	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>		<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
			<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 1 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>		
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>		

<b>ACTA No.</b> 001	<b>Fecha:</b> 24/03/2022	<b>Hora Inicio:</b> 2:00pm <b>Hora Final:</b> 3:50pm	<b>LUGAR:</b> Sala de Juntas IDEAD
	29/03/2022	<b>Hora Inicio:</b> 2:00pm <b>Hora Final:</b> 4:55pm	

Objetivo de la Reunión:

Socialización Informe de Gestión BIU 2021-1 y Plan de Acción Política de Género


Responsable de la Reunión: Fabian Hernández Carrillo

### CONVOCADOS / ASISTENTES

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO / DEPENDENCIA	Asistió	
		SI	NO
Charles Robin Arosa	Rector, Universidad de los Llanos		X
Wilson Eduardo Zárate Torres	Vicerrector de Recursos Universitarios	X	
Mónica Silva Quiceno	Vicerrectora Académica	X	
Fabian Hernández Carrillo	Jefe de Bienestar Institucional– Secretario Técnico	X	
Claudio Vinicio Vélez Suárez	Representante de los docentes al Consejo de Bienestar	X	
Harold Sandoval Guerrero	Representante de los trabajadores al Consejo de Bienestar	X	
Cristian Suárez Bermúdez	Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar	X	
Saray Caicedo Mosquera	Estudiante integrante de la Secretaría de Género del CEU, invitada	X	
Elsa Edilma Páez Castro	Coordinadora Desarrollo Humano, invitada.	X	
Carolina Jaramillo Murillo	Profesional de apoyo implementación Política de Género, Invitada.	X	

#### AGENDA:

1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Informe de Gestión Bienestar Institucional 2021-1
3. Avances Política de Género

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 2 de 18</b>
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

#### 4. Propositiones y varios

### DESARROLLO DE LA AGENDA:

#### 1. Llamado a lista y verificación del quórum

Wilson Eduardo Zárate Torres, Vicerrector de Recursos Universitarios llama a lista y comprueba que hay quorum para iniciar sesión.

Cristian Suárez Bermúdez, Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar solicita la aprobación del ingreso a la estudiante Saray Caicedo Mosquera para que participe como invitada y además manifiesta que sea modificado el orden del día el cual es aprobado por unanimidad quedando de la siguiente manera:


1. Llamado a lista y verificación del quórum.
2. Avances Política de Género
3. Informe de Gestión Bienestar Institucional 2021-1
4. Propositiones y varios

Una vez aprobada la modificación del orden del día, Fabián Hernández Carrillo, jefe de Bienestar Institucional inicia con una presentación general del Acuerdo Superior 008 de 2021 "Por el cual se crea la Política de Género de la Universidad de los Llanos".

#### 2. Avances Política de Género




Elsa Edilma Páez Castro, Coordinadora del área de Desarrollo Humano continua con la presentación de los avances de la Política de Género, explica que la implementación está planeada en tres fases, cuatro objetivos y cinco ejes:

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 3 de 18</b>
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
		<b>VIGENCIA: 2013</b>	



Socializa el Protocolo para la mitigación y atención de casos de acoso, abuso, violencia sexual y de género en la Universidad de los Llanos.



	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 4 de 18</b>
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
		<b>VIGENCIA: 2013</b>	


Se implementará un Comité de Asuntos de Género,



Se abre el debate paralelamente a la presentación

Wilson Eduardo Zárate Torres, Vicerrector de Recursos Universitarios manifiesta que el Consejo de Bienestar Institucional es el escenario perfecto para discusiones como la que se está desarrollando, sugiere realizar con más periodicidad y propone indicar tareas puntuales para continuar con exposición, las cuales se enuncian a continuación:

- Los asistentes proponen la Instalación del Comité de Género el seis (6) de abril de 2022 a partir de 2:00 pm a 5:30 pm.
- Coinciden en que el punto del protocolo de Género se debe tocar en la instalación del Comité de Género.

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>	
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 5 de 18</b>
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>VIGENCIA: 2013</b>	

- La Oficina Jurídica debe ser el área para para la conciliación de casos de violencia de género.
- Realizar la socialización de la Política de Género en la Jornada del Primer Encuentro con la U

Siendo las 3:50 pm se suspende la sesión por concluir el horario programado y no culminar con el orden del día propuesto, por lo tanto, se cita a continuación de sesión de Consejo de Bienestar para el próximo martes 29 de marzo a partir de las 2:00 pm para dar debate a puntos pendientes.


### **CONTINUACION SESION CONSEJO DE BIENESTAR**

Siendo las 2:00pm de 29 de marzo de 2022 se da continuación a la sesión de Consejo de Bienestar, preside el señor Rector Charles Robin Arosa quien da constancia de haber Quorum.

<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO / DEPENDENCIA</b>	<b>Asistió</b>	
		<b>SI</b>	<b>NO</b>
Charles Robin Arosa	Rector, Universidad de los Llanos	X	
Wilson Eduardo Zárate Torres	Vicerrector de Recursos Universitarios	X	
Mónica Silva Quiceno	Vicerrectora Académica		X
Fabian Hernández Carrillo	Jefe de Bienestar Institucional– Secretario Técnico	X	
Claudio Vinicio Vélez Suárez	Representante de los docentes al Consejo de Bienestar	X	
Harold Sandoval Guerrero	Representante de los trabajadores al Consejo de Bienestar	X	
Cristian Suárez Bermúdez	Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar	X	

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad de los Llanos comenta que dando continuidad al orden del día del 24 de marzo ya se debatió el ítem No. 2 avances de la Política de Género, pregunta a los consejeros si tienen algunas observaciones.

