

TÍTULO DEL INFORME	FECHA DE INFORME		
Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional PAI 2025 – Cuarto trimestre	Año: 2026	Mes: 01	Día: 23

<p>OBJETIVO: Verificar el cumplimiento de las metas programadas en el Plan de Acción Institucional (PAI) 2025, mediante el análisis de las evidencias reportadas al corte del cuarto trimestre.</p>
<p>ALCANCE: Incluye el seguimiento a los resultados del Plan de Acción Institucional (PAI) con corte al 30 de diciembre de 2025, estableciendo el cumplimiento de las metas proyectadas para dicha vigencia.</p>
<p>MARCO NORMATIVO: Durante el desarrollo de la presente evaluación, se incluyeron las siguientes normas:</p> <p>Resolución Superior N° 012 de 2025, por medio del cual se aprueba el Plan de Acción Institucional 2025 "Trascendencia Académica e Innovación Social"</p> <p>Acuerdo Superior - N° 003 de 2021 artículo 25 Numeral 5, es función del Rector "Presentar anualmente para la aprobación del Consejo Superior Universitario, el Plan de Acción Institucional junto con el proyecto de presupuesto, en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional y deben contener como mínimo las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional vigente, excepto en el primer año de su período rectoral, en el que deberá presentar el Plan de Acción para su aprobación, antes de que finalice el mes de febrero".</p>

CONTENIDO		
<p>Este informe presenta los resultados del seguimiento a las 36 metas definidas para la vigencia 2025. A partir de la matriz 'Monitoreo PAI 2025', se evaluaron las evidencias para garantizar la eficacia de las acciones del Plan de Acción Institucional.</p>		
<p>PROCESOS RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL - PAI VIGENCIA 2025</p>		
<p>Para la vigencia 2025 se han establecido dos estrategias principales. La Estrategia 1: Trascendencia académica orientada al impacto de los logros en la transformación social de la comunidad universitaria y contextos local/global, de la que se establecieron tres programas y la Estrategia 2: Innovación social que integra el quehacer misional con impacto en lo regional, nacional e internacional a través de cuatro programas. En conjunto, ambas estrategias contemplan treinta y seis metas para su cumplimiento en 2025.</p>		
<p>Tabla 01. Estrategias Plan de Acción Institucional 2025</p>		
ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	METAS
ESTRATEGIA 1 Trascendencia Académica	1. Cualificación de la estructura y las capacidades institucionales enfocada a la transformación social de la región.	10
	2. Cohesión de una cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional.	3
	3. Excelencia académica para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos	2
ESTRATEGIA 2 Innovación Social	4. Currículos que integran aportes de innovación social con impacto en el desarrollo humano ante los conflictos y necesidades de las comunidades.	4
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6
	6. Fortalecimiento de bienestar institucional y la formación integral para la vida.	4
	7. Fortalecimiento de la arquitectura institucional de la universidad orientada al impacto de la gestión pública en la región.	7
Total		36
<p><i>Fuente: Plan de acción institucional – vigencia 2025</i></p>		

A continuación, se presentan los avances de las metas establecidas en cada uno de los programas teniendo en cuenta el monitoreo de cierre de vigencia fiscal 2025 y la verificación de la evidencia correspondiente a cada meta.

Respecto a los programas que hacen parte de la Estrategia No.1 “Transcendencia académica orientada al impacto de los logros en la transformación social de la comunidad universitaria y contextos local/global”, se presentan los siguientes avances:

Programa 1. Capacidades institucionales para la transformación social de la región.

Tabla 02. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 1.

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
1.1 Alcanzar el 53% de los docentes de planta con formación doctoral	53%	14-nov-25	Vicerrectoría Académica	54%	100%	2,78%
1.2 Incrementar al 23% el número de docentes con certificación internacional en SL mínimo B1	23%	14-nov-25	OIRI-Vicerrectoría Académica	34%	100%	2,78%
1.3 Convocar (1) concurso público de méritos	1	14-nov-25	Vicerrectoría Académica	0	0%	0,00%
1.4 Participar en al menos dos (2) convocatorias de cooperación internacional	8	14-nov-25	OIRI-DGI	14	100%	2,78%
1.5 Adecuar un espacio físico que promueva ambientes de aprendizaje híbrido	1	14-nov-25	Vicerrectoría Recursos	0	0%	0,00%
1.6 Elaborar una (1) propuesta del CRIS (Current Research Information Systems) de la Universidad de los Llanos	1	14-nov-25	DGI Biblioteca	1	100%	2,78%
1.7 Crear un (1) repositorio Institucional de los grupos de investigación	1	14-nov-25	DGI Biblioteca	1	100%	2,78%
1.8 Realizar el trámite pertinente para la consecución de los recursos que permitan la financiación del proyecto de estudios y diseños para la construcción de un edificio de laboratorios	1	14-nov-25	Planeación	1	100%	2,78%
1.9 Elaborar un (1) documento que permita unificar la normatividad y los lineamientos estratégicos relevantes de la Investigación en la Universidad	1	14-nov-25	DGI	1	100%	2,78%
1.10 Presentar (1) estrategia que permita mejorar la visibilidad de las publicaciones institucionales	1	30-oct-25	DGPS	1	100%	2,78%

De este programa 8 de las 10 metas reportan un avance del 100% respecto a su objetivo específico. Las metas que no se cumplieron, presentan la siguiente situación:

La meta 1.3: Concurso Público de Méritos a la fecha de corte, la meta se encuentra en fase de preselección de candidatas. La convocatoria fue aperturada el 14 de noviembre de 2025, conforme a lo dispuesto en la Resolución Rectoral 2586 del 7 de noviembre de 2025.

Respecto a la meta 1.5: Adecuación de Espacio Físico para aprendizaje híbrido, aunque registra un avance del 0% en términos de cierre formal, la meta depende de la ejecución de la contratación. A la fecha, existen dos contratos en ejecución con un avance físico de entre el 45% y el 88%.

El nivel de cumplimiento global del programa es del 22,22%.

Programa 2. Cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional

Tabla 03. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 2.

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
2.1 Ejecutar el 40% del Plan de Mejoramiento Institucional 2022-2028 radicado ante el MEN	40%	14-nov-25	STA Planeación	37%	76%	2,10%
2.2 Presentar metodología para la autoevaluación de programas e Institución en el marco del Mejoramiento continuo ante el Consejo Académico	1	30-may-25	STA Vicerrectoría Académica DGC	1	100%	2,78%
2.3 Elaborar (1) documento que determine el aporte relativo y valor agregado de las pruebas SABER PRO de los programas académicos de pregrado.	1	14-nov-25	STA Vicerrectoría Académica Centro de Idiomas	1	100%	2,78%

En el programa 2, las metas 2.2 y 2.3 ya se encuentran completadas al 100%.

Para la meta 2.1. se reporta un avance del 37%, lo que representa un cumplimiento cercano al objetivo institucional del 40% estipulado para el cierre de la vigencia 2025. Actualmente, el nivel de ejecución se sitúa en el 76%. Como soporte documental, se adjuntan cuatro monitoreos ejecutados conforme a los lineamientos del Plan de Mejoramiento Institucional.

La meta 2.2 y 2.3 a cargo de la Vicerrectoría Académica muestra una eficiencia del 100% en sus entregables. De la meta 2.2 se adoptó el modelo institucional de autoevaluación y autorregulación de la Universidad de los Llanos, mediante Acuerdo Académico 009 de 2025, del 13 de mayo. En cuanto a la meta 2.3. fue presentado un Informe Institucional de valor agregado y aporte relativo de las pruebas Saber Pro del periodo 2021 al 2022, el cual será actualizado a la publicación de información por parte de DataICFES, para el periodo 2023 – 2024.

Con estos resultados, el nivel de cumplimiento global del programa es del 7,66%.

Programa 3. Excelencia académica para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.

Tabla 04. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 3.

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
3.1 Ejecutar un (1) Plan Institucional de Convocatorias que fomente la Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	1	14-nov-25	DGI	1	100%	2,78%
3.2 Presentar tres (3) propuestas de ajustes normativos relevantes para la investigación en la universidad	3	14-nov-25	DGI-DGPS	3	100%	2,78%

Respecto al Programa 3, sus dos metas 3.1 y 3.2, alcanzaron el 100% de cumplimiento.

En la meta 3.1, se ejecutó el plan previsto para fomentar la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación. Y en la meta 3.2, se presentaron las tres (3) propuestas de ajuste normativo requeridas para la investigación universitaria.

Ambas metas aportan por igual, 2,78% cada una, al Plan de Acción Institucional. Sumadas, estas dos líneas ya garantizan un 5,56% del avance global del plan para la vigencia.

Los avances de las metas establecidas en cada uno de los cuatro programas que hacen parte de la Estrategia No.2 "Innovación social que integra el quehacer misional con impacto en lo regional, nacional e internacional", son los siguientes:

Programa 4. Currículos que se transforman con aportes de innovación social y generan impacto en el desarrollo humano

Tabla 05. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 4.

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
4.1 30% de los programas académicos que incluyan en su perfil de egreso el enfoque global e intercultural	30%	14-nov-25	DGC STA Directores de programa Grupos GAP	88,5	100%	2,78%
4.2 Presentar una (1) estrategia para el desarrollo de programas en modalidad virtual, a distancia o híbrida, que permita la ampliación de cobertura de servicios institucionales de formación a lo largo de la vida en educación digital.	1	14-nov-25	DGC IDEAD	1	100%	2,78%
4.3 Implementar el 15% del modelo pedagógico	15%	14-nov-25	DGC Vicerrectoría Académica	15%	100%	2,78%
4.4 Presentar una (1) propuesta de actualización de la política de internacionalización	1	14-nov-25	OIRI	1	100%	2,78%

El Programa No. 4 consta de cuatro metas y registra un avance global del 11,1%. Es importante precisar que aquellas metas que alcanzaron sus entregables propuestos cumplieron satisfactoriamente con el 100% de lo programado para el periodo. El estado actual de cada meta se define de la siguiente manera:

- Meta 4.1: Presenta un cumplimiento del 88,5%, lo que sugiere una cobertura casi total de la oferta académica con perfiles de egreso actualizados bajo una visión global.
- Meta 4.2, relacionada con Transformación Digital y Cobertura, se cumplió la entrega de la estrategia de educación virtual e híbrida, sentando las bases legales y pedagógicas para expandir la presencia institucional más allá del campus físico.
- Meta 4.3, sobre evolución pedagógica alcanzó una implementación del 15% del modelo pedagógico, cumpliendo estrictamente con el cronograma de transición curricular y docente.
- Meta 4.4: Se formalizó la propuesta de actualización de la política, un paso crítico para garantizar la sostenibilidad de los logros alcanzados en la Meta 4.1.

Programa 5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.

Tabla 06. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 5

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
5.1 Elaborar (1) documento donde se identifique la diáspora científica de la Universidad de los Llanos	1	14-nov-25	DGI DGPS OIRI	1	100%	2,78%
5.2 Realizar un (1) encuentro de saberes para el intercambio y coproducción de conocimiento	2	14-nov-25	DGI-DGPS	3	100%	2,78%
5.3 Diseñar una (1) estrategia que permita el contacto con los egresados de la Institución	1	30-abr-25	DGPS	1	100%	2,78%
5.4 Participar en la formulación o ejecución de por lo menos una (1) política pública o planes de desarrollo o proyectos de cooperación regional	3	30-sep-25	DGPS	3	100%	2,78%
5.5 Implementar (1) estrategia de alianzas con actores del sector público y privado	1	30-sep-25	DGPS	1	100%	2,78%
5.6 Presentar política de responsabilidad social ante los órganos colegiados	1	30-sep-25	DGPS	1	100%	2,78%

El Programa 5, compuesto por seis metas, alcanzó un cumplimiento del 100% en las metas 5.1 a 5.6.

Entre los logros principales destacan la identificación de la diáspora científica (5.1) y la consolidación de la estrategia de contacto con egresados (5.3). Por su parte, la meta 5.2 superó las expectativas con el "Encuentro de Saberes", ejecutando tres actividades de las dos inicialmente programadas.

En cuanto a las metas 5.4 y 5.5, se concretó la participación en políticas públicas y la implementación de alianzas público-privadas, acciones vitales para el impacto territorial de Unillanos. Finalmente, el cumplimiento de la meta 5.6 resulta estratégico, pues la Política de Responsabilidad Social establece el marco normativo para fortalecer los vínculos externos.

A la fecha, este programa reporta un avance consolidado del 16,68%.

Programa 6. Fortalecimiento del bienestar institucional y la formación integral para la vida.

Tabla 07. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 6

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
6.1 Presentar ante las instancias académicas y directivas la propuesta de actualización del modelo de bienestar para su aprobación e inicio de la implementación	1	16-jul-25	División de Bienestar Universitario	1	100%	2,78%
6.2 Implementar el 100% de la tercera fase del sistema de alertas tempranas para los programas de pregrado en coherencia con los lineamientos para la acreditación y en relación con el plan de mejoramiento del modelo de permanencia.	100%	14-nov-25	División de Bienestar Universitario	100%	100%	2,78%
6.3 Desarrollar un (1) curso de educación continuada orientado a competencias blandas o artísticas	2	30-sep-25	DGPS	2	100%	2,78%
6.4 Elaborar (1) propuesta para mejorar la infraestructura física del Campus Barcelona con el objetivo de optimizar la accesibilidad y el desplazamiento de las personas con movilidad reducida	1	14-nov-25	Planeación	1	100%	2,78%

