comunicación de la Universidad.
7.7 Implementar el 100% de la primera fase del sistema de Observatorio de la Orinoquia Colombiana de acuerdo a la normatividad aprobada	0	1	14/11/2025	DGPS Facultades	1	100%	Se presentó el plan de acción para la creación de la Red de Observatorios, compuesto por tres fases, durante 2025 se avanzó en la primera fase, completando las tareas establecidas, con evidencias de ejecución adjuntas.

Este programa está conformado por siete (7) metas, evidenciando cumplimiento al 100% en las metas 7.1., 7.2 y 7.7. Las metas 7.3, 7.4, 7.5 y 7.6 presentan avance de acuerdo a las actividades ejecutadas.

El nivel de cumplimiento del programa a la fecha es del 43%.

**CONSOLIDADO GENERAL DE SEGUIMIENTO PAI 2025**

ESTRATEGIA 2	PROGRAMAS	METAS	ESTADO DE LAS METAS			
			Cumplida	Proceso	Por Cumplir	%
<b>Innovación Social</b>	1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.	10	6	0	4	16,66
	2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.	3	1	1	1	4,6
	3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.	2	1	1	0	4,6
	4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano antes los conflictos y necesidades de las comunidades.	4	4	0	0	11,11
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6	4	0	2	11,11
	6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.	4	2	1	1	7,28
	7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública de la región.	7	3	0	4	8,33
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>63,69</b>

Fuente: Control interno de gestión

El consolidado general del seguimiento muestra el estado de cumplimiento en que se encuentran las metas del Plan de Acción Institucional para el periodo 2025, se tiene presente que cada meta equivale al 2.77%.

Con corte a 30 de septiembre de 2025, se evidenció un cumplimiento de veintiún (21) metas, tres (3) metas quedaron en proceso de ejecución y doce (12) metas están pendientes por cumplir

Al 30 de septiembre de 2025 el nivel de cumplimiento del PAI es del 63.69%.

**RECOMENDACIONES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN**

- ✓ Registrar el porcentaje de avance, conforme a la evidencia adjunta
- ✓ Adjuntar en la evidencia los documentos pertinentes a las actividades realizadas en la que se encuentra registrado el producto.
- ✓ Garantizar el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025.
- ✓ Atender oportunamente las alertas generadas en el monitoreo del área de planeación que permitan establecer la toma de acciones para aquellas metas que se encuentran con bajo cumplimiento.

**CONCLUSIONES**

*Nota: Deben dar respuesta de manera estricta al objetivo del trabajo.*

- ✓ La oficina de Control Interno de Gestión realizó seguimiento a las metas proyectadas con el fin de evidenciar el cumplimiento de cada una de las actividades formuladas que hacen parte de lo establecido en el Plan de Acción Institucional 2025.
- ✓ Con corte al 30 de septiembre de 2025, se evidenció un cumplimiento del 63.69% con 21 metas cumplidas y 3 metas en proceso de ejecución.
- ✓ Las 12 metas que se observan pendientes por cumplir equivalen al 36.22% de lo proyectado en el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2025.

**ANEXOS**

N/A

[ORIGINAL FIRMADO]

Elaborado por:  
DERLY PATRICIA POVEDA LADINO  
Profesional de Apoyo

[ORIGINAL FIRMADO]

Revisado y aprobado por:  
DIANA ZULAY REZA MONDRAGON  
Asesora de Control Interno de Gestión