



**INFORME CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA
LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DE
LAS TEMÁTICAS ASOCIADAS CON EL CÓDIGO DE
ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, VALORES
ÉTICOS INSTITUCIONALES Y EL DÍA DEL SERVIDOR
PÚBLICO**

DIVISIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS 2024



EQUIPO DE TRABAJO DE APOYO INSTITUCIONAL

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DE LAS TEMÁTICAS ASOCIADAS CON EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES Y EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

VICTOR EFREN ORTIZ ORTIZ

Jefe de Personal
División de Servicios Administrativos
Abogado
Especialista en Derecho Administrativo

HARRY GALVIS FORERO

Profesional de Apoyo
Administrador Público
División de Servicios Administrativos

Apoyo área de COMUNICACIONES





CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DE LAS TEMÁTICAS ASOCIADAS CON EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES Y EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

La División de Servicios Administrativos realizó la ejecución de la actividad que lidera el desarrollo de la ejecución de la actividad que enmarca la resolución Rectoral 0894/2020 donde tiene todo el contenido del código de Ética, Integridad y Buen Gobierno, en esta oportunidad vigencia 2024 donde se realizó y exalto el día del funcionario público el día 10 de octubre de 2024 en acto público modo presencial en el Auditorio Jaime Garzón sede San Antonio de la universidad de los Llanos,

SEGUIMIENTO Y EVALUACION ACTIVIDAD “CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO”

Se realizó la actividad convocando al personal de planta administrativo a celebrar el día del Servidor Público anual socializando y estudiando los compromisos de nuestro Código de Ética, Integridad y Buen Gobierno, con incentivos para los servidores públicos.

La capacitación abarco los siguientes aspectos:

Valores del Servidor Público:

- Verdad
- Honradez
- Libertad
- Justicia
- Equidad
- Tolerancia
- Compromiso

Principios del Servidor Público:

- Autonomía
- Universalidad
- Responsabilidad Social
- Pluralidad Argumentada
- Equidad
- Libertad de Cátedra
- Convivencia
- Transparencia
- Democracia Participativa



ORDEN DEL DIA

Fecha de Convocatoria: jueves 10 de octubre de 2024

Modo: Presencial Auditorio Jaime Garzón sede San Antonio de la universidad de los Llanos,

Hora de inicio: 8:00 a.m. a 11:30 am.

Esta capacitación se realizó en una jornada de cuatro horas, bajo una metodología, teórico práctico, participativo. Contando con cuarenta y siete (47) participantes.

Para esta capacitación se realizó un avance de \$4.000.000 (Cuatro millones de pesos M.C.T.E).



SEGUIMIENTO Y EVALUACION ACTIVIDAD “CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DE LAS TEMÁTICAS ASOCIADAS CON EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES Y EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO”

Se realizó la actividad convocando al personal de planta administrativo.

La capacitación abarco los siguientes aspectos:

Fortalecimiento de la Ética y Buen Gobierno en la Universidad de los Llanos

1. Charla 1: Viviendo los Valores y Principios Éticos en Nuestra Universidad

Descripción:

Esta charla se centró en cómo los valores del servidor público y los principios éticos institucionales no solo deben conocerse, sino vivirse a diario. Se presentaron ejemplos concretos de cómo el respeto, la justicia, la honestidad, la diligencia y el compromiso, junto con la libertad, la equidad y la tolerancia, pueden y deben reflejarse en las acciones cotidianas de cada miembro de la universidad.

2. Charla 2: Enfrentando Dilemas Éticos en la Gobernabilidad Universitaria

Descripción:

Para esta charla, se exploró algunos dilemas éticos específicos que podrían surgir en el entorno universitario. A través de ejemplos y situaciones hipotéticas, se analizó cómo los principios éticos deben guiar las decisiones difíciles. Se invitó a los participantes a reflexionar sobre las posibles consecuencias de sus decisiones y cómo estas reflejan o contradicen los valores institucionales.

3. Charla 3: Reflexión sobre la Ética en la Práctica Diaria y Compromiso Personal

Descripción:

Esta charla final fue un espacio de reflexión colectiva. Se discutieron las lecciones aprendidas durante la jornada y se alentó a los participantes a compartir de cómo planear y aplicar estos aprendizajes en su vida profesional. Cada persona formulo un compromiso ético personal que fue discutido y apoyado por el grupo.

4. Charla 4: Liderazgo Ético en la Universidad: El Poder de la Integridad

Descripción:

Esta charla se centró en el concepto de liderazgo ético, explorando cómo los líderes dentro de la Universidad de los Llanos pueden ser modelos de integridad y buenos valores. Se discutió el papel crucial del liderazgo en la promoción y aplicación de los principios éticos y cómo un liderazgo basado en la ética puede transformar no solo la cultura organizacional, sino también el desempeño y la moral del equipo. Se compartieron ejemplos inspiradores de líderes que han hecho de la ética su mayor fortaleza.

5. Cierre: La Ética como Pilar de Nuestra Universidad

Descripción:

En este último pilar se cierra la jornada, reafirmando la importancia de la ética y los principios en la vida universitaria. Se destacó el papel de cada individuo en la construcción de una universidad íntegra y se presentó una breve evaluación de la jornada para recoger retroalimentación y mejorar futuras sesiones.

Invitación:



CAPACITACIÓN

Sensibilización en:

- * Código de ética, integridad y buen gobierno
- * Valores éticos institucionales

Celebración del Día del Servidor Público

A cargo de:
Pedro Ferney Vargas Peña
Coach y conferencista

Auditorio
Jaime Garzón
Campus San Antonio

Oct **10** Hora: **8:00** a.m. - **11:30** a.m.

Unillanos, Cualificación Académica y Acción Social

Fuente: ayudas audiovisuales Unillanos

Enlace de preinscripción capacitaciones:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScyC08jBfGioLC6lmBgyuh1mXlIfGGzXwWN346_KrhAdhphg/viewform?usp=sf_link

Evidencia Fotográfica:

“CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ALREDEDOR DE LAS TEMÁTICAS ASOCIADAS CON EL CÓDIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO, VALORES ÉTICOS INSTITUCIONALES Y EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO”.



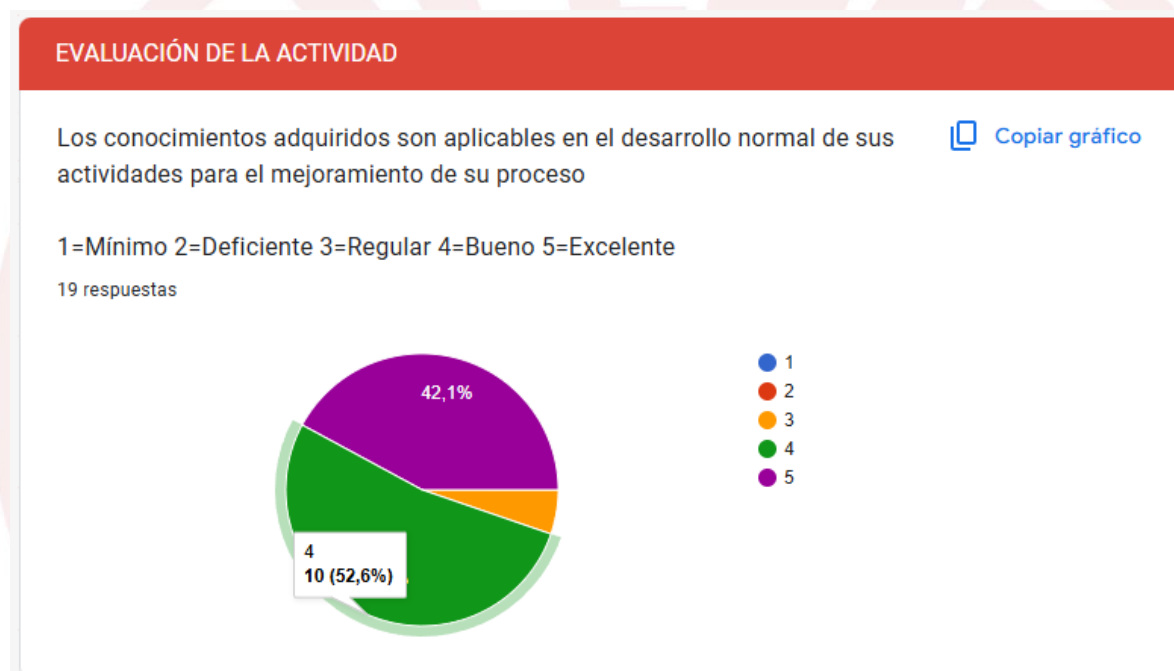


EVALUACION ACTIVIDAD:

Se evalúa la actividad en 3 aspectos:

- Evaluación de la capacitación.
- Evaluación del capacitador.
- Evaluación de efectividad.

1=Mínimo 2=Deficiente 3=Regular 4=Bueno 5=Excelente

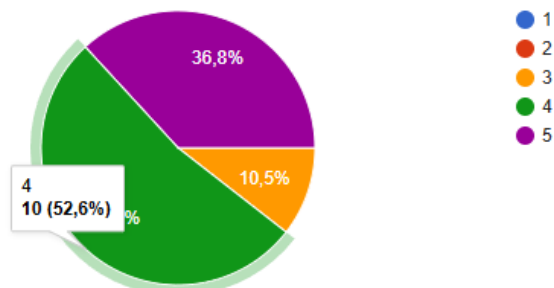


Se puede evidenciar que el 52% de la población que participo en la capacitación y realizo la evaluación, en relación con el conocimiento adquirido en la capacitación son aplicables en el desarrollo normal en las actividades para el mejoramiento de sus procesos es bueno. El otro 42% es excelente A diferencia con el 5,3% de la población que participo el conocimiento adquirido son poco aplicables en el desarrollo normal de las actividades queriendo decir que el conocimiento adquirido es regular en cuanto a la aplicabilidad del desarrollo de sus actividades.

Pertinencia de la Evaluación (coherencia entre los aspectos y el contenido)

[Copiar gráfico](#)

19 respuestas



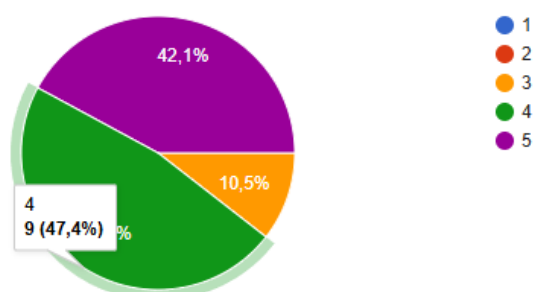
Teniendo en cuenta la coherencia entre los aspectos y el contenido el 52,6% le parece bueno en cuanto a coherencia y contenido en el momento de la evaluación, el 36,8% indica que es excelente la coherencia entre los aspectos y el contenido solo el 10,5% le parece regular.

EVALUACIÓN DEL CAPACITADOR

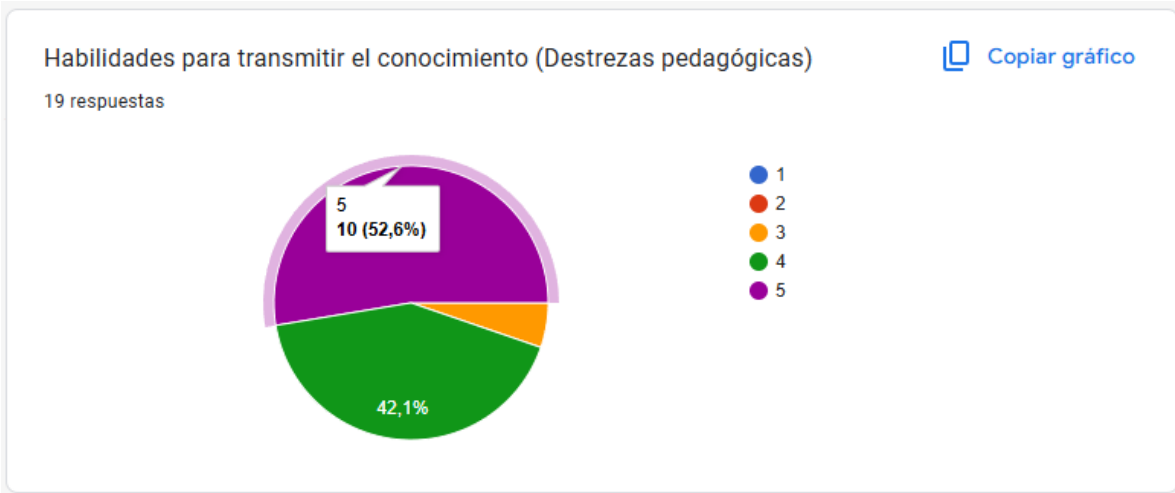
Suficiencia y dominio en los temas de la capacitación y/o actividad (conocimiento y seguridad)

[Copiar gráfico](#)

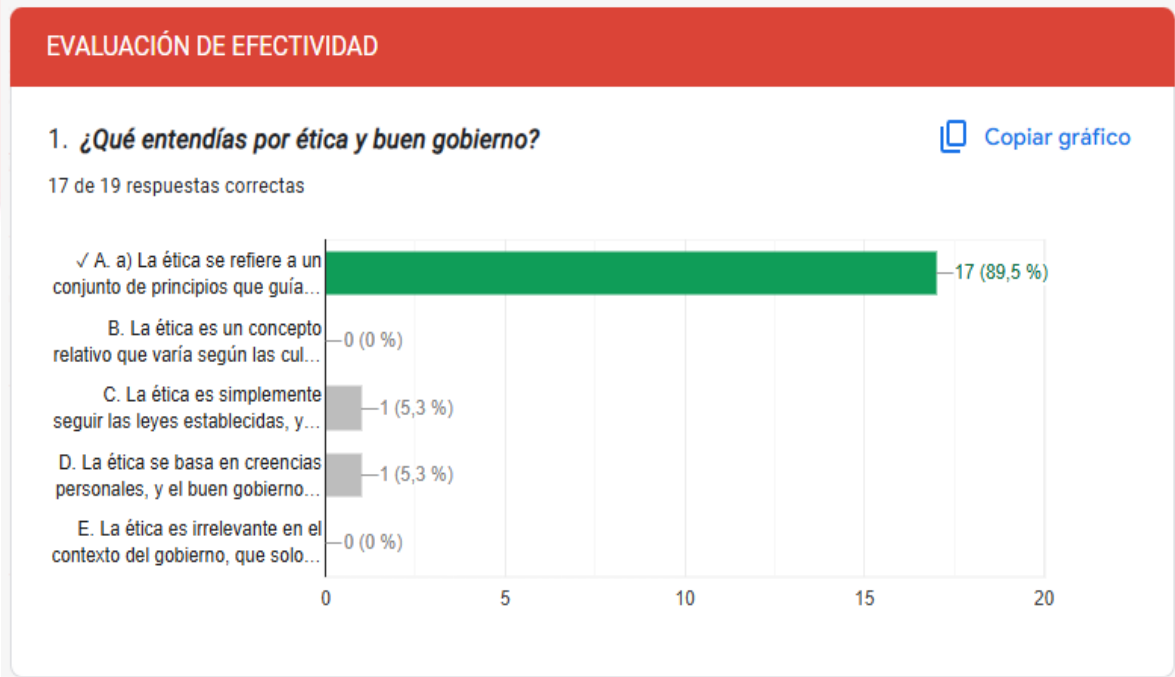
19 respuestas



Se puede evidenciar que el personal evaluado en la capacitación al momento de realizar la evaluación al capacitador expresa que la suficiencia y dominio en los temas es bueno con un 47,4%. El otro 42,1% manifiesta que fue excelente y el otro 10,5 % manifiesta que fue regular.



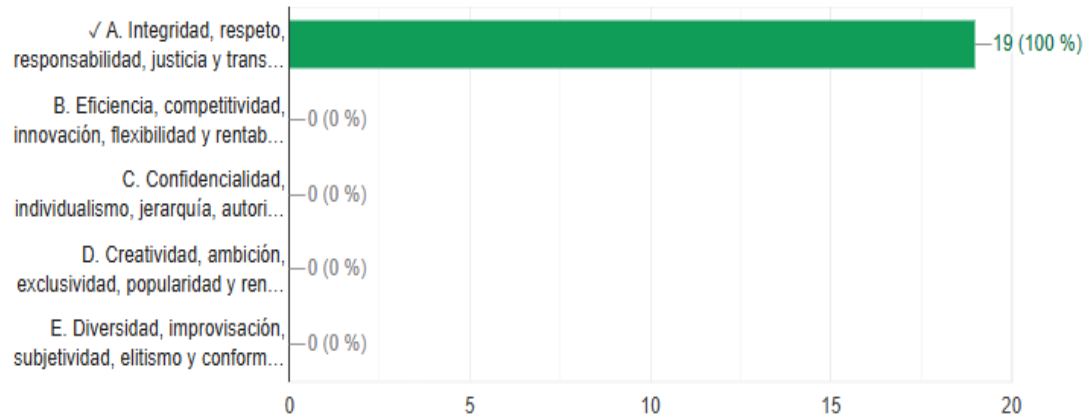
Se evidencia que la habilidad del capacitador para transmitir el conocimiento es excelente con 52,6 % El otro 42,1% manifiesta que es bueno y solo el 5,3% manifiesta que fue regular.



2. Menciona los valores y principios del Código de Ética de la universidad

[Copiar gráfico](#)

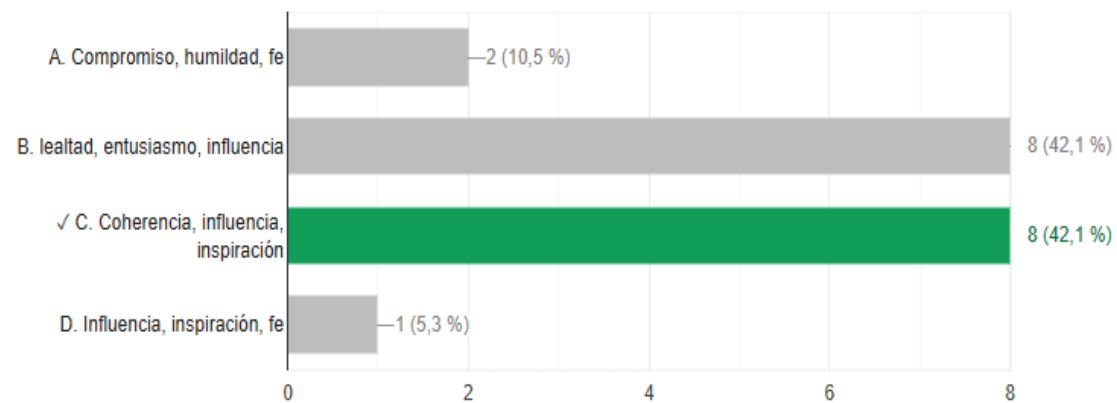
19 de 19 respuestas correctas



3. ¿Cuáles son los tres pilares que conforman la molécula de liderazgo?

[Copiar gráfico](#)

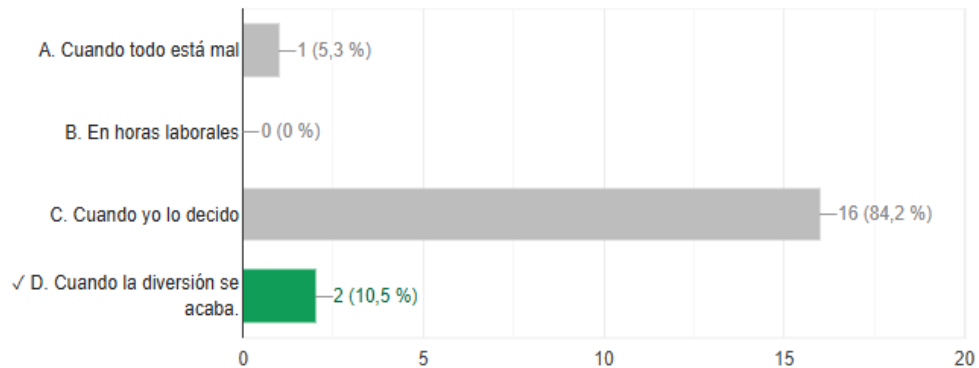
8 de 19 respuestas correctas



4. Completa la frase, *él compromiso inicia

[Copiar gráfico](#)

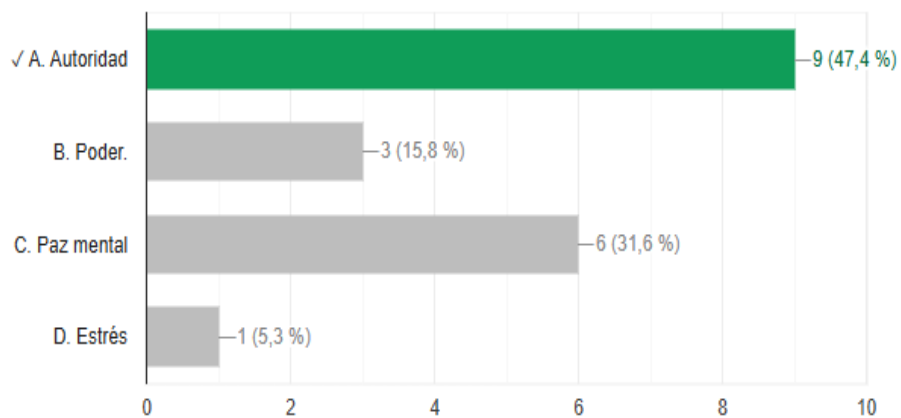
2 de 19 respuestas correctas



5. ¿ Según la molécula del liderazgo que nos otorga el liderazgo de influencia?

[Copiar gráfico](#)

9 de 19 respuestas correctas





OBSERVACIONES

4 respuestas

n/a

SERIA BUENO QUE SIGUIEMAROS CAPACITANDONOS CON EL SEÑOR FERNEY, EXCELENTE LA UNIVERIDAD LO NECSESITA.

Muy bueno

Apoyo elaboración actividad: Harry Galvis Forero Profesional de Apoyo, contratista.