El presente programa está conformado por cuatro (4) metas, la cuales presentan el siguiente cumplimiento:

Las metas de la 6.1 a la 6.4 registran un cumplimiento del 100%. En cuanto a las metas 6.1 y 6.4, se cumplió con la entrega de las propuestas del modelo de bienestar y de la infraestructura para el Campus Barcelona, sentando las bases para habilitar futuros servicios. Por su parte, la meta 6.2 alcanzó la implementación total de la tercera fase del sistema de alertas tempranas, fortaleciendo los lineamientos de acreditación. Respecto a la 6.3, se superó el indicador inicial al desarrollar dos cursos de uno programado; esto representa un cumplimiento del 200% en el producto, aunque se mantiene el 100% en el avance del PAI.

De manera general, este programa reporta un avance consolidado del 11.12% en el Plan de Acción Institucional.

Programa 7. Fortalecimiento de la arquitectura Institucional de la universidad con impacto de la gestión pública en la región.

Tabla 08. Avance ejecución Plan de Acción Institucional Programa 7

Meta	Indicador de la meta	Fecha	Responsable	Avance		
	Cantidad esperada			Reportado	% de la meta	% del PAI
7.1 Actualizar el Modelo de Operación por Procesos de conformidad con la normatividad interna aplicable.	1	14-nov-25	Planeación	1	100%	2,78%
7.2 Implementar al 100% la nueva estructura del centro de costos de la Institución	100%	14-nov-25	División Financiera	100%	100%	2,78%
7.3 Presentar (1) propuesta de actualización de la estructura orgánica ante el Consejo Superior	1	14-nov-25	División de Servicios Administrativos	1	100%	2,78%
7.4 Participar en la convocatoria UI GreenMetric 2025 con el propósito de identificar las áreas de mejora en sostenibilidad institucional y la posición de la universidad en el ranking	1	14-nov-25	Planeación	1	100%	2,78%
7.5 Realizar un (1) estudio institucional de contexto que determine las necesidades de la región en términos de oferta académica	1	14-nov-25	DGPS	0	0%	0,00%
7.6 Actualizar e implementar la estrategia de venta de bienes y servicios de la Universidad de los Llanos	1	30-oct-25	DGPS Coordinación de Laboratorios	1	100%	2,78%
7.7 Implementar el 100% de la primera fase del sistema de Observatorio de la Orinoquia Colombiana de acuerdo a la normatividad aprobada.	1	14-nov-25	DGPS Facultades	1	100%	2,78%

Este programa consta de siete metas, de las cuales seis presentan un cumplimiento del 100%.

Entre los logros alcanzados destacan la actualización del Modelo de Operación por Procesos (meta 7.1) y la propuesta de estructura orgánica (meta 7.3), asegurando la alineación normativa. Asimismo, la implementación de la nueva estructura de centros de costos (meta 7.2) ha aportado transparencia a la ejecución presupuestal.

En el ámbito externo, la participación en el ranking UI GreenMetric 2025 (meta 7.4) posiciona a la Universidad en sostenibilidad internacional. También se cumplieron los objetivos de generación de recursos: la venta de bienes y servicios (meta 7.6) y la fase inicial del Observatorio de la Orinoquia (meta 7.7).

Por el contrario, la meta 7.5 referente al estudio de oferta académica regional presenta un avance nulo debido a que el proceso contractual fue declarado desierto. Este retraso afecta la pertinencia institucional y las proyecciones de matrícula. Pese al éxito individual de las demás metas.

El nivel de cumplimiento consolidado del programa es del 16,68%.

Tabla 09. Consolidado seguimiento avance ejecución Plan de Acción Institucional 2025.

