



PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO DE 2024



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
2024



**EQUIPO DE TRABAJO DE APOYO INSTITUCIONAL GESTION
DE TALENTO HUMANO**

VICTOR EFREN ORTIZ ORTIZ

Jefe de Personal

Abogado

Especialista en Derecho Administrativo

MARIETHA HERRERA CASTAÑEDA

Secretaria Ejecutiva - Planta

Técnico en Secretariado e Informática

JHON JAIRO LOPEZ CASTRO

Técnico Operativo SST - Planta

Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo

Especialista en Administración de Negocios

YEISSON EDUARDO MEDINA MOLANO

Técnico Operativo Nomina - Planta

Contador Público

Especialista en Administración de Negocios

CLAUDIA LORENA LEGUIZAMO CESPEDES

Auxiliar de Servicios Nomina – Planta

Licenciada en Pedagogía Infantil y Preescolar

ESMERALDA QUEVEDO ROZO

Profesional– Contratista

Administrador Financiera

DIEGO CAMILO CARREÑO ROMERO

Profesional - Contratista

Administrador Publico

ERIKA MENDEZ RONDON

Profesional - Contratista

Administradora de Empresas

Especialista en Administración de Negocios

NORMA CONSTANZA BELTRAN TRIGUEROS

Profesional - Contratista

Profesional en Mercadeo Agropecuario

CAROLAIN YIDSNEY MELO MORALES

Profesional - Contratista

Contador Publico



AURA CAROLINA VILLAREAL VILLERA
Técnico de Apoyo - Contratista
Técnico Administrativo

JHON ANDERSON SALAZAR ORTIZ
Auxiliar de Apoyo - Contratista
Tecnólogo en contabilidad y finanzas
Especialización en diagnóstico y análisis organizacional para unidades productivas.

TRICIA VERLEY GONZÁLEZ VELAIZAN
Auxiliar de Apoyo – Contratista
Auxiliar Administrativo

MABEL PATRICIA CASTILLO INSIGNARES
Coordinadora Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo
Contratista
Profesional en Ingeniería de Sistemas
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo
Especialista en Gerencia de Proyectos

DIANA MARCELA LEON TRIGOS
Profesional SST – Contratista
Profesional en Salud ocupacional

ERNESTO JARAMILLO VALENZUELA
Profesional de SST- Contratista
Médico Laboral - Contratista
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

MARITZA LOZANO JIMENEZ
Profesional de SST- Contratista
Psicología Social Comunitaria
Diplomado Neuropsicología y Problemas de Aprendizaje
Diplomado en Cultura de Paz
Diplomado en Pruebas Psicológicas

JULIAN ANDRES ALCAZAR
Profesional de SST- Contratista
Especialista en Administración en SST
Centro de Idiomas.

Villavicencio – Meta

2024



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

PLAN ESTRATEGICO DIVISION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVO



VIGENCIA 2024



PLAN ESTRATEGICO DE LA DIVISION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

PRESENTACIÓN

El Proceso de Gestión de Talento Humano de la Universidad de los Llanos define su política enfocada hacia el fortalecimiento del Recurso Humano y al desarrollo institucional, en una misión orientada al mejoramiento continuo, a través del crecimiento, de la formación y la motivación personal, con el fin de dar cumplimiento a la finalidad de la institución. Se propende por mejorar los procedimientos establecidos y fortalecer el proceso del talento humano, con eficiencia y eficacia de forma tal que permita a la Universidad el cumplimiento de su misión.

El presente Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano incluye, entre otros, las políticas, objetivos, el plan Institucional de Capacitación e Incentivos, los temas relacionados con clima organizacional, Evaluación del Desempeño y los demás procesos de gestión de la institución.

INTRODUCCION

La Universidad de los Llanos por ser un Ente Autónomo tiene su funcionalidad en este campo dentro del Acuerdo Superior 007 de 29 de abril de 2005 "Por el cual se adopta el nuevo Estatuto Administrativo de la Universidad".

En tal sentido, se busca generar estrategias para propiciar y aprovechar el potenciar las capacidades y habilidades de quienes hacen parte de la institución, creando en sus funcionarios, sentido de pertenencia y crecimiento individual, lo que, a su vez, permitirá, incrementar la productividad, generar una mayor apuesta a la competitividad y la construcción de identidad cultural, a través del desarrollo de habilidades, a fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento misional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

NORMATIVIDAD

1. Acuerdo Superior 007 de 29 de abril de 2005 "Por el cual se adopta el nuevo Estatuto Administrativo de la Universidad"
2. Acuerdo Superior 003 de 2021

ALCANCE



Inicia: Con la planeación de la gestión del talento humano e identificando las necesidades de personal.

Termina: Desvinculación del Personal de la Universidad.

Documentación asociada al procedimiento.

FO-GTH-06 Lista de chequeo vinculación de personal administrativo de planta.

FO-GTH-07 Requerimiento para la contratación de servicios administrativos.

FO-GTH-08 Formato de evaluación médica de preingreso.

FO-GTH-10 Paz y salvo personal administrativo.

FO-GTH-11 Formato autorización de trabajos suplementarios.

FO-GTH-12 Paz y salvo docentes ocasionales.

FO-GTH-13 Lista de chequeo vinculación de docentes ocasionales.

FO-GTH-27 Solicitud de servicios profesor catedrático Ceres con transporte.

FO-GTH-31 Formato de libranzas autorizadas.

FO-GTH-33 Formato lista de chequeo de documentos para pago hora catedra.

FO-GTH-34 Convocatoria pública de méritos para vinculación catedráticos

FO-GTH-35 Cronograma convocatoria pública de méritos vinculación catedráticos.

FO-GTH-38 Formato lista de elegibles contrataciones de catedráticos.

FO-GTH-39 Formato lista de seleccionados contratación de catedráticos.

FO-GTH-39 Formato lista de seleccionados contratación de catedráticos

FO-GTH-41 Formato registro individual de permiso.

FO-GTH-42 Formato evaluación. carrera admin-concertación objetivos d-1

FO-GTH-43 Formato reporte novedades de nómina.

FO-GTH-44 Formato acta de entrega del puesto de trabajo.

FO-GTH-45 Lista de chequeo para la vinculación de docentes de planta.

FO-GTH-48 Formato valoración y clasificación categoría posgrados.



- FO-GTH-54 Formato para retiro de cesantías.
- FO-GTH-90 Formato evaluación. Carrera admin - niv. prof. con personal a cargo d-2
- FO-GTH-91 Formato eval. carrera admin. - niv. prof. sin personal a cargo d-2.
- FO-GTH-92 Formato solicitud de disponibilidad presupuestal para desplazamien.
- FO-GTH-93 Formato solicitud reconocimiento de horas extras, recargos, domi.
- FO-GTH-94 Formato cumplido de comisión.
- FO-GTH-101 Formato de autorización y compromisos de capacitación individual.
- FO-GTH-102 Formato para presentar quejas de acoso laboral.
- FO-GTH-103 Formato control de horario.
- FO-GTH-131 formato eval. carrera administrativa-nivel técnico y asistencial d-2.
- FO-GTH-143 formato reporte de novedad por pago de trabajo suplementario.
- FO-GTH-144 Paz y salvo para docentes de planta.
- FO-GTH-148 Certificado cumplimiento evaluadores y jurados trabajo de grado y proyectos de investigación.
- FO-GTH-151 Certificación necesidad cps - mayor cuantía.
- FO-GTH-165 Formato plan de mejoramiento individual.
- FO-GTH-166 Formato relación de novedades.
- FO-GTH-167 Formato hoja de vida de brigadista.
- FO-GTH-168 Formato de historia clínica ocupacional.
- FO-GTH-29 Concepto favorable de vinculación de profesor de hora catedra.
- FO-GTH-01 Evaluación de capacitación.
- FO-GTH-47 Solicitud de servicios de un profesor catedrático de posgrado.





OBJETIVOS

Objetivo General

Planear, definir y desarrollar con eficiencia y eficacia los servicios administrativos para la gestión del talento humano en la Universidad de los Llanos, mediante el establecimiento de lineamientos, ejecución de acciones y seguimiento en las etapas de selección, vinculación, trayectoria y desvinculación del personal en la Institución; cumpliendo con los requerimientos técnicos y legales vigentes; así como realización de la autoevaluación del proceso para promover la mejora continua, orientado a la misión, visión y objetivos institucionales.

Objetivos Específicos:

Complementario de lo anterior y en la misma expectativa de alcanzar la profesionalización del talento humano no docente, al servicio de la institución, en un segundo orden se buscan como fines complementarios:

- Fortalecer las habilidades y competencias, a través de actividades de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción, acordes con las necesidades identificadas.
- Propiciar condiciones para el mejorar la calidad de vida de los servidores públicos de la Institución y su desempeño laboral, que se puedan generar espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y atendiendo las necesidades de los servidores.
- Generar estrategias para garantizar la seguridad y salud de los servidores de la Universidad de los Llanos, previniendo y accidentes laborales y promoviendo hábitos de vida saludables.
- Mejorar los niveles de eficiencia y satisfacción de los servidores en el desempeño de sus labores y contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales a través de espacios de reconocimiento (incentivos).
- Realizar la evaluación de desempeño de los servidores públicos (nivel técnico, nivel asistencial y nivel profesional sin personal a cargo y con personal a cargo), en cuanto a las funciones y responsabilidad.

GENERALIDADES

El presente Plan Estratégico de Recursos Humanos incluye, entre otros, el Plan Institucional de Capacitación e incentivos (PIC), los temas relacionados con Clima laboral, los cuales se adelantan de manera articulada a los demás procesos de



gestión de la Institución, de tal forma que haya coherencia en las actividades que se desarrolladas dentro del proceso.

A través de este plan, se define líneas de acción, se fijan directrices, que orientarán los proyectos y prácticas de la Gestión del Talento Humano, enmarcado en la Política de Integridad planteada en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), que busca en cada servidor, la promesa de ejercer a cabalidad su labor frente al Estado, alineado hacia la gestión estratégica exitosa y efectiva, la mejora continua y el cierre de brechas y en el análisis de las características de la población objetivo. En tal sentido, a partir de los resultados del diagnóstico, se concretan los principios, se fija la Política, se formulan los objetivos, se describen las estrategias y las líneas de acción como marco para orientar la planeación, ejecución y evaluación de las acciones implementadas, buscando garantizar condiciones de trabajo dignas y a la vez mejorar la calidad en la prestación de servicios, esto bajo preceptos constitucionales y legales, los principios y derechos fundamentales del trabajo reconocidos en Colombia.

ACCIONES A DESARROLLAR EN EL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO.

Las acciones a desarrollar en el Plan Estratégico son todas aquellas que permitan impactar en la gestión del talento humano fortaleciendo la cultura organizacional, y reforzar en cada uno de los colaboradores los valores institucionales, al igual que las competencias requeridas para desarrollar sus actividades.

Para la vigencia 2024, la gestión estratégica del talento humano estará orientada al desarrollo integral del servidor y su impacto en el desempeño, con estrategias que se realizarán a través de los diferentes planes que integran el plan estratégico de talento humano.

Plan Institucional de capacitación PIC

Se entiende por capacitación el conjunto de procesos organizados relativos tanto a la educación formal como la informal, dirigidos a prolongar y a complementar la educación mediante la generación de nuevos conocimientos y desarrollo de habilidades con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva.

El Plan Institucional de Capacitación está enfocado principalmente a contribuir al fortalecimiento de las habilidades, capacidades y competencias de los servidores de la Universidad de los Llanos, en el cual se formulará teniendo en consideración las necesidades identificadas por los líderes de procesos, las disposiciones normativas, así como los conocimientos que se deban fortalecer producto del análisis realizado a través de gestión del conocimiento.

Para el desarrollo del plan de capacitación se apoya en los formatos de necesidad de capacitación FO-GTH-02 diligenciados por los empleados y dependencias de la Universidad de los Llanos, Evaluación de Capacitaciones FO-GTH-01, Formato Control de Asistencia FO-GDO-10 igualmente por los resultados obtenidos en las



Evaluaciones de Desempeño, y análisis de las debilidades que se presentan en el personal administrativo de la Universidad.

Las capacitaciones a desarrollar en el año 2024, permitirán a los empleados mejorar la calidad desde el ámbito laboral y personal, cabe resaltar que se articulara con aquellas dependencias que sean propicias a ser encaminadas en el mismo marco que se direcciona este plan.

Capacitaciones aprobadas para el año 2024:

- ✓ Capacitación en educación personal financiera.
- ✓ Inducción y reinducción Institucional. (Actualización de procesos y procedimientos, Estructura Orgánica, socialización del Manual de Funciones, y normatividad Institucional, conocimientos Misionales, etc)
- ✓ ROL DEL SERVIDOR PUBLICO, Servicio y atención al ciudadano.
- ✓ Prospectiva de Genero – Administrativos.
- ✓ Capacitación de Seguridad de la Información para la Comunidad Universitaria.
- ✓ Finanzas Personales.
- ✓ Curso Archivista.
- ✓ Sensibilizar a la comunidad universitaria al rededor de las temáticas asociadas con el código de ética, integridad y buen gobierno.
- ✓ Capacitación Auditoria Interna (Amplia y Certificada).

REGISTROS

Durante la ejecución de los diferentes planes y con ellos cada una de las actividades definidas en relación con el Plan de capacitaciones e Incentivos, la Evaluación de Desempeño Laboral, se deben establecer los siguientes registros:

- Registro de asistencia (FO-GDO-10): Se aplicará durante el desarrollo o ejecución de las actividades establecidas. Listados de asistencia
- Registro de la evaluación (FO-GTH-01): Aplicará para todas las actividades que se lleven a cabo, y se efectuará una vez finalice la actividad a través del formato diseñado para ello, con el propósito de conocer la percepción de los funcionarios que participaron.
- Registro de Evidencias: hace referencia a Registros fotográficos, videos, audios, levantamiento de actas, entre otros.

Conocimiento Institucional:

El proceso de inducción tiene por objeto acompañar al funcionario en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores institucionales, familiarizarlo con el servicio público, sin desconocer la importancia de la información oportuna y veraz que requiere el funcionario e instruirlo acerca de la misión, visión y los objetivos de la universidad, al igual que la creación del sentido de pertenencia.



Así mismo se adelantará el proceso de reinducción una vez al año, en el cual se abordan temas normativos, así como aquellos procesos que presenten cambios que deban ser de conocimiento de todos los colaboradores de la entidad, la cual incluirán obligatoriamente un proceso de actualización acerca de las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades y de las que regulan la moral administrativa.

Plan de Incentivos.

El Plan de Incentivos está orientado a contribuir con espacios de reconocimiento que enaltezcan al servidor público por su compromiso y labor desempeñada, con el propósito de elevar los niveles de autoestima, reconocimiento del trabajo, eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar del empleado; en donde se premia la lealtad, fidelidad y competente desempeño de su labor.

El plan de incentivo tiene como finalidad estructurar un programa flexible de incentivos para recompensar el desempeño efectivo de los empleados y grupos de trabajo de la Universidad.

El plan de incentivos, se debe orientar a:

- ✓ Crear condiciones favorables al desarrollo del trabajo para que el desempeño laboral cumpla con los objetivos previstos.
- ✓ Reconocer o premiar los resultados del desempeño laboral en niveles de excelencia de los funcionarios de carrera administrativa.

Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo es un instrumento a través del cual, se adelantarán las acciones correspondientes con el fin de asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de los diferentes procesos y actividades de la entidad, a través de la identificación, evaluación y control de los riesgos y la promoción y prevención de la salud, con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que lleguen a afectar la calidad de vida de los trabajadores.

La planeación de las actividades a desarrollar en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2024, obedece a:

Inspecciones:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71		Versión: 01		Fecha de aprobación: 27/09/2022						Página: 1 de 1										
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución										Indicadores para la medición del cumplimiento							
			Mes										Cumplimiento		Cobertura		Eficacia			
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	
Inspecciones Generales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos	P	P				P				P				(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspecciones Extintores	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P				P					P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspecciones Camillas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P				P					P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspección Botiquín	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P				P					P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspección Epp	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspección Kit de derrames	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspección Riesgo Químico localiva	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspecciones a equipos, herramientas y maquinarias (granja, servicios generales, laboratorios)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P									P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspecciones DEA	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P									P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)
Inspecciones Pre-operacionales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P									P		(No. de inspecciones ejecutadas / No. total de inspecciones)	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	(No. de planes de acción cerrados / No. total de planes de acción)

Capacitaciones:

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71		Versión: 01		Fecha de aprobación: 27/09/2022						Página: 1 de 1										
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución										Indicadores para la medición del cumplimiento							
			Mes										Cumplimiento		Cobertura		Eficacia			
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	
Inducción Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación general a los integrantes del Comité de Convivencia Laboral	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P										No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación a los integrantes del Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P										No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Accidentes y enfermedades Laborales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P										No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña actos y condiciones inseguras	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Prevención de accidentes de trabajo por riesgo biológico (mordeduras y/o picaduras, pinchazos, cortes, contacto con fluidos, y demás derivados de actividades)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos					P									No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	No. de personas asistidas / personas programadas x 100	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación uso, mantenimiento y tipos de elementos de protección personal	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Orden y Aseo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Prevención de Caídas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación manejo seguro de herramientas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos					P									No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Charla de seguridad basada en el comportamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña de Riesgos y Peligros Laborales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
PVE PSICOSOCIAL																				
Capacitación en Salud Mental	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos	P													No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Trabajo en Equipo en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Trabajo en Equipo en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede San Antonio	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Comunicación Asertiva en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede San Antonio	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Comunicación Asertiva en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña y Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas en la sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Prevención de Suicidio Septiembre Amarillo sede San Antonio	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Prevención de Suicidio Septiembre Amarillo sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Manejo de finanzas sede Barcelona - COACH desde oficina de Personal	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos					P									No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Gestion efectiva del tiempo areas Administrativas y Operativas de la sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos				P										No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Gestion efectiva del tiempo areas Administrativas y Operativas de la sede San Antonio	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos				P										No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña de Salud Mental - Juego Ludico en la sede Barcelona	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña de Salud Mental - Juego Ludico en la sede San Antonio	Psicología Ocupacional	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
PVE DESORDENES MUSCULOESQUELETICOS																				
Capacitación de Manejo manual de cargas	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didácticos			P											No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Ergonomía	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didácticos			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Desorden musculo esquelético	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Manejo del Dolor	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didácticos														No. de actividades ejecutadas / programadas x 100	100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas)	100	No. de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100



Campaña Orden y aseo	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didacticos	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Prevencion de caidas	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didacticos	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Campaña Pausas activas	Aura Cecilia Rangel	Humanos y Didacticos	-	-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	No de actividades ejecutadas / programadas	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
PVE RIESGO QUIMICO																		
Capacitación sistema globalmente armonizado	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en contingencias de riesgo químico al personal de Bienestar (enfermería)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Uso de Elementos de Protección Personal (EPP) en Ambientes Químicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en prevención de riesgo químico en el uso de plásticos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en prevención de riesgo químico en el uso de insumos de limpieza y desinfección	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Buenas Prácticas en el Manejo de Sustancias Químicas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Matriz de compatibilidad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación sobre el uso seguro del kit de derrames	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
PVE MEDICINA LABORAL																		
Capacitación Riesgo Biológico	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Alimentación y Estilos de vida saludable	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación de la Prevención de Desórdenes Musculo-esqueléticos (DME)	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Hipertensión, Diabetes y Riesgo Cardiovascular	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación a Brigadistas de Emergencia - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
BRIGADAS DE EMERGENCIA																		
Capacitación en primeros auxilios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Alimentación y Estilos de vida saludable	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación de la Prevención de Desórdenes Musculo-esqueléticos (DME)	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Hipertensión, Diabetes y Riesgo Cardiovascular	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación a Brigadistas de Emergencia - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
BRIGADAS DE EMERGENCIA																		
Capacitación en primeros auxilios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en control de incendios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en evacuación y rescate	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación en Derrames químicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
PESV																		
Capacitación sobre fatiga al volante	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
Capacitación Manejo Defensivo, seguridad vial, mecánica básica, manejo de extintores, Primeros Auxilios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
charla sobre normas y señales de tránsito y seguridad vial	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100
capacitación como actuar en caso de accidente o incidente	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	(No. de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) * 100	No de evaluaciones aprobadas / No. de evaluaciones realizadas x 100

Pve Psicosocial:





UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																					
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																					
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																					
Código: FO-GTH-71 Versión: 01 Fecha de aprobación: 27/09/2022 Página: 1 de 1																					
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas Año 2024																					
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Indicadores para la medición del cumplimiento		Eficacia				
			Mes												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta	
Seguimientos Individuales casos derivados de estrés	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Programa de Pausas Cognitivas Sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Programa de Pausas Cognitivas Sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Capacitación en Salud Mental	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Capacitación en Trabajo en Equipo en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos		P																	
Capacitación en Trabajo en Equipo en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos			P																
Jornada de Relajación Anti Estrés sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Jornada de Relajación Anti Estrés sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Capacitación Comunicación Asertiva en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos		P																	
Capacitación Comunicación Asertiva en Areas Administrativas y Operativas de la Universidad en la sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos			P																
Semana de la Salud Mental sede Barcelona y San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																		P	
Campaña y Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas en la sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																		P	
Campaña Prevención de Suicidio Septiembre Amarillo sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																		P	
Campaña Prevención de Suicidio Septiembre Amarillo sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																		P	
Capacitación en Manejo de finanzas sede Barcelona - COACH desde oficina de Personal	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Capacitación en Gestion efectiva del tiempo areas Administrativas y Operativas de la sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Capacitación en Gestion efectiva del tiempo areas Administrativas y Operativas de la sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
2da Jornada de Relajación Anti Estrés sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
2da Jornada de Relajación Anti Estrés sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Campaña de Salud Mental - Juego Ludico en la sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Campaña de Salud Mental - Juego Ludico en la sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Atenciones individuales remitidas del comite de violencia de genero	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
Citación a Bateria de PSC	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Impresión de formularios de Balena de RPS en forma A y forma B	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Aplicación Balena de Riesgo Psicosocial sede Barcelona	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Aplicación Balena de Riesgo Psicosocial sede San Antonio	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Entrega de Informe de Riesgo Psicosocial ante el COPASST y Jefe Personal	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Citaciones al personal con sintomatología asociada a estrés	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Remisiones a la EAPB por psicología clinica a personal de casos blancos	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Vigilancia Epidemiologica a casos blancos	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos	P																		
Informe de vigilancia epidemiologica en casos blancos	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			
Certificado de casos blancos	Psicologa Ocupacional	Humanos y Didacticos																			

Pve Medicina Laboral:

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71 Versión: 01 Fecha de aprobación: 27/09/2022 Página: 1 de 1																				
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas Año 2024																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Indicadores para la medición del cumplimiento		Eficacia			
			Mes												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
Socialización resultado de Exámenes Periodicos Ocupacionales para Administrativos de planta. Docentes tiempo completo y Operarios del año inmediatamente anterior - Vigencia 2023	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P	P	P	P	P								No de actividades ejecutadas / programadas x 100	5	No de asistentes / personas programadas x 100	248	NA	NA
Entrega de Remisión exenta de los Exámenes Periodicos Ocupacionales para Administrativos de planta, Docentes tiempo completo y Operarios del año inmediatamente anterior - Vigencia 2023	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P	P	P	P	P								No de actividades ejecutadas / programadas x 100	4	No de asistentes / personas programadas x 100	248	NA	NA
Revisar la veracidad de los certificados Medico Ocupacionales de Ingreso segun Profesiograma institucional para Los contratistas	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	12	No de certificados revisados / No de colaboradores para ingreso x 100	1200	NA	NA
Actualización Documental - Programa de Gestión del Riesgo Biológico	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P	P											No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	NA	NA	NA	NA
Capacitación Riesgo Biológico	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de asistentes / personas programadas x 100	50	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	80%
Capacitación Alimentación y Estilos de vida saludable	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	3	No de asistentes / personas programadas x 100	50	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	80%
Capacitación de la Prevención de Desordenes Musculo-esqueléticos (DME)	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de asistentes / personas programadas x 100	200	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	80%
Capacitación en Hipertensión, Diabetes y Riesgo Cardiovascular	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de asistentes / personas programadas x 100	100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	80%
Capacitación a Brigadistas de Emergencia - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de asistentes / personas programadas x 100	60	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	80%
Jornada de tamizaje de Riesgo Cardiovascular	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	2	No de asistentes / personas programadas x 100	300	NA	NA
Jornada de tamizaje Salud Visual	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	2	No de asistentes / personas programadas x 100	100	NA	NA
Jornada de Vacunación contra la Influenza, COVID-19 y Hepatitis B	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	2	No de asistentes / personas programadas x 100	500	NA	NA
Apoyo en la Realización Exámenes de INGRESO para Docentes Ocasionales - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P												No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de actividad programada / No de actividades realizadas x 100	135	NA	NA
Socialización resultado de Exámenes de INGRESO para Docentes Ocasionales - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	No de actividades ejecutadas / programadas x 100	5	No de asistentes / personas programadas x 100	135	NA	NA
Apoyo en la Realización Exámenes de Egreso para Docentes Ocasionales - 2024	Medico Laboral	Humanos y Didacticos													No de actividades ejecutadas / programadas x 100	1	No de actividades programada / No de actividades realizadas x 100	135	NA	NA

Pve Dme:



PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																						
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																						
Código: FO-G7H-71		Versión: 01					Fecha de aprobación: 27/09/2022					Página: 1 de 1										
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																						
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia			
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta		
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sept	Oct	Nov	Dic								
Planeación anual	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS	P													No. de actividades ejecutada / programadas x 100	4	No de personas asistidas / personas programadas x 100				
Campaña de Manejo manual de cargas	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS		P											No. de actividades ejecutada / programadas x 100	5	No de personas asistidas / personas programadas x 100					
Capacitación Ergonomía	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P							No. de actividades ejecutada / programadas x 100	5	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Capacitación Desorden musculo esquelético	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	5	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Capacitación Manejo del Dolor	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	10	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Capacitación Líderes en Pausas Activas	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS		P		P								No. de actividades ejecutada / programadas x 100	10	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Campaña Orden y aseo	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P							No. de actividades ejecutada / programadas x 100	2	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Campaña Prevención de caídas	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	2	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Campaña Pausas activas	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P	P	P	P	P	P	P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	50	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Encuesta de sintomatología DME	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P	P						No. de actividades ejecutada / programadas x 100	350	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Inspecciones de puesto de trabajo	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P	P	P	P	P	P	P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	107	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Escuelas Terapéuticas	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS			P	P	P	P	P	P	P	P	P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100	200	No de personas asistidas / personas programadas x 100						
Apoyo técnico y acompañamiento a lesiones aprendidas generadas por accidentes de trabajo relacionadas con condiciones Osteomusculares	AURA CECILIA RANGEL	HUMANOS Y TECNOLÓGICOS											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 101	14	No de personas asistidas / personas programadas x 101						

Pve Riesgo Químico:

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-G7H-71		Versión: 01					Fecha de aprobación: 27/09/2022					Página: 1 de 1								
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sept	Oct	Nov	Dic						
Planeación Anual	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos	P												No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	
Capacitación sistema globalmente armonizado	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos		P										No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación en contingencias de riesgo químico al personal de Bienestar (enfermería)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P								No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación Uso de Elementos de Protección Personal (EPP) en Ambientes Químicos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P								No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Simulacro de derrames, como medida preventiva relacionado al riesgo (derrames y primeros auxilios)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos					P						P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación en prevención de riesgo químico en el uso de plaguicidas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P									No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Inspección revisión áreas críticas para mediciones ambientales (sustancias químicas)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P	P	P						No. de actividades ejecutada / programadas x 100		(No de áreas inspeccionadas / No. total de áreas inspeccionadas) x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Inspección Riesgo Químico localiva	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P	P	P						No. de actividades ejecutada / programadas x 100		(No de áreas inspeccionadas / No. total de áreas programadas) x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Inspección Riesgo Químico kit de derrames	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P	P	P						No. de actividades ejecutada / programadas x 100		(No de áreas inspeccionadas / No. total de áreas programadas) x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación en prevención de riesgo químico en el uso de insumos de limpieza y desinfección	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos			P									No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación Buenas Prácticas en el Manejo de Sustancias Químicas	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos				P								No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación Matriz de compatibilidad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Capacitación sobre el uso seguro del kit de derrames	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos					P							No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Realización de mediciones ambientales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Realización procedimiento almacenamiento sustancias químicas, adquisición y recepción de productos químicos, compras, transporte interno, etiquetado	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Seguimiento a las acciones correctivas y de mejora	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos		P	P	P								No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Identificación de los agentes químicos prioritarios para el SG-SST (cancerígenos grado 1 y tóxicos)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Identificación de los productos químicos controlados por la DNE según la Resolución 0001 del 08 de enero de 2015. Solicitar certificados para el uso.	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didácticos											P	No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de personas asistidas / personas programadas x 100		No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		

Pesv:





PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71		Versión: 01		Fecha de aprobación: 27/09/2022								Página: 1 de 1								
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Socialización Resolución 20223040040595 del 12 de Junio de 2022 PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL.	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos		P				P							No. de actividades ejecutada / programadas x 100		No de asistentes / personas programadas x 100			
Diseñar e implementar la encuesta de diagnostico inicial de PESV FASE 1	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos	P												No. de actividades ejecutada / programadas x 101		No de asistentes / personas programadas x 100			
Aplicación de la encuesta de diagnostico inicial PESV	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos			P										No. de actividades ejecutada / programadas x 102		No de asistentes / personas programadas x 100			
formalización de la Política de seguridad vial	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos		P											No. de actividades ejecutada / programadas x 103					
Socialización de la Política de Seguridad vial	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos					P								No. de actividades ejecutada / programadas x 104					
Divulgación políticas de PESV, Seguridad Vial, Regulación velocidad segura, Regulación horas de conducción, Prevención de la distracción al conducir, Prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos				P									No. de actividades ejecutada / programadas x 105		No de asistentes / personas programadas x 100			
Programación y diseño del programa de prevención de la velocidad	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos			P										No. de actividades ejecutada / programadas x 105					
Programación y diseño del programa de prevención de la fatiga	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos					P								No. de actividades ejecutada / programadas x 106					
Programación y diseño del programa de prevención cero alcohol y sustancias psicoactivas	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos						P							No. de actividades ejecutada / programadas x 107					
Programación y diseño del programa de prevención de los actores viales	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos							P						No. de actividades ejecutada / programadas x 108					
Diseñar y articular de plan de formación PESV con plan de capacitación general SG-SST	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos			P										No. de asistentes / personas programadas x 109					
Verificación de comparendos a conductores, vencimiento de cursos reglamentarios a conductores y administrativos	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos		P				P				P			No. de actividades ejecutada / programadas x 110		No de asistentes / personas programadas x 100			
Socialización formatos de seguridad preoperacionales del PESV	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos			P										No. de actividades ejecutada / programadas x 111		No de asistentes / personas programadas x 100			
capacitación como actuar en caso de accidente o incidente	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos						P							No. de actividades ejecutada / programadas x 112		No de asistentes / personas programadas x 100			
Capacitación Manejo Defensivo, seguridad vial, mecánica básica, manejo de extintores, Primeros Auxilios	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos							P						No. de actividades ejecutada / programadas x 113		No de asistentes / personas programadas x 100			
Diseñar estructura general documental del PESV FASE 1	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos			P	P	P	P	P						No. de actividades ejecutada / programadas x 114					
Seguimiento diligenciamiento de preoperacionales	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos		P				P				P			No. de actividades ejecutada / programadas x 115					
Simulacro de siniestro vial, cambio de rol	Profesional Seguridad y Salud en el trabajo	Humanos y Didacticos						P							No. de actividades ejecutada / programadas x 116		No de asistentes / personas programadas x 100			

Matriz de Riesgo y Peligro:

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71		Versión: 01		Fecha de aprobación: 27/09/2022								Página: 1 de 1								
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Actualización y revisión de la matriz de riesgos institucional áreas: Islantes	Area de Seguridad y salud en el trabajo	Humanos																		
Socialización de Matriz de peligros	Area de Seguridad y salud en el trabajo				P			P					P							
Divulgación de documento actualizado y publicado	Area de Seguridad y salud en el trabajo																			
publicación de la matriz de peligros	Area de Seguridad y salud en el trabajo		P		P		P		P		P		P							

Plan de Emergencias:

PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71		Versión: 01		Fecha de aprobación: 27/09/2022								Página: 1 de 1								
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Publicación del pla de emergencias	Area de Sst	SST		P		P		P		P		P		P						
Actualización de Plan de Emergencias en áreas Faltantes	Area de Sst	SST		P		P		P		P		P		P						
Actualización de Pons	Area de Sst	SST		P		P		P		P		P		P						
Llamado a nuevos miembros y conformación de las brigadas	Area de Sst	SST						P		P										
preparación y capacitación de las brigadas de Emergencias institucionales	Area de Sst	SST						P		P										
Planeación Simulacros	Area de Sst	SST								P		P								
ejecución de simulacro institucional	Area de Sst	SST																		
entrega de certificados de capacitación de Brigadas	Area de Sst	SST																		
actualización de señalización de emergencias Puntos de Encuentros	Area de Sst	Area de Sst						P		P										
Capacitación de primeros auxilios, manejo de extintores, evacuación y rescate	Area de Sst	Area de Sst						P												
Socialización Plan de emergencias.	Area de Sst	Area de Sst								P										

Sub Programa de Higiene :



UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71			Versión: 01			Fecha de aprobación: 27/09/2022			Página: 1 de 1											
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Medicinas Higienicas de Ruido	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Medicinas Higienicas de riesgo quimico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Medicinas Higienicas de Iluminacion	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Medicinas Higienicas de Vapores riesgo quimico	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Curso de Alturas Trabajador Autorizado	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		
Curso de Alturas Reentrenamiento	Seguridad y Salud en el Trabajo	Humanos y Didacticos	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	No de actividades ejecutada / programadas x 100	No de personas asistidas / personas programadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100	No de evaluaciones aprobadas / No de evaluaciones realizadas x 100		

EPP:

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71			Versión: 01			Fecha de aprobación: 27/09/2022			Página: 1 de 1											
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Solicitud de compra de elementos de protección personal	area SST		-	-	P	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cargue de herramienta de para elementos de protección	area SST		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
reposicion de elementos de protección	area SST		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
inspeccionde epps	area SST		P	-	-	P	-	-	-	P	-	-	-	P	-	-	-	-	-	

Otras actividades de SST.

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS																				
PROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																				
PLAN DE TRABAJO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																				
Código: FO-GTH-71			Versión: 01			Fecha de aprobación: 27/09/2022			Página: 1 de 1											
Actividad del Sistema de Gestión: Inspecciones planeadas																				
Actividad	Responsable	Recursos	Planeación y ejecución												Cumplimiento		Cobertura		Eficacia	
			Mes												Indicador	Meta	Indicador	Meta	Indicador	Meta
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
Evaluación Sistema de gestion Vigencia 2024	Sst		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	
Generar plan de mejoramiento	SST		P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
verificación de ejecución y cumplimiento de actividades con la ARL			P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
rendicion de Cuentas Area de Seguridad y salud en el trabajo ante la direccion	Sst		-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Semana De La Seguridad y salud en el trabajo	Sst		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	
Ejecucion de Items establecidos en el presupuesto	Sst		-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	-	P	-	
Adquisicion de elementos de Protección personal para dotacion vigencia 2024	Sst		-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Actualización MEDIVAC	Sst	Humanos, tecnológicos	-	-	-	P	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dispersamiento de indicadores Gestion	Sst		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
Seguimiento al plan de mejoramiento	Sst		P	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Actualización y verificación del cumplimiento de requisitos legales y normativos en SST	Sst		P	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Investigacion de Accidentes de trabajo	Sst		-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	P	
Seguimiento a Enfermedad laboral	Sst		-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	P	

Programa de Bienestar Social

Los programas de Bienestar Social están dirigidos al personal administrativo de la Universidad de los Llanos, el cual contribuye con el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores y sus familias, el cual busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo del servidor público, fomentando la participación en programas culturales, institucionales, deportivos y recreativos con base en los valores de la entidad.

El programa de Bienestar Social de la Universidad de los Llanos debe cumplir con la siguiente finalidad:

- ✓ Proporcionar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezca el desarrollo de la creatividad, la identidad y la seguridad laboral de los empleados de la entidad.
- ✓ Fomentar la aplicación de estrategias y procesos en el ámbito laboral que contribuyan al desarrollo del potencial personal de los empleados.
- ✓ Desarrollar valores en función de una cultura de servicio público que privilegie la responsabilidad social y la ética administrativa.



- ✓ Contribuir, a través de acciones participativas basadas en la promoción y la prevención, a la construcción de un mejor nivel educativo, recreativo, habitacional y salud de los empleados.

Nomina

A través del aplicativo de nómina se garantiza la gestión del pago de los servidores de manera oportuna de las obligaciones salariales que tiene la entidad, administrando la información correspondiente a cada uno de los servidores.

Evaluación de Desempeño

La evaluación de desempeño es un instrumento que permite determinar los logros institucionales alcanzados mediante la gestión del servidor público e identificar las áreas potenciales de este en el cumplimiento de unas funciones y objetivos precisos.

La calificación es el resultado de la evaluación del desempeño laboral de todo el periodo establecido.

La evaluación de desempeño laboral debe ser:

- ✓ Imparcial y fundada en principios de equidad.
- ✓ Justa, para lo cual deben tenerse en cuenta tanto las actuaciones positivas como las negativas.
- ✓ Objetiva, o sea, referida a hechos, condiciones y circunstancias demostrables por el evaluado y el evaluador.

Monitoreo y Seguimiento del SIGEP

El SIGEP es la herramienta creada y diseñada por el departamento de la función pública que permite efectuar un seguimiento a todos los servidores públicos en cumplimiento del estatuto general anticorrupción y toda la normatividad de transparencia. En la Universidad de los Llanos la revisión y seguimiento se hace de manera mensual, aunque por norma se debe actualizar una vez al año, pero una vez actualizada se empieza el monitoreo y seguimiento de la información requerida de esta manera:

1. Monitoreo, revisión y cargue de información en la plataforma SIGEP de Servidores públicos de la Universidad de los Llanos.
2. Envío de correo a tesorería, solicitando información sobre entrega de los Certificados de Ingresos y Retenciones del año inmediatamente anterior.
3. Publicación en el boletín interno para los servidores públicos, informando procedimiento para solicitar a tesorería el Certificado de Ingresos y Retenciones y las fechas para actualizar en línea el SIGEP II.
4. Actualización Servidores públicos en la plataforma SIGEP II



5. Revisión de base de datos para saber si todos los funcionarios cumplieron con la actualización del SIGEP II, en las fechas establecidas.
6. Envío de oficio a Control Interno Disciplinario, informando que servidores públicos incumplieron con la actualización del formato de Bienes y Rentas de SIGEP II en línea.
7. Envío de correos personalizados para los servidores públicos que tienen inconsistencias con el cargue de información en las hojas de vida del SIGEP II.
8. Monitoreo y revisión del cargue de información en la plataforma SIGEP de Servidores públicos de la Universidad de los Llanos.
9. Envío de correos personalizados para los servidores que tienen inconsistencias en el cargue de información en las hojas de vida del SIGEP II.

Retiro.

Para las personas que se desvinculan por pensión, la entidad brindará apoyo emocional y socio laboral a través de las actividades para pre-pensionados de manera que puedan afrontar el cambio.

En el cierre del ciclo del funcionario la Institución se encarga de gestionar la desvinculación de los servidores, de acuerdo con el tipo de novedad.

PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal de la Universidad del Llano está compuesta por 128 empleos, clasificados de la siguiente manera:

Naturaleza del Empleo		
Libre nombramiento y Remoción	Directivo	24
	Asesores	4
Nivel Profesional		13
Nivel Técnico		23
Nivel Asistencial		64
Total Planta		128

Diagnóstico de la gestión estratégica del talento humano, a través de la matriz GETH.

La matriz de seguimiento GETH, es una herramienta ajustada que tiene como propósito planear y realizar el seguimiento a cada una de las actividades. Una vez adelantado el diagnóstico, se identifica las fortalezas y oportunidades de mejora para optimizar la Gestión Estratégica del Talento Humano.

Es este sentido, MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar. MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete dimensiones y contempla como dimensión principal el Talento Humano, definiendo las acciones relacionadas con la **capacitación**, el bienestar, los incentivos, la seguridad y salud en el trabajo, y en general todas aquellas actividades que apunten al mejoramiento de la productividad y la satisfacción del servidor público con su trabajo y con la entidad.

 modelo integrado de planeación y gestión <div style="float: right; text-align: right;">  INICIO  GRÁFICAS  DISEÑO DE ACCIONES </div>			
RESULTADOS GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO			
RUTAS DE CREACIÓN DE VALOR			
RUTA DE LA FELICIDAD La felicidad nos hace productivos	69	- Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	70
		- Ruta para facilitar que las personas tengan el tiempo suficiente para tener una vida equilibrada: trabajo, ocio, familia, estudio	68
		- Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	70
		- Ruta para generar innovación con pasión	69
RUTA DEL CRECIMIENTO Liderando talento	71	- Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	74
		- Ruta para implementar una cultura de liderazgo preocupado por el bienestar del talento a pesar de que está orientado al logro	69
		- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores	68
		- Ruta de formación para capacitar servidores que saben lo que hacen	73
RUTA DEL SERVICIO Al servicio de los ciudadanos	71	- Ruta para implementar una cultura basada en el servicio	73
		- Ruta para implementar una cultura basada en el logro y la generación de bienestar	69
RUTA DE LA CALIDAD La cultura de hacer las cosas bien	69	- Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en "hacer siempre las cosas bien"	70
		- Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad	69
RUTA DEL ANÁLISIS DE DATOS Conociendo el talento	65	- Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos	65

Resultados Matriz GETH, 2022, DAFP

Plan de Acción de la Matriz Estratégica de Talento Humano

Una vez ejecutada la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano, y al observar las calificaciones se identificó el siguiente plan de acción a desarrollar:

1. Nombre de la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje: Ruta del Análisis de Datos. Conociendo el talento.
2. Sub rutas en las que se obtuvo puntajes más bajos:
 - Ruta para generar una cultura de la calidad y la integridad
 - Ruta para entender a las personas a través del uso de los datos



- Ruta para implementar un liderazgo basado en valores
3. Una vez identificadas las rutas y sub rutas se formularon las siguientes acciones:
- Diseñar una herramienta de inducción y reinducción para los funcionarios nuevos y antiguos de la Universidad
 - Implementar la herramienta de inducción y reinducción al 100% de los funcionarios nuevos y antiguos de la Universidad
 - Implementar el formato de necesidades de capacitación a todos los jefes de dependencia.

Apoyo en la Elaboración: Carolain Melo.
Profesional de apoyo – Oficina de Personal.