Harold Sandoval Guerrero, Representante de los trabajadores al Consejo de Bienestar propone realizar una nueva sesión para tratar la Política de Género

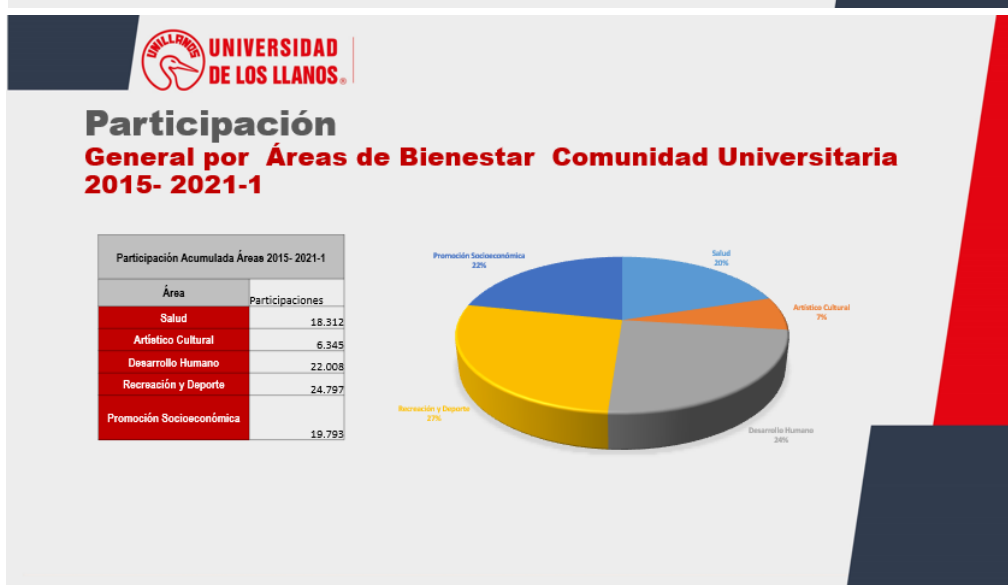
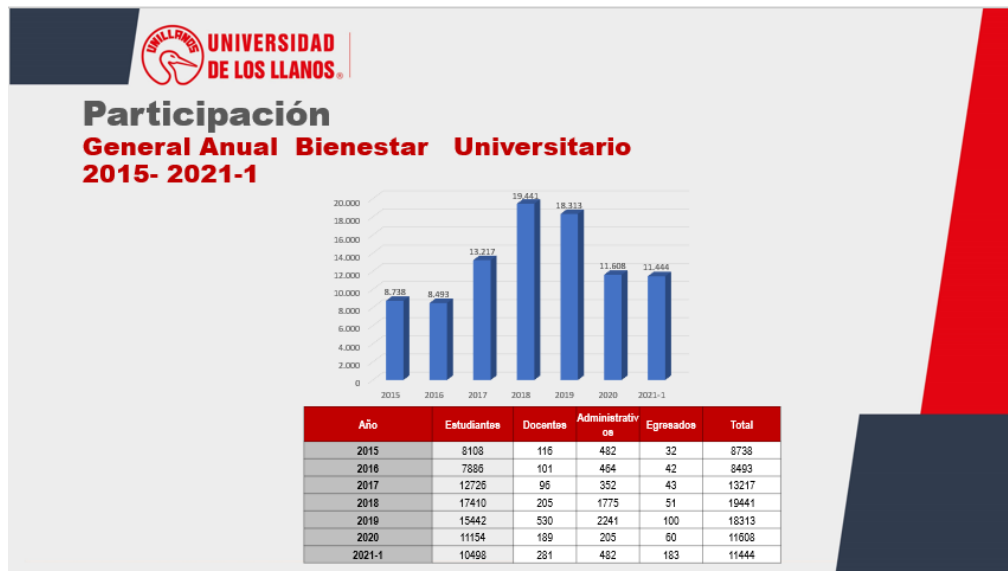
	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 6 de 18</b>
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional, sugiere instalar el Comité de Género en la fecha previamente programada y ahí seguir debatiendo.

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad de los Llanos, esta de acuerdo con que se instale el Comité de Género y desde allí se revise, analice y proponga al Consejo de Bienestar lo que se tenga que ajustar en la Política de Género.

### 3. Informe de Gestión Bienestar Institucional 2021-1

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional saluda a los consejeros e inicia la presentación del Informe de Gestión de Bienestar Institucional en el periodo académico 2021-1.





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: FO-GDO-05

VERSIÓN: 03

PAGINA: 7 de 18

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FECHA: 15/02/2013

FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

VIGENCIA: 2013



### Inversión

Bienestar Institucional Universitario durante 2015- 2021-1



### Área Artístico Cultural

Servicios – Actividades del Área



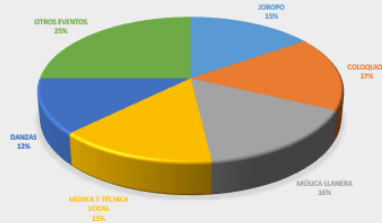
- ▶ Danzas
- ▶ Baile Joropo
- ▶ Música y Técnica Vocal
- ▶ Música Llanera
- ▶ Coloquios
- ▶ Gaceta Cultural
- ▶ Apoyo Artístico y Cultural en eventos
- ▶ Apoyo Construcción de paz



### Participación por Estamentos

ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN					Total
	Profesores	Estudiantes	Administrativos	Fareosados	Externos	
JOROPO	5	152	4	6	3	170
COLOQUIOS	13	106	22	15	29	185
MÚSICA LLANERA	2	171	3	2	0	178
MÚSICA Y TÉCNICA VOCAL	4	151	2	3	2	162
DANZAS	2	124	0	10	0	136
OTROS EVENTOS	12	180	65	4	16	277
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>884</b>	<b>96</b>	<b>40</b>	<b>50</b>	<b>1108</b>

Fuente: Equipo Arte y Cultura 2021





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: FO-GDO-05

VERSIÓN: 03

PAGINA: 8 de 18

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FECHA: 15/02/2013

FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

VIGENCIA: 2013



### Resultados de las Metas

METAS DEL PROYECTO	UND MED	CANT	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
			Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
3. Fomentar la participación del (20%) de la comunidad universitaria en los diferentes programas y eventos artísticos y culturales ofertados para mejorar los procesos de instrucción artísticas, en las modalidades formativos, recreativas y competitivos, de manera virtual y/o presencial.	%	25	6,52	26,1	3,68	14,7	3,7	14,8	13,9	55,6

Fuente: Seguimiento EPUNI IO 2401 2020

- ▶ Al igual que en el semestre anterior, la pandemia obligó a replantear las metodologías normales, es decir presenciales, con propuestas de trabajo virtual dirigidas a la familia unillanista.
- ▶ Se sigue observando la falta de costumbre del público para registrarse en las planillas electrónicas de cada actividad, afectando los indicadores
- ▶ Constante es la saturación de actividades académicas semanales, lo cual incide directamente en la participación de públicos internos en los diferentes eventos ofrecidos.
- ▶ A pesar de la gestión con el jefe de Personal y de los directivos sindicales, se prosigue el desinterés de participación de administrativos y docentes en las actividades del área.
- ▶ Con el periódico institucional El Unillanista, página literaria, logramos visibilizar trabajos poéticos de autores con trayectoria y otros noveles



### Ejecución de Recursos

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	COSTO ACTIVIDAD	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
		Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
4. Realizar Instrucciones artísticas y culturales, eventos y festivales culturales en horarios pre establecidos para las participaciones a nivel recreativo - formativo y competitivo de carácter municipal, regional, nacional e internacional, fomentando la participación de la comunidad universitaria.	\$243.833.974	\$48.725.896	16,7	\$28.328.160	8,3	\$27.582.321	11,3	\$104.636.377	36
5. Realizar control y préstamo de los elementos del almacén de Bienes de Institución (artísticos y deportivos) de las sedes San Antonio y Barcelona de la Universidad de los Llanos	\$48.521.786	\$7.325.114	15,1	\$11.346.650	23,4	\$9.435.739	19,4	\$28.107.503	58
6. Planear y desarrollar de foros, coloquios y seminarios para generar pedagogía de paz en la Universidad de los Llanos	\$3.588.000	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0
<b>TOTALES</b>	<b>\$295.953.677</b>	<b>\$56.051.010</b>	<b>18,9</b>	<b>\$39.674.810</b>	<b>13,4</b>	<b>\$36.998.060</b>	<b>12,5</b>	<b>\$131.623.883</b>	<b>44,4</b>

Fuente: Seguimiento EPUNI IO 2401 2020



Área Recreación y Deportes Servicios - Actividades del Área



- ▶ Actívale en Casa
- ▶ Entrenamiento Funcional
- ▶ Activa tu Día
- ▶ Revitalízate

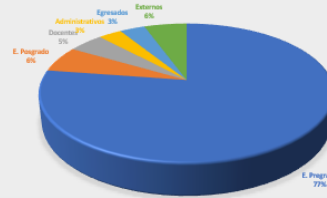
- ▶ Pausas Activas
- ▶ Entrena en Casa
- ▶ Muévete con Bienestar



### Participación por Estamentos

Actividad	Estudiantes Pregrado	Estudiantes Posgrado	Docentes	Administrativo	Egresados	Externos	Total
Tarde Deportiva	0	0	3	16	0	0	19
Fútbol 5	1	0	15	14	0	0	30
BolPaseo	18	0	15	16	13	11	63
Actividad Física Musicalizada	65	0	2	3	10	0	75
Adtron Boqueronte	33	0	0	0	0	0	33
LECR Boqueronte	28	0	0	0	0	0	28
Encuentros Meet	2963	263	148	26	12	52	3404
Facebook	527	22	43	67	136	188	873
<b>Total</b>	<b>3822</b>	<b>285</b>	<b>218</b>	<b>142</b>	<b>166</b>	<b>282</b>	<b>4896</b>

Fuente: Equipo Recreación y Deportes: 2021



### Resultados de las Metas

METAS DEL PROYECTO	IND	PID	CMT	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
				Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
18. Vincular al 25% de la comunidad universitaria en los procesos de entroncamientos de cada una de las disciplinas deportivas en sus modalidades formativa, recreativa, competitiva y la práctica de la actividad física, promoviendo estilos de vida saludables y aprovechamiento del tiempo libre.	%	25	21	84,0	21,4	81,5	15,6	62,4	58	232	

Fuente: Seguimiento IP/UN 10 2401 2020

- En este semestre académico 1-2021 y conociendo la situación de la pandemia la cual nos llevó a rediseñarnos con las estrategias para la participación de la comunidad universitaria.
- Se ha conseguido una amplia participación de la comunidad y de los programas que poco participaban en anteriores semestres académicos.
- El equipo de trabajo ha respondido al cumplimiento del cronograma de actividades.
- Se cumplió a cabalidad la meta establecida lo cual es un buen indicador conociendo aun así las limitaciones que afrontamos por la pandemia mundial.



### Ejecución de Recursos

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	CÓDIGO ACTIVIDAD	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
		Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
18. Desarrollar entroncamientos con las diferentes disciplinas deportivas y programas de actividad física en horarios pre-establecidos para participaciones de tipo recreativo, formativo y competitivo a nivel local, regional, nacional para mejorar los estilos de vida saludable para toda la comunidad, mediante estrategias virtuales y/o presenciales.	\$346.818.417	\$10.229.000	14,5	\$2.208.000	0,7	\$19.302.000	11,3	\$34.739.000	26
19. Promoción y apoyo para la participación de actividades y juegos deportivos de carácter local, regional y nacional de los trabajadores sindicalizados de la Universidad de los Llanos (SINTERRANOS, SINTERRANOS, SINTERRANOS).	\$75.000.000	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0
20. Planear y ejecutar torneos recreativos y deportivos interdependencia y/o dependientes y socioculturales dirigidos a los hijos de los funcionarios de la Universidad de los Llanos.	\$8.400.000	\$0	0,0	\$2.762.000	32,9	\$0	0,0	\$2.762.000	33
21. CLUB DEPORTIVO UNELLANOS	\$20.840.000	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0,0	\$0	0
<b>TOTALES</b>	<b>\$451.058.417</b>	<b>\$10.229.000</b>	<b>14,5</b>	<b>\$5.022.000</b>	<b>0,7</b>	<b>\$19.302.000</b>	<b>11,3</b>	<b>\$34.739.000</b>	<b>26,9</b>

Fuente: Seguimiento IP/UN 10 2401 2020



Área De la Salud

Servicios – Actividades del Área



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS



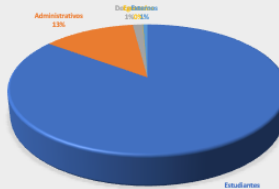
- ▶ Atención en Salud (Asesoría y orientación médica, (Asesoría y orientación por enfermería, Atención primer nivel de atención odontología).
- ▶ Promoción en Salud y Prevención (Festival de la Salud (Tamizaje de pruebas rápidas VIH, Sifilis y Hepatitis B previo a asesoría pre test, entrega de resultados mediante asesoría pos test; Tamizaje en citología cervicouterina, se vinculan entidades de salud como la academia para fomentar la educación en salud), Zonas de Orientación Universitaria: Actividades por psicología y de cuidado de la salud (programa de Enfermería, psicología y salud Bienestar Institucional).
- ▶ Gestión del Riesgo (Póliza seguro estudiantil (Orientación en el uso adecuado del mismo, a la población estudiantil y ocasionalmente se gestiona la solicitud), Ambulancia (Servicio Área protegida EMERMEDICA).



Participación por Estamentos

ACTIVIDAD	Estudiantes	Administrativos	Docentes	Egresados	Externos	Total
APOYO A EVENTOS	1	3				4
ASESORIA INDIVIDUAL	596	107	4			707
GESTION DEL RIESGO						0
PROMOCION EN SALUD Y PREVENCION DE LA ENFERMEDAD	1071	141	23	1	12	1248
TOTAL PARTICIPACIONES	1668	251	27	1	12	1959

Fuente: Equipo área de la Salud 2021



Resultados de las Metas

METAS DEL PROYECTO	UNO MED	CANT	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
			Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
1. Asesorar al ABE de la comunidad universitaria en promoción de la salud y prevención de la enfermedad con el fin de promover el autocuidado.	%	48	13	32,5	17	42,5	2,1	5,3	32,1	80,3
2. Contar con un (1) sistema de gestión de riesgo oportuno que provea servicios de salud en caso de urgencias o emergencias médicas	#	1	0,25	25,0	0,25	25,0	0,25	25,0	0,75	75,0

- ▶ El Área de Salud brinda asesoría y orientación de forma individualizada y desarrolla campañas para la comunidad universitaria donde promueve el autocuidado, por lo tanto promueve estilos de vida saludables mediante el desarrollo de una serie de actividades que se realizan continuamente.
- ▶ La pandemia del COVID 19 nos sumergió en un panorama incierto, en el que nos exigió reorganizar el plan de trabajo que se tenía inicialmente proyectado.
- ▶ las asesorías individualizadas se realizaron especialmente por llamadas telefónicas y plataformas virtuales, y algunas presenciales cuando se requirió.
- ▶ Las campañas educativas de tipo colectivas se realizaron con la virtualidad a través de meet especialmente y por las redes sociales de Bienestar Institucional y de la Universidad de los Llanos.



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: FO-GDO-05

VERSIÓN: 03

PAGINA: 11 de 18

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FECHA: 15/02/2013

FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

VIGENCIA: 2013



### Ejecución de Recursos

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	COSTO ACTIVIDAD	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
		Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
1. Realizar asesoría individualizada por atención médica, enfermería y odontología a los miembros de la comunidad universitaria	\$393.618.379	\$181.623.458	26,3	\$8.939.112	2,3	\$93.389.134	23,7	\$283.951.704	52
2. Desarrollar jornadas educativas en salud y campañas masivas como el "Festival de la Salud" que incluye aplicación de pruebas rápidas para VIH, sífilis y Hepatitis B y entrega de resultados mediante asesoría de pre y post-test; y talleraje en citología servicio-oncología	\$11.200.000	\$3.584.121	32,0	\$0	0,0	\$0	0,0	\$3.584.121	32
3. Disponer de un servicio de ambulancia para la comunidad universitaria y externa	\$38.368.000	\$25.438.000	67,2	\$0	0,0	\$0	0,0	\$25.438.000	67
<b>TOTAL</b>	<b>\$443.186.379</b>	<b>\$210.645.579</b>	<b>47,5</b>	<b>\$8.939.112</b>	<b>2,0</b>	<b>\$93.389.134</b>	<b>21,1</b>	<b>\$313.073.823</b>	<b>70,4</b>

Fuente: Seguimiento 2013-2014 al 12/24/2013



### Área Promoción Socioeconómica Servicios – Actividades del Área



Descuentos y reliquidación de matrículas

Apoyos económicos

ICETEX

- ▶ Individual
- ▶ Hermanos
- ▶ Reliquidación de Matrícula

- ▶ Apoyo Solidaria
- ▶ Cooperativas
- ▶ Herramientas Tecnológicas

- ▶ Jóvenes en Acción
- ▶ Generación E
- ▶ Comedor Universitario

- ▶ ICETEX



### Participación por Programas

PROGRAMA	CATEGORÍA	CANTIDAD
Reliquidaciones	N/A	21
Apoyo de Herramientas Tecnológicas	N/A	400
Convenios	Jóvenes en acción	929
	Generación E	553
Proceso de apoyos económicos	Cooperativas	53
	Apoyo Solidaria	No se ejecuto
	Comedor Universitario	No se ejecuto
	Individual	No se ejecuto
Descuento Socioeconómico	Hermanos	1315
		157

Fuente: Equipo Promoción Socioeconómica 2021



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: FO-GDO-05

VERSIÓN: 03

PAGINA: 12 de 18

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FECHA: 15/02/2013

FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

VIGENCIA: 2013



### Resultados de las Metas

METAS DEL PROYECTO	UNO PED	CANT	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
			Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
11. Beneficiar al 40% de la población estudiantil a través del desarrollo y ejecución de programas de fomento social, económico y académico	%	48	7,22	18,1	0	0,0	24,1	60,3	31,32	78,3

Fuente: Seguimiento EPLUN EBU 10 2481 2020

- El programa del comedor universitario, por requerir su presencialidad para ponerlo en marcha, No se estableció cronograma de ejecución para el periodo académico 2021-1, atendiendo a los protocolos de seguridad por la emergencia de sanidad vivida actualmente.
- Los demás programas desarrollados por el área de fomento socioeconómico permiten la adaptabilidad de ejecución de los procesos de forma virtual, facilitando el buen desarrollo de los mismos.
- El día 13 de Mayo de 2021 la Universidad entró a suspensión de calendario académico conllevando a que los programas no se logran finalizar y se pospusieron hasta agosto y septiembre de 2021 que se reiniciaron de actividades académicas normalmente



### Ejecución de Recursos

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	COSTO ACTIVIDAD	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
		Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
22. Planear, divulgar y ejecutar jornadas operativas para los procesos de asignación de apoyos socioeconómicos y becas.	\$382.204.438	\$181.899.872	59,9	0	0,0	\$25.846.040	6,6	\$206.944.912	68
23. Coordinar y apoyar el seguimiento de los programas y convenios interinstitucionales de fomento social y económico vigentes, dirigidos a la comunidad estudiantil de la Universidad de los Llanos	\$182.442.389	\$19.516.632	5,8	0	0,0	\$2.629.153	0,8	\$13.145.785	7
24. Otorgar apoyos económicos dirigidos a los programas académicos regidos por la normativa actual de la Universidad de los Llanos concerniente a las Prácticas Integradas Complementarias. (Acuerdo Superior #13 de 2018, Acuerdo Superior #84 de 1996, Acuerdo académico #88 de 2015)	\$90.820.800	\$0	0,0	0	0,0	\$0	0,0	\$0	0
<b>TOTALES</b>	<b>\$675.467.627</b>	<b>\$201.416.504</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>\$28.475.193</b>	<b>18,2</b>	<b>\$229.890.697</b>	<b>18,2</b>

Fuente: Seguimiento EPLUN EBU 10 2481 2020



Área Desarrollo Humano

Servicios – Actividades del Área



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS



- Primer Encuentro con la U
- Consejerías Grupales
- Consejerías Individuales
- Aprendizaje Colaborativo (apoyos académicos, Semillero docente)
- Consejería Familiar
- Cultura de la Información
- Política de Género
- Política de Inclusión
- Mediadores Comunicativos



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

CÓDIGO: FO-GDO-05

VERSIÓN: 03

PAGINA: 13 de 18

PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL

FECHA: 15/02/2013

FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

VIGENCIA: 2013



### Participación por Programas

Actividad	Total Matriculados	Categorías de Mayor Relevancia		Categorías Críticas		Categorías Indiferentes		Aprobación Institucional	
		# Estudiantes	# de Ingresantes	# Egresados	# de Ingresantes	# Egresados	# de Ingresantes	# de Egresados	# de Ingresantes
Carreras Agronómicas y Veterinarias	1277	85	10	261	152	45	17		
Carreras Dadas a Elegir	1925	152	6	110	788	229	17		
Carreras Humanas y de la Ciudadanía	1192	114	2	54	337	94	5		
Carreras Científicas	2189	202	7	207	894	273	11		
Carreras de Salud	566	84	3	174	328	90	6		
<b>TOTAL</b>	<b>8241</b>	<b>615</b>	<b>38</b>	<b>806</b>	<b>2811</b>	<b>738</b>	<b>56</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

Fuente: Equipo Desarrollo Humano 2013



### Resultados de las Metas

METAS DEL PROYECTO	UNID. MED.	CANT.	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL		
			Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	
4. Formular tres (3) protocolos para prevenir la violencia, acoso sexual y de género, la ideación suicida y el consumo de sustancias psicoactivas permitiendo estimar los riesgos psicosociales y ambientales de los estudiantes.	#	3	1	33,3	0,5	16,7	0,5	16,7	0,0	2	66,7
5. Ejecutar un (1) programa de apoyo para la permanencia y graduación estudiantil atendiendo los riesgos de deserción desde el ámbito individual, académico e institucional según la política de permanencia de la Universidad.	#	1	0,25	25,0	0,2	20,0	0,25	25,0	0,0	0,7	70,0
6. Realizar dos (2) eventos institucionales que permitan visibilizar los procesos de inclusión en la Universidad de los Llanos y participar en un (1) eventos nacionales e internacionales que permitan la divulgación de experiencias internas y externas a la universidad en el ámbito de la inclusión.	#	3	1	33,3	1	33,3	0,0	0,0	2	66,7	
7. Desarrollar (4) talleres de capacitación para la comunidad académica de la Universidad de los Llanos y su región de influencia relacionados con el acompañamiento curricular y pedagógico y creación del plan de inclusión de la Universidad de los Llanos, para facilitar el acceso y permanencia de los estudiantes pertenecientes a poblaciones de inclusión.	#	4	3	75,0	1	25,0	0,0	0,0	4	100,0	
8. Desarrollar y promover (1) plan de participación activa del núcleo familiar como red de apoyo durante el proceso de formación de los estudiantes.	#	1	0,25	25,0	0,25	25,0	0,25	25,0	0,0	0,75	75,0
9. Desarrollar y alimentar un (1) sistema de información y comunicación que permita prever y hacer seguimiento al fenómeno de la deserción como parte integral del modelo de permanencia de Unillanos y de la política de permanencia.	#	1	0,25	25,0	0,25	25,0	0,25	25,0	0,0	0,75	75,0


Fuente: Seguimiento IPUNI BU 10 248 2013



### Ejecución de Recursos

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	COSTO ACTIVIDAD	Enero - Marzo		Abril - Junio		Julio - Septiembre		TOTAL	
		Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%	Ejecutado	%
7. Desarrollar campañas sobre la sensibilización y apropiación frente a violencia, acoso sexual y de género, ideación suicida y consumo de sustancias psicoactivas y establecer la línea base de riesgos psicosociales y ambientales de los estudiantes.	\$4.800.000	50	0,0	0	0,0	50	0,0	50	0,0
8. Formular estrategias de acompañamiento, seguimiento y apoyo a estudiantes de primer ingreso, grupos de riesgo y/o estudiantes de progreso en los programas académicos y cursos de la Universidad, llevando a cabo la Jornada primer encuentro, converserías estudiantiles, converserías familiares y acompañamiento en los procesos de atención a la diversidad.	\$226.270.000	\$105.356.985	46,5	\$25.438.219	11,2	\$79.422.352	35,1	\$210.227.556	93
9. Ofertar cursos académicos y no académicos en los cursos con mayor proporción a través del acompañamiento de estudiantes monitores y auxiliares docentes.	\$66.252.000	\$46.754.188	70,5	0	0,0	50	0,0	\$46.754.188	49
10. Apoyar el desarrollo de mediaciones comunicativas bilingües - biculturales de carácter nacional e internacional para todos los estudiantes de la universidad pertenecientes a grupos de inclusión.	\$280.086.250	\$92.051.289	32,9	\$4.661.837	1,7	\$27.093.768	9,7	\$124.809.874	44
11. Realizar (2) eventos de carácter nacional e internacional relacionados a inclusión.	\$5.000.000	50	0,0	50	0,0	50	0,0	50	0,0
12. Participar en (1) evento de carácter nacional e internacional con temas relacionados a inclusión.	\$2.500.000	50	0,0	50	0,0	50	0,0	50	0,0
13. Diseñar y "activar" estrategias para potencializar plan de inclusión Unillanos.	\$22.042.205	50	0,0	\$11.186.232	50,7	50	0,0	\$11.186.232	51
14. Realizar (2) Talleres de capacitación a docentes relacionados con la adaptación y permanencia de estudiantes en condición de diversidad.	\$1.200.000	50	0,0	50	0,0	50	0,0	50	0,0
15. Realizar (2) Talleres de capacitación a administrativos en temas de inclusión.	\$2.000.000	50	0,0	50	0,0	\$100.000	15,0	\$300.000	15
16. Realizar un plan de participación de los núcleos familiares de los estudiantes como red de apoyo para la permanencia y graduación.	\$25.433.226	50	0,0	50	0,0	50	0,0	50	0,0
17. Apoyar la ideación, caracterización, seguimiento en bitácora a los estudiantes de progreso y divulgación a fin de contar con los datos de acompañamiento en los procesos de acreditación e indicadores institucionales.	\$55.431.131	\$28.051.008	50,5	50	0,0	\$26.280.582	47,4	\$54.332.100	98
<b>TOTALES</b>	<b>\$721.635.073</b>	<b>\$272.734.070</b>	<b>37,8</b>	<b>\$41.269.248</b>	<b>5,7</b>	<b>\$133.696.678</b>	<b>18,5</b>	<b>\$447.690.036</b>	<b>62</b>

Fuente: Seguimiento IPUNI BU 10 248 2013

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 14 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional comenta a los consejeros que el reto para los próximos informes es contar más allá de la participación en los servicios de Bienestar Institucional, hay que documentar la cobertura y el impacto en la comunidad universitaria, evidenciar el grado de impacto de los programas BIU en los estamentos.

Una vez culminada la presentación del Informe de Gestión de Bienestar periodo 2021-1 el profesor Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad de los Llanos comenta que se debe involucrar más los administrativos y profesores, buscar estrategias para aumentar la participación en los servicios de Bienestar de forma considerable a estos estamentos. Así mismo sugiere realizar más periódicamente los consejos de Bienestar y hacer seguimiento más detallado a los planes.

#### 4. Propositiones y varios

Cristian Suárez Bermúdez, Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar pide la palabra y solicita explicación o información sobre los siguientes temas:


- a) Socializar el contrato vigente del Comedor Universitario
- b) ASCUN Deportes y ASCUN Cultura
- c) Gestión realizada para suministro y/o arreglo de los Bebederos
- d) Estado de la Política de Inclusión
- e) Estado de Contratación de empresa de atención de emergencias, valoraciones remisiones y traslados.

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional da respuesta a lo solicitado por el Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar.

- a) Estado actual del contrato vigente del Comedor Universitario y cómo se han manejado las quejas que han habido por parte de los estudiantes?

El contrato actual del Comedor Universitario es el 0538 del 14 de Febrero de 2022, celebrado entre la Universidad de los Llanos y Quality & Brands 7-11 S.A.S, con una vigencia tres meses de ejecución, con una capacidad de suministro de mil almuerzos diarios distribuidos así: 800 para el Campus Barcelona y 200 Campus San Antonio

- a) Cristian Suárez Bermúdez, Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar pregunta cómo se han manejado las quejas que han habido por parte de los estudiantes?

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 15 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional responde: La supervisión ha sido bien importante, se ha estado al tanto de los incidentes que han pasado, se tiene contratado un profesional que esta todos los días de servicio pendiente del buen funcionamiento, en cuanto a los cumplimientos legales, observaciones, quejas y reclamos se ha oficiado al contratista para el cumplimiento de los mismos y actuaciones san habido como un día que no tenían proteína para el almuerzo y se complemento con otros alimentos y los estudiantes y la universidad no tuvieron que pagar un peso ese día por el suministro de almuerzos, se hace un llamado a tener en cuenta que los incidentes que han habido han sido propios de la operación de un Comedor Universitario.

Wilson Eduardo Zárate Torres, Vicerrector de Recursos Universitarios sugiere que se requiere un apoyo a la supervisión y buen funcionamiento del Comedor Universitario de un profesional nutricionista o afines.

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad de los Llanos propone que el Consejo de Bienestar envíe un oficio Vicerrecursos para que en el próximo contrato se vincule una minuta para realizar un seguimiento más detallado del contrato y que se sancione al contratista de acuerdo a causales que incumpla.


b) ASCUN Deportes y ASCUN Cultura

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional explica que las actividades de ASCUN están proyectadas para desarrollarse del 09 al 15 de mayo, por lo tanto se envió un oficio firmados por las universidades públicas a ASCUN Nacional manifestando que esta fecha deja a estas universidades en una situación de incertidumbre para participar en el calendario programado incluyendo a la Universidad de los Llanos puesto que los estudiantes están en periodo de vacaciones y no se tiene instructores vinculados laborando, se propuso como fecha finales de agosto y principios de septiembre y se esta a la espera de una respuesta. Lo anterior para participar en ASCUN Deportes y en ASCUN cultura no hay intención por parte de las universidades de participar.

Pese a lo anterior la Universidad se esta preparando, realizando un inventario, recogiendo la documentación de los deportistas que podrían participar en las diferentes disciplinas deportivas, aproximadamente son 140 estudiantes y se tiene un plan de trabajo para reiniciar a partir del 25 de abril.

c) Gestión realizada para suministro y/o arreglo de los Bebederos

Wilson Eduardo Zárate Torres, Vicerrector de Recursos Universitarios manifiesta que se está gestionando para la compra de dos bebederos y el señor Rector Charles Robin Arosa solicito que se tramite la adquisición de otros dos bebederos, uno para San Antonio y uno

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 16 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

para Boquemonte, así mismo propone realizar una campaña y obsequiar botilitos (botellas para llevar líquidos a todas partes, con tapa y dosificador) marcados con logo Unillanos y disminuir el uso de los desechables.

d) Estado de la Política de Inclusión,

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional, comenta que hay un borrador de la Política de Inclusión, se tuvo una reunión con Vice Académica quienes van a revisar y ajustar y enriquecer lo que se tiene, se debe involucrar a todo el mundo.

Explica el panorama actual, en el momento hay ocho estudiantes sordos y según información previa están en proceso de inscripción para el periodo 2022-1 cinco estudiantes y en el presupuesto quedó provisionado recursos para la contratación de doce mediadores comunicativos para el acompañamiento de estudiantes sordos, es decir si se inscriben todos quedaría faltando un intérprete.

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad sugiere que Bienestar solicite a Admisiones para que certifique cuántos estudiantes nuevos ingresan a Unillanos en 2022-1 por admisión especial y tipo de discapacidad ( auditiva, visual, u otra) y si se requieren más mediadores comunicativos de los proyectados se debe solicitar al Consejo Académico para ver cómo manejar o distribuirlos de acuerdo a los programas en los que se encuentren inscritos los estudiantes con discapacidad auditiva.


e) Estado de Contratación de la empresa de atención de emergencias, valoraciones remisiones y traslados.

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional manifiesta que el contrato que se tenía el año pasado con la empresa Emermédica venció el pasado 28 de diciembre y este año no se ha podido realizar contratación por Ley de garantías, se debe que hacer una licitación, por lo anterior ya se tiene hablado con Vicerrecursos para realizar la respectiva contratación.

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad pide hacer un balance de la cantidad de servicios cubiertos por la empresa contratista el año pasado y si el valor corresponde a lo que se pagaría o verificar si es en menor cantidad y valor y se pudiese pagar solo por eventos cubiertos.

Claudio Vinicio Vélez Suárez, Representante de los docentes al Consejo de Bienestar interviene y argumenta que tiene unos puntos:

a) Qué tipo de convenios tiene Bienestar con los programas, apoyos, acciones y cooperación?

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 17 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

Propiamente convenios no se pueden hacer internamente, pero si se realizan acciones y apoyos de cooperación como lo son las Zonas ZOU con el programa de Enfermería, los acompañamientos académicos a los estudiantes a través de las consejerías del PREU hacen parte los diferentes programas de pregrado y con la Licenciatura en Educación Física se habló con el profesor Rubiel y se está implementando un plan de trabajo donde el laboratorio de esfuerzo físico se está trabajando para que los estudiantes de disciplinas deportivas competitivas se preparen allí.

- b) Sugiere realizar una Expo Unillanos, evento donde todos los programas académicos presenten propuestas, promocionen lo que hacen, se den a conocer a todo el mundo

Charles Robin Arosa, Rector de la Universidad responde que en Proyección Social se está manejando algo así y propone hablar con el director para ver cómo trabajar en el asunto.


- c) Propone la posibilidad de asignar un 10% de los cupos a los docentes y administrativos.

Fabian Hernández Carrillo, Jefe de Bienestar Institucional manifiesta que el proyecto del Comedor Universitario responde a la permanencia y graduación y no aplica para lo solicitado, sin embargo recuerda que los administrativos y docentes pueden hacer uso del comedor a un precio de ocho mil pesos el valor del almuerzo.

Siendo las 4:55pm e cierra la sesión y se cita para una nueva ocasión

### TAREAS Y COMPROMISOS

No.	TAREA/ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ENTREGA
1	Compartir acta anterior Consejo de Bienestar Institucional	Bienestar Institucional	28 de Marzo
2	Compartir Informe de Gestión BIU 2021-1	Bienestar Institucional	28 de Marzo
3	Solicitar a Admisiones la información de estudiantes admitidos por condición especial	Bienestar Institucional	Inmediato
4	Hablar con Proyección Social para tema Expo Unillanos	Bienestar Institucional	Abril
5	Instalación Comité de Género 9:00am a 12:00m	Bienestar Institucional, área de Desarrollo Humano.	06 de abril
	Programar sesión de Consejo de	Bienestar	28 de Abril

	<b>UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS</b>	<b>CÓDIGO: FO-GDO-05</b>		
		<b>VERSIÓN: 03</b>	<b>PAGINA: 18 de 18</b>	
	<b>PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>FECHA: 15/02/2013</b>	
	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>VIGENCIA: 2013</b>	

	Bienestar	Institucional	
	Socializar la Política de Género en el marco de la Jornada Primer Encuentro con la Universidad.	Bienestar Institucional, área de Desarrollo Humano.	Jornadas Primer Encuentro con la Universidad

Observaciones: \_\_\_\_\_

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE:** Charles Robin Arosa  
Rector Universidad de los Llanos

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Wilson Eduardo Zárate Torres  
Vicerrector de Recursos Universitarios

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Claudio Vinicio Vélez Suárez.  
Representante de los docentes al Consejo de Bienestar

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Mónica Silva Quiceno  
Vicerrectora Académica

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Harold Sandoval Guerrero  
Representante de los trabajadores al Consejo de Bienestar

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Fabian Hernández Carrillo  
Jefe de Bienestar Institucional  
Secretario Técnico

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Saray Caicedo Mosquera  
Estudiantes invitada

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Cristian Suárez Bermúdez  
Representante de estudiantes al Consejo de Bienestar

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Carolina Jaramillo Murillo  
Profesional de apoyo implementación Política de Género, Invitada.

*Original Firmado*

**FIRMA**

**NOMBRE** Elsa Edilma Páez Castro  
Coordinadora área Desarrollo Humano