CONSOLIDADO GENERAL DE SEGUIMIENTO PAI 2025

ESTRATEGIAS	PROGRAMAS	METAS	ESTADO DE LAS METAS			
			Cumplida	Proceso	Por Cumplir	%
ESTRATEGIA 1 Trascendencia Académica	1. Capacidades institucionales para la transformación social de la región	10	8	0	2	22,2
	2. Cultura organizacional de autoevaluación con sostenibilidad de la Acreditación Institucional	3	2	1	0	7,66
	3. Excelencia académica que integra las funciones misionales para la innovación, el desarrollo sustentable y la paz en diversos contextos.	2	2	0	0	5,56
ESTRATEGIA 2 Innovación Social	4. Currículos que se transforman con aportes de innovación social y generan impacto en el desarrollo humano	4	4	0	0	11,1
	5. Acuerdos vinculantes con la comunidad académica y articulación estratégica con actores externos.	6	6	0	0	16,68
	6. Fortalecimiento del bienestar institucional y la formación integral para la vida	4	4	0	0	11,12
	7. Fortalecimiento de la arquitectura Institucional de la universidad con impacto de la gestión pública en la región	7	6	0	1	16,68
Total		36	32	1	3	91

Fuente: Control interno de gestión

El consolidado general de seguimiento refleja el estado de cumplimiento de las metas del Plan de Acción Institucional (PAI) con corte a diciembre de 2025. Con una ponderación del 2,78% por meta, se reportan treinta y dos (32) metas cumplidas, una (1) en ejecución y tres (3) por cumplir. De acuerdo con estos avances, el nivel de cumplimiento global del PAI se sitúa en el 91%.

RECOMENDACIONES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

1. Agilizar la etapa de preselección en la meta 1.1, para evitar que los tiempos de evaluación se extiendan, garantizando que la vinculación efectiva ocurra dentro del cronograma previsto para no afectar la operatividad del programa.
2. Realizar un seguimiento técnico intensivo a los dos contratos vigentes de la meta 1.5, especialmente al que presenta un 45% de avance, para asegurar su finalización. Gestionar administrativamente el cierre formal en cuanto termine la obra física para que el indicador refleje el progreso real.
3. Desplazar el enfoque del programa 4, hacia la medición cualitativa, teniendo en cuenta que el programa alcanzó el 100% de las metas, evaluando cómo los cambios implementados afectan el desempeño estudiantil y asegurar la aprobación formal de todas las propuestas y estrategias ante los consejos superiores o académicos.
4. Diseñar y difundir una pieza comunicativa o boletín especializado sobre los hallazgos de la "diáspora científica". El objetivo es estrechar vínculos y fomentar el sentido de pertenencia de los investigadores llaneros que se encuentran en el exterior.
5. Establecer un cronograma de seguimiento riguroso para los convenios derivados de la estrategia de alianzas, establecida en la meta 5.5. Se debe priorizar la transición de la firma protocolaria a la ejecución efectiva de proyectos conjuntos.
6. Una vez aprobadas las propuestas de bienestar e infraestructura, presentadas en el cumplimiento de las metas 6.1. y 6.4., es vital definir las partidas presupuestales y el cronograma de obra. Esto evitará que los documentos técnicos se detengan en la fase de planeación y aseguren su materialización.

7. En el cumplimiento de la meta 6.2, finalizada la fase 3 del sistema de alertas, se sugiere realizar un estudio de impacto en la tasa de deserción real. Esto permitirá validar la efectividad de la herramienta y realizar ajustes basados en datos de retención estudiantil.
8. Realizar reuniones periódicas de autoevaluación entre los responsables y sus equipos para identificar desviaciones y establecer acciones que aseguren el cumplimiento oportuno de metas y programas.

CONCLUSIONES

Nota: Deben dar respuesta de manera estricta al objetivo del trabajo.

1. El cumplimiento del 91% indica una gestión efectiva y una ejecución alineada con la planeación estratégica al cierre de 2025. La gran mayoría de las metas, 32 de 36 se alcanzaron satisfactoriamente, lo que otorga solidez al balance final del PAI.
2. El 9% restante, correspondiente a 4 metas que se encuentran en fase de ejecución o pendiente, requieren transición a la vigencia 2026.
3. Las metas 5.2, 5.3 y 5.5 demuestran una competencia de la Universidad para proyectarse socialmente y consolidar alianzas estratégicas con los sectores público y privado.
4. Asimismo, la participación en políticas públicas (meta 5.4) y la caracterización de la diáspora científica (meta 5.1) posicionan a la Institución como un actor clave en el desarrollo del conocimiento y la incidencia territorial.
5. Finalmente, la presentación de la Política de Responsabilidad Social (meta 5.6) cierra el ciclo de gestión al formalizar el compromiso ético de la Universidad ante los órganos colegiados.

ANEXOS

N/A

[ORIGINAL FIRMADO]

Elaborado por:
DERLY PATRICIA POVEDA LADINO
Profesional de Apoyo

[ORIGINAL FIRMADO]

Revisado y aprobado por:
JAIME ANDRÉS ZAMBRANO ORTEGA
Asesor Oficina de Control Interno de Gestión