



**ACTA DE INFORME DE GESTIÓN 2022-2024**

*"Cualificación académica y acción social"*

**Charles Robin Arosa Carrera**  
**Rector**  
**01/01/2022-31/12/2024**



**Villavicencio, diciembre 2024**



## TABLA DE CONTENIDO

1. DATOS GENERALES .....	5
2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN .....	5
2.1 Informe de seguimiento de avances del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2030. ....	5
2.2 Informes de Gestión institucional 2022-2024.....	7
2.3 Principales logros .....	10
3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS .....	13
3.1 Recursos financieros.....	13
4. CONCEPTO GENERAL.....	17





## TABLAS

Tabla 1. Avance del PDI por eje estratégico .....	6
Tabla 2. Avances significativos alcanzados al cierre de 2024 .....	6
Tabla 3. Estructura PAI 2022-2024 .....	8
Tabla 4. Tablero de Mando Integral (TMI) PAI 2022-2021 .....	8
Tabla 5. Nivel de cumplimiento por metas.....	9
Tabla 6. Personal por Prestación de Servicios .....	14
Tabla 7. Planta Carrera Docente.....	14
Tabla 8. Valor total ejecutado por año .....	15
Tabla 9. Asignación de recursos funciones misionales.....	15
Tabla 10. Infraestructura física y tecnológica.....	15
Tabla 11. Recursos bibliográficos (2022–2024).....	16
Tabla 12 Sistema de Laboratorios (2022–2024). .....	16
Tabla 13. Bienestar (2022–2024).....	16
Tabla 14. Proyectos de inversión - SGR.....	17





## ACTA DE INFORME DE GESTIÓN 2022-2024

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 951 de 2005, "por la cual se crea el acta de informe de gestión", y con ocasión del cierre del período estatutario correspondiente a la vigencia 2022–2024, se elabora la presente Acta de Informe de Gestión, con el propósito de dejar constancia formal, integral y verificable del estado de la gestión administrativa, académica, financiera y misional de la Universidad de los Llanos. Lo anterior se realiza con independencia de la continuidad del Rector en el cargo, en tanto la culminación del período legal constituye un hito administrativo que exige el cierre formal de responsabilidades, la rendición de cuentas sobre los recursos y compromisos adquiridos, y la identificación del estado de los planes, programas y proyectos institucionales, en observancia de los principios de transparencia, responsabilidad y control que rigen la función pública.

La presente acta consolida la información correspondiente a la gestión institucional desarrollada durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2024, en el marco del Plan de Acción Institucional (PAI) 2022–2024 "Cualificación académica y acción social", formulado en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional vigente, el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y la normatividad interna y externa aplicable.

De conformidad con lo establecido en el Estatuto General de la Universidad de los Llanos, el Acuerdo Superior 003 de 2021, en particular lo señalado en el artículo 25, numeral 5, corresponde al Rector formular y presentar anualmente el Plan de Acción Institucional para aprobación del Consejo Superior Universitario, junto con el proyecto de presupuesto, garantizando su alineación con las metas definidas en el Plan de Desarrollo Institucional.

Así mismo, el Acuerdo Superior 027 de 2024, por medio del cual se adopta el Sistema de Planeación Institucional, dispone en su artículo 19 que el Plan de Acción Institucional constituye el instrumento operativo mediante el cual se ejecutan las necesidades académicas y administrativas definidas en el Plan de Desarrollo Institucional, integrando los planes de mejoramiento y articulándose con las políticas y lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, especialmente aquellos relacionados con la calidad institucional y de los programas académicos.

Durante el periodo objeto del presente informe, los Planes de Acción Institucional fueron debidamente aprobados mediante los siguientes actos administrativos:

- **Vigencia 2022:** Resoluciones Superiores N.º 007 y 025 de 2022, con un total de 40 metas definidas.
- **Vigencia 2023:** Resolución Superior N.º 049 de 2022, con 34 metas definidas.
- **Vigencia 2024:** Resolución Superior N.º 034 de 2022, con 35 metas definidas.

El Acta de Informe de Gestión tiene como finalidad dejar constancia formal y documentada de los principales resultados de la gestión rectoral, incluyendo aspectos relacionados con la



administración académica y administrativa, los logros institucionales alcanzados, la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, el estado de los bienes muebles e inmuebles, la ejecución presupuestal, los programas y proyectos desarrollados, las obras públicas y proyectos en curso, así como los avances en materia normativa, reglamentaria y de manuales institucionales, y en general, la situación administrativa de la Universidad.

Este documento constituye un insumo fundamental para garantizar la continuidad institucional, facilitar los procesos de empalme y fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas ante los órganos de gobierno universitario, los entes de control y la sociedad en general.

## **1. DATOS GENERALES**

- Nombre del funcionario responsable que entrega: Charles Robin Arosa Carrera
- Cargo: Rector
- Entidad: Universidad de los Llanos
- Fecha de inicio de la gestión: 01 de enero de 2022
- Fecha de inicio de la gestión: 31 de diciembre de 2024
- Ciudad y fecha: Villavicencio, 30 de diciembre de 2024

## **2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN**

### **2.1 Informe de seguimiento de avances del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2030.**

La Universidad de los Llanos, en cumplimiento de lo establecido en su Estatuto General (Acuerdo Superior N° 003 de 2021) y el Sistema de Planeación (Acuerdo Superior N° 027 de 2024), ha realizado el seguimiento periódico y la presentación formal de los informes de avance del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2022–2030 correspondientes a los años 2022, 2023 y 2024. Estos documentos detallan la ejecución de las 49 metas estratégicas y reflejan el compromiso institucional con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua.

Los informes anuales de avance del PDI están disponibles para consulta y descarga en el portal oficial de la Oficina de Planeación, en el siguiente enlace: <https://planeacion.unillanos.edu.co/index.php/oficina-de-planeacion/areas/area-de-gestion-estrategica/plan-de-desarrollo-institucional-pdi>

Se presenta un consolidado de los avances más significativos alcanzados durante el primer trienio (2022–2024), destacando los porcentajes de cumplimiento por eje estratégico y las metas clave que han marcado el progreso institucional.



**Tabla 1. Avance del PDI por eje estratégico**

EJE	METAS A CORTO PLAZO - 2024	METAS A MEDIANO PLAZO - 2027	METAS A LARGO PLAZO - 2030
Eje 1. Pluralismo epistemológico, formación integral y aprendizaje	80.00%	33.33%	22.17%
Eje 2. Excelencia académica para la transformación y desarrollo sustentable de la realidad social de la región	70.00%	55.29%	43.85%
Eje 3. Investigación para la integración del conocimiento y el empoderamiento	58.33%	42.96%	32.76%
Eje 4. Proyección para la integración local/global en escenarios de paz	80.00%	37.47%	22.33%
Eje 5. Gestión académica transparente y eficiente para la consolidación de la confianza institucional	90.63%	42.37%	29.26%
<b>AVANCE GENERAL</b>	<b>75,79%</b>	<b>42.28%</b>	<b>30.07%</b>

Fuente: [https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f44G2l\\_ZkjmPtGKGoPRD8NBaASTx-GaVB7CwiLQicxU/edit?gid=632913492#gid=632913492](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f44G2l_ZkjmPtGKGoPRD8NBaASTx-GaVB7CwiLQicxU/edit?gid=632913492#gid=632913492)

**Tabla 2. Avances significativos alcanzados al cierre de 2024**

Eje Estratégico	% Avance Corto Plazo	Logros relevantes
Eje 1: Pluralismo y formación integral	80%	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ 100% de programas con enfoque intercultural revisados.</li><li>❖ Programa de formación ciudadana aprobado.</li></ul>
Eje 2: Excelencia académica	70%	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Universidad acreditada.</li><li>❖ 73% de programas de pregrado acreditados.</li><li>❖ Deserción estudiantil por debajo del promedio nacional.</li></ul>
<b>Eje 3: Investigación</b>	58.33%	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ 93% de grupos de investigación categorizados.</li><li>❖ 63% de artículos en Scopus/WoS.</li><li>❖ 810 movilidades docentes (meta superada).</li></ul>
<b>Eje 4: Proyección social</b>	80%	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Movilidad estudiantil y cooperación internacional cumplidas al 100%.</li><li>❖ Participación en políticas públicas departamentales.</li></ul>



<b>Eje 5:</b> Gestión transparente	90.63%	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Sistema de Calidad certificado (ISO).</li><li>❖ Modelo de gestión financiera implementado.</li><li>❖ Espacios físicos adecuados para accesibilidad.</li></ul>
------------------------------------	--------	---

Fuente: Oficina de Planeación

El balance del primer trienio del PDI 2022–2030 evidencia un avance general favorable, reflejado en logros relevantes en los ámbitos de la gestión académica, la acreditación, la investigación y la proyección social. No obstante, se identifican desafíos de carácter estructural y operativo que requieren una atención estratégica para garantizar el cumplimiento de las metas definidas a mediano y largo plazo.

En este sentido, la Universidad de los Llanos deberá continuar fortaleciendo la optimización de sus procesos, la adecuación a los marcos normativos vigentes y el desarrollo de sus capacidades institucionales, con el propósito de consolidar su crecimiento sostenido y su contribución al desarrollo regional. Asimismo, se evidenciaron retos asociados a metas condicionadas por factores externos, como los resultados de las pruebas Saber Pro y disposiciones de orden ministerial y a la implementación de algunos modelos estratégicos, los cuales serán abordados en la fase de ajuste y mejora del siguiente ciclo de planeación.

## **2.2 Informes de Gestión institucional 2022-2024**

En coherencia con lo anterior, la gestión Institucional correspondiente al periodo 2022–2024 se desarrolló a través de los Planes de Acción Institucional de las vigencias 2022, 2023 y 2024, los cuales fueron formulados y aprobados bajo una estructura programática común, garantizando la continuidad, trazabilidad y coherencia de la planeación institucional durante los tres años de gobierno.

Dichos Planes de Acción se estructuraron en dos (2) líneas estratégicas y cinco (5) programas, definidos a partir de un ejercicio participativo de planeación que involucró a las autoridades académicas y administrativas de la Universidad, así como a los distintos estamentos de la comunidad universitaria, y que tuvo como propósito orientar la acción institucional hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2022–2030, en articulación con los postulados del Proyecto Educativo Institucional (PEI).

Si bien la estructura estratégica y programática se mantuvo constante a lo largo del periodo, la cantidad y priorización de las metas producto variaron en cada vigencia, en atención a las necesidades institucionales identificadas, a la disponibilidad de recursos y a los avances alcanzados año a año. Esta dinámica permitió fortalecer progresivamente las funciones misionales de la Universidad y avanzar de manera sostenida en la consolidación del proceso de acreditación institucional.

En este sentido, el presente informe expone de manera integrada los resultados de gestión alcanzados en cada una de las vigencias, permitiendo evidenciar tanto los avances anuales



como los logros acumulados del periodo rectoral 2022–2024, a partir de la ejecución articulada de los Planes de Acción Institucional aprobados para cada año.

**Tabla 3. Estructura PAI 2022-2024**

Políticas PEI	Ejes PDI	Estrategia	Programas	Metas 2022	Metas 2023	Metas 2024
Excelencia académica y acreditación social	Excelencia académica para la transformación y desarrollo sustentable de la realidad social de la región	Cualificación académica	Evolución académica y la cultura de la autoevaluación	9	6	6
Desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente			La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad	9	9	8
Proceso formativo a partir de la integración social			Bienestar, un sistema de todos para todos	4	3	4
Presencia institucional en la región de la Orinoquia colombiana	Proyección para la integración local/global en escenarios de paz.	Acción social	Una visión del papel a la realidad	3	3	4
Transparencia y participación en la planeación y gestión administrativa	Gestión académica transparente y eficiente para la consolidación de la confianza institucional.		Estrategias de la eficiencia administrativa: articulación y oportunidad	4	4	4
Universidad investigativa	Investigación para la integración del conocimiento y el empoderamiento		La universidad como parte activa de la sociedad	11	9	9
<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>35</b>

Fuente: Oficina de Planeación

Al finalizar el periodo de gestión 2022–2024, se presenta la información consolidada del avance alcanzado en la ejecución de los Planes de Acción Institucional (PAI) de las vigencias 2022, 2023 y 2024, organizada por programas estratégicos y expresada tanto en términos porcentuales de avance como en número de metas formuladas y ejecutadas por año.

**Tabla 4. Tablero de Mando Integral (TMI) PAI 2022-2021**

Programa	2022	2023	2024
	% de avance	% de avance	% de avance
1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación	77.7%	100%	100%



2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad	88.8%	94.44%	100%
3. Bienestar, un sistema de todos para todos	100%	96.83%	75%
4. Una visión del papel a la realidad	100%	100%	100%
5. Estrategias de la eficiencia administrativa: articulación y oportunidad	75%	75%	75%
6. La universidad como parte activa de la sociedad	90.9%	100%	88.89%
<b>Total avance PAI</b>	<b>89.8%</b>	<b>95.31%</b>	<b>91.43%</b>
<b>Promedio General 2022-2024</b>	<b>92.18%</b>		

Fuente: Oficina de Planeación

De acuerdo con la Tabla 2, los porcentajes de avance alcanzados por programa evidencian un nivel de ejecución satisfactorio, consistente y sostenido a lo largo de las tres vigencias, reflejado en un promedio general de avance del **92,18 %** para el periodo 2022–2024, con resultados que, en su mayoría, se ubican en rangos altos de cumplimiento. Estos avances dan cuenta de la adecuada implementación de las acciones previstas y de una gestión eficiente de los recursos asignados, en coherencia con los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2022–2030 y los lineamientos del Proyecto Educativo Institucional (PEI).

**Tabla 5. Nivel de cumplimiento por metas**

Programa	Metas 2022		Metas 2023		Metas 2024	
	Total	Cumplidas	Total	Cumplidas	Total	Cumplidas
1. Evolución académica y la cultura de la autoevaluación	9	7	6	6	6	6
2. La internacionalización, el lenguaje y la glocalidad	9	8	9	8	8	8
3. Bienestar, un sistema de todos para todos	4	4	3	2	4	3
4. Una visión del papel a la realidad	3	3	3	3	4	4
5. Estrategias de la eficiencia administrativa: articulación y oportunidad	4	3	4	3	4	3
6. La universidad como parte activa de la sociedad	11	10	9	9	9	8
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>32</b>

Fuente: Oficina de Planeación

El avance general se obtuvo del cumplimiento de las 109 metas propuestas durante el trienio 2022-2024. El promedio de cumplimiento fue alto, evidenciándose la ejecución de 98 metas, lo que representó un avance significativo y demostró un nivel de eficiencia elevado.

La información detallada de la gestión realizada en el marco de los Planes de Acción Institucionales, así como las acciones adicionales ejecutadas en las tres funciones misionales (Docencia, Proyección Social e Investigación) y en temas administrativos (infraestructura



física, tecnológica e inversiones), se consignó en los Informes de Gestión de los periodos 2022-I, 2022-II, 2023-I, 2023-II, 2024-I y 2024-II. Dichos informes están disponibles públicamente en el portal web de la Oficina de Planeación: <https://planeacion.unillanos.edu.co/index.php/oficina-de-planeacion/areas/area-de-gestion-estrategica/informes-de-gestion-rectoral>.

### **2.3 Principales logros**

la Universidad de los Llanos consolidó avances significativos en el fortalecimiento de la calidad académica, la ampliación de la cobertura, el bienestar estudiantil, la investigación y la infraestructura institucional. Se destaca el alto nivel de cualificación de la planta docente, la consolidación de una oferta académica diversa y acreditada, el incremento sostenido de la inversión en programas de permanencia, el crecimiento de la matrícula con una de las tasas de deserción más bajas del país, así como la ejecución de proyectos estratégicos financiados con recursos propios y del Sistema General de Regalías. Estos resultados reflejan una gestión institucional orientada al cumplimiento de las funciones misionales y al desarrollo regional.

#### **Fortalecimiento de la planta docente y calidad académica**

- La Universidad cuenta con una planta profesoral de 117 docentes de tiempo completo, de los cuales 61 poseen título doctoral, lo que representa el 52% del total, evidenciando un alto nivel de cualificación académica.
- Como resultado de una convocatoria de vinculación docente, se logró la cobertura del 65% de las plazas ofertadas, con la incorporación de 22 nuevos docentes de planta de un total de 34 convocadas. De estos, el 64% (14 docentes) cuenta con formación doctoral y el 36% (8 docentes) con título de maestría. La distribución de las nuevas vinculaciones respondió a criterios estratégicos por facultad, así:
  - Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías: 8 plazas
  - Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales: 7 plazas
  - Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación: 3 plazas
  - Facultad de Ciencias de la Salud: 2 plazas
  - Facultad de Ciencias Económicas: 2 plazas

#### **Consolidación y diversificación de la oferta académica**

- La Universidad fortaleció su portafolio académico, alcanzando un total de 52 programas activos, distribuidos en 23 programas de pregrado y 29 de posgrado, lo que garantiza un equilibrio entre formación básica, profesional y especializada.
- En materia de calidad académica, 13 programas cuentan con Acreditación de Alta Calidad, ratificando el compromiso institucional con la excelencia y el cumplimiento de estándares nacionales.

La oferta académica se despliega de manera integral en todas las facultades:



- Facultad de Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales: 4 pregrados y 7 posgrados.
  - Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías: 5 pregrados y 5 posgrados.
  - Facultad de Ciencias de la Salud: 4 pregrados y 7 posgrados.
  - Facultad de Ciencias Económicas: 4 pregrados y 5 posgrados.
  - Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación: 6 pregrados y 5 posgrados.
- Se avanzó de manera significativa en el Plan Integral de Cobertura (PIC), fortaleciendo cinco programas existentes, entre ellos Ingeniería Forestal, Licenciatura en Español e Inglés e Ingeniería de Sistemas, y definiendo seis nuevas apuestas académicas en los niveles de pregrado y tecnología, tales como Derecho, Comunicación Audiovisual y Tecnologías en Desarrollo de Software y Turismo. En el nivel de posgrado, se encuentra en trámite el registro calificado de la Especialización en Entrenamiento Deportivo y el Doctorado en Estudios Ambientales, y se obtuvo la aprobación de la Maestría en Educación Física.

### **Acceso, permanencia y bienestar estudiantil**

- Entre 2022 y 2024 se entregaron 77.029 beneficios socioeconómicos a la comunidad estudiantil, con una inversión total de \$50.626.883.283, orientada a garantizar el acceso, la permanencia y la graduación. Durante este período se implementaron y fortalecieron 10 programas de apoyo, que incluyen esquemas de gratuidad, descuentos, ayudas tecnológicas y alimentarias.
- La inversión en apoyo socioeconómico presentó un crecimiento sostenido del 30,29% entre 2022 y 2024. En particular, el programa de gratuidad alcanzó una cobertura del 98,25% sobre una población objetivo de 7.483 estudiantes, otorgando 7.352 beneficios, discriminados en 926 estudiantes nuevos, 5.138 renovaciones y 1.288 renovaciones con valor cero.
- El programa JEA/Renta Joven registró una inversión total de \$16.193.600.000 durante el trienio, con desembolsos anuales superiores a los \$5.000 millones. En promedio, el programa benefició anualmente a cerca de 6.700 estudiantes, distribuidos así: 7.342 en 2022, 6.489 en 2023 y 6.411 en 2024.
- Se beneficiaron más de 32.130 estudiantes mediante estrategias integrales de permanencia relacionadas con salud mental, prevención de violencias y acompañamiento académico y psicosocial. Estos esfuerzos contribuyeron a que la Universidad alcanzara una tasa de deserción del 5,18%, una de las más bajas del país, significativamente inferior al promedio nacional (12,92%) y al de las IES públicas (14,61%).
- Se destinó una inversión de \$980 millones para el fortalecimiento de la flota vehicular institucional, mediante la adquisición de dos buses orientados a apoyar las salidas académicas, administrativas y las prácticas extramuros, contribuyendo al desarrollo de las actividades misionales y a la movilidad segura de la comunidad universitaria.



### **Inversión en bienestar, infraestructura y capacidades institucionales**

- En el marco del fortalecimiento del bienestar universitario, se formularon y gestionaron seis proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, por un valor total de \$80.984.293.063, orientados a apoyar la permanencia y graduación estudiantil, principalmente mediante subsidios de transporte y el fortalecimiento del comedor universitario
- Se ejecutaron \$9.871.768.700 en otros proyectos de inversión destinados a dotación tecnológica, adquisición de equipos de laboratorio, mejoramiento de infraestructura física y consultorías especializadas. En conjunto, estas inversiones, que superan los \$90.000 millones, fortalecieron de manera significativa la plataforma física, tecnológica y de bienestar de la Institución.
- En el servicio de comedor estudiantil se realizó una inversión total de \$17.711.452.250, incrementando su cobertura en un 10%, al pasar de 4.791 estudiantes atendidos en 2023 a 5.278 en 2024, con la distribución diaria de 1.450 raciones en los campus Barcelona, San Antonio y Boquemonte.

### **Gestión académica, investigativa y reconocimiento institucional**

- La Universidad logró avances relevantes en investigación, al alcanzar el 82% de grupos de investigación categorizados en el SNCTeI. A diciembre de 2024, se encuentran reconocidos 40 grupos de investigación, distribuidos en categorías A, B y C.
- Se obtuvo el reconocimiento del Instituto de Ciencias Ambientales de los Llanos Orientales (ICAOC) como centro de investigación por parte de MinCiencias, la renovación de la acreditación del Centro de Calidad de Aguas (CCA) y el registro oficial del Museo de Historia Natural de Unillanos como entidad museal ante el Ministerio de Cultura.
- Se suscribió convenio entre la Universidad de los Llanos y la UNIR – España.
- A través del Centro de Idiomas, la Universidad incorporó la oferta de certificaciones internacionales de inglés de reconocimiento global, como IELTS y PEIC, fortaleciendo las competencias lingüísticas de la comunidad universitaria y su proyección académica e internacional.
- Se consolidaron los procesos de movilidad académica, registrándose 810 movidades de docentes y 551 movidades estudiantiles, reflejo del posicionamiento institucional y de la participación activa en redes académicas nacionales e internacionales.

### **Crecimiento institucional y alianzas estratégicas**



- El número de estudiantes matriculados aumentó en un 18,22%, al pasar de 6.472 en 2021-2 a 7.914 en 2024.
- En materia de gestión de proyectos de regalías, la Institución alcanzó un índice de desempeño del 95,1%.
- Durante el período se presentaron 16 documentos ante las instancias institucionales para la apertura de nuevos programas académicos, correspondientes a 9 programas de pregrado y 7 de posgrado.
- La Universidad de los Llanos recibió múltiples reconocimientos con motivo de la conmemoración de sus 50 años de historia, otorgados por la Cámara de Representantes, la Asamblea del Meta, el Concejo de Villavicencio y la Alcaldía de Granada, en reconocimiento a su trayectoria académica y su aporte al desarrollo regional.
- La Gobernación del Meta otorgó distinciones y condecoraciones a docentes, investigadores, estudiantes y egresados de la Institución, destacando su contribución al fortalecimiento del quehacer universitario.
- La Universidad de los Llanos avanzó en la consolidación de espacios adecuados para la generación de ambientes de encuentro intercultural, mediante el proyecto "Implementación de Escenarios para la Apropiación Social del Conocimiento en el Campus Restrepo (Fase II)", con una inversión total de \$1.328.820.385.
- Se formalizó la entrega de un lote por parte de la Gobernación del Meta, destinado a la construcción del Centro de Bilingüismo y Bienestar Universitario, proyecto estratégico orientado al fortalecimiento de la formación integral y el bienestar de la comunidad universitaria.
- Se anunció la construcción del Edificio María Cristina Cobos, con una inversión de \$52.000 millones por parte de la Gobernación del Meta, constituyéndose en el mayor presupuesto asignado por un gobierno departamental a la Universidad de los Llanos en su historia, lo que representa un hito en el fortalecimiento de la infraestructura institucional.

### **3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS**

#### **3.1 Recursos financieros**

Con el fin de dar cuenta de la información financiera y contable de la Universidad de los Llanos durante el periodo 2022-2024, se anexan los siguientes documentos (Anexo 2):

- Informe de gestión de la Dirección Financiera 2022



- Informe de gestión de la Dirección Financiera 2023
- Informe de gestión de la Dirección Financiera 2024.
- Estado situación financiera 2022
- Estado situación financiera 2023
- Estado situación Financiera 2024

## PLANTA DE PERSONAL

De acuerdo con la información de la Oficina de Personal, a continuación, se relaciona lo de la Universidad está conformada por:

**Tabla 4. Planta de personal Libre nombramiento y remoción**

DENOMINACIÓN	NÚMERO TOTAL DE CARGOS DE LA PLANTA	CARGOS PROVISTOS	CARGOS VACANTES
Libre nombramiento y remoción al inicio de la gestión	28	28	0
Libre nombramiento y remoción al terminar la gestión	28	28	0

Fuente: Asuntos docentes

**Tabla 5. Planta de personal**

DENOMINACIÓN	NÚMERO TOTAL DE CARGOS DE LA PLANTA
Planta	95
Oficiales	33
Total	128

Fuente: Asuntos docentes

**Tabla 6. Personal por Prestación de Servicios**

DENOMINACIÓN	NÚMERO TOTAL CPS
Apoyo a la Gestión Administrativa	163
Apoyo a la gestión académica	146
Apoyo a la ejecución proyectos	161
Apoyo a la ejecución de convenios	13
Oficiales	483

Fuente: Asuntos docentes

**Tabla 7. Planta Carrera Docente**

PERSONAL DOCENTE ACTIVO REPORTE SNIES * - PERSONAS			796
Nivel de Formación	Planta	Ocasionales	Catedráticos
Pos Doctor	1	0	0
Doctorado	60	18	18



Maestría	53	94	176
Especialización	3	25	165
Pregrado	0	5	170
Otros estudios	0	0	8
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>142</b>	<b>537</b>

Se comparte link del boletín estadístico 2024:  
[https://docs.google.com/spreadsheets/d/161JxGrHJoD2YMAVnC-55BhcuL\\_6iB3XXzljgrH0oJY0/edit?gid=5#gid=5](https://docs.google.com/spreadsheets/d/161JxGrHJoD2YMAVnC-55BhcuL_6iB3XXzljgrH0oJY0/edit?gid=5#gid=5)

## PROYECTOS DE INVERSIÓN

Se presenta de manera detallada la ejecución financiera de los proyectos de inversión ejecutados por la Universidad de los Llanos durante el periodo 2022–2024.

### Funciones misionales

**Tabla 8. Valor total ejecutado por año**

<b>Año</b>	<b>Valor Aprobado</b>	<b>Valor Ejecutado</b>	<b>Porcentaje de Ejecución</b>
2022	\$22.147.985.654	\$18.000.650.925	81,27%
2023	\$20.820.124.648	\$18.606.020.659	89,37%
2024	\$29.797.541.134	\$27.922.488.318	93,71%
	<b>\$72.765.651.436</b>	<b>\$64.529.159.902</b>	<b>88.7%</b>

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

**Tabla 9. Asignación de recursos funciones misionales**

<b>Año</b>	<b>Valor aprobado</b>	<b>Valor ejecutado</b>	<b>Ejecución</b>	<b>Fuente</b>
2022	\$2.885.106.481	\$2.440.159.104	84,58%	PFC 2022
2022	\$9.571.938.823	\$8.651.056.150	90,38%	Estampilla Unillanos
2023	\$6.357.481.814	\$6.054.898.390	95,24%	Estampilla Unillanos
2023	\$1.444.929.370	\$1.327.756.986	91,89%	PFC 2022
2024	\$7.238.751.567	\$7.094.687.300	98,01%	Estampilla Unillanos
2024	\$4.886.206.128	\$4.728.045.122	96,76%	PFC 2023

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

### Proyectos de soporte institucional

**Tabla 10. Infraestructura física y tecnológica**

<b>Año</b>	<b>Valor aprobado</b>	<b>Valor ejecutado</b>	<b>Ejecución</b>	<b>Fuente</b>
2022	\$3.971.938.823	\$3.793.263.887	95,50%	Estampilla Unillanos



2022	\$2.354.979.316	\$2.168.059.637	92,06%	PFC 2022
2023	\$37.887.210	\$37.887.210	100,00%	Estampilla Unillanos
2023	\$186.410.750	\$186.407.075	100,00%	PFC 2022
2024	\$1.328.820.385	\$1.328.820.385	100,00%	Estampilla Unillanos
2024	\$4.969.492.153	\$4.450.836.662	89,56%	PFC 2023

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

**Tabla 11. Recursos bibliográficos (2022–2024)**

Año	Valor aprobado	Valor ejecutado	Ejecución	Fuente
2022	\$1.000.000.000	\$989.234.651	98,92%	Estampilla Unillanos
2023	\$1.000.000.000	\$999.969.907	100,00%	Estampilla Unillanos
2024	\$3.375.689.031	\$3.371.744.410	99,88%	PFC 2023
2024	\$1.100.000.000	\$1.096.139.650	99,65%	Estampilla Unillanos

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

**Tabla 12 Sistema de Laboratorios (2022–2024).**

Año	Valor aprobado	Valor ejecutado	Ejecución	Fuente
2022	\$2.400.000.000	\$2.338.296.683	97,43%	Estampilla Unillanos
2023	\$2.500.000.000	\$2.487.935.960	99,52%	Estampilla Unillanos
2024	\$2.600.000.000	\$2.598.709.867	99,95%	Estampilla Unillanos
2024	\$1.055.196.385	\$1.030.980.000	97,71%	PFC 2023

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

### Proyectos Transversales

**Tabla 13. Bienestar (2022–2024)**

Año	Valor aprobado	Valor ejecutado	Ejecución	Fuente
2022	\$857.041.886	\$604.272.807	70,51%	Estampilla Unillanos
2022	\$256.937.059	\$253.335.732	98,60%	PFC 2022
2023	\$393.878.503	\$239.299.516	32,37%	Estampilla Unillanos
2023	\$1.752.317.307	\$1.646.731.729	93,97%	PNG
2024	\$2.079.106.681	\$2.056.550.394	93,97%	PNG
2024	\$26.489.190	\$26.421.740	99,75%	CREE



2024	\$266.700.144	\$244.080.984	91,52%	Estampilla Unillanos
2024	\$500.000.000	\$262.527.500	52,51%	Estampilla U. Nacional

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

**Tabla 14. Proyectos de inversión - SGR**

BPIN	Nombre	Valor Proyecto
2022005500023	Implementación del servicio de transporte para la permanencia y graduación estudiantil en la Universidad de los Llanos municipio de Villavicencio Departamento del Meta	5.369.743.308,00
2022005500054	Implementación del servicio de comedor universitario para la permanencia y graduación estudiantil en la Universidad de los Llanos Municipio de Villavicencio Departamento del Meta	4.080.866.965,00
2022000070012	Estudios y diseños para la construcción del Banco de Recursos Genéticos Acuáticos de la Orinoquia Colombiana BRG Orinoquia de la Universidad de los Llanos Villavicencio Meta	743.348.332,00
2023005500030	Estudios y diseños para la construcción de un complejo académico administrativo en la Universidad de los Llanos Villavicencio Meta	1.268.848.042,00
2023005500290	Fortalecimiento de las capacidades institucionales de Ciencia Tecnología e Innovación de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de los Llanos Villavicencio	22.986.971.969,60
2023005500305	Implementación de mecanismos para la permanencia y graduación de estudiantes de pregrado con mayor vulnerabilidad socioeconómica y enfoque diferencial e interseccional en la Universidad de los Llanos Villavicencio	46.534.514.447,00

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

#### 4. CONCEPTO GENERAL

Con base en la información consolidada en la presente Acta de Informe de Gestión, se conceptúa que la gestión adelantada durante el período 2022–2024 por la Rectoría de la Universidad de los Llanos se desarrolló en concordancia con el marco normativo vigente, los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional 2022–2030, el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y los Planes de Acción Institucional aprobados para cada vigencia.

El balance general evidencia una gestión institucional integral, coherente y orientada al cumplimiento de las funciones misionales, reflejada en avances significativos en calidad académica, acreditación institucional y de programas, fortalecimiento de la planta docente, investigación, proyección social, bienestar estudiantil, ampliación de la cobertura, ejecución de proyectos estratégicos y fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica. Asimismo, se destaca la adecuada administración de los recursos financieros, con altos niveles de ejecución presupuestal y un desempeño favorable en la gestión de proyectos financiados con recursos Estampilla y del Sistema General de Regalías.



La información presentada permite constatar el cumplimiento mayoritario de las metas formuladas, con un promedio general de avance del 92,18 % en los Planes de Acción Institucional del período, así como la existencia de mecanismos de seguimiento, control y rendición de cuentas que garantizan la transparencia y trazabilidad de la gestión. De igual forma, se identifican retos y desafíos asociados a factores estructurales, normativos y externos, los cuales han sido debidamente reconocidos y se constituyen en insumos clave para los procesos de ajuste, mejora continua y planeación del siguiente ciclo institucional.

En consecuencia, se considera que la gestión desarrollada durante el período 2022–2024 cumple con los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, responsabilidad y transparencia que rigen la función pública, dejando una base institucional sólida que facilita la continuidad administrativa, el empalme de responsabilidades y la proyección estratégica de la Universidad de los Llanos en el mediano y largo plazo.

- **FIRMAS**

  
CHARLES ROBIN AROSA CARRERA  
Rector 2022-2024

  
MARÍA PAULA ESTUPIÑÁN TIUSO  
Asesor de Planeación